

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	VII
Auszug aus dem Vorwort zur 1. Auflage – zugleich eine Arbeitsanleitung –	IX
Verzeichnis der Übersichten	XIX
Nützliche Internetadressen	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturverzeichnis	XXIX

1. Teil. Einführung	1
I. Begriff und Bedeutung des Arbeitsrechts	1
II. System des Arbeitsrechts	2
III. Entstehung(sgeschichte) des Arbeitsrechts	4
IV. Rechtliche Grundlagen und Rechtsquellen des Arbeitsrechts	6
Exkurs: Das Arbeitsrecht nach der »Wieder- und Rechtsvereinigung«	6
1. Gesetze	8
2. Rechtsverordnungen	8
3. Satzungen und Gesamtvereinbarungen	8
4. Gewohnheitsrecht	9
5. Richterrecht	9
6. Arbeitsrecht »international«	10
a) Zwischenstaatliches Arbeitsrecht und völkerrechtliche Vereinbarungen	10
b) Recht der Europäischen Union	10
c) Kollisionsrecht	11

2. Teil. Individuelles Arbeitsrecht	15
--	----

1. Kapitel. Arbeitnehmer und Arbeitgeber	15
I. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft	15
1. Arbeitnehmerbegriff im weiteren Sinn	16
a) privatrechtlicher Vertrag	16
b) Dienstvertrag	18
c) Entgeltlichkeit der Arbeit	18
d) Selbstständige und unselbstständige Arbeit	18
2. Arbeitnehmerbegriff im engeren Sinne	19
a) Weisungsgebundenheit	19
b) Eingliederung in den Betrieb	20
c) Konzentrierung der Arbeitskraft	20
3. Weitere Abgrenzungskriterien	21
a) Bezeichnung der Tätigkeit	21

XI

b) Art der Vergütungszahlung	21
c) Abführung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	21
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	22
5. Arbeiter und Angestellte	22
II. Arbeitgeber	23
III. Unternehmer und Verbraucher	24
2. Kapitel. Entstehung des Arbeitsverhältnisses	28
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	28
1. Anwendbarkeit der Regelungen des bürgerlichen Rechts	28
2. Vertragsanbahnung	31
a) Nebenpflichten	31
b) Ersatz der Vorstellungskosten	31
c) Fragerecht des Arbeitgebers und Beantwortungspflicht des Arbeitnehmers, Datenschutz	31
II. Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen	32
1. Kündigung des Arbeitsvertrags	32
2. Zulässigkeit von Fragen des Arbeitgebers.	33
a) Gewerkschaftszugehörigkeit	33
b) Bisher ausgeübte berufliche Tätigkeiten, bisheriges Gehalt, Vermögensverhältnisse	34
c) Vorstrafen	34
d) Fragebogen	35
e) Schwangerschaft und Gesundheitszustand	37
3. Kündigungsschutz	40
4. Anfechtung des Arbeitsvertrags	40
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	41
b) Anfechtung wegen Irrtums über verkehrswesentliche Eigenschaften	42
5. Nichtigkeit des Arbeitsvertrages aus anderen Gründen	42
a) Fehlende Vertretungsmacht bei Handeln im Namen des Arbeitgebers	42
b) faktisches Arbeitsverhältnis.	43
aa) Voraussetzungen	43
bb) Rechtsfolgen	44
c) Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit	44
d) Nichtigkeit wegen Verstoßes gegen die §§ 125, 134 oder 138 BGB	45
3. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitnehmers	48
I. Arbeitspflicht	48
1. Art der Arbeit	48
2. Ort der Arbeit	48
Exkurs: Arbeitnehmerüberlassung	49
3. Arbeitszeit	50
II. Befreiung von der Arbeitspflicht (Lohn ohne Arbeit)	52
1. Weder vom Arbeitgeber noch vom Arbeitnehmer zu vertre- tende Unmöglichkeit oder Unzumutbarkeit	52
2. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers	54

3. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	55
4. Krankheit des Arbeitnehmers	56
a) Entgeltfortzahlung bei unverschuldeter Krankheit	56
b) Verschuldensmaßstab in Einzelfällen	57
c) Dauer der Entgeltfortzahlung	58
d) Höhe der Entgeltfortzahlung	59
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	59
6. Urlaub	59
a) Rechtsnatur und Mindestdauer	59
b) Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung	60
c) Wartezeit und Teilurlaub	61
d) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld	61
7. Mutterschutz und Elternzeit	62
8. Pflegezeit und pflegebedingte Kurzzeitverhinderung	63
9. Arbeitsausfall aus betrieblichen Gründen (Betriebsstörungen) ..	64
10. Rechtmäßiger Arbeitskampf	64
III. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	66
1. Allgemeine Treupflicht	66
2. Mitteilungspflichten	66
3. Verschwiegenheitspflicht	66
4. Unterlassung von Wettbewerbstätigkeiten	67
5. Unterlassung von Schmiergeldannahme	67
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers und ihre Rechtsfolgen ..	67
1. Verletzung der Arbeitspflicht	67
a) Nichtleistung der Arbeit	68
b) Schlechtleistung der Arbeit	68
c) Beschränkte Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	69
aa) Problemstellung	69
bb) Die Entwicklung der Rechtsprechung zur Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers	71
Exkurs	73
cc) Regelung der Haftungsbeschränkung	74
d) Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer	77
e) Mankohaftung	78
f) Abmahnung und Betriebsbuße	79
aa) Abmahnung	79
bb) Betriebsbuße	80
2. Verletzung von Nebenpflichten	81
V. Haftung für Arbeitsunfall	82
1. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitgebers) nach § 104 SGB VII	83
2. Ausschluss der Schadensersatzpflicht (des Arbeitnehmers) nach § 105 SGB VII	85
4. Kapitel. Pflichten und Rechte des Arbeitgebers	89
I. Lohnzahlungspflicht	89
1. Arten des Lohns	89
a) Geld- oder Naturallohn	89

b) Zeitlohn (inklusive »Akkordlohn«)	89
c) Sonderzuwendungen/Lohnzuschläge	90
2. Ort und Zeit der Lohnzahlung	91
a) Ort	91
b) Zeit	92
3. Lohnschutz	92
II. Befreiung von der Lohnzahlungspflicht	92
III. Nebenpflichten des Arbeitgebers	92
1. Fürsorgepflicht	92
a) Pflicht zum Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	93
b) Pflicht zum Schutz von persönlichen Belangen des Arbeitnehmers	93
c) Pflicht zur Sorge für eingebrachte Sachen und das Vermögen des Arbeitnehmers	93
2. Beschäftigungspflicht	93
3. Pflicht zur Urlaubsgewährung	94
4. Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung	94
5. Pflicht zur Zeugniserteilung	94
Exkurs: Das Arbeitszeugnis	95
I. Gesetzliche Grundlagen und allgemeine Grundsätze	95
1. Gesetzliche Grundlagen	95
2. Allgemeine Grundsätze	95
II. Zeugnisarten	95
1. Einfaches Zeugnis	96
2. Qualifiziertes Zeugnis	96
III. Mindestformerfordernisse	96
IV. Inhalt	96
1. Art des Arbeitsverhältnisses	96
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses	97
3. Beurteilung von Leistung und Verhalten	97
a) Wahrheitspflicht und verständiges Wohlwollen	98
b) Beurteilung der Leistung	98
c) Beurteilung des Verhaltens	98
V. Zeugnissprache	99
1. Entwicklung und Problematik	99
2. Zeugnisfloskeln zur Leistung	100
3. Zeugnisfloskeln zum Verhalten	102
4. Beendigungsformel	103
5. Dankesformel und Schlussformel	103
6. Resümee	103
VI. Rechtsfolgen bei unrichtiger Zeugniserteilung	104
1. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer	104
a) Vertragliche Pflichtverletzung (§ 280 I BGB)	104
b) Verletzung des Persönlichkeitsrechts (§ 823 I BGB)	104
c) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	104
d) Schmerzensgeld (§ 253 II BGB, Art. 1, 2 GG)	105
e) Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§§ 280 I und II, 286 BGB)	105

2. Haftung gegenüber dem neuen Arbeitgeber	105
a) Rechtsgeschäftliche Haftung	105
b) Sittenwidrige Schädigung (§ 826 BGB)	105
6. Weitere Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . .	105
7. Gleichbehandlungspflicht	106
IV. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers und ihre Rechtsfolgen . . .	107
1. Verletzung der Lohnzahlungspflicht	107
2. Verletzung von Nebenpflichten	108
a) Allgemeines	108
b) Beschäftigungspflicht	108
V. Haftung für Arbeitsunfall	108
5. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	111
I. Beendigungsgründe	111
1. Schuldverhältnisse allgemein	111
2. Arbeitsverhältnis	111
II. Kündigung	113
1. Außerordentliche Kündigung	113
a) Kündigungserklärung	113
b) Kündigungsgrund	114
c) Kündigungserklärungsfrist	115
2. Ordentliche Kündigung	116
a) Kündigungserklärung	116
b) Kündigungsfristen	116
aa) Gesetzliche Kündigungsfristen	116
bb) Vertraglich vereinbarte Kündigungsfristen	117
c) Anhörung des Betriebsrats	117
d) Sonstige Unwirksamkeitsgründe	118
III. Allgemeiner Kündigungsschutz	118
1. Anwendbarkeit des KSchG	119
a) Mindestanzahl von Arbeitnehmern	119
b) Arbeitsverhältnis von mehr als sechs Monaten Dauer	119
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung	119
a) Personenbedingte Kündigungsgründe	120
b) Verhaltensbedingte Gründe	120
c) Betriebsbedingte Gründe	121
3. Sozialwidrigkeit von Kündigungen im Einzelfall	121
a) Prognoseprinzip	122
b) Ultima-ratio-Prinzip	122
c) Interessenabwägung und Sozialauswahl	122
aa) Interessenabwägung	122
bb) Sozialauswahl	123
IV. Betriebsübergang	123
V. Besonderer Kündigungsschutz	125
VI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers	125
VII. Weiterbeschäftigungsanspruch	126
VIII. Aufhebungsvertrag	126
IX. Abwicklungsvertrag und Abfindungsanspruch nach Kündigung . .	127

Exkurs (Zur »Wiederholung«): Der Abschluss des Arbeitsvertrags	130
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	133
Vorbemerkung	133
1. Kapitel. Koalitionsrecht	135
I. Begriff und Bedeutung der Koalition	135
II. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	135
1. Gewerkschaften:	135
2. Arbeitgeberverbände	137
2. Kapitel. Tarifvertragsrecht	139
I. Materielle Voraussetzungen für das Vorliegen eines Tarifvertrags ..	139
1. Vertragsabschluss	139
2. Tariffähigkeit der Vertragsparteien	140
3. Inhalt des Tarifvertrags	140
a) Schuldrechtlicher Teil	140
b) Normativer Teil	141
c) Aufbau von Tarifverträgen	141
II. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen für den Tarifvertrag ...	142
1. Schriftform	142
2. Tarifzuständigkeit	142
III. Tarifaufonomie	142
IV. Tarifgebundenheit	143
V. Günstigkeitsprinzip	145
VI. Ablauf des Tarifvertrags	145
3. Kapitel. Arbeitskampfrecht	148
I. Grundgedanken	148
II. Streik	149
1. Begriff	149
2. Rechtmäßigkeit des Streiks	149
a) Ablauf des Tarifvertrags	149
b) Durchsetzung wirtschaftlicher Ziele	149
c) Gewerkschaftlicher Streik	150
d) Beachtung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	150
e) Warnstreik	150
3. Rechtsfolgen des Streiks	151
a) Rechtmäßiger Streik	151
b) Rechtswidriger Streik	151
III. Aussperrung	152
1. Abwehraussperrung	152
a) Rechtmäßigkeit	152
b) Rechtsfolgen	153
2. Angriffsaussperrung	153
IV. Betriebsstilllegung	153
V. Boykott, Flashmob	153

VI. Sonderproblem: Auswirkungen eines Schwerpunkt- bzw.	
Fernstreiks	155
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers?	155
2. Vom Arbeitgeber zu tragendes Betriebsrisiko?	156
a) Voraussetzungen	157
b) Rechtsfolgen	157
c) Anwendung der Betriebsrisikolehre	157
3. Verteilung des Arbeitskampsrisikos	158
4. Arbeitslosengeld für den streikenden Arbeitnehmer?	159
4. Kapitel. Betriebsverfassungsrecht	162
I. Überblick und Entwicklung	162
II. Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	163
1. Sachlicher Geltungsbereich	163
2. Persönlicher Geltungsbereich	163
III. Organe der Betriebsverfassung	164
1. Betriebsrat	164
a) Wahlberechtigung, Wählbarkeit, Zusammensetzung und Amtszeit	164
b) Wahlverfahren	164
c) Organisation und Geschäftsführung	165
2. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	165
3. Aufgaben des Betriebsrats	168
a) Allgemeine Aufgaben	168
b) Volle Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	168
c) Grenzen des Mitbestimmungsrechts	169
d) Einigung des Betriebsrats mit dem Arbeitgeber	170
4. Betriebsversammlung	171
5. Gesamt- und Konzernbetriebsrat	171
IV. Ausübungsformen der Mitbestimmung	172
1. Betriebsabsprache	172
2. Betriebsvereinbarung	173
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	175
I. Allgemeines	175
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	175
1. Rechtswegzuständigkeit	175
2. Örtliche Zuständigkeit	175
III. Aufbau, Instanzen und Besetzung der Arbeitsgerichte	176
IV. Verfahrensarten	177
1. Urteilsverfahren	177
2. Beschlussverfahren	178
V. Mediation	178
Sachregister	183