

Inhaltsverzeichnis

Teil 1: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung

Einführung	13
A. Kündigung	15
I. Grundlagen	15
1. Begriff	15
2. Arten	15
a) Ordentliche und außerordentliche Kündigung	15
b) Änderungskündigung	15
c) Teilkündigung	16
d) Bedingte Kündigung	16
II. Kündigungserklärung	17
1. Form	17
2. Inhalt	17
3. Kündigungsberechtigung und Stellvertretung	18
4. Zugang der Kündigungserklärung	20
III. Kündigungsfristen	22
1. Gesetzliche Kündigungsfristen	22
2. Tarifvertragliche Regelungen	23
3. Einzelvertragliche Regelungen	23
IV. Beseitigung der Kündigungsfolgen durch Rücknahme oder Anfechtung	24
1. Rücknahme	24
2. Anfechtung	25
V. Die unwirksame Kündigung	26
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	26
2. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	26
3. Betriebsübergang	28
4. Vertragliche und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	28
5. Kündigungsschutzklage	28
VI. Außerordentliche Kündigung	29
1. Zeitpunkt der Beendigung	29
2. Unabdingbarkeit	30

3.	Begründung	30
4.	Ausschlussfrist	31
5.	Wichtiger Grund im Allgemeinen	33
6.	Wichtiger Grund für den Arbeitgeber	34
a)	Fallgruppen	34
b)	Einzelfälle	34
aa)	Alkohol	35
bb)	Arbeitsunfähigkeit	35
cc)	Arbeitsverweigerung	36
dd)	Internetnutzung	37
ee)	Schmiergelder	38
ff)	Strafbare Handlungen	38
gg)	Wettbewerbsverbot	40
7.	Wichtiger Grund für den Arbeitnehmer	40
a)	Allgemeines	40
b)	Einzelfälle	41
B.	Allgemeiner Kündigungsschutz	43
I.	Voraussetzungen	43
1.	Allgemeines	43
2.	Geschützter Personenkreis	43
3.	Betrieblicher Geltungsbereich	45
4.	Wartezeit	47
II.	Sozialwidrigkeit der Kündigung	48
1.	Allgemeine Grundsätze	48
a)	Systematik	48
b)	Ultima-ratio-Prinzip	48
c)	Beurteilungszeitraum	49
d)	Wiedereinstellungsanspruch	50
e)	Interessenabwägung	51
2.	Personenbedingte Gründe	51
a)	Allgemeines	51
b)	Einzelfälle	52
aa)	Krankheit	52
bb)	Alkoholabhängigkeit	55
cc)	Alter	56
dd)	Eignung	56

ee) Arbeitserlaubnis.....	57
3. Verhaltensbedingte Gründe.....	57
a) Voraussetzungen	57
b) Einzelfälle	59
aa) Alkohol.....	59
bb) Arbeitsverweigerung.....	59
cc) Außerbetriebliches Verhalten	60
dd) Schlecht- und Minderleistung	61
ee) Pflichtverletzungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit	62
4. Betriebsbedingte Gründe	62
a) Dringende betriebliche Erfordernisse.....	62
aa) Betriebsbezogenheit.....	63
bb) Außerbetriebliche und innerbetriebliche Gründe	63
cc) Unternehmerentscheidung	64
dd) Dringlichkeit.....	65
ee) Interessenabwägung	66
b) Soziale Auswahl.....	66
aa) Grundsatz.....	66
bb) Vergleichbare Arbeitnehmer	67
cc) Auswahlkriterien	69
dd) Einschränkung der Sozialauswahl	70
ee) Auswahlrichtlinien.....	71
c) Betriebsbedingte Kündigung gemäß § 1a KSchG	71
C. Besonderer Kündigungsschutz	73
I. Kündigung während der Schwangerschaft	73
1. Dauer des Kündigungsverbotes	73
2. Kündigung	73
3. Schwangerschaft.....	73
4. Kenntnis des Arbeitgebers	73
5. Ausnahmen vom Kündigungsverbot	74
II. Kündigung während der Elternzeit.....	74
1. Kündigungsverbot	74
2. Geschützter Personenkreis	74

3.	Anspruch auf Elternzeit	75
4.	Dauer des Kündigungsschutzes.....	75
5.	Ausnahmen vom Kündigungsverbot	75
III.	Kündigung während der Pflegezeit.....	76
IV.	Kündigung gegenüber schwerbehinderten Menschen	76
1.	Allgemeines.....	76
2.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes für Schwerbehinderte	77
a)	Schwerbehinderteneigenschaft.....	77
b)	Gleichgestellte	77
c)	Kenntnis des Arbeitgebers	77
3.	Zustimmung durch das Integrationsamt.....	78
a)	Allgemeines	78
b)	Ordentliche Kündigung	78
c)	Außerordentliche Kündigung	78
d)	Rechtsmittel	79
D.	Mitbestimmung des Betriebsrates bei Kündigung	81
I.	Geltungs- und Anwendungsbereich.....	81
II.	Einleitung des Anhörungsverfahrens	82
III.	Inhalt und Umfang der Anhörung	84
IV.	Darlegungs- und Beweislast	87

Teil 2: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag

A.	Grundlagen.....	91
I.	Begriff	91
II.	Zulässigkeit.....	91
III.	Abschluss	91
B.	Inhalt des Aufhebungsvertrages.....	93
I.	Beendigungstermin	93
II.	Gründe für die Beendigung.....	93
III.	Abfindung.....	93
IV.	Freistellung	94
V.	Zeugnis	95
VI.	Vergütung und sonstige finanzielle Ansprüche	95

VII.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	96
VIII.	Wiedereinstellung	96
IX.	Aufklärungs- und Belehrungspflichten	96
X.	Erledigungsklausel.....	97
C.	Widerruf.....	99
D.	Anfechtung des Aufhebungsvertrages	101
E.	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen des Aufhebungsvertrages.....	103
I.	Allgemeines	103
II.	Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs wegen Sperrzeit.....	103
1.	Allgemeines.....	103
2.	Lösen des Beschäftigungsverhältnisses	103
3.	Verschulden.....	104
4.	Wichtiger Grund	104
5.	Dauer der Sperrzeit	104
III.	Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs wegen Abfindung	105
1.	Allgemeines.....	105
2.	Entlassungsentschädigung	105
3.	Maßgebliche Kündigungsfrist.....	105
4.	Dauer des Ruhens	106
5.	Kein Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld.....	106
F.	Steuerrechtliche Behandlung von Abfindungszahlungen	109
I.	Allgemeines	109
II.	Steuerbegünstigung von Abfindungen	109
G.	Muster eines Aufhebungsvertrages.....	111

Stand dieses Buches: April 2011