

Gliederung

A. Einführung		Seite	1
B. Prüfung der Sach- und Rechtslage im Sinne des Personalvertretungsrechts		Seite	3
1. Personalvertretungsgesetz des Landes Sachsen-Anhalt (PersVG LSA)		Seite	4
a) <u>Die Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Dienststelle und Personalvertretung</u>		Seite	4
aa) § 56 – regelmäßige Gespräche; Friedenspflicht		Seite	4
bb) § 57 - Allgemeine Aufgaben der Personalvertretung		Seite	7
b) <u>Die Mitbestimmung und Einigung</u>		Seite	13
aa) § 67 – Mitbestimmung in Angelegenheiten der Arbeitnehmer - Einstellung -		Seite	14
bb) § 67 – Mitbestimmung in Angelegenheiten der Arbeitnehmer - Eingruppierung -		Seite	16
2. Bundespersonalvertretungsrecht (BPersVG)		Seite	18
a) <u>§ 68 – Allgemeine Aufgaben</u>		Seite	18
aa) Das Informationsrecht		Seite	19
bb) Vorlage von Unterlagen		Seite	21
b) <u>§ 75 Abs. 1 Ziff. 1 - Einstellung</u>		Seite	23
3. Rechtsprechung		Seite	25
➤ <u>Beschluss vom OVG Hamburg vom 14.05.1992, Aktenzeichen Bs PB 4/91</u>		Seite	25

➤ <u>Beschluss des VG Aachen vom 13.03.2008, Aktenzeichen 16 K 967/07.PVL</u>	Seite	28
➤ <u>Beschluss des BVerwG vom 22.10.2007, Aktenzeichen 6 P 1.07</u>	Seite	30
➤ <u>Beschluss des BAG vom 18.10.1988, Aktenzeichen 1 ABR 33/87</u>	Seite	32
➤ <u>Beschluss des BAG vom 19.10.1999, Aktenzeichen 1 ABR 75/98</u>	Seite	35
C. Zwischenfazit	Seite	38
D. Prüfung der Sach- und Rechtslage im Sinne des Datenschutzgesetzes	Seite	40
1. Aktuelle Entwicklung zum Schutz der Arbeitnehmerdaten	Seite	40
2. Datenschutzrechtliche Betrachtung	Seite	41
a) <u>Schutz von Arbeitnehmerdaten</u>	Seite	42
b) <u>Einsichtnahme in die Personalakte</u>	Seite	42
aa) Einsichtnahme in die Personalakte durch den Personalrat	Seite	42
bb) Einsichtnahme in die Personalakte durch den Beschäftigten	Seite	43
E. Fazit und Ausblick	Seite	45
F. Quellenverzeichnis	Seite	V
1. Literaturverzeichnis	Seite	V
2. Internetquellenverzeichnis	Seite	VII
3. Rechtsprechungsverzeichnis	Seite	VIII