

## Gliederung

|  |          |
|--|----------|
| <b>A. Vorwort</b>  | Seite 1  |
| <b>B. Historischer Hintergrund</b>                               | Seite 3  |
| <b>I. Europarechtliche Betrachtung</b>                           | Seite 3  |
| <b>II. Die Gesetzgebungsgeschichte</b>                           | Seite 5  |
| <b>C. Die Verringerung der Arbeitszeit</b>                       | Seite 8  |
| <b>I. Anwendungsbereich</b>                                      | Seite 8  |
| 1) <u>Anspruchsberechtigung</u>                                  | Seite 8  |
| 2) <u>Unternehmensgröße</u>                                      | Seite 9  |
| 3) <u>Wartezeit</u>  | Seite 10 |
| <b>II. Verfahrensablauf</b>                                      | Seite 11 |
| 1) <u>Geltendmachung des Anspruchs durch den Arbeitnehmer</u>    | Seite 11 |
| a. <b>Form des Antrags und Empfänger</b>                         | Seite 11 |
| b. <b>Inhalt des Antrags</b>                                     | Seite 12 |
| aa. Angaben des Verteilungswunsches                              | Seite 13 |
| bb. Verbindlichkeit von Anträgen                                 | Seite 14 |
| c. <b>Frist zur Geltendmachung</b>                               | Seite 14 |
| aa. Die Wirkung einer fristgerechten Geltendmachung              | Seite 14 |
| bb. Die Wirkung einer nicht fristgerechten<br>Geltendmachung     | Seite 15 |
| 2) <u>Erörterungsphase zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer</u> | Seite 17 |
| a. <b>Ablauf der Erörterungsphase</b>                            | Seite 17 |
| b. <b>Folgen, sofern keine Erörterung stattfand</b>              | Seite 18 |
| aa. Meinung der Literatur  | Seite 18 |
| bb. Meinung der Gerichte   | Seite 19 |
| cc. Meinung des BAG  | Seite 19 |

|   |          |
|---|----------|
| 3) <u>Ergebnisse und Rechtsfolgen für den Arbeitnehmer und den Arbeitgeber</u>          | Seite 20 |
| <b>a. Ablehnung durch den Arbeitgeber</b>   | Seite 20 |
| aa. Entgegenstehende betriebliche Gründe  | Seite 21 |
| bb. 3-Stufen-Prüfung mit Beispielen   | Seite 22 |
| cc. Ablehnungsgründe durch Tarifvertrag   | Seite 26 |
| dd. Ablehnungsgrund aus einer Betriebsvereinbarung                                      | Seite 27 |
| <b>b. Fiktion der Zustimmung</b>  | Seite 28 |
| aa. Verkürzungswunsch   | Seite 28 |
| bb. Verteilungswunsch   | Seite 28 |
| <b>c. Zustimmung des Arbeitgebers</b>   | Seite 29 |
| <b>d. Die nachträgliche Änderung der Arbeitszeit</b>                                    | Seite 29 |
| 4) <u>Die Sperrfrist</u>  | Seite 31 |
| <b>III. Mögliche Mitbestimmung des Betriebsrats</b>                                     | Seite 31 |
| 1) <u>Die Mitbestimmungsmöglichkeit gem. § 87 BetrVG</u>                                | Seite 31 |
| 2) <u>Die Mitbestimmungsmöglichkeit gem. § 99 BetrVG</u>                                | Seite 33 |
| <b>IV. Die gerichtliche Durchsetzung des Verringerungsanspruchs</b>                     | Seite 33 |
| 1) <u>Klagemöglichkeiten / Klagearten</u>   | Seite 33 |
| <b>a. Leistungsklage</b>  | Seite 34 |
| <b>b. Feststellungsklage</b>  | Seite 36 |
| 2) <u>Darlegungs- und Beweislast</u>  | Seite 36 |
| 3) <u>Die Durchsetzung des Anspruchs im Wege der einstweiligen Verfügung</u>            | Seite 37 |
| <b>V. Auswirkungen der Arbeitszeitverringerung auf das bestehende Arbeitsverhältnis</b> | Seite 38 |
| <b>D. Zwischenfazit</b>   | Seite 41 |
| <b>E. Die Verlängerung der Arbeitszeit</b>  | Seite 43 |

|   |          |
|---|----------|
| <b>I. Geltungsbereich und Geltendmachung durch den Arbeitnehmer</b>                                 | Seite 43 |
| 1) <u>Anspruchsberechtigte Personen</u>   | Seite 43 |
| 2) <u>Weitere Voraussetzungen und Besonderheiten</u>  | Seite 44 |
| 3) <u>Geltendmachung des Verlängerungswunsches</u>  | Seite 44 |
| a. <b>Form und Frist zur Geltendmachung</b>   | Seite 44 |
| b. <b>Inhalt der Anzeige und Adressat</b>   | Seite 45 |
| c. <b>Die Auswirkungen nach der Anzeige</b>   | Seite 45 |
| <b>II. Voraussetzungen an einen entsprechend freien Arbeitsplatz</b>                                | Seite 46 |
| 1) <u>„entsprechend“</u>  | Seite 46 |
| 2) <u>„frei“</u>  | Seite 47 |
| <b>III. Eignung des Arbeitnehmers</b>   | Seite 48 |
| <b>IV. Die möglichen Versagungsgründe</b>   | Seite 50 |
| 1) <u>Dringende betriebliche Gründe</u>   | Seite 50 |
| 2) <u>Einzelfälle</u>   | Seite 50 |
| 3) <u>Die Arbeitszeitwünsche anderer Teilzeitarbeitnehmer</u>                                       | Seite 51 |
| <b>V. Mögliche Mitbestimmung des Betriebsrates gem. § 99 BetrVG</b>                                 | Seite 52 |
| <b>VI. Auswirkungen und Rechtsfolgen nach gewünschter Verlängerung</b>                              | Seite 53 |
| <b>VII. Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen und gerichtliche Durchsetzung des Anspruchs</b> | Seite 54 |
| 1) <u>Die gerichtliche Durchsetzung</u>   | Seite 54 |
| a. <b>Einstweilige Verfügung</b>  | Seite 54 |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>b. Leistungsklage</b>                                   | Seite 55  |
| 2) <u>Die Darlegungs- und Beweislast</u>                   | Seite 55  |
| 3) <u>Die Geltendmachung eines Schadensersatzanspruchs</u> | Seite 56  |
| <b>F. Zwischenfazit</b>                                    | Seite 57  |
| <b>G. Schlusswort</b>                                      | Seite 58  |
| <b>Quellenverzeichnis</b>                                  | Seite VII |
| <b>I. Literatur- und Quellenverzeichnis</b>                | Seite VII |
| <b>II. Urteilsübersicht</b>                                | Seite X   |
| <b>III. Zeitschriften</b>                                  | Seite XII |