

# Inhalt

<b>Vorwort .....</b>	<b>11</b>
<b>Teil 1 Begründung des Arbeitsverhältnisses.....</b>	<b>13</b>
<b>A. Rechtliche Grundlagen des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>15</b>
I. Vertragliche, gesetzliche und tarifvertragliche Regelungen .....	15
II. Tarifvertrag für Apothekenmitarbeiter .....	15
1. Verhältnis zum Arbeitsvertrag .....	15
2. Anwendbarkeit des Bundesrahmentarifvertrags für Apothekenmitarbeiter .....	15
3. Geltungsbereich des Bundesrahmentarifvertrages.....	17
III. Begriff des »Arbeitnehmers«.....	18
IV. Betriebsrat.....	18
V. Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts .....	19
<b>B. Vorbereitung der Einstellung .....</b>	<b>20</b>
I. Stellenausschreibung .....	20
II. Bewerbungsgespräch .....	22
1. Allgemeine Anforderungen an das Bewerbungsgespräch .....	22
2. Anforderungen an Fragen und Antworten im Bewerbungsgespräch	23
3. Folgen unrichtiger Beantwortung von Fragen.....	25
4. Ersatz von Vorstellungskosten.....	26
5. Sonstige Rechte des Arbeitgebers vor Einstellung eines Bewerbers .....	26
6. Mitwirkung des Betriebsrates bei der Einstellung .....	28
7. Entscheidung über die Einstellung – Benachteiligungsverbot.....	28
<b>C. Abschluss des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>30</b>
I. Allgemeines.....	30
II. Form des Arbeitsvertrages .....	30
III. Meldepflichten bei Einstellung.....	33
<b>D. Besondere Vertragsarten (Übersicht).....</b>	<b>34</b>
I. Befristetes Arbeitsverhältnis.....	34
II. Probearbeitsverhältnis .....	34
III. Ausbildungsverhältnis .....	34

IV. Arbeitsvertrag mit nahen Angehörigen .....	34
V. Teilzeitarbeit .....	35
<b>Teil 2 Kündigung und sonstige Arten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....</b>	<b>37</b>
<b>A. Übersicht.....</b>	<b>39</b>
I. Beendigungsgründe .....	39
II. Checkliste .....	39
<b>B. Abmahnung.....</b>	<b>40</b>
I. Notwendigkeit einer Abmahnung .....	40
II. Form und Inhalt der Abmahnung .....	41
<b>C. Ordentliche Kündigung .....</b>	<b>42</b>
I. Grundvoraussetzungen .....	42
II. Kündigungserklärung und Form der Kündigung .....	42
III. Kündigungsfristen .....	43
1. Dauer der Kündigungsfrist.....	43
2. Berechnung der Kündigungsfrist.....	46
IV. Kündigungsgrund .....	47
1. Notwendigkeit eines Kündigungsgrundes .....	47
V. Kündigung aus Gründen in der Person des Arbeitnehmers.....	52
VI. Verhaltensbedingte Kündigung .....	54
VII. Betriebsbedingte Kündigung .....	54
VIII. Einzelne Kündigungsgründe .....	56
IX. Klagefrist .....	59
<b>D. Außerordentliche Kündigung.....</b>	<b>60</b>
I. Übersicht.....	60
II. Kündigungsgrund bei fristloser Kündigung .....	61
III. Interessenabwägung.....	62
IV. Ausschlussfrist .....	62
<b>E. Besonderer Kündigungsschutz .....</b>	<b>64</b>
<b>F. Mitwirkung des Betriebsrates bei einer Kündigung .....</b>	<b>66</b>
<b>G. Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>67</b>
<b>H. Änderungskündigung .....</b>	<b>68</b>
<b>I. Anfechtung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>70</b>
<b>J. Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung .....</b>	<b>71</b>

<b>K. Zeugniserteilung . . . . .</b>	<b>73</b>
I. Allgemeines . . . . .	73
II. Form des Zeugnisses . . . . .	73
III. Inhalt des Zeugnisses . . . . .	74
1. Einfaches und qualifiziertes Zeugnis . . . . .	74
2. Zeugnissprache . . . . .	76
 <b>Teil 3 Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	 <b>77</b>
<b>A. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers und Direktionsrecht des Arbeitgebers</b>	<b>79</b>
<b>B. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers und Treuepflicht des Arbeitnehmers .</b>	<b>81</b>
I. Allgemeine Fürsorgepflichten . . . . .	81
II. Verpflichtung zur Gleichbehandlung . . . . .	82
III. Treuepflichten . . . . .	82
<b>C. Arbeitszeit . . . . .</b>	<b>84</b>
I. Regelmäßige Arbeitszeit und Überstunden . . . . .	84
II. Tägliche Arbeitszeit, Ruhepausen, Höchstarbeitszeit . . . . .	85
III. Notdienstbereitschaft . . . . .	87
<b>D. Vergütung der Arbeitsleistung . . . . .</b>	<b>89</b>
I. Allgemeines . . . . .	89
II. Gehalt, Urlaubs- und Weihnachtsgeld . . . . .	90
1. Sonderzahlungen aufgrund des Arbeitsvertrages . . . . .	90
2. Sonderzahlungen aufgrund des Bundesrahmentarifvertrages . . . . .	92
III. Vergütung für Mehr-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit und Notdienstbereitschaft . . . . .	94
IV. Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträge . . . . .	96
V. Auszahlung der Vergütung . . . . .	96
<b>E. »Lohn ohne Arbeit« . . . . .</b>	<b>97</b>
I. Überblick . . . . .	97
II. Verhinderung des Arbeitnehmers an der Arbeitsleistung . . . . .	98
1. Gesetzliche Regelung . . . . .	98
2. Regelung nach dem Bundesrahmentarifvertrag . . . . .	99
III. Fortzahlung des Gehaltes im Krankheitsfall . . . . .	101
1. Grundlegende Regelungen . . . . .	101
2. Höhe der Gehaltsfortzahlung . . . . .	102
3. Dauer der Gehaltsfortzahlung . . . . .	102
4. Mitteilungspflichten . . . . .	103
IV. Betriebsstörungen . . . . .	103
V. Lohnzahlung für Arbeit an Feiertagen . . . . .	104

## INHALT

<b>F. Erholungsurlaub . . . . .</b>	105
I. Urlaubsdauer . . . . .	105
1. Gesetzlicher Urlaubsanspruch . . . . .	105
2. Urlaubsanspruch nach dem Bundesrahmentarifvertrag . . . . .	106
3. Urlaubsanspruch bei Teilzeitkräften sowie bei Jugendlichen und Auszubildenden . . . . .	107
II. Festlegung der Urlaubszeit . . . . .	107
III. Wechsel des Arbeitsplatzes . . . . .	108
IV. Krankheit während des Urlaubs . . . . .	110
V. Urlaubsvergütung . . . . .	110
VI. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs . . . . .	111
VII. Übertragung und Abgeltung von Urlaubsansprüchen . . . . .	111
VIII. Sonderurlaub . . . . .	113
IX. Bildungsurwahl . . . . .	113
<b>G. Mutterschutz und Elternzeit . . . . .</b>	115
I. Mutterschutz . . . . .	115
1. Gesundheits- und Arbeitsplatzschutz . . . . .	115
2. Lohnfortzahlung . . . . .	116
II. Elternzeit . . . . .	117
1. Voraussetzungen, Umfang und Verteilung der Elternzeit . . . . .	117
2. Rechtliche Besonderheiten der Elternzeit . . . . .	118
3. Teilzeitarbeit während der Elternzeit . . . . .	119
<b>H. Schweigepflicht des Arbeitnehmers und Wettbewerbsverbote . . . . .</b>	120
I. Schweigepflicht . . . . .	120
II. Wettbewerbsverbot . . . . .	121
<b>I. Haftung des Arbeitgebers für Fehlverhalten des Arbeitnehmers . . . . .</b>	124
I. Haftung gegenüber Kunden und sonstigen Dritten . . . . .	124
II. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer . . . . .	125
<b>J. Haftung des Arbeitnehmers . . . . .</b>	126
<b>K. Arbeitsschutz . . . . .</b>	128
I. Arbeitsschutz im Allgemeinen . . . . .	128
II. Rauchen am Arbeitsplatz . . . . .	129
<b>L. Teilzeitarbeit . . . . .</b>	130
I. Begriff der Teilzeitarbeit . . . . .	130
II. Vergütung . . . . .	130
III. Urlaub . . . . .	131
IV. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	132
V. Sonstige Besonderheiten . . . . .	134

<b>M. Befristete Arbeitsverhältnisse . . . . .</b>	135
I. Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses . . . . .	135
II. Ende des befristeten Arbeitsverhältnisses . . . . .	135
III. Voraussetzungen der Befristung . . . . .	136
1. Allgemeines . . . . .	136
2. Befristung ohne Sachgrund . . . . .	137
3. Befristung mit Sachgrund . . . . .	138
<b>N. Probearbeitsverhältnisse . . . . .</b>	139
<b>O. Ausbildungsverhältnisse . . . . .</b>	141
I. Arten von Ausbildungsverhältnissen . . . . .	141
II. Rechtliche Besonderheiten des Ausbildungsverhältnisses . . . . .	142
<b>P. Weiterbildung . . . . .</b>	144
<b>Teil 4 Verfahren vor dem Arbeitsgericht . . . . .</b>	147
<b>A. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .</b>	149
<b>B. Instanzen der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .</b>	150
<b>C. Ablauf des Verfahrens vor dem Arbeitsgericht . . . . .</b>	151
<b>D. Vertretung in arbeitsgerichtlichen Verfahren . . . . .</b>	153
<b>E. Kosten eines Arbeitsrechtsstreites . . . . .</b>	154