

Inhalt

Vorwort	11
Teil 1 Begründung des Arbeitsverhältnisses	13
A. Rechtliche Grundlagen des Arbeitsverhältnisses	15
I. Vertragliche, gesetzliche und tarifvertragliche Regelungen	15
II. Tarifvertrag für Apothekenmitarbeiter	15
1. Verhältnis zum Arbeitsvertrag	15
2. Anwendbarkeit des Bundesrahmentarifvertrags für Apothekenmitarbeiter	15
3. Geltungsbereich des Bundesrahmentarifvertrages	17
III. Begriff des »Arbeitnehmers«	18
IV. Betriebsrat	18
V. Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	19
B. Vorbereitung der Einstellung	20
I. Stellenausschreibung	20
II. Bewerbungsgespräch	22
1. Allgemeine Anforderungen an das Bewerbungsgespräch	22
2. Anforderungen an Fragen und Antworten im Bewerbungsgespräch	23
3. Folgen unrichtiger Beantwortung von Fragen	25
4. Ersatz von Vorstellungskosten	26
5. Sonstige Rechte des Arbeitgebers vor Einstellung eines Bewerbers	26
6. Mitwirkung des Betriebsrates bei der Einstellung	28
7. Entscheidung über die Einstellung – Benachteiligungsverbot	28
C. Abschluss des Arbeitsvertrages	30
I. Allgemeines	30
II. Form des Arbeitsvertrages	30
III. Meldepflichten bei Einstellung	33
D. Besondere Vertragsarten (Übersicht)	34
I. Befristetes Arbeitsverhältnis	34
II. Probearbeitsverhältnis	34
III. Ausbildungsverhältnis	34

IV. Arbeitsvertrag mit nahen Angehörigen	34
V. Teilzeitarbeit	35
 Teil 2 Kündigung und sonstige Arten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.	 37
A. Übersicht	39
I. Beendigungsgründe	39
II. Checkliste	39
B. Abmahnung	40
I. Notwendigkeit einer Abmahnung	40
II. Form und Inhalt der Abmahnung	41
C. Ordentliche Kündigung	42
I. Grundvoraussetzungen	42
II. Kündigungserklärung und Form der Kündigung	42
III. Kündigungsfristen	43
1. Dauer der Kündigungsfrist	43
2. Berechnung der Kündigungsfrist	46
IV. Kündigungsgrund	47
1. Notwendigkeit eines Kündigungsgrundes	47
V. Kündigung aus Gründen in der Person des Arbeitnehmers	52
VI. Verhaltensbedingte Kündigung	54
VII. Betriebsbedingte Kündigung	54
VIII. Einzelne Kündigungsgründe	56
IX. Klagfrist	59
D. Außerordentliche Kündigung	60
I. Übersicht	60
II. Kündigungsgrund bei fristloser Kündigung	61
III. Interessenabwägung	62
IV. Ausschlussfrist	62
E. Besonderer Kündigungsschutz	64
F. Mitwirkung des Betriebsrates bei einer Kündigung	66
G. Aufhebungsvertrag	67
H. Änderungskündigung	68
I. Anfechtung des Arbeitsverhältnisses	70
J. Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung . . .	71

K. Zeugniserteilung	73
I. Allgemeines.	73
II. Form des Zeugnisses	73
III. Inhalt des Zeugnisses.	74
1. Einfaches und qualifiziertes Zeugnis.	74
2. Zeugnissprache.	76
 Teil 3 Inhalt des Arbeitsverhältnisses	77
A. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers und Direktionsrecht des Arbeitgebers	79
B. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers und Treuepflicht des Arbeitnehmers	81
I. Allgemeine Fürsorgepflichten	81
II. Verpflichtung zur Gleichbehandlung	82
III. Treuepflichten	82
C. Arbeitszeit	84
I. Regelmäßige Arbeitszeit und Überstunden.	84
II. Tägliche Arbeitszeit, Ruhepausen, Höchstarbeitszeit	85
III. Notdienstbereitschaft	87
D. Vergütung der Arbeitsleistung	89
I. Allgemeines.	89
II. Gehalt, Urlaubs- und Weihnachtsgeld	90
1. Sonderzahlungen aufgrund des Arbeitsvertrages	90
2. Sonderzahlungen aufgrund des Bundesrahmentarifvertrages	92
III. Vergütung für Mehr-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit und Notdienstbereitschaft	94
IV. Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträge	96
V. Auszahlung der Vergütung	96
E. »Lohn ohne Arbeit«	97
I. Überblick	97
II. Verhinderung des Arbeitnehmers an der Arbeitsleistung	98
1. Gesetzliche Regelung	98
2. Regelung nach dem Bundesrahmentarifvertrag	99
III. Fortzahlung des Gehaltes im Krankheitsfall	101
1. Grundlegende Regelungen	101
2. Höhe der Gehaltsfortzahlung	102
3. Dauer der Gehaltsfortzahlung	102
4. Mitteilungspflichten	103
IV. Betriebsstörungen	103
V. Lohnzahlung für Arbeit an Feiertagen	104

F. Erholungsurlaub	105
I. Urlaubsdauer	105
1. Gesetzlicher Urlaubsanspruch	105
2. Urlaubsanspruch nach dem Bundesrahmentarifvertrag	106
3. Urlaubsanspruch bei Teilzeitkräften sowie bei Jugendlichen und Auszubildenden	107
II. Festlegung der Urlaubszeit	107
III. Wechsel des Arbeitsplatzes	108
IV. Krankheit während des Urlaubs	110
V. Urlaubsvergütung	110
VI. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	111
VII. Übertragung und Abgeltung von Urlaubsansprüchen	111
VIII. Sonderurlaub	113
IX. Bildungsurlaub	113
G. Mutterschutz und Elternzeit	115
I. Mutterschutz	115
1. Gesundheits- und Arbeitsplatzschutz	115
2. Lohnfortzahlung	116
II. Elternzeit	117
1. Voraussetzungen, Umfang und Verteilung der Elternzeit	117
2. Rechtliche Besonderheiten der Elternzeit	118
3. Teilzeitarbeit während der Elternzeit	119
H. Schweigepflicht des Arbeitnehmers und Wettbewerbsverbote	120
I. Schweigepflicht	120
II. Wettbewerbsverbot	121
I. Haftung des Arbeitgebers für Fehlverhalten des Arbeitnehmers	124
I. Haftung gegenüber Kunden und sonstigen Dritten	124
II. Haftung gegenüber dem Arbeitnehmer	125
J. Haftung des Arbeitnehmers	126
K. Arbeitsschutz	128
I. Arbeitsschutz im Allgemeinen	128
II. Rauchen am Arbeitsplatz	129
L. Teilzeitarbeit	130
I. Begriff der Teilzeitarbeit	130
II. Vergütung	130
III. Urlaub	131
IV. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	132
V. Sonstige Besonderheiten	134

M. Befristete Arbeitsverhältnisse	135
I. Begriff des befristeten Arbeitsverhältnisses	135
II. Ende des befristeten Arbeitsverhältnisses	135
III. Voraussetzungen der Befristung	136
1. Allgemeines	136
2. Befristung ohne Sachgrund	137
3. Befristung mit Sachgrund	138
N. Probearbeitsverhältnisse	139
O. Ausbildungsverhältnisse	141
I. Arten von Ausbildungsverhältnissen	141
II. Rechtliche Besonderheiten des Ausbildungsverhältnisses	142
P. Weiterbildung	144
 Teil 4 Verfahren vor dem Arbeitsgericht	 147
A. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	149
B. Instanzen der Arbeitsgerichtsbarkeit	150
C. Ablauf des Verfahrens vor dem Arbeitsgericht	151
D. Vertretung in arbeitsgerichtlichen Verfahren	153
E. Kosten eines Arbeitsrechtsstreites	154