

EUROPA-FACHBUCHREIHE
für wirtschaftliche Bildung

Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte

Lösungen

Informationsband

2. Ausbildungsjahr

Cleesattel Engel Gansloser Grillemeier König-Herick
Kurrle Pott

VERLAG EUROPA-LEHRMITTEL
Nourney, Vollmer GmbH & Co. KG
Düsseldorfer Straße 23
42781 Haan-Gruiten

Europa-Nr.: 21878



Autoren

- › Thomas Cleesattel, 74211 Leingarten
- › Günter Engel, 74252 Massenbachhausen
- › Joachim Gansloser, 53115 Bonn
- › Sandra Grillemeier, 40479 Düsseldorf
- › Anette König-Herick, 48432 Rheine
- › Birgit Kurrle, 73760 Ostfildern
- › Elvira Pott, 71336 Waiblingen

Verlagslektorat

- › Anke Hahn

1. Auflage 2017

Druck 5 4 3 2 1

Alle Drucke derselben Auflage sind parallel einsetzbar, da sie bis auf die Behebung von Druckfehlern untereinander unverändert sind.

ISBN 978-3-8085-2187-8

Alle Rechte vorbehalten. Das Werk ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der gesetzlich geregelten Fälle muss vom Verlag schriftlich genehmigt werden.

© 2017 by Verlag Europa-Lehrmittel, Nourney, Vollmer GmbH & Co. KG, 42781 Haan-Gruiten

Umschlag, Satz, Grafiken: Satz+Layout Werkstatt Kluth GmbH, 50374 Erftstadt

Umschlagkonzept: tiff.any GmbH, 10999 Berlin

Umschlagfoto: © Serp – shutterstock.com

Druck: Medienhaus Plump GmbH, 53619 Rheinbreitbach

LERNFELD 5: AUFGABEN IM PERSONALBEREICH WAHRNEHMEN

1 Personalbeschaffung durchführen

1.4 Zusammenfassung und Aufgaben

Seite 21

1. Nennen Sie 4 Aufgaben der Personalbedarfsplanung.

Aufgaben der Personalbeschaffung:

Feststellung der benötigten Mitarbeiter

Feststellung der benötigten Qualität der Mitarbeiter

Festlegung des Einsatzortes der Mitarbeiter

Feststellung des Bedarfszeitpunktes (Einstellungszeitpunkt) der Mitarbeiter

2. Die Karl-Heinz-Knopf GmbH ist ein Zuliefererunternehmen für die Automobilindustrie mit Niederlassungen in Stuttgart, Leipzig und Wolfsburg. In der Niederlassung in Leipzig arbeiten 300 Mitarbeiter. In Leipzig werden Verkleidungsteile für Konsolen, Armauflagen und Türverkleidungen hergestellt. Das Unternehmen ist derzeit in der Lage, den Personalbestand in der Produktion (nur Standort Leipzig) aufzustocken. Die Abteilung ist gegenwärtig mit 235 Angestellten besetzt. Aufgrund der guten Konjunktur wird mit einem Mehrbestand von 13 Stellen gerechnet. Zudem ist bekannt, dass 2 Mitarbeiterinnen in Mutterschutz gehen und 7 Mitarbeiter in den Ruhestand verabschiedet werden. Herr Müller hatte zudem einen schweren Motorradunfall und fällt für das kommende Geschäftsjahr aus. Drei der 5 Azubis, die nicht in der Stellenberechnung enthalten sind, werden ihre Ausbildung abschließen und vom Unternehmen als Vollzeitkräfte übernommen.

Berechnen Sie den Nettopersonalbedarf anhand eines geeigneten Schemas.

Bruttopersonalbedarf	248
– aktueller Personalbestand	235
= Personalüberdeckung/Personalunterdeckung	13 (Personalunterdeckung)
+ voraussichtliche Personalabgänge	10
– voraussichtliche Personalzugänge	3
= Nettopersonalbedarf	20

3. Erläutern Sie anhand von vier Gründen, weshalb ein Unternehmen Stellenbeschreibungen erstellen sollte.

Die Stellenbeschreibung definiert die Anforderung an eine Stelle und sorgt demnach für Klarheit hinsichtlich Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten. Zudem hilft sie bei der Berechnung einer entsprechenden Vergütung (Eingliederung in Entgeltgruppe) und dient als Grundlage für eine Stellenanzeige.