

Vorwort

Die Beschäftigung von Arbeitnehmern außerhalb des üblichen Vertragsrahmens im In- und Ausland nimmt in der Praxis stetig an Bedeutung zu. Dies gilt insbesondere für die unterschiedlichen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes, also alle Formen des Personaleinsatzes an denen mindestens zwei Unternehmen beteiligt sind. Beispiele sind nicht nur die Leiharbeit, sondern auch der Einsatz von Arbeitnehmern externer Werkvertragsunternehmen oder die vorübergehende Entsendung von Arbeitnehmern in Tochter- oder Schwesterunternehmen. Hierbei stellen sich zahlreiche schwierige rechtliche Fragen aus unterschiedlichsten Rechtsgebieten, die noch komplexer werden, wenn es sich um einen grenzüberschreitenden Einsatz handelt.

Anspruch dieses Werkes ist es, dem Praktiker auf fundierte und zugleich verständliche und sehr praxisnahe Weise einen Weg durch diesen Dschungel zu weisen und eine wichtige Hilfe bei der Vorbereitung, Durchführung und Beendigung derartiger Einsätze zu geben.

Es richtet sowohl an diejenigen Unternehmen, die selbst Leiharbeitnehmer, Werkvertragspersonal oder sonstige externen Arbeitnehmer aus dem In- und Ausland beschäftigen, als auch an Unternehmen, die eigene Arbeitnehmer bei Dritten im In- und Ausland einsetzen.

Dargestellt werden insbesondere die praxisrelevanten Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts und der Vertragsgestaltung, des internationalen Arbeitsrechts, des Arbeitnehmerüberlassungsrechts (einschließlich der im Jahr 2011 erfolgten Novellierung des AÜG), des Arbeitnehmerentsendegesetzes, des Werkvertragsrechts, des allgemeinen Zivilrechts, des Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigungsrechts, des Sozialversicherungsrechts und nicht zuletzt auch des Steuerrechts.

Entsprechend dem Anspruch, einen Leitfaden für die betriebliche und rechtsberatende Praxis darzustellen, enthält das Buch zahlreiche Praxishinweise, Übersichten und Musterformulierungen.

Köln, Düsseldorf im Januar 2013

Jörg Laber, Thomas Gerdom,
Ulrike Butza