

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	6
A. Befristung von Beschäftigungsverhältnissen	11
I. Einleitung: Befristung und Teilzeit nach neuem Recht	11
II. Anwendungsbereich des TzBfG	11
1. Erweiterung des Anwendungsbereichs	11
2. Die Möglichkeiten der „Beschäftigung auf Zeit“	12
a) Die kalendermäßige Befristung	13
b) Die Zweckbefristung	14
c) Auflösende Bedingung	15
3. Die rechtliche Zulässigkeit einer Befristung	18
a) Nr. 1: Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung	20
b) Nr. 2: Anschlussbeschäftigung an Ausbildung oder Studium	27
c) Nr. 3: Befristung zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	29
d) Nr. 4 Eigenart der Arbeitsleistung	32
e) Nr. 5 Beschäftigung zur Erprobung	34
f) Nr. 6 Befristungsgründe in der Person des Arbeitnehmers	36
g) Nr. 7 Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel	39
h) Nr. 8 Gerichtlicher Vergleich	40
4. Sonstige anerkannte Befristungsgründe	41
a) Befristung durch Vereinbarung einer Altersgrenze	42
b) Außergerichtlicher Vergleich	43
c) Insolvenz	43
d) Besondere Personengruppen	44
5. Sonderfälle	46
a) Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	46
b) Nachträgliche Befristung	47
c) Befristung und Gleichbehandlungsgrundsatz	50
6. Befristungen ohne sachlichen Grund	51
a) Die Grundlagen der gesetzlichen Regelung	51
b) Die Verlängerung innerhalb des zweijährigen Zeitraums	56
c) Abweichungen von der Befristungsmöglichkeit ohne Sachgrund	59

d) Sonderfall: Befristung mit Arbeitnehmern im Falle von Neugründungen	61
e) Befristung von Arbeitsverträgen älterer Arbeitnehmer	62
III. Befristungen aufgrund anderer Spezialgesetze	64
1. Erziehungsurlaub	64
2. Pflegezeit	65
3. Befristung im wissenschaftlichen Bereich nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz	65
4. Ärzte in der Weiterbildung	66
5. Leiharbeiter nach dem AÜG	66
IV. Befristung und Schutz besonderer Personengruppen und Arbeitsverhältnisse	68
V. Das Verhältnis unterschiedlicher Befristungen zueinander	70
VI. Der Abschluss befristeter Arbeitsverträge	75
VII. Befristung und Besonderheiten im laufenden Arbeitsverhältnis	78
VIII. Das Ende der Befristung	81
1. Grundsätze	81
2. Die Kündigung des befristeten Arbeitsvertrages	82
3. Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses trotz vereinbarter Befristung	86
IX. Gerichtliche Streitigkeiten um die Wirksamkeit der Befristung	90
1. Zur Rechtzeitigkeit der Klageerhebung	90
2. Darlegungs- und Beweislast	95
X. Betriebsverfassungsgesetz und Befristung	96
1. Beteiligung des Betriebsrates bei Abschluss und Beendigung der Befristung	96
2. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung	99
B. Dies Teilzeitarbeit	101
I. Der Begriff Teilzeit	101
II. Form des Teilzeitarbeitsvertrages	104
III. Diskriminierungsschutz	104
1. Der allgemeine Diskriminierungsschutz	104
2. Der Regelungsgegenstand des Diskriminierungsschutzes nach dem TzBfG	106

3.	Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung	107
4.	Das Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG	109
5.	Folgen eines Verstoßes gegen §§ 4, 5 TzBfG	109
6.	Diskriminierungsverbot gemäß § 1 AGG	110
IV.	Der Inhalt des Teilzeitarbeitsverhältnisses	112
1.	Arbeitsentgelt und sonstige Leistungen des Arbeitgebers	112
2.	Überstundenleistung und Überstundenvergütung	114
3.	Urlaubsansprüche	115
4.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle und an Feiertagen	117
V.	Die Förderung von Teilzeitarbeitsverhältnissen	119
1.	Allgemeines	119
2.	Ausschreibungs- und Informationspflichten	119
3.	Teilzeitarbeit und Weiterbildung	120
VI.	Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	122
1.	Allgemeiner Kündigungsschutz	122
2.	Spezieller Kündigungsschutz	124
VII.	Teilzeit und Mitbestimmung des Betriebsrates	125
VIII.	Der Anspruch auf Teilzeit	126
1.	Anspruchsvoraussetzungen	126
	u a) Regelmäßig mehr als 15 Beschäftigte (im Unternehmen)	126
	Zu b) Sechsmonatiges Bestehen des Arbeitsverhältnisses	127
	Zu c) Rechtzeitige Geltendmachung	127
	Zu d) Kein Entgegenstehen betrieblicher Gründe	131
	Zu e) Änderungsrecht des Arbeitgebers	140
2.	Erneuter Antrag auf Verringerung	141
3.	Die Klage zur Durchsetzung des Teilzeitanpruchs	141
4.	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	143
IX.	Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	145
1.	Voraussetzungen	145
2.	Bevorzugte Berücksichtigung	148
3.	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	148
X.	Besondere Formen der Teilzeit	149
1.	Abrufarbeit	149
2.	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	152
3.	Arbeitsplatzteilung	153
4.	Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates	154

5. Sonstige Formen der Teilzeitarbeit	155
Literaturverzeichnis	165
Stichwortverzeichnis	168