

Inhaltsverzeichnis

- die Zahlen in Klammern sind Seitenangaben-

§ 1 Grundlagen (1-134)

I. Notwendigkeit und Hintergrund eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (1-3)

II. Die Ziele der Regelung (4-8)

1. Begriffsbestimmungen (4-7)

a. Die genannten Zielsetzungen (4)

b. Begriff der Prävention (5-7)

2. Grundverständnis (7-8)

III. Nationale und internationale Vorgaben sowie Vorläufer (9-13)

1. Grundgesetz und Schwerbeschädigtenrecht (9)

2. Europäische und internationale Vorgaben (9-13)

a. Art. 26 EU-Grundrechtscharta (9-10)

b. Richtlinie 2000/78/EG (10-12)

c. Internationale Vorgaben (12-13)

3. § 14c SchwbG und § 84 Abs. 2 SGB IX a.F. (13)

IV. Das Gesetzgebungsverfahren (14-16)

V. Systematische Einordnung und Abgrenzungsfragen (17-38)

1. Systematische Einordnung des BEM (17)

2. Abgrenzung und Verhältnis zum Präventionsverfahren nach § 84 Abs. 1 SGB IX (18-22)

| | |
|--|---------|
| a. Das Präventionsverfahren | (18) |
| b. Gemeinsamkeiten und Überschneidungen | (18) |
| c. Unterschiede | (19-20) |
| d. Schlussfolgerungen | (20-22) |
| 3. Abgrenzung zu Krankenrückführungsgesprächen | (22-24) |
| a. Merkmale von Krankenrückkehrgesprächen | (22) |
| b. Gemeinsamkeiten | (23-24) |
| c. Kritikpunkte und Unterschiede | (24-25) |
| 4. Die stufenweise Wiedereingliederung als Teil eines BEM | (25-38) |
| a. Begriff der stufenweisen Wiedereingliederung und typischer Ablauf | (24-26) |
| b. Allgemeine Voraussetzungen der stufenweisen Wiedereingliederung | (26-27) |
| c. Ausgewählte Arbeitsrechtliche Probleme einer stufenweisen Wiedereingliederung | (29-38) |
| aa. Pflicht zur Durchführung und Teilnahme | (29-31) |
| bb. Das zugrunde liegende Rechtsverhältnis | (31-32) |
| cc. Entgeltzahlungspflicht | (32-34) |
| dd. Urlaubsanspruch | (34) |
| ee. Anspruch auf Arbeitsleistung des arbeitsunfähigen Mitarbeiters | (33-34) |
| ff. Nebenpflichten | (35) |
| gg. Beendigung des Wiedereingliederungsverhältnisses | (37) |
| hh. Beschäftigte als Arbeitnehmer i.S.d. BetrVG | (37-38) |

VI. Der typische Ablauf eines BEM sowie Grundzüge der sog. Gefährdungsbeurteilung

| | |
|---|---------|
| 1. generelles BEM und BEM im Einzelfall | (39-40) |
| 2. Ablauf | (40-55) |
| a. Feststellung der Voraussetzungen | (40) |
| b. Erstkontakt | (40-41) |
| c. Erstgespräch | (41) |
| d. Arbeitsplatzanalyse | (41-54) |
| aa. Gefährdungsbeurteilung allgemein | (41-45) |

| | |
|--|---------|
| bb. Mitbestimmung bei Gefährdungsbeurteilungen | (45-51) |
| cc. Anspruch auf Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung | (51-54) |
| e. Vereinbarung von Maßnahmen | (55) |
| f. Umsetzung der Maßnahmen | (55) |

VII. Die Akteure des BEM (56-110)

| | |
|---|-----------|
| 1. Der Arbeitgeber- zugleich betrieblicher Anwendungsbereich | (56-110) |
| 2. Der Arbeitnehmer- zugleich persönlicher Anwendungsbereich | (59-82) |
| a. Begriffsbestimmungen: Behinderung, Schwerbehinderung, drohende Behinderung und Gleichstellung | (59-63) |
| b. Das Problem der Anwendung auf alle Arbeitnehmer | (64-73) |
| aa. Die Entscheidung des BAG | (64) |
| bb. Argumente gegen die Ausweitung | (64-68) |
| cc. Argumente für eine Ausweitung | (69-73) |
| dd. Zusammenfassung | (73) |
| c. Anwendung auf Beamte | (74-80) |
| d. Anwendung in der Probezeit | (80-81) |
| e. Aushilfskräfte und Teilzeitbeschäftigte | (81-82) |
| f. Keine Invollzugsetzung | (82) |
| 3. Der Betriebsrat | (83-99) |
| a. Einteilung | (83) |
| b. (Mit-) Klärungsrecht, § 84 Abs. 2 S. 1 und S. 6 SGB IX | (83-86) |
| c. Initiativrecht | (86-88) |
| d. Überwachungsrecht | (89) |
| e. Problem der Datenweitergabe | (89-94) |
| f. Rechtsdurchsetzung | (95-96) |
| g. Sonstige Rechte und Aufgaben | (96-99) |
| aa. §§ 90 ff. BetrVG | (96) |
| bb. ASiG | (97-98) |
| cc. § 89 BetrVG | (98-99) |
| dd. § 20 Abs. 3 Nr. 1 SGB VII | (99) |
| ee. § 88 Nr.1 BetrVG | (99) |
| 4. Die Schwerbehindertenvertretung | (100-103) |
| a. Allgemeine Informationen | (100-101) |

| | |
|--|-----------|
| b. Besondere Rechte im Rahmen der Regelung des § 84 Abs. 2 SGB IX | (101-102) |
| c. Rechtsdurchsetzung | (102-103) |
| 5. Betriebs-/Werksarzt | (103-104) |
| 6. Akteure außerhalb des Betriebes | (105-110) |
| a. Örtliche gemeinsame Servicestellen der Rehabilitationsträger | (105-106) |
| b. Das Integrationsamt und ortsnaher Ansprechpartner | (106) |
| c. Integrationsfachdienste | (107) |
| d. Gemeinsame Empfehlungen der Bundesarbeitsgemeinschaft für Rehabilitation (BAR) und Klärungsverfahren nach § 14 SGB IX | (107-108) |
| e. Finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten durch Rehabili- tationsträger und Integrationsamt aus § 84 Abs. 3 SGB IX | (108-110) |
| aa. Prämien | (108-109) |
| bb. Boni | (109) |
| cc. Ausgleichsfonds des BMGS | (109) |
| dd. steuerliche Vergünstigungen | (110) |

| | |
|--|-----------|
| VIII. Die weiteren Voraussetzungen | (111-134) |
| 1. Die Sechs-Wochen-Frist | (111-116) |
| a. Geltung bei wiederholter Arbeitsunfähigkeit | (111-112) |
| b. Berechnungsgrundlage | (112-113) |
| c. Berücksichtigung von arbeitsfreien Tagen | (113-114) |
| d. Erkrankung während bzw. unmittelbar vor der Arbeitszeit | (115) |
| e. Nicht erst nach Rückkehr | (115-116) |
| 2. Der Referenzzeitraum: Kalenderjahr oder jeweils zurück- liegendes Jahr | (116-117) |
| 3. Arbeitsunfähigkeit | (117-129) |
| a. Nur krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit | (117) |
| b. Begriff der Krankheit | (118-119) |
| c. Begriff der Arbeitsunfähigkeit | (119) |
| d. Weitere Voraussetzungen wie beim EFZG: Wartezeit, Monokausalität, Verschulden? | (120-129) |

| | |
|--|-----------|
| aa. Wartezeit | (120-121) |
| bb. Monokausalität | (121-124) |
| cc. Kein Verschulden | (124-126) |
| dd. Anzeige- und Nachweispflicht | (126) |
| e. Ursachenzusammenhang zwischen Erkrankungen bei wiederholter Arbeitsunfähigkeit | (126-129) |
| | |
| 4. Zumutbarkeit des BEM-Verfahrens | (129-134) |
| a. Allgemeines | (129-130) |
| b. Grenzziehung in finanzieller und organisatorischer Hinsicht | (130-131) |
| c. Kein sinnloses BEM | (132-134) |
| | |
| § 2 Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer | |
| | (135-223) |
| I. Pflichten des Arbeitgebers | |
| | (135-199) |
| 1. (Rechts-) Pflicht zur Durchführung, unvollständiger Rechtssatz, Obliegenheit oder Programmsatz? | (135-140) |
| 2. Die problematische Koexistenz von Sozialrecht und Privatrecht | (141-144) |
| 3. Öffentlich-rechtliche Verpflichtungen als Inhalt des Arbeitsvertrages | (144-152) |
| 4. Rechtsfolgen außer dem Erfüllungsanspruch | (152-183) |
| a. Leistungsverweigerungsrecht | (152-171) |
| aa. Das Zurückbehaltungsrecht im Arbeitsverhältnis- allgemeine Informationen | (153-156) |
| bb. Das Leistungsverweigerungsrecht- allgemeine Informationen | (156-158) |
| cc. Leistungsverweigerungsrecht wegen Nichtdurchführung eines BEM? | (158-171) |
| b. Schadensersatzanspruch wegen Verletzung des § 84 Abs. 2 SGB IX | (171-183) |
| aa. Grundlage eines Schadensersatzanspruches | (171-172) |
| bb. Mögliche Konstellationen | (172-176) |

| | |
|--|-----------|
| cc. Herleitbarkeit eines Schadensersatzanspruches | (176-182) |
| dd. Regressansprüche des Sozialversicherungsträgers | (183) |
| 5. Einzelne Pflichten | (183-199) |
| a. Problemstellung | (183-184) |
| b. Mindestanforderungen | (184-199) |
| aa. Kein Umsetzungzwang | (184-185) |
| bb. Zwingende Mitwirkende | (185-186) |
| cc. Zustimmungserfordernis | (186-191) |
| (1) Allgemeines | (186) |
| (2) Zeitpunkt, Reichweite und Geltungsdauer der Zustimmung | (187-188) |
| (3) Information durch den Arbeitgeber | (188-191) |
| dd. Einzelne Verfahrenspflichten | (191-199) |

II. Pflichten des Arbeitnehmers (200-223)

| | |
|--|-----------|
| 1. Problemstellung | (200) |
| 2. Allgemeine Pflichten während der Arbeitsunfähigkeit | (200-206) |
| 3. Pflichten während des BEM | (206-221) |
| a. (Neben-) Pflicht zur Mitwirkung | (206-215) |
| b. Obliegenheit zur Mitwirkung | (215-219) |
| c. Sonstige Folgen bei fehlender Mitwirkung | (219-221) |
| 4. Überblick über die Untersuchungspflicht des Arbeitnehmers | (221-223) |

§ 3 Kollektivarbeitsrechtliche Aspekte (225-266)

| | |
|---|-----------|
| I. Problemstellung | (225) |
| II. Zweck, Inhalt und Grenzen der Mitbestimmungsrechte | (226-228) |

III. Die allgemeinen Voraussetzungen der Mitbestimmung nach § 87 BetrVG (229-230)

IV. Die Mitbestimmung über das „Ob“ der Durchführung eines BEM (231-232)

V. Die Mitbestimmung beim „Wie“ der Durchführung (233-254)

1. Mögliche Mitbestimmungstatbestände und Fallgestaltungen (233-235)
2. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG (235-243)
 - a. Die Voraussetzungen des § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG (235-241)
 - aa. Ordnungsverhalten (235-241)
 - bb. Kollektiver Tatbestand (241-242)
 - b. Ergebnis (242-243)
3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG (243-247)
 - a. Die Voraussetzungen des § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG (243-246)
 - b. Ergebnis (247)
4. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG (247-250)
 - a. Die Voraussetzungen des § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG (247-249)
 - b. Ergebnis (249-250)
5. Die Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts (250-255)
 - a. Das Einigungsstellenverfahren (250-251)
 - b. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren (251-253)
 - c. Einstweilige Verfügung (253)
6. Sonstige kollektivarbeitsrechtliche Aspekte (253-254)

VI. Umsetzung eines BEM (256-266)

1. Handlungsformen (256)
2. Betriebsvereinbarung (256-263)

| | |
|--|-----------|
| a. Allgemeines | (256-258) |
| b. Ablösung von bestehenden Betriebsvereinbarungen | (258-260) |
| c. Inhalt und Beispiele für Betriebsvereinbarungen zum BEM | (261-263) |
| | |
| 3. Integrationsvereinbarung | (263-266) |
| a. Allgemeines | (263-266) |
| b. Bedeutung der Integrationsvereinbarung für das BEM | (266) |

§ 4 kündigungsschutzrechtliche Aspekte (267-315)

I. Allgemeine Informationen zur personenbedingten Kündigung bei Krankheit (267-274)

1. Arten der personenbedingten Kündigung und allgemeiner Prüfungsaufbau (267-274)
2. Die Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen (274-275)
3. Die Kündigung wegen Langzeiterkrankung (275-276)
4. Die Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsminderung (276-278)
5. Darlegungs- und Beweislastfragen (278-281)

II. Auswirkungen der Nichtbeachtung der Anforderungen des § 84 Abs. 2 SGB IX (282-300)

1. Praktische Relevanz der Untersuchung der kündigungsrechtlichen Auswirkungen (282)
2. Rechtliche Qualifikation des BEM im Rahmen des Kündigungsgesetzes
 - a. Allgemeine Möglichkeiten (283)
 - b. Die Durchführung des BEM als Wirksamkeitsvoraussetzung für die krankheitsbedingte Kündigung (283-283)

| | |
|--|-----------|
| c. Verortung im Rahmen der negativen Gesundheitsprognose | (287) |
| d. Die BEM-Pflicht als Ausprägung des ultima-ratio-Grundsatzes | (288-289) |
| | |
| 3. Auswirkungen auf die Darlegungs- und Beweislast | (289-298) |
| a. Änderungen nach der Rechtsprechung des BAG | (289-291) |
| b. Würdigung der Handhabungsweise des BAG | (291-292) |
| c. Verbleibende Möglichkeiten des Arbeitgebers | (293-295) |
| d. Die Verwendung der im Rahmen eines BEM gewonnenen Informationen | (295-298) |
| | |
| 4. Sonstige Auswirkungen | (299-300) |
| a. Auswirkungen auf den Pflichtenkatalog des Arbeitgebers | (299-300) |
| b. Auswirkungen auf die Erstattung arbeitsmedizinischer Gutachten | (300) |

III. Auswirkungen der Nichtbeachtung der BEM-Pflicht außerhalb des allgemeinen Kündigungsschutzes (301-303)

| | |
|-------------------|-----------|
| 1. Problemaufriss | (301) |
| 2. Lösungsansätze | (301-303) |

IV. Die Kündigung schwerbehinderter Arbeitnehmer (305-312)

| | |
|--|-----------|
| 1. Allgemeines | (305-308) |
| | |
| 2. Auswirkungen der Missachtung des Präventionsverfahrens gemäß § 84 Abs. 1 SGB IX | (309-312) |
| a. Auswirkungen auf die Zustimmung des Integrationsamts | (309-312) |
| b. Wirksamkeit der Kündigung sowie Darlegungs- und Beweislast | (310-312) |

V. Die außerordentliche Kündigung (313-315)

| | |
|-----------------------------|-------|
| 1. Allgemeine Anforderungen | (313) |
|-----------------------------|-------|

2. Zur Anwendbarkeit des § 84 Abs. 2 SGB IX (313-315)

§ 5 Zusammenfassung der wesentlichen Thesen (317-322)