

|  |    |
|--|----|
| Einleitung   | 21 |
| <b>Erstes Kapitel: Einführung in die Problematik</b>   | 22 |
| <b>Zweites Kapitel: Ziele und Gang der Untersuchung</b>                                      | 27 |
| Erster Teil: Rechtsgrundlagen des arbeitsrechtlichen<br>Aufhebungsvertrages                  | 29 |
| <b>Drittes Kapitel: Begriffsbestimmung</b>   | 30 |
| <b>Viertes Kapitel: Rechtliche Grundlagen</b>  | 32 |
| I. Verfassungsrechtliche Grundlagen  | 32 |
| II. Einfachgesetzliche Grundlagen  | 34 |
| <b>Fünftes Kapitel: Rechtsnatur des arbeitsrechtlichen<br/>Aufhebungsvertrages</b>           | 36 |
| I. Der arbeitsrechtliche Aufhebungsvertrag als<br>Verfügungsgeschäft                         | 36 |
| II. Der arbeitsrechtliche Aufhebungsvertrag als<br>Verpflichtungsgeschäft                    | 37 |
| III. Fazit   | 40 |
| <b>Sechstes Kapitel: Abgrenzung zu anderen Beendigungs-<br/>tatbeständen</b>                 | 41 |
| I. Abwicklungsvertrag  | 41 |
| II. Kündigung  | 45 |
| III. Nachträgliches Befristung   | 45 |
| IV. Weitere Beendigungsvereinbarungen  | 47 |
| 1. Erlassvertrag   | 47 |
| 2. Allgemeine Erledigungsklausel   | 49 |
| 3. Ausgleichsquittungen  | 49 |
| 4. So genanntes Outplacement   | 51 |
| <b>Siebttes Kapitel: Wirksamkeit des Vertragsschlusses -<br/>Schriftform gemäß § 623 BGB</b> | 52 |
| I. Rechtslage bis zum 01.05.2000 und Normzweck von<br>§ 623 BGB                              | 52 |

|  |    |
|--|----|
| II. Anwendbarkeit von § 623 BGB auf arbeitsrechtliche Aufhebungsverträge                         | 54 |
| III. Regelungsgehalt der Schriftform   | 56 |
| 1. Gesetzliche Schriftform gemäß § 126 BGB   | 56 |
| 2. Unabdingbarkeit   | 58 |
| IV. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen § 623 BGB   | 59 |
| 1. Nichtigkeit gemäß § 125 BGB   | 59 |
| 2. Rückabwicklung gemäß §§ 812 ff. BGB   | 60 |
| 3. Annahmeverzug des Arbeitgebers  | 60 |
| V. Durchbrechung der Schriftform   | 61 |
| 1. Konkludenter Abschluss des arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages                             | 61 |
| 2. Kenntnis der Formnichtigkeit  | 63 |
| 3. Widersprüchliches Verhalten – venire contra factum proprium                                   | 65 |
| 4. Existenzgefährdung  | 66 |
| Zweiter Teil: Paritätsdefizite beim Abschluss arbeitsrechtlicher Aufhebungsverträge              | 67 |
| <b>Achtes Kapitel: Ausgangspunkt: Vertragsfreiheit und Vertragsbindung</b>                       | 69 |
| <b>Neuntes Kapitel: Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts</b>                             | 75 |
| I. Der Handelsvertreterfall  | 75 |
| II. Der Bürgschaftsfall  | 77 |
| III. Kritische Würdigung der Rechtsprechung im Schrifttum  | 79 |
| IV. Stellungnahme  | 81 |
| V. Umsetzung durch die Rechtsprechung  | 84 |
| VI. Schlussfolgerungen   | 85 |
| <b>Zehntes Kapitel: Ausgangspunkt: Vertragsfreiheit und arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag</b> | 89 |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Elftes Kapitel: Anwendung der Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts auf arbeitsrechtliche Aufhebungsverträge</b> | <b>92</b> |
| I. Stellung des Arbeitnehmers  | 92        |
| 1. Stellung vor Abschluss des Arbeitsvertrages   | 93        |
| 2. Stellung während des bestehenden Arbeitsverhältnisses   | 97        |
| a) <i>Legislativer Schutz</i>  | 98        |
| aa) Kündigungsschutz   | 98        |
| bb) Entgeltschutz  | 102       |
| b) <i>Normative Einschränkungen des Arbeitnehmerschutzes</i>   | 103       |
| aa) Kündigungsschutz   | 103       |
| bb) Entgeltschutz  | 105       |
| cc) Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen   | 106       |
| dd) Zwischenfazit  | 107       |
| c) <i>Gesetzlich nicht geregelter Arbeitnehmerschutz</i>   | 108       |
| aa) Ausgangspunkt: Arbeitnehmerbegriff   | 108       |
| bb) Arbeitnehmerschutz durch richterliche Rechtsfortbildung  | 110       |
| d) <i>Hintergrund der Schutzbedürftigkeit des Arbeitnehmers - Existentielle Abhängigkeit</i>                               | 113       |
| e) <i>Fazit</i>  | 117       |
| 3. Vor Abschluss des arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages  | 118       |
| a) <i>Ausgangslage</i>   | 118       |
| b) <i>Auffassung des Bundesarbeitsgerichts</i>   | 119       |
| c) <i>Auffassung der Instanzgerichte</i>   | 121       |
| 4. Stellungnahme   | 122       |
| a) <i>Unzureichende Gewichtung des Sachverhalts</i>  | 123       |
| b) <i>(Nicht-) Angewiesensein auf Vertragsschluss</i>  | 123       |
| c) <i>Gang der Vertragsverhandlung - Möglichkeit des „Nein“</i>  | 125       |
| d) <i>Gang der Vertragsverhandlung – Verweis auf den Kündigungsschutz</i>  | 129       |

|   |     |
|---|-----|
| e) Grundsatz der Eigenverantwortung   | 132 |
| f) Psychische Unterlegenheit  | 136 |
| g) Intellektuelle Disparität  | 144 |
| h) Kompensation der „strukturellen Unterlegenheit“<br>durch das Schriftformerfordernis des § 623 BGB?                                       | 153 |
| i) Kompensation der „strukturellen Unterlegenheit“<br>durch ein gesetzliches Hinzuziehungsrecht dritter<br>Personen durch den Arbeitnehmer? | 156 |
| j) Fazit und Schlussfolgerungen   | 162 |
| 5. Redliche und unredliche Verhaltensweisen – Kriterien<br>für das „Gebot des fairen Handelns“  | 168 |
| a) Überraschung   | 169 |
| b) Konfrontation mit Drohszenarien  | 171 |
| c) Mehrzahl von Personen – „Waffenungleichheit“   | 175 |
| d) Zeitdruck – Bestehen auf sofortigen Abschluss des<br>arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages  | 178 |
| e) Abgrenzung   | 180 |
| f) Fazit  | 182 |
| II. „Unangemessene Belastung“ des Arbeitnehmers   | 184 |
| 1. Arbeitsrechtliche Konsequenzen   | 185 |
| 2. Steuerrechtliche Konsequenzen  | 187 |
| 3. Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen   | 187 |
| a) Beitragspflicht und Abfindungszahlung<br>(§ 14 SGB IV)   | 188 |
| b) Ruhen des Arbeitslosengeldanspruchs bei<br>Arbeitgeberleistungen   | 188 |
| aa) Anrechenbare Arbeitgeberleistungen<br>(§ 143 SGB III)   | 189 |
| bb) Ruhen des Arbeitslosengeldbezugs bei<br>Abfindungszahlung (§ 143a SGB III)  | 190 |
| c) Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld bei<br>Sperrzeit (§ 144 SGB III)  | 191 |

|  |     |
|--|-----|
| aa) Tatbestand   | 192 |
| bb) Wichtiger Grund  | 193 |
| cc) Neue Betrachtung durch § 1a KSchG?   | 195 |
| dd) Rechtsfolgen   | 198 |
| ee) Exkurs: Abwicklungsvertrag   | 198 |
| d) <i>Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen infolge unwiderruflicher Freistellung</i>                   | 200 |
| 4. Wirtschaftliche Konsequenzen  | 201 |
| 5. Soziale Konsequenzen  | 202 |
| 6. Abgrenzung  | 204 |
| 7. Fazit   | 206 |
| <b>Zwölftes Kapitel: Zusammenfassung und Schlussfolgerungen</b>  | 207 |
| Dritter Teil: Rechtliche Möglichkeiten des Arbeitnehmers zur Lösung vom arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrag | 209 |
| <b>Dreizehntes Kapitel: Anfechtung des arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages</b>                            | 212 |
| I. Anfechtung gemäß § 119 BGB  | 212 |
| 1. Anfechtung wegen Erklärungsirrtum (§ 119 Abs. 1, 2. Alt. BGB)   | 212 |
| 2. Anfechtung wegen Inhaltsirrtums (§ 119 Abs. 1, 1. Alt. BGB)   | 213 |
| 3. Anfechtung wegen Irrtums über verkehrswesentliche Eigenschaften (§ 119 Abs. 2 BGB)                        | 216 |
| 4. Fazit   | 217 |
| II. Anfechtung gemäß § 123 BGB   | 217 |
| 1. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung (§ 123 Abs. 1, 1. Alt. BGB)  | 217 |
| 2. Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung (§ 123 Abs. 1, 2. Alt. BGB)                                     | 219 |
| a) <i>Drohung</i>  | 220 |

|   |     |
|---|-----|
| aa) Drohung mit einer Kündigung (ordentlich/<br>außerordentlich)                  | 220 |
| bb) Drohung mit der Anfechtung des<br>Arbeitsvertrages                            | 223 |
| cc) Drohung mit einer Strafanzeige  | 224 |
| dd) Drohung mit der Geltendmachung<br>zivilrechtlicher Ansprüche                  | 224 |
| ee) Drohung mit einem schlechten Zeugnis oder<br>der Nichtzahlung einer Abfindung | 225 |
| ff) Vorherige Kündigung (Fortwirkung des<br>Drohszenarios)                        | 226 |
| b) <i>Widerrechtlichkeit</i>  | 227 |
| aa) Drohung mit einer Kündigung   | 227 |
| (1) Auffassung des Bundesarbeitsgerichts  | 228 |
| (2) Stellungnahme   | 230 |
| (α) <i>Schaffung von Rechtsunsicherheit</i>                                       | 230 |
| (β) <i>Subjektive Betrachtung in § 123 BGB</i>                                    | 233 |
| (γ) <i>Umgehung des Kündigungsschutzes</i>  | 235 |
| (δ) <i>Exkurs: Rechtsprechung des Bundes-<br/>sozialgerichts</i>                  | 241 |
| (ε) <i>Alternative: Durchführung eines fiktiven<br/>Kündigungsschutzprozesses</i> | 242 |
| (3) Zwischenfazit   | 245 |
| bb) Drohung mit Anfechtung des Arbeitsvertrages                                   | 245 |
| cc) Drohung mit einer Strafanzeige  | 246 |
| dd) Drohung mit der Geltendmachung zivilrecht-<br>licher Ansprüche                | 247 |
| ee) Drohung mit einem schlechten Zeugnis  | 249 |
| c) <i>Kausalität</i>  | 249 |
| aa) Bedenkzeit  | 250 |
| bb) Beratung  | 251 |
| cc) Verhandlungstätigkeit   | 252 |

|   |     |
|---|-----|
| <i>d) Subjektive Voraussetzungen</i>  | 252 |
| <i>e) Zeitdruck</i>   | 253 |
| <i>f) Anfechtungsfrist</i>  | 255 |
| 3. Darlegungs- und Beweislast   | 257 |
| <i>a) Drohung</i>   | 257 |
| <i>b) Widerrechtlichkeit</i>  | 259 |
| <i>c) Kausalität</i>  | 260 |
| 4. Rechtsfolgen der Anfechtung  | 261 |
| 5. Fazit  | 262 |
| <b>Vierzehntes Kapitel: Einwendungen aus den §§ 134, 138 BGB</b>  | 264 |
| I. Nichtigkeit des arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages wegen Gesetzesumgehung (§ 134 BGB)                    | 264 |
| 1. Fallgruppen  | 264 |
| <i>a) Umgehung von § 613a BGB</i>   | 265 |
| <i>b) Verstoß gegen das AGG</i>   | 267 |
| <i>c) Täuschung zu Lasten der Bundesanstalt für Arbeit/ Steuerhinterziehung</i>                                 | 267 |
| 2. Schlussfolgerung für die aufgeworfene Problematik  | 268 |
| II. Nichtigkeit des arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages wegen Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB)                   | 269 |
| 1. Voraussetzungen und Rechtsfolgen der Sittenwidrigkeit  | 269 |
| 2. Fallgruppen  | 270 |
| <i>a) Inhaltssittenwidrigkeit</i>   | 270 |
| <i>b) Sittenwidrigkeit aufgrund der äußeren Umstände des Vertragsschlusses</i>                                  | 271 |
| 3. Fazit  | 275 |
| <b>Fünfzehntes Kapitel: Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag und Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB)</b> | 276 |
| I. Begriff und Rechtsfolgen   | 277 |
| II. Wegfall der Geschäftsgrundlage und Beendigung des Arbeitsverhältnisses                                      | 279 |

|  |     |
|--|-----|
| III. Schlussfolgerung für die aufgeworfene Problematik   | 284 |
| <b>Sechzehntes Kapitel: AGB-Kontrolle arbeitsrechtlicher<br/>Aufhebungsverträge gemäß §§ 305 ff. BGB</b> | 286 |
| I. Verbrauchereigenschaft des Arbeitnehmers (§ 13 BGB)   | 286 |
| 1. Meinungsstand   | 286 |
| 2. Auffassung des Bundesarbeitsgerichts  | 290 |
| 3. Stellungnahme   | 292 |
| a) Wortlaut  | 292 |
| b) Entstehungsgeschichte   | 294 |
| c) Systematik  | 295 |
| d) Sinn und Zweck der Norm   | 297 |
| e) Fazit   | 298 |
| II. Unternehmereigenschaft des Arbeitgebers (§ 14 BGB)   | 299 |
| III. AGB-Kontrolle gemäß §§ 305 ff. BGB  | 299 |
| 1. Historische Entwicklung   | 300 |
| 2. Voraussetzungen der Inhaltskontrolle  | 302 |
| a) Begriff der Allgemeinen Geschäftsbedingungen  | 302 |
| aa) Allgemeine Geschäftsbedingungen  | 302 |
| bb) Abgrenzung: Individualvereinbarungen<br>(§ 305 Abs. 1 S. 3 BGB)                                      | 304 |
| b) Anwendbarkeit von § 310 Abs. 4 S. 2 BGB auf<br>arbeitsrechtliche Aufhebungsverträge                   | 310 |
| c) Kontrollfreiheit der Hauptleistungspflichten  | 314 |
| d) Maßstab der Inhaltskontrolle  | 316 |
| aa) Beendigungsabrede als überraschende Klausel<br>im Sinne von § 305c Abs. 1 BGB                        | 316 |
| bb) Beendigungsabrede als intransparente Klausel<br>im Sinne von § 307 Abs. 1 S. 2 BGB                   | 321 |
| (1) Berücksichtigung der Vertragsschlusssituation<br>(§ 310 Abs. 3 Nr. 3 BGB)                            | 322 |
| (2) Verletzung des Transparenzgebots<br>(§ 307 Abs. 1 S. 2 BGB)  | 325 |



|  |     |
|--|-----|
| e) <i>Rechtsfolge der AGB-Kontrolle</i>  | 329 |
| 3. Fazit   | 331 |
| <b>Siebzehntes Kapitel: Widerruf des arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages</b>          | 332 |
| I. Allgemeines zum Widerrufsrecht  | 332 |
| II. Widerrufsrecht für arbeitsrechtliche Aufhebungsverträge                              | 333 |
| III. Widerrufsrecht gemäß §§ 312, 355 BGB  | 335 |
| 1. Ablehnung der Anwendung von §§ 312, 355 BGB auf arbeitsrechtliche Aufhebungsverträge  | 336 |
| 2. Eingeschränkte Anwendung von §§ 312, 355 BGB auf arbeitsrechtliche Aufhebungsverträge | 341 |
| 3. Generelle Anwendung von §§ 312, 355 BGB auf arbeitsrechtliche Aufhebungsverträge      | 342 |
| 4. Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts vom 27.11.2003                                 | 342 |
| a) <i>Systematik</i>   | 343 |
| b) <i>Entstehungsgeschichte</i>  | 343 |
| c) <i>Sinn und Zweck der Norm</i>  | 344 |
| d) <i>Ausblick</i>   | 345 |
| 5. Stellungnahme   | 347 |
| a) <i>Tatbestandsvoraussetzungen</i>   | 347 |
| aa) Vertrag über eine entgeltliche Leistung  | 348 |
| bb) Mündliche Verhandlung  | 350 |
| cc) Ort des Vertragsschlusses: am Arbeitsplatz/in der Privatwohnung                      | 351 |
| dd) Bestimmen  | 352 |
| b) <i>Systematik</i>   | 355 |
| c) <i>Entstehungsgeschichte</i>  | 359 |
| d) <i>Sinn und Zweck</i>   | 360 |
| aa) These von der fehlenden Überraschung   | 361 |
| bb) These vom fehlenden Informationsbedürfnis  | 366 |

|   |     |
|---|-----|
| cc) These vom doppelten Arbeitnehmerschutz bzw.<br>der doppelten Arbeitgeberbelastung   | 367 |
| e) Zwischenfazit  | 369 |
| 6. Ausschluss des Widerrufsrechts (§ 312 Abs. 3 BGB)  | 370 |
| 7. Zeitliche Grenze zur Ausübung des Widerrufsrechts  | 370 |
| 8. Verzicht auf das Widerrufsrecht  | 372 |
| 9. Darlegungs- und Beweislast   | 373 |
| 10. Verhältnis von §§ 312, 355 BGB zu anderen<br>zivilrechtlichen Regelungen  | 373 |
| a) <i>Verhältnis zur Anfechtung gemäß § 123 Abs. 1,<br/>2. Alt. BGB</i>   | 374 |
| b) <i>Verhältnis zur Sittenwidrigkeit gemäß § 138<br/>Abs. 1 BGB</i>  | 374 |
| 11. Rechtsfolgen des Widerrufs  | 375 |
| IV. Fazit   | 377 |
| <b>Achtzehntes Kapitel: Rückabwicklung des arbeitsrecht-<br/>lichen Aufhebungsvertrages nach der „culpa in contrahendo“<br/>(§§ 311 Abs. 2 i. V. m. 241 Abs. 2, 280 Abs. 1 BGB)</b> | 378 |
| I. Vertragsaufhebung in der Diskussion  | 378 |
| II. Einführung in die Problematik   | 381 |
| 1. „Undue influence“ als Rechtsfigur  | 381 |
| 2. Anknüpfungspunkt im deutschen Recht<br>– „culpa in contrahendo“  | 383 |
| 3. Berücksichtigung der besonderen Situation vor<br>Abschluss arbeitsrechtlicher Aufhebungsverträge   | 386 |
| a) <i>Pflichtenmaßstab im Arbeitsrecht</i>  | 387 |
| b) <i>Ansichten von Schacht und Kaiser</i>  | 388 |
| c) <i>Stellungnahme</i>   | 388 |
| III. Anwendung der „culpa in contrahendo“   | 389 |
| 1. Haftungsvoraussetzungen  | 389 |
| a) <i>Vorvertragliches Schuldverhältnis<br/>(§ 311 Abs. 2 BGB)</i>  | 390 |

|   |     |
|---|-----|
| <i>b) Pflichtverletzung (§ 241 Abs. 2 BGB)</i>  | 390 |
| aa) Abgrenzung Tun/Unterlassen  | 390 |
| bb) Überrumpelung   | 392 |
| cc) Ausübung psychischen Drucks   | 392 |
| dd) Belästigendes Verhalten   | 394 |
| ee) Fazit   | 396 |
| <i>c) Zumutbarkeit</i>  | 396 |
| <i>d) Kausalität und Verschulden</i>  | 398 |
| <i>e) Haftung für Verhalten Dritter</i>   | 398 |
| <i>f) Schaden</i>   | 400 |
| <i>g) Fazit</i>   | 400 |
| 2. Rechtsfolge: Schadenersatz   | 401 |
| <i>a) Vertragsaufhebung als Schadenersatz</i>   | 401 |
| <i>b) Erfordernis eines Vermögensschadens?</i>  | 405 |
| <i>c) Konkrete Umsetzung des Schadenersatzanspruchs<br/>        beim arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrag</i> | 407 |
| 3. Darlegungs- und Beweislast   | 412 |
| <i>a) Pflichtverletzung</i>   | 412 |
| <i>b) Kausalität</i>  | 414 |
| <i>c) Verschulden</i>   | 416 |
| 4. Zeitliche Begrenzung des Vertragsaufhebungsrechts  | 416 |
| 5. Verhältnis der „culpa in contrahendo“ zu anderen<br>zivilrechtlichen Regelungen                            | 418 |
| <i>a) Verhältnis zur Anfechtung gemäß § 123 Abs. 1,<br/>        2. Alt. BGB</i>                               | 419 |
| <i>b) Verhältnis zur Sittenwidrigkeit gemäß § 138<br/>        Abs. 1 BGB</i>                                  | 419 |
| <i>c) Verhältnis zum Widerruf gemäß §§ 312, 355 BGB</i>   | 419 |
| IV. Fazit   | 420 |
| <b>Neunzehntes Kapitel: Gesetzliches Rücktrittsrecht</b>  | 421 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>Zwanzigstes Kapitel: Alternative: Aufklärungspflichten des Arbeitgebers?</b>   | 424 |
| I. Begründung von Aufklärungspflichten  | 425 |
| II. Aufklärungspflichten vor Abschluss des arbeitsrechtlichen Aufhebungsvertrages | 427 |
| 1. Gesetzliche Regelungen   | 427 |
| 2. Vertragliche Aufklärungspflichten  | 428 |
| a) <i>Auffassung des Bundesarbeitsgerichts</i>                                    | 428 |
| b) <i>Abweichende Auffassungen einiger Instanzgerichte</i>                        | 430 |
| c) <i>Auffassungen im Schrifttum</i>  | 431 |
| aa) Vollumfängliche Aufklärungspflicht  | 431 |
| bb) Aufklärungspflicht im Einzelfall  | 432 |
| d) <i>Stellungnahme</i>   | 435 |
| aa) Gegen die „Sphärentheorie“ Nägeles  | 436 |
| bb) Informationsasymmetrie  | 436 |
| cc) Informationsbedarf des Arbeitnehmers  | 437 |
| dd) Erkennbarkeit für den Arbeitgeber   | 439 |
| III. Fazit  | 441 |
| Vierter Teil: Zusammenfassung in Thesen   | 443 |
| Literaturverzeichnis  | 455 |
| Stichwortverzeichnis  | 503 |