

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| Vorbemerkung zum Aufbau der Reihe. | 7 |
| Einleitung. | 8 |
| 1. Gegenstand und Aufgaben der Speziellen Arbeits- und Ingenieur- psychologie. | 11 |
| 2. Ziele und Bewertungsmerkmale der Arbeitsgestaltung aus psycholo- gischer Sicht. | 13 |
| 2.1. Einordnung und Ziele psychologischer Beiträge zur Arbeitsgestaltung | 13 |
| 2.1.1. Projektieren von Arbeitstätigkeiten als Teil der Arbeitsgestaltung .. | 13 |
| 2.1.2. Maßnahmengruppen zur Gestaltung von Arbeitstätigkeiten | 14 |
| 2.1.3. Festlegung von Arbeitsanforderungen in den Abschnitten der tech- nisch-organisatorischen Fertigungsvorbereitung | 17 |
| 2.1.4. Ziele der psychologischen Arbeitsgestaltung | 19 |
| 2.2. Auswirkungen von Arbeitsprozessen als Kennzeichen der Qualität der Arbeitsgestaltung. | 21 |
| 3. System psychologischer Bewertungsmerkmale von Arbeitstätigkeiten in der korrigierenden und projektierenden Arbeitsgestaltung | 26 |
| 4. Psychologische Bewertung der Ausführbarkeit von Arbeitsaufträgen | 31 |
| 4.1. Begriff der Ausführbarkeit von Arbeitsaufträgen und seine Stufung . | 31 |
| 4.2. Ursachen fehlender Ausführbarkeit und ihre psychologische Klassi- fizierung. | 32 |
| 4.3. Datenspeicher für das Bewerten der Ausführbarkeit | 38 |
| 5. Psychologische Bewertung der Schädigungslosigkeit (bzw. Gesund- heitsförderlichkeit) von Arbeitstätigkeiten. | 39 |
| 5.1. Einordnung des psychologischen Aspekts in die arbeitshygienische Bewertung. Die Bewertungsstufen. | 39 |
| 5.2. Merkmale von Verstößen gegen die Schädigungslosigkeit | 42 |
| 5.3. Psychologische Aspekte der Schädigungslosigkeit | 44 |
| 5.4. Beispiele für den Hinweischarakter allgemeiner Gesundheits- ein- schließlich Befindensbeeinträchtigungen auf Mängel der Arbeits- gestaltung. | 48 |
| 5.5. Psychologische Erklärungsmöglichkeiten des Zusammenhangs von Arbeitsinhalt und allgemeinem Krankenstand. | 52 |

| | | |
|------|--|-----|
| 6. | Psychologische Bewertung der Beeinträchtigungslosigkeit von Arbeitstätigkeiten | 57 |
| 6.1. | Formen arbeitsbedingter Beeinträchtigungen | 57 |
| 6.2. | Stufen arbeitsbedingter Beeinträchtigungen | 59 |
| 6.3. | Erfassung arbeitsbedingter Beeinträchtigungen | 62 |
| 7. | Psychologische Bewertung der persönlichkeitsförderlichen Gestaltung von Arbeitstätigkeiten | 66 |
| 7.1. | Begriff und Stufung der persönlichkeitsförderlichen Gestaltung auftragsbezogener Arbeitstätigkeiten | 66 |
| 7.2. | Bewertungskriterien und ihre Operationalisierung für das Arbeitsstudium | 70 |
| 7.3. | Meßbare Auswirkungen persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung | 72 |
| 7.4. | Quantifizierbare Merkmale persönlichkeitsförderlicher Arbeitsgestaltung | 79 |
| 7.5. | Vorgehen zur Erfassung der Merkmale | 83 |
| 7.6. | Analyse und Bewertung von Arbeitsaufträgen bzw. -tätigkeiten hinsichtlich ihrer persönlichkeitsförderlichen Gestaltung mittels Arbeitsuntersuchungen | 86 |
| 8. | Zusammenstellung von Analyse- und Bewertungsmitteln für psychophysiologische und psychologische Bewertungsmerkmale | 91 |
| 9. | Anhang | 94 |
| 9.1. | Datenspeicher zu psychologischen Aspekten der Ausführbarkeit ... | 94 |
| 9.2. | Abriß der TBS-Basisvariante | 111 |
| | Literaturverzeichnis | 115 |