

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis

XI

A

| | |
|-----------------------------|----------|
| Einleitung | 1 |
| I. Problemstellung | 1 |
| II. Ablauf der Untersuchung | 2 |

B

| | |
|---|----------|
| Begriff und Grundkonzeption der Arbeitnehmerüberlassung | 5 |
| I. Definition der Arbeitnehmerüberlassung | 5 |
| II. Rechtsbeziehungen und Funktionsweise | 6 |
| 1. Dreiecksverhältnis als Grundkonzeption | 6 |
| 2. Rechtsbeziehungen zwischen den Beteiligten | 7 |
| a) Rechtsbeziehung zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer | 7 |
| b) Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher | 8 |
| c) Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer | 9 |
| III. Abgrenzung zu anderen Formen des drittbezogenen Personaleinsatzes | 9 |

C

| | |
|--|-----------|
| Entstehungsgeschichte der Arbeitnehmerüberlassung | 11 |
| I. US-amerikanische Geschichte | 11 |
| II. Deutsche Entwicklungsgeschichte | 11 |
| 1. Geschichtliche Entwicklung bis 1945 | 12 |
| 2. Nachkriegsentwicklung bis zum Urteil vom 04.04.1967 | 13 |
| 3. Das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz | 14 |

| | |
|---|-----------|
| a) Verabschiedung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetz | 14 |
| b) Novellierungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetz | 15 |
| c) Übersicht der (De-) Regulierungen | 17 |
| | |
| D | |
| Charakteristik und Morphologie | 21 |
| I. Atypische Beschäftigung und Prekarität | 21 |
| II. Motive, Chancen und Risiken | 23 |
| 1. Chancen und Vorteile der Arbeitnehmerüberlassung | 23 |
| a) Für den Entleiher | 23 |
| b) Für den Leiharbeitnehmer | 24 |
| 2. Risiken und Nachteile der Arbeitnehmerüberlassung | 24 |
| a) Für den Entleiher | 25 |
| b) Für den Leiharbeitnehmer | 26 |
| III. Ergänzende ökonomische Perspektiven | 27 |
| 1) Kosten der Arbeitnehmerüberlassung | 27 |
| 2) Auswirkungen der Arbeitnehmerüberlassung auf das deutsche Sozialversicherungssystem | 29 |
| | |
| E | |
| Rechtliche Streitfelder | 33 |
| I. Aufhebung des Synchronisationsverbots | 33 |
| II. Aufhebung des Verbots wiederholter Befristung | 34 |
| III. Aufhebung der Überlassungshöchstdauer | 35 |
| IV. Aufhebung des Wiedereinstellungsverbots | 36 |
| | |
| F | |
| Das Gebot gleicher Arbeitsbedingungen | 39 |
| I. Der Begriff des vergleichbaren Arbeitnehmers | 40 |
| II. Ausnahmen des Grundsatzes | 41 |

| | |
|---|----|
| 1. Ausnahmeregelung für zuvor arbeitslose Leiharbeitnehmer | 41 |
| 2. Tarifvertragliche Ausnahmeregelung | 42 |
| a) Flächentarifverträge der CGZP | 42 |
| aa) Tarifunfähigkeit der CGZP in erster und zweiter Instanz | 43 |
| ab) Tarifunfähigkeit in dritter Instanz und mögliche Folgen des Beschlusses | 44 |
| ac) Tarifunfähigkeit in dritter Instanz (Addendum) | 45 |
| b. Flächentarifverträge der DGB-Gewerkschaften | 46 |

G

| | |
|--|-----------|
| Europarechtliche Implikationen | 47 |
| I. Die geplante EG-Richtlinie als Vorgabe des Gleichbehandlungsgrundsatzes | 47 |
| II. Die Neue Leiharbeitsrichtlinie | 48 |
| 1. Das Grünbuch vom 22.11.2006 | 48 |
| a) Definition „Grünbuch“ | 49 |
| b) Inhalte des Grünbuches | 49 |
| 2. Die EG-Richtlinie 2008/104/EG | 50 |
| a) Inhalte und Ziele dieser Richtlinie | 50 |
| b) Auswirkungen und Bewertung der Richtlinie | 51 |

H

| | |
|--|-----------|
| Möglichkeiten zur Gewährleistung des Gleichbehandlungsgrundsatzes | 53 |
| I. Mindestlöhne | 53 |
| 1. Gegenargumente | 53 |
| 2. Argumente für Mindestlöhne | 56 |
| 3. Zusammenfassung | 57 |
| II. Kombilöhne | 58 |

| | |
|---|-----------|
| 1. Gegenargumente | 58 |
| 2. Argumente für Kombilöhne | 59 |
| 3. Zusammenfassung | 60 |
| III. Schlussfolgerung | 61 |
| IV. Anpassung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetz | 62 |
| 1. Gesetzlicher Änderungsbedarf | 62 |
| 2. Diskussionsentwurf der Bundesregierung | 63 |
| 3. Fazit | 64 |

I

| | |
|--|-----------|
| Ökonomische und statistische Auswertung | 65 |
| I. Erwerbstätigkeit, Erwerbsformen und Bestände | 65 |
| 1. Struktur nach soziodemografischen Merkmalen | 66 |
| 2. Struktur nach sozioökonomischen und makrogeografischen Merkmalen | 67 |
| 3. Dauer und Tätigkeitsfelder von Leiharbeitsverhältnissen | 68 |
| II. Verdienststrukturen | 69 |
| 1. Niedriglohngrenze | 70 |
| 2. Anteil der Niedriglöhne nach soziodemografischen Merkmalen sowie nach Qualifikation | 70 |
| 3. Gender Pay Gap | 72 |
| III. Erwerbssituation und Armutgefährdung | 72 |
| 1. Haushaltsstruktur | 72 |
| 2. Armutgefährdung und Erwerbsformen | 73 |
| IV. Substitutionseffekte und Übernahmeverhalten von Entleihbetrieben | 73 |
| 1. Substitutionseffekte | 73 |
| 2. Der Klebeeffekt | 74 |
| 3. Der Brückeneffekt | 75 |
| VI. Zusammenfassung | 76 |

J

| | |
|---|-----------|
| Arbeitnehmerüberlassung im Vergleich | 79 |
| I. Arbeitnehmerüberlassung in Frankreich | 80 |
| II. Einsatzfelder französischer Arbeitnehmerüberlassung | 80 |
| III. Prekaritätsausgleich | 82 |
| IV. Gleichbehandlungsgrundsatz | 82 |
| V. Weiterbildungsmaßnahmen | 83 |
| 1. Der Weiterbildungsplan | 83 |
| 2. Der Bildungsurlaub | 83 |
| 3. Sonstige Weiterbildungsmaßnahmen | 84 |
| VI. Sozialfonds | 84 |

K

| | |
|------------------|-----------|
| Bewertung | 85 |
|------------------|-----------|

| | |
|-----------------------------|-----------|
| Literaturverzeichnis | 89 |
|-----------------------------|-----------|

| | |
|------------------------|-----------|
| Internetquellen | 97 |
|------------------------|-----------|

| | |
|---------------------------------|-----------|
| Rechtsquellenverzeichnis | 99 |
|---------------------------------|-----------|

| | |
|------------------------------|------------|
| Abbildungsvorzeichnis | 100 |
|------------------------------|------------|