

INHALT

Abkürzungen	XI
Einleitung	1
Erster Teil: Historisches Entwicklung	
I. Anfänge des Kündigungsschutzes	7
II. Neuere Entwicklungen	12
III. Änderungen im Bereich der kollektiven Arbeitsbeziehungen	17
Zweiter Teil: Materielles Kündigungsschutzrecht	
I. Rechtsquellen	23
1. Statute Law and Common Law	23
2. Tarifverträge	24
3. Übung und praktische Gewohnheit	25
4. Codes of Practice	26
II. Grundgedanken und System des Kündigungs- schutzrechts	28
III. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	32
1. Bestehender Arbeitsvertrag	32
2. Kündigung	33
a) Allgemeines	33
b) Nichtverlängerung eines Zeitvertrages .	34
c) Constructive Dismissal	34
3. Mindestbeschäftigungsdauer	35
4. Mindestbetriebsgröße	36
5. Klagefrist	37
6. Keine Zugehörigkeit zu bestimmten Arbeit- nehmergruppen	38
IV. Formelle und inhaltliche Beschränkungen der Kündigungsfreiheit des Arbeitgebers	40
1. Kündigungsfristen	40
2. Mitteilung der Kündigungsgründe	43
3. Das Konzept des Unfair Dismissal	44
4. Gesetzliche Kündigungsgründe	49
a) Krankheits-, leistungs- und eignungs- bezogene Gründe	49
b) Verhalten des Arbeitnehmers	54
c) Überzähligkeit von Arbeitskräften	59
d) Gesetzesvorstoß bei Weiterbeschäftigung	65

e) Anderer wesentlicher Grund	65
5. Folgen der unfairen Kündigung	66
a) Wiedereinstellung	66
b) Abfindung	70
6. Besondere Beschränkungen bei der Reduzierung des Personals aus wirtschaftlichen Gründen	75
a) Freisetzungspraktiken	76
b) Abfindungssystem	78
c) Konsultationspflicht	80
7. Besonderer Schutz bestimmter Personengruppen	83
a) Gewerkschaftliche Aktivität oder Mitgliedschaft	83
b) Mutterschutz	87
c) Rassistische und geschlechtsspezifische Diskriminierung	89
8. Folgen der ungerechtfertigt fristlosen Kündigung	91
Dritter Teil: Ebenen der Konfliktlösung	
I. Betriebsebene	93
1. Allgemeines	93
2. Kündigung als disziplinarische Sanktion	95
a) Interne Disziplinarordnungen und Kündigungsschutz	95
b) Rolle der betrieblichen Interessenvertretung	99
3. Kündigung als personalreduzierendes Mittel	102
II. Schlichtungsebene	105
1. Die Institution A.C.A.S.	105
2. Schlichtung in Kündigungskonflikten	108
a) Bedeutung und Aufgaben der Schlichtung	108
b) Ergebnisse der Schlichtung	111
III. Gerichtsebene	114
1. Industrial Tribunals	114
2. Grundzüge des Kündigungsschutzverfahrens.	117
3. Ergebnisse der Kündigungsschutzprozesse	121
a) Erfolgsquoten	121
b) Wiedereinstellung	123
c) Abfindung	124
Schlußbetrachtung	127
Schrifttumsverzeichnis	135