

# Inhaltsübersicht

Die Bearbeiter . . . . .	V
Vorwort zur 9. Auflage . . . . .	VII
Inhaltsübersicht . . . . .	IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele . . . . .	XI
Inhaltsverzeichnis . . . . .	XV
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	LIII
Literaturverzeichnis . . . . .	LXVII
<b>1. Teil: Grundlagen</b>	
Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts . . . . .	1
<b>2. Teil: Individualarbeitsrecht</b>	
Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	253
Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . . .	427
Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1343
Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse . . . . .	1999
Kapitel 6 Aufhebungsvertrag . . . . .	2077
Kapitel 7 Altersteilzeit . . . . .	2169
Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	2233
Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2295
<b>3. Teil Kollektives Arbeitsrecht</b>	
Kapitel 10 Arbeitskampfrecht . . . . .	2347
Kapitel 11 Tarifvertragsrecht . . . . .	2387
Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2457
Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht . . . . .	2485
<b>4. Teil Arbeitsgerichtsverfahren</b>	
Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit . . . . .	3005
Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren . . . . .	3059
Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten . . . . .	3269
Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen . . . . .	3314
<b>Anhang</b>	
Anhang I Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland . . . . .	3339
Anhang II Vergleichstabelle zum Vertragstext EUV . . . . .	3349
Anhang III Vergleichstabelle EUV/AEUV . . . . .	3357
Stichwortverzeichnis . . . . .	3381

# Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter . . . . .	V
Vorwort zur 9. Auflage . . . . .	VII
Inhaltsübersicht . . . . .	IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele . . . . .	XI
Inhaltsverzeichnis . . . . .	XV
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	LIII
Literaturverzeichnis . . . . .	LXVII

## 1. Teil: Grundlagen

<b>Kapitel 1</b> Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts <i>(Klemens Dörner/Martin Diller)</i> . . . . .	1
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts . . . . .	3
B. Keine Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts . . . . .	4
C. Arbeitsrecht als selbstständiges Rechtsgebiet . . . . .	5
D. System des Arbeitsrechts . . . . .	5
I. Grundzüge . . . . .	5
II. Überblick . . . . .	6
1. Individualarbeitsrecht . . . . .	6
2. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	7
3. Recht der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	7
E. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses . . . . .	7
F. Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .	8
I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer . . . . .	8
1. Begriff . . . . .	9
2. Beispiele aus der Praxis . . . . .	22
3. Abweichende Begründungsansätze . . . . .	28
4. Der Arbeitnehmerbegriff im Steuer- und Sozialversicherungsrecht . . . . .	29
5. Rechtsmissbräuchliche Berufung auf ein Arbeitsverhältnis; Verwirkung; Statusklagen . . . . .	32
6. Die Diskussion um »Scheinselbstständigkeit« . . . . .	34
7. Möglichkeiten der Vertragsgestaltung zur Minimierung von Risiken . . . . .	34
II. Arbeiter und Angestellte . . . . .	36
1. Begriffe; Abgrenzungskriterien . . . . .	36
2. Beispiele . . . . .	37
3. »Übernahme in ein Angestelltenverhältnis« . . . . .	37
4. Praktische Bedeutung der Unterscheidung zwischen Arbeitern und Angestellten . . . . .	37
5. Dienstordnungsangestellte . . . . .	38
III. Leitende Angestellte . . . . .	39
1. Notwendigkeit einer Abgrenzung . . . . .	39
2. Begriffsbestimmung . . . . .	39
3. Sonderfall: Die Grundsätze zur Abgrenzung in der chemischen Industrie . . . . .	40
IV. Handelsvertreter . . . . .	40
V. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	41
1. Begriffsbestimmung . . . . .	41
2. Rechtsfolgen der Einordnung . . . . .	44
VI. Heimarbeiter; Telearbeit . . . . .	45
VII. Organe juristischer Personen . . . . .	46
VIII. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses . . . . .	50
IX. Arbeitgeber . . . . .	54
1. Grundsätze . . . . .	54
2. GmbH im Gründungsstadium . . . . .	56
3. Auflösung der GmbH; Parteifähigkeit . . . . .	57
4. Die neue Entwicklung: Briefkastenfirmen, insbesondere »Limiteds« (private limited company) nach englischem Recht . . . . .	58
5. Alliierte Streitkräfte . . . . .	58

6. Gesamthafenbetrieb . . . . .	59
X. Betrieb, Unternehmen . . . . .	60
XI. Konzern . . . . .	61
1. Grundlagen . . . . .	61
2. Der Sonderfall: Ausfallhaftung . . . . .	61
<b>G. Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>62</b>
I. Rangfolge und Übersicht . . . . .	62
1. Individualarbeitsrecht . . . . .	63
2. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	64
II. Einzelfragen . . . . .	65
1. Grundrechte im Arbeitsrecht . . . . .	65
2. Tarifvertrag . . . . .	80
3. Betriebsvereinbarung . . . . .	95
4. Vertragsfreiheit; besondere Einschränkungen für den öffentlichen Arbeitgeber . . . . .	97
5. Allgemeine Arbeitsbedingungen . . . . .	102
6. Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	105
7. Betriebliche Übung . . . . .	131
8. Direktionsrecht (Weisungsrecht) des Arbeitgebers . . . . .	145
9. Gerichtliche Inhalts- und Billigkeitskontrolle von Arbeitsverträgen . . . . .	168
<b>H. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>204</b>
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht . . . . .	204
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU) . . . . .	206
1. Die Zuständigkeit der Union zur Rechtsetzung im Arbeitsrecht) . . . . .	206
2. Rechtliche Instrumente zur Europäisierung des Arbeitsrechts) . . . . .	207
3. Die Durchsetzung des supranationalen Arbeitsrechts . . . . .	212
4. Arbeitsrechtliche Regelungen der EU . . . . .	214
a) Primäres Gemeinschaftsrecht . . . . .	214
b) Sekundäres Gemeinschaftsrecht . . . . .	215
III. Arbeitskollisionsrecht . . . . .	221
1. Individualarbeitsrecht . . . . .	221
a) Das Arbeitsvertragsstatut . . . . .	221
b) Sonderanknüpfung in Teilfragen . . . . .	239
c) Arbeitsvertragsstatut und zwingendes Recht . . . . .	239
d) Ordre public (Art. 6 EGBGB/Art. 21 Rom I-VO) . . . . .	241
e) Einzelfragen des Arbeitsverhältnisses . . . . .	242
2. Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht . . . . .	244
a) Tarifvertragsrecht . . . . .	244
b) Arbeitskampfrecht . . . . .	245
3. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	245
4. Verfahrensrecht (Internationale Zuständigkeit) . . . . .	246
<b>J. Die arbeitsrechtliche Verwaltung . . . . .</b>	<b>247</b>
I. Die arbeitsrechtlichen Behörden . . . . .	247
1. Grundlagen . . . . .	247
2. Bundesministerium für Arbeit und Soziales . . . . .	247
3. Arbeitsministerien der Länder . . . . .	248
4. Arbeitnehmerkammern . . . . .	248
II. Koalitionen . . . . .	248
III. Arbeitsvermittlung . . . . .	248
1. Begriff . . . . .	248
2. Durchführung der Arbeitsvermittlung durch die Agentur für Arbeit; Beauftragung Dritter . . . . .	249
IV. Arbeitsförderung . . . . .	249
1. Leistungen an Arbeitnehmer . . . . .	249
2. Leistungen an den Arbeitgeber . . . . .	250

## 2. Teil: Individualarbeitsrecht

<b>Kapitel 2</b>	<b>Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses (Klemens Dörner/Ulrich Baeck/Thomas Winzer)</b>	253
<b>A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen</b>		256
I.	Grundlagen . . . . .	256
1.	Arbeitnehmer . . . . .	256
2.	Arbeitgeber . . . . .	257
II.	Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote . . . . .	259
III.	Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer- 1. Jugendarbeitsschutzrecht- . . . . .	260
	2. Mutterschutzrecht- . . . . .	260
	3. Frauenarbeitsschutzrecht- . . . . .	267
	4. Beschäftigungsverbote aus Arbeitszeitrecht- . . . . .	267
IV.	Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit- 1. Arbeitserlaubnis/Aufenthaltsstitel für ausländische Arbeitnehmer . . . . .	267
	2. Verträge über die Leistung verbotener Schwarzarbeit . . . . .	272
	3. §§ 42, 43 Infektionsschutzgesetz (IfSG) . . . . .	273
V.	Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen . . . . .	274
1.	§ 102 Abs. 5 BetrVG . . . . .	274
2.	§ 78a BetrVG, § 9 BPersVG . . . . .	274
3.	§ 10 Abs. 1 AÜG . . . . .	286
4.	§ 613a Abs. 1 BGB . . . . .	286
VI.	Gesetzliche Abschlussgebote . . . . .	286
1.	§§ 71, 81 SGB IX . . . . .	286
2.	Landesgesetze über den Bergmannsversorgungsschein . . . . .	295
VII.	Wiedereinstellungspflicht nach lösender Aussperrung und Kündigung . . . . .	296
VIII.	Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Aus- bildungsvorverhältnisses (§ 611a BGB bis 17.8.2006; §§ 1, 15 AGG ab 18.8.2006)	296
1.	Grundlagen . . . . .	296
2.	Einzelfragen; insbes. Quotenregelungen . . . . .	298
3.	Rechtsfolgen; Rechtsmissbrauch . . . . .	301
IX.	Tarifliche Einstellungsregelungen . . . . .	302
1.	Beschäftigungsregelungen . . . . .	302
2.	Einstellungsgebote; Übernahme von Auszubildenden . . . . .	302
3.	Wiedereinstellungsklauseln . . . . .	304
X.	Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln . . . . .	305
XI.	Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG) . . . . .	305
<b>B. Pflichten bei der Vertragsanbahnung</b>		306
I.	Stellenausschreibung (§ 611b BGB bis 17.8.2006; §§ 1 ff. AGG seit dem 18.8.2006)	306
II.	Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses (culpa in contrahendo)	306
1.	Grundlagen . . . . .	306
2.	Pflichten aus culpa in contrahendo (§ 311 Abs. 2, 3 BGB) . . . . .	306
3.	Umfang des Schadensersatzanspruchs . . . . .	309
4.	Darlegungs- und Beweislast; Verjährung; Verhältnis zu anderen Ansprüchen	309
III.	Fragerecht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers . . . . .	309
1.	Grundlagen . . . . .	309
2.	Auskunftspflicht . . . . .	313
3.	Wahrheitswidrige Antwort auf unzulässige Fragen . . . . .	313
4.	Normative Grundlage des Fragerechts und der Auskunftspflicht . . . . .	313
5.	Umfang des Fragerights . . . . .	314
6.	Offenbarungspflichten . . . . .	315
7.	Einzelfälle . . . . .	316
3.	Beschränkung der Informationserhebung bei Dritten . . . . .	327
4.	Bewerbungsunterlagen; Datenschutz . . . . .	330
5.	Background Checks und ihre Grenzen . . . . .	330
6.	Informationen im Internet . . . . .	331
7.	Auswirkungen des AGG . . . . .	331
IV.	Vorstellungskosten . . . . .	332
V.	Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers . . . . .	333
<b>C. Der Abschluss des Arbeitsvertrages</b>		334
I.	Grundlagen . . . . .	334

II.	Abgrenzungen . . . . .	334
III.	Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit . . . . .	336
IV.	Form des Arbeitsvertrages . . . . .	337
1.	Grundsatz der Formfreiheit . . . . .	337
2.	Schriftformerfordernis . . . . .	337
3.	Aufhebung der Schriftform; ergänzende Vertragsauslegung . . . . .	338
4.	Arbeitsverträge mit Kommunen . . . . .	338
5.	Geltendmachung des Formmangels . . . . .	338
6.	Vermutung der Vollständigkeit und Richtigkeit des schriftlich abgeschlossenen Arbeitsvertrages . . . . .	339
7.	Das Nachweigesetz (NachwG) . . . . .	339
V.	Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages . . . . .	344
1.	Notwendige Elemente des Arbeitsvertrages . . . . .	344
2.	Dauer des Arbeitsvertrages . . . . .	347
3.	Arbeitsverhältnis zur Probe . . . . .	348
4.	Aushilfsarbeitsverhältnis . . . . .	348
5.	Änderung des Vertragsinhalts . . . . .	349
D.	<b>Formulararbeitsvertrag</b> . . . . .	349
I.	Einführung . . . . .	349
1.	Grundsätze der AGB-Kontrolle . . . . .	349
2.	Besonderheiten im Arbeitsrecht . . . . .	351
II.	Inhalt und Ort der Tätigkeit . . . . .	352
1.	Versetzung- und Änderungsvorbehalte . . . . .	352
2.	Konzernversetzungsklauseln . . . . .	355
3.	Auswirkungen auf die Sozialauswahl . . . . .	356
III.	Laufzeit des Arbeitsvertrags . . . . .	357
1.	Unbefristetes Arbeitsverhältnisse . . . . .	357
2.	Befristetes Arbeitsverhältnis . . . . .	357
IV.	Arbeitszeit . . . . .	358
1.	Grenzen des ArbZG . . . . .	358
2.	Dauer der Arbeitszeit . . . . .	358
3.	Lage der täglichen Arbeitszeit . . . . .	358
4.	Befristung einzelner Vertragsbedingungen, insbesondere der Arbeitszeit . . . . .	359
5.	Arbeit auf Abruf . . . . .	360
6.	Überstunden . . . . .	361
7.	Kurzarbeitsklauseln . . . . .	362
V.	Vergütung . . . . .	363
1.	Grundvergütung . . . . .	363
2.	Variable Vergütung und Sonderzahlungen . . . . .	364
3.	Anrechnungsklauseln . . . . .	371
4.	Ausgleichsquittung/Klageverzicht . . . . .	373
VI.	Dienstwagen . . . . .	374
1.	Überlassung eines Dienstwagens . . . . .	374
2.	Entzug des Dienstwagens . . . . .	374
VII.	Verschwiegenheitspflicht . . . . .	375
1.	Verschwiegenheitspflicht während des Arbeitsverhältnisses . . . . .	375
2.	Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht . . . . .	376
VIII.	Wettbewerbsverbot . . . . .	376
1.	Vertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	376
2.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	377
IX.	Nebentätigkeit . . . . .	378
X.	Urlaub . . . . .	379
1.	Erholungurlaub . . . . .	379
2.	Bildungsurteil . . . . .	381
XI.	Reisekosten und Spesen . . . . .	381
XII.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	381
XIII.	Dienstverhinderung . . . . .	382
1.	Meldepflicht . . . . .	382
2.	Entgeltfortzahlung und Aufstockung des Krankengelds . . . . .	382
3.	Abtretung von Schadenersatzansprüchen . . . . .	383
XIV.	Umzugskosten . . . . .	383
XV.	Gehaltsabtretung und -verpfändung . . . . .	384

XVI.	Vertragsstrafen	385
1.	Zulässigkeit von Vertragsstrafenabreden in Arbeitsverträgen	385
2.	Inhaltliche Anforderungen an Vertragsstrafenabreden	386
3.	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	387
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen	388
1.	Haftungsklauseln	388
2.	Beweislastregelungen	388
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	388
XIX.	Bezugnahm- und Verweisungsklauseln	390
1.	Verweis auf einseitige Regelungswerke des Arbeitgebers	390
2.	Verweis auf Betriebsvereinbarungen	391
3.	Bezugnahme auf Tarifverträge	392
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	396
1.	Schriftform der Kündigung	396
2.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung vor Dienstantritt	397
3.	Probezeit	397
4.	Kündigungsfristen	397
5.	Freistellungsklauseln	398
6.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum Rentenalter	399
7.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Feststellung der vollständigen Erwerbsminderung	400
XXI.	Rückgabe von Arbeitgebereigentum	401
XXII.	Ausschlussfristen	401
1.	Einstufige Ausschlussfrist	401
2.	Zweistufige Ausschlussfrist	402
XXIII.	Datenschutz	403
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden	403
XXV.	Änderungen des Vertrags	404
1.	Schriftformklausel	404
2.	Salvatorische Klausel	404
XXVI.	Gerichtsstandsklauseln	405
XXVII.	Mitteilung von Änderungen	406
XXVIII.	Vertragsaushändigung	406
<b>E.</b>	<b>Rechtsmängel des Arbeitsvertrages</b>	406
I.	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot (§ 134 BGB)	406
II.	Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB)	408
1.	Sittenwidrigkeit (§ 138 Abs. 1 BGB)	408
2.	Wucher (§ 138 Abs. 2 BGB; § 291 Abs. 1 Nr. 3 StGB))	410
3.	Unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB)	413
III.	Anfechtung des Arbeitsvertrages	413
1.	Anfechtungsgründe	413
2.	Erklärung der Anfechtung	415
3.	Anfechtungsfrist	416
4.	Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG) vor Erklärung der Anfechtung?	416
5.	Anwendbarkeit des § 9 MuSchG, § 18 BEEG, der §§ 85, 91 SGB IX vor Erklärung der Anfechtung?	417
6.	Einschränkung des Anfechtungsrechts durch Treu und Glauben (§ 242 BGB)?	417
IV.	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung?	417
1.	Rechtslage vor Vollzug des Arbeitsverhältnisses	418
2.	Rechtslage nach Arbeitsaufnahme	418
V.	Beiderseitiger Irrtum	421
VI.	Klagefrist (§§ 4, 13 KSchG) für den betroffenen Arbeitnehmer?	422
VII.	Ermittlung einer Anfechtungserklärung durch Umdeutung (§ 140 BGB)?	423
VIII.	Schadenersatzansprüche aus culpa in contrahendo (§ 313 BGB)?	423
<b>F.</b>	<b>Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers; Arbeitspapiere</b>	423
I.	Meldepflichten gegenüber Sozialversicherungsträgern	424
II.	Arbeitsschutzrecht	424
III.	Vorlage von Arbeitspapieren durch den Arbeitnehmer	424
IV.	Überlassung von Arbeitspapieren an den Arbeitnehmer	425
V.	Information des Arbeitnehmers über die Pflicht zur unverzüglichen Meldung bei der Agentur für Arbeit (§ 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III)	425

<b>Kapitel 3</b>	<b>Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	
	( <i>Klemens Dörner/Martin Diller/Markus Deutsch/Ulrich Baeck/Katrin Hauffmann</i> )	427
<b>A.</b>	<b>Pflichten des Arbeitnehmers</b>	437
I.	Der Inhalt der Arbeitspflicht	437
1.	Grundlagen	437
2.	Pflicht zur persönlichen Arbeitsleistung	437
II.	Veränderung der Leistungsart	438
1.	Grundlagen	438
2.	Konkretisierung der Arbeitspflicht	439
3.	Versetzung des Arbeitnehmers	439
III.	Umfang und Intensität der Arbeitspflicht	440
IV.	Ort der Arbeitsleistung	441
V.	Arbeitszeit	441
1.	Abgrenzungen	442
2.	Wege- und Dienstreisezeiten	448
3.	Ruhezeiten und Ruhepausen	451
4.	Umfang der Arbeitszeit	452
5.	Lage der Arbeitszeit	498
6.	Beginn und Ende der Arbeitszeit	499
7.	Der Sonderfall: Schullehrer	500
VI.	Befreiung von der Arbeitspflicht	501
1.	Einverständliche Arbeitsbefreiung	501
2.	Freistellung durch einseitige Erklärung des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers; tarifliche Regelungen; Schuldrechtsreform	505
3.	Gesetzliche Befreiung von der Arbeitspflicht	507
4.	Annahmeverzug des Arbeitgebers	509
5.	Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	509
6.	Arbeitsverhinderung aus sonstigen Gründen	512
7.	Ruhen des Arbeitsverhältnisses	512
VII.	Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung	512
1.	Klage auf Erfüllung	512
2.	Einstweilige Verfügung; Klage auf Unterlassung anderweitiger Erwerbstätigkeit	513
VIII.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	513
1.	Grundlagen	513
2.	Rechtsgrundlage	514
3.	Arten von Nebenpflichten (Überblick)	514
4.	Wettbewerbsverbot	514
5.	Wahrung des Betriebsfriedens und der betrieblichen Ordnung	524
6.	Schutz des Unternehmenseigentums	528
7.	Pflicht zur Verschwiegenheit über betriebliche Angelegenheiten	528
8.	Unterlassung unternehmensschädlicher Meinungsäußerungen und der Verbreitung wahrer Tatsachen	532
9.	Annahme von Schmiergeldern	534
10.	Unternehmensschädliche Einwirkung auf Kollegen (insbes. Abwerbung)	535
11.	Außerdienstliche Verhaltenspflichten	535
12.	Pflicht zur Unternehmensförderung	536
13.	Nebenbeschäftigung	537
14.	Auskunftspflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis	544
15.	Sanktionen der Nebenpflichtverletzung (Überblick)	544
IX.	Nichtleistung der Arbeit	545
1.	Grundlagen	545
2.	Unmöglichkeit der Leistung und Verzug	545
3.	Rechtsfolgen von Unmöglichkeit und Verzug	546
4.	Pauschalierter Schadensersatz	547
5.	Vertragsstrafe	548
6.	Kündigung vor Dienstantritt	553
X.	Schlechteistung der Arbeit	555
1.	Grundlagen	555
2.	Anspruchsgrundlage für Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers	555
3.	Lohnminderung?	555
4.	Rechtsfolgen	556
XI.	Haftung des Arbeitnehmers	556
1.	Allgemeine Voraussetzungen	557

2. Haftungsbeschränkung im Arbeitsverhältnis . . . . .	558
3. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	567
4. Mankohaftung . . . . .	567
5. Haftung gegenüber Dritten . . . . .	571
6. Haftung gegenüber Betriebsangehörigen . . . . .	572
XII. Schuldanerkenntnis des Arbeitnehmers . . . . .	580
<b>B. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>581</b>
I. Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts . . . . .	581
1. Grundlagen . . . . .	581
2. Entgelthöhe . . . . .	586
3. Brutto- und Nettoentgelte . . . . .	590
4. Erfüllung . . . . .	600
5. Leistungsbezogene Entgelte; Eingruppierung nach dem BAT . . . . .	603
6. Ergebnisbezogene Entgelte . . . . .	619
7. Gratifikationen, Sonderzuwendungen . . . . .	628
8. Sonstige Entgelte . . . . .	658
9. Abtretung . . . . .	670
10. Lohnpfändung . . . . .	672
11. Rückzahlung von Vergütung . . . . .	689
12. Das Arbeitsentgelt in der Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	692
II. Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung . . . . .	712
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	712
2. Arbeitsverhinderung aus persönlichen und sonstigen Gründen . . . . .	747
3. Die Lohnzahlung an Feiertagen . . . . .	755
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	764
5. Urlaubsrecht . . . . .	812
III. Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen . . . . .	902
1. Allgemeine Fürsorgepflicht des Arbeitgebers . . . . .	902
2. Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers . . . . .	906
3. Schutzpflichten für Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers . . . . .	913
4. Schutz der Vermögensgegenstände des Arbeitnehmers . . . . .	923
5. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers . . . . .	926
6. Aufwendungersatz . . . . .	930
7. Sonstige Vermögenssorge . . . . .	933
8. Schutz der Arbeitnehmerpersönlichkeit; Mobbing . . . . .	933
IV. Personalakten . . . . .	952
1. Begriffsbestimmung . . . . .	952
2. Entscheidung über die Führung von Personalakten . . . . .	952
3. Inhalt der Personalakte . . . . .	953
4. Wahrung der Vertraulichkeit durch den Arbeitgeber . . . . .	955
5. Aufbewahrungspflicht? . . . . .	957
6. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers . . . . .	957
7. Recht auf Gegendarstellung . . . . .	957
8. Widerruf; Berichtigungs-, Entfernungsanspruch . . . . .	958
V. Datenschutz im Arbeitsverhältnis . . . . .	960
1. Grundlagen . . . . .	960
2. Allgemeine Rechtsgrundsätze . . . . .	962
3. Erhebung, Verarbeitung und Nutzung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses . . . . .	967
4. Datenschutz bei der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses . . . . .	970
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	975
6. Umgang mit Arbeitnehmerdaten aus dem Beschäftigungsverhältnis . . . . .	975
7. Beteiligung von Betriebs- und Personalrat . . . . .	977
8. Rechtsfolgen eines datenschutzrechtlichen Verstoßes . . . . .	977
VI. Recht am Arbeitsergebnis . . . . .	978
1. Grundlagen . . . . .	978
2. Das Recht der Arbeitnehmererfindungen . . . . .	980
3. Urheberrechtlich geschützte Werke . . . . .	991
4. Geschützte Leistungen ausübender Künstler i.S.d. §§ 73 ff. UrhG . . . . .	995
5. Begrenzung der Rechte der angestellten Urheber und ausübenden Künstler . . . . .	996
VII. Recht der betrieblichen Altersversorgung . . . . .	996
1. Grundlagen . . . . .	996
2. Begründung und Ausgestaltung der betrieblichen Altersversorgung . . . . .	1000

3.	Abwicklung betrieblicher Versorgungsverpflichtungen .....	1041
4.	Das Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz – BetrAVG) .....	1065
5.	Auswirkungen des AGG (ab 18.8.2006) .....	1135
<b>C.</b>	<b>Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel .....</b>	<b>1135</b>
I.	Gesamtrechtsnachfolge .....	1135
1.	Grundlagen .....	1135
2.	Umwandlung von Unternehmen .....	1135
II.	§ 25 HGB .....	1143
III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB) .....	1143
1.	Grundlagen .....	1143
2.	Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....	1147
3.	Rechtsfolgen des Betriebsüberganges .....	1167
<b>D.</b>	<b>Sonderformen von Arbeitsverhältnissen .....</b>	<b>1198</b>
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) .....	1198
1.	Begriffsbestimmung .....	1198
2.	Flexible Arbeitszeitdauer .....	1199
3.	Keine Beschränkung auf Teilzeitarbeitsverhältnisse? .....	1200
4.	Verteilung der Arbeitszeit; Nichtausschöpfung des Arbeitsdeputats .....	1201
5.	Ankündigungsfrist .....	1201
6.	Mindestdauer der Arbeitseinsätze .....	1201
7.	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung .....	1201
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG) .....	1202
1.	Begriffsbestimmung .....	1202
2.	Lage der Arbeitszeit .....	1202
3.	Vertretungstätigkeit .....	1203
4.	Entgelt ohne Arbeitsleistung .....	1203
5.	Kündigungsverbot .....	1203
III.	Gruppenarbeitsverhältnis .....	1203
1.	Begriffsbestimmung .....	1203
2.	Betriebsgruppen .....	1204
3.	Eigengruppe .....	1205
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	1206
1.	Begriffsbestimmung .....	1206
2.	Inhaltliche Ausgestaltung .....	1206
V.	Leiharbeitsverhältnis (nichtgewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung) .....	1206
1.	Begriffsbestimmungen .....	1206
2.	Vermutung für Arbeitsvermittlung; Rechtsfolgen .....	1207
3.	Widerlegung der Vermutung .....	1207
4.	Inhalt und Ausgestaltung des Leiharbeitsverhältnisses .....	1207
VI.	Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung .....	1207
1.	Grundlagen .....	1207
2.	Begriffsbestimmung .....	1208
3.	Rechtsbeziehungen zwischen den Beteiligten .....	1209
4.	Überlassung von Auszubildenden .....	1209
5.	Entsendung im Rahmen eines Werkvertrages; Abgrenzungsfragen .....	1209
6.	Entsendung im Rahmen eines Dienstvertrages .....	1211
7.	Begriff der Gewerbsmäßigkeit .....	1212
8.	Erlaubnisvorbehalt .....	1212
9.	Weitere Pflichten des Verleiher .....	1214
10.	Besonderheiten des Arbeitsverhältnisses zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer .....	1215
11.	Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher .....	1216
12.	Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer .....	1217
13.	Auswirkungen illegaler Arbeitnehmerüberlassung .....	1218
VII.	Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV .....	1221
1.	Arbeitsrechtliche Einordnung .....	1221
2.	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung .....	1221
3.	Steuerrechtliche Behandlung .....	1224
4.	Meldepflicht .....	1225
<b>E.</b>	<b>Berufsausbildungsverhältnis .....</b>	<b>1225</b>
I.	Normative Grundlagen .....	1225

II.	Duales System . . . . .	1225
III.	Der Berufsausbildungsvertrag . . . . .	1226
1.	Rechtsnatur und Begründung . . . . .	1226
2.	Grenzen der vertraglichen Regelungsbefugnis . . . . .	1226
3.	Schriftliche Niederlegung des Ausbildungsvertrages . . . . .	1227
IV.	Pflichten des Ausbildenden . . . . .	1228
1.	Ausbildungspflicht (§ 14 Abs. 1 Nr. 1 BBiG) . . . . .	1228
2.	Ausbildungsmittel . . . . .	1228
3.	Nebenpflichten . . . . .	1229
4.	Vergütungspflicht . . . . .	1230
5.	Kosten der Berufsausbildung . . . . .	1233
6.	Rechtsfolgen der Verletzung der Ausbildungspflicht; Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1233
7.	Nichtübernahme in ein Anschlussarbeitsverhältnis . . . . .	1234
V.	Pflichten des Auszubildenden . . . . .	1234
VI.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses . . . . .	1234
1.	Ablauf der vertraglichen Dauer; Bestehen der Prüfung . . . . .	1234
2.	Tarifliche Regelungen . . . . .	1235
3.	Wiederholungsprüfungen . . . . .	1236
4.	Aufhebungsvertrag . . . . .	1237
5.	Kündigung des Ausbildungsvertrages . . . . .	1237
6.	Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung, insbesondere Kündigung . . . . .	1237
7.	Übergang in ein Arbeitsverhältnis (§ 24 BBiG) . . . . .	1238
VII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG) . . . . .	1238
VIII.	Fortbildungsvertrag . . . . .	1239
IX.	Umschulungsvertrag . . . . .	1240
X.	Ordnung der Berufsbildung; zuständige Behörden . . . . .	1240
F.	<b>Einreden und Einwendungen . . . . .</b>	1241
I.	Verjährung . . . . .	1241
1.	Grundlagen . . . . .	1241
2.	Das neue Verjährungsrecht . . . . .	1241
3.	Prozessuale Fragen . . . . .	1244
4.	Einwand des Rechtsmissbrauchs . . . . .	1244
II.	Verwirkung . . . . .	1245
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1245
2.	Einzelfragen . . . . .	1246
3.	Kollektivvertragliche Rechte . . . . .	1250
III.	Ausschluss-, Verfallfristen . . . . .	1250
1.	Grundlagen . . . . .	1250
2.	Beginn der Ausschlussfrist . . . . .	1254
3.	Kenntnis des Arbeitnehmers/Arbeitgebers . . . . .	1258
4.	Geltendmachung des Anspruchs . . . . .	1260
5.	Erfasste Ansprüche; Auslegung . . . . .	1268
6.	Arglistige Berufung auf die Ausschlussfrist; Geltendmachung des Anspruchs . . . . .	1281
7.	Einzelvertraglich vereinbarte Ausschlussfristen; Auswirkungen der Schuldrechtsreform . . . . .	1283
8.	Ausschlussfristen in Betriebsvereinbarungen; Verhältnis zu tarifvertraglichen Ausschlussfristen . . . . .	1285
IV.	Ausgleichsquittung . . . . .	1285
1.	Grundsätze . . . . .	1285
2.	Einzelfragen . . . . .	1289
3.	Anfechtung der Ausgleichsquittung; Widerruf . . . . .	1292
4.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1293
5.	Bereicherungsanspruch . . . . .	1293
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich . . . . .	1294
1.	Auswirkungen der Ausgleichsklausel . . . . .	1295
2.	Rechtsnatur und Auslegung der Ausgleichsklausel . . . . .	1297
3.	Rechtsmissbrauch . . . . .	1298
G.	<b>Antidiskriminierungsrecht . . . . .</b>	1298
I.	Grundsätzliche Bedeutung . . . . .	1298
II.	Benachteiligungen . . . . .	1300
1.	Begriff der Benachteiligung . . . . .	1300

2.	Mittelbare Benachteiligung .....	1301
3.	(Sexuelle) Belästigung .....	1301
4.	Anweisung zur Benachteiligung .....	1302
III.	Verbogene Diskriminierungsmerkmale .....	1303
1.	Rasse/ethnische Herkunft .....	1303
2.	Geschlecht .....	1303
3.	Religion/Weltanschauung .....	1304
4.	Behinderung .....	1304
5.	Alter .....	1305
6.	Sexuelle Identität .....	1305
IV.	Anwendungsbereich .....	1305
1.	Persönlicher Anwendungsbereich .....	1305
2.	Sachlicher Anwendungsbereich .....	1306
3.	Zeitlicher Geltungsbereich/Inkrafttreten .....	1307
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen .....	1307
1.	Struktur der Rechtfertigungsgründe .....	1307
2.	Rechtfertigung einer unmittelbaren Benachteiligung .....	1308
3.	Rechtfertigung von mittelbarer Benachteiligung .....	1319
4.	Affirmative Action .....	1320
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers .....	1321
1.	Übersicht .....	1321
2.	Pflicht zur neutralen Stellenausschreibung .....	1321
3.	Pflicht zur Schulung/Hinweispflicht .....	1322
4.	Pflicht zum Abstellen von Benachteiligungen .....	1323
5.	Aushang/Bekanntmachungspflicht .....	1324
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung .....	1324
1.	Übersicht .....	1324
2.	Verbot der Benachteiligung .....	1324
3.	Unwirksamkeit von Vereinbarungen/Anpassung .....	1325
4.	Benachteiligung als Vertragsverletzung .....	1326
5.	Beschwerderecht/Beschwerdestelle .....	1327
6.	Leistungsverweigerungsrecht .....	1327
7.	Schadenersatz/Entschädigung nach §15 AGG .....	1328
8.	Maßregelungsverbot .....	1339
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats .....	1339
IX.	Antidiskriminierungsverbände .....	1340
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes .....	1341
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt .....	1341
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl .....	1341

Kapitel 4	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses <i>(Klemens Dörner/Ulrich Baeck/Thomas Winzer)</i> .....	1343
A.	Übersicht .....	1354
B.	Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1355
I.	Die Kündigungserklärung .....	1355
1.	Inhaltliche und formelle Voraussetzungen .....	1355
2.	Zugang der Kündigungserklärung .....	1369
3.	Vertretung; Unterzeichnung mit »i.A.« oder »i.V.« .....	1377
4.	»Rücknahme der Kündigung« .....	1384
5.	»Annahme der Kündigung« .....	1386
II.	Kündigungsfristen .....	1386
1.	Entstehungsgeschichte des § 622 BGB a.F .....	1386
2.	Überblick über die gesetzliche Regelung .....	1386
3.	Geltungsbereich .....	1389
4.	Berechnung der Kündigungsfristen .....	1389
5.	Einzelvertragliche Regelungen .....	1390
6.	Tarifvertragliche Regelungen (§ 622 Abs. 4 S. 1, Abs. 6 BGB) .....	1396
7.	Auswirkungen des KündFG auf Altkündigungen und auf Altregelungen .....	1404
III.	Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung .....	1406
1.	Tarifnormen, Betriebsvereinbarungen .....	1406
2.	Gesetzliche Vorschriften .....	1407
3.	Einzelvertraglicher Kündigungsschutz .....	1407

<b>C. Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung .....</b>	<b>1408</b>
I. Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	1408
1. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats .....	1408
2. Mitwirkung des Betriebsrats bei der Kündigung von Mandatsträgern (§ 103 BetrVG, § 15 KSchG) .....	1431
3. Der besondere Kündigungsschutz schwangerer Frauen (§ 9 MuSchG) .....	1452
4. Besonderer Kündigungsschutz von Arbeitnehmern in der Elternzeit (§ 18 BEEG) .....	1460
5. Die Neuregelung 2008: Besonderer Kündigungsschutz in der Pflegezeit .....	1464
6. Besonderer Kündigungsschutz von schwer behinderten Arbeitnehmern (§§ 85, 91 SGB IX); Prävention (§ 84 SGB IX) .....	1464
7. Kündigungsschutz Wehr- und Zivildienstleistender .....	1481
8. Kündigungsschutz für Abgeordnete .....	1484
9. Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsärzte, Fachärzte für Arbeitssicherheit, Datenschutz-, Immissionsschutzbeauftragte .....	1486
10. Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis .....	1490
11. § 613a Abs. 4 BGB .....	1495
12. Bergmannsversorgungsschein .....	1503
II. Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG); Änderungen durch das Gesetz zu Reformen am Arbeitsmarkt vom 24.12.2003 (BGBl. I S. 3002 ff.) .....	1503
1. Regelungsbereich des KSchG (§§ 1, 23 KSchG) .....	1503
2. Berufsausbildungsverhältnis .....	1519
3. Verwirkung des Klagerechts außerhalb des Anwendungsbereichs der §§ 1, 23 KSchG .....	1519
III. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) .....	1520
1. Grundsätze .....	1520
2. Einzelfragen .....	1527
IV. Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB) .....	1530
1. Grundsätze .....	1530
2. Prüfungsmaßstab .....	1535
3. »An sich« zur außerordentlichen Kündigung geeigneter Kündigungsgrund .....	1539
4. Verhältnismäßigkeitsprinzip .....	1596
5. Interessenabwägung .....	1598
6. Anhörung des Arbeitnehmers .....	1601
7. Verwertung betriebsverfassungswidrig erlangter Informationen durch den Arbeitgeber .....	1601
8. Wiederholungs-, Trotzkündigung .....	1602
V. Darlegungs- und Beweislast .....	1603
1. Kündigung .....	1603
2. § 626 Abs. 2 BGB .....	1603
3. § 626 Abs. 1 BGB .....	1604
VI. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1605
1. Grundsätze .....	1605
2. Verhältnis zu § 102 BetrVG .....	1606
3. Verhältnis zu § 103 BetrVG .....	1607
VII. Die Verdachtskündigung .....	1607
1. Allgemeine Voraussetzungen .....	1607
2. Begründung der Kündigung .....	1609
3. Anhörung des Arbeitnehmers .....	1610
4. Beurteilungszeitpunkt .....	1615
5. Dringender Tatverdacht .....	1616
6. Interessenabwägung .....	1620
7. Besonderheiten bei der Zweiwochenfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) und die Entwicklung von Strafverfahren .....	1621
8. Besonderheiten bei der Anhörung des Betriebsrats .....	1624
9. Die Verdachtskündigung als ordentliche Kündigung (§ 622 BGB, § 1 KSchG) .....	1626
10. Fehlprognose und Wiedereinstellungsanspruch .....	1627
11. Kritik .....	1628
VIII. Druckkündigung .....	1629
1. Begriff .....	1629
2. Voraussetzungen .....	1630
3. Besonderheiten bei der Beteiligung des Betriebsrats .....	1633
4. Rechtsfolgen der Druckkündigung .....	1633

<b>IX.</b>	<b>Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .</b>	1633
1.	Normative Grundlagen . . . . .	1633
2.	Zweck der Regelung . . . . .	1634
3.	Eigenständige Regelung neben § 626 BGB; Anwendbarkeit sonstiger Kündigungsschutzbestimmungen . . . . .	1634
4.	Tatbestandsvoraussetzungen im Einzelnen . . . . .	1635
5.	Verfahrensfragen; Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1635
<b>X.</b>	<b>Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB) . . . . .</b>	1636
<b>D.</b>	<b>Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung . . . . .</b>	1639
I.	Abgrenzung zur hilfsweise/vorsorglich erklärtten ordentlichen Kündigung . . . . .	1639
1.	Gerichtliche Geltendmachung . . . . .	1639
2.	Umdeutung . . . . .	1639
II.	Voraussetzungen für die Umdeutung . . . . .	1639
1.	Umdeutung von Amts wegen . . . . .	1639
2.	Ermittlung aus dem Sachvortrag des Arbeitgebers . . . . .	1639
III.	Prozessuale Fragen . . . . .	1640
1.	Voraussetzungen für die gerichtliche Überprüfung einer durch Umdeutung ermittelten ordentlichen Kündigung . . . . .	1640
2.	Hinnahme der ordentlichen Kündigung bei allgemeinem Feststellungsantrag . . . . .	1641
IV.	Anhörung des Betriebsrats . . . . .	1641
1.	Gesonderte Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	1641
2.	Ausnahme: Zustimmung des Betriebsrats . . . . .	1642
V.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1642
<b>E.</b>	<b>Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung (Überblick; sonstige Unwirksamkeitsgründe) . . . . .</b>	1642
I.	Überblick . . . . .	1642
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1643
1.	Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats . . . . .	1643
2.	§§ 85 ff. SGB IX . . . . .	1656
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) . . . . .	1660
1.	Regelungsbereich des KSchG (§§ 4, 7 KSchG) . . . . .	1660
2.	Rechtslage außerhalb der §§ 1, 23 KSchG . . . . .	1662
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick) . . . . .	1675
1.	Voraussetzungen der Anwendbarkeit des KSchG . . . . .	1675
2.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1687
3.	Sozialwidrigkeit der Kündigung . . . . .	1689
V.	Besonderheiten der ordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .	1693
<b>F.</b>	<b>Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .</b>	1693
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung . . . . .	1693
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung . . . . .	1694
1.	Begriffsbestimmungen . . . . .	1694
2.	Überblick über die Tatbestandsvoraussetzungen . . . . .	1694
III.	Negative Gesundheitsprognose . . . . .	1695
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1695
2.	Gegenstand der Prognose . . . . .	1695
3.	Einlassung des Arbeitnehmers . . . . .	1696
4.	Praktische Bedeutung ärztlicher Bescheinigungen über nur noch eingeschränkte Einsatzfähigkeit . . . . .	1697
5.	Tarifliche Regelungen . . . . .	1698
6.	Durch Schwangerschaft verursachte Krankheiten . . . . .	1698
7.	Prävention und Eingliederungsmanagement (§ 84 SGB IX) . . . . .	1698
8.	Verstoß gegen §§ 1, 7 Abs. 1 AGG . . . . .	1699
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen . . . . .	1699
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1699
2.	Darlegung erheblicher Betriebsstörungen . . . . .	1700
3.	Entgeltfortzahlungskosten . . . . .	1700
V.	Interessenabwägung . . . . .	1703
1.	Notwendigkeit einer Interessenabwägung? . . . . .	1703
2.	Kriterien der Interessenabwägung . . . . .	1703

<b>VI.</b>	<b>Dauernde Arbeitsunfähigkeit</b>	1707
1.	Besonderheiten bei dauernder Arbeitsunfähigkeit	1707
2.	Modifizierung der Darlegungs- und Beweislast	1707
3.	Arbeitsunfähigkeit auf unabsehbare Zeit	1708
4.	Besonderheiten bei der Interessenabwägung	1709
5.	Ruhen des Arbeitsverhältnisses wegen Gewährung einer befristeten Erwerbsunfähigkeitsrente	1709
<b>VII.</b>	<b>Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch?</b>	1709
<b>VIII.</b>	<b>Darlegungs- und Beweislast</b>	1710
1.	Negative Gesundheitsprognose	1711
2.	Betriebliche Störungen	1714
3.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit; Arbeitsunfähigkeit auf unabsehbare Zeit	1715
4.	Verminderte Leistungsfähigkeit	1715
<b>IX.</b>	<b>Einzelfragen; weitere Gründe einer personenbedingten Kündigung</b>	1715
1.	Abmahnung	1715
2.	Alkohol- und Drogensucht	1716
3.	Aids	1719
4.	Inhaftierung des Arbeitnehmers	1720
5.	Mangelnde Eignung des Arbeitnehmers	1721
6.	Wirtschaftliche und soziale Absicherung eines nebenberuflich tätigen Arbeitnehmers	1722
7.	Verfassungspolitische Einstellung; politische Tätigkeit	1727
8.	Ehe; Ehegatten-Arbeitsverhältnis; Lebensgemeinschaft	1728
9.	Ehrenämter	1729
10.	Ableistung des Wehrdienstes von Nicht-EU-Ausländern	1729
11.	Sicherheitsbedenken	1729
12.	Äußeres Erscheinungsbild	1729
13.	Sexualpraktiken	1731
14.	Unmöglichkeit der Gewährung eines Ersatzruhetages	1732
15.	Wegfall der Sozialversicherungsfreiheit eines Studenten; Exmatrikulation	1732
<b>G.</b>	<b>Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung</b>	1732
<b>I.</b>	<b>Verhaltensbedingter Kündigungsgrund</b>	1732
1.	Begriffsbestimmung; Verknüpfung mit § 626 Abs. 1 BGB	1732
2.	Fallgruppen	1733
3.	Sonderformen	1734
4.	Beurteilungsmaßstab	1734
<b>II.</b>	<b>Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung</b>	1734
<b>III.</b>	<b>(I. d. R.) schuldhaftes Fehlverhalten</b>	1734
1.	Verschulden	1734
2.	Objektive Pflichtwidrigkeit	1735
3.	Schlecht- oder Minderleistungen des Arbeitnehmers	1736
4.	Arbeitsverweigerung	1739
5.	Unentschuldigtes Fehlen; Verspätungen	1743
6.	Nichtüberlassung von Arbeitspapieren	1744
7.	Beleidigungen	1744
8.	Sonstige Störungen des Betriebsfriedens	1746
9.	Verstoß gegen die Ordnung des Betriebes (z.B. Rauch-, Alkoholverbot)	1747
10.	Verstoß gegen Pflichten bei Arbeitsunfähigkeit	1748
11.	Wehrdienst von Nicht-EU-Ausländern	1749
12.	Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis und nach einer Kündigung; treuwidriges Verhalten; Wettbewerbsverbot	1749
13.	Gewerkschaftswerbung während der Arbeitszeit	1751
14.	Löschen von Kundendaten	1751
15.	Außerdienstliches Verhalten des Arbeitnehmers	1751
16.	Falschbeantwortung des Fragebogens wegen einer Zusammenarbeit mit dem ehemaligen Mfs	1753
17.	Betriebliche Auswirkungen der Pflichtverletzung	1753
18.	Der Sonderfall: Arbeitsverhältnisse mit einer reinen Vermittlungsgesellschaft	1754
<b>IV.</b>	<b>Abmahnung</b>	1754
1.	Normative Grundlage der Notwendigkeit einer Abmahnung vor Ausspruch der Kündigung	1754
2.	Begriff und Inhalt	1755

3. Zugang der Abmahnung .....	1769
4. Abmahnungsberechtigte Personen .....	1769
5. Fristen .....	1770
V. Weiteres Fehlverhalten .....	1774
1. Vergleichbarkeit von abgemahntem und neuem Fehlverhalten .....	1774
2. Verzicht auf eine mögliche Kündigung durch Abmahnung .....	1776
VI. Interessenabwägung .....	1776
1. Grundüberlegungen .....	1776
2. Kriterien im Einzelnen .....	1776
3. Beurteilungsspielraum der Instanzgerichte .....	1777
VII. Darlegungs- und Beweislast .....	1777
1. Vertragsverletzung; betriebliche Auswirkungen .....	1777
2. Abmahnung .....	1777
<b>H. Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung .....</b>	<b>1778</b>
I. Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung .....	1778
II. Dringende betriebliche Gründe .....	1779
1. Begriffsbestimmung .....	1779
2. Auswirkungen auf die Darlegungslast .....	1780
3. Außer-, innerbetriebliche Gründe .....	1780
4. Dringlichkeit der betrieblichen Erfordernisse .....	1782
5. Öffentlicher Dienst; ausländische diplomatische Vertretungen .....	1808
6. Insolvenzverfahren .....	1811
7. Betriebs-, Unternehmensbezogenheit des Kündigungsschutzes; Konzernbezug? .....	1811
8. Ultima-ratio-Grundsatz; Leiharbeitnehmer/schwer behinderte Arbeitnehmer .....	1813
III. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) .....	1813
1. Grundsätze .....	1813
2. Vergleichbarkeit der Arbeitnehmer .....	1815
3. Auswahlkriterien .....	1832
IV. Interessenabwägung .....	1850
V. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung .....	1851
1. Zeitpunkt des Zugangs der Kündigung .....	1851
2. Korrektur von Fehlprognosen .....	1851
VI. Darlegungs- und Beweislast .....	1854
1. Betriebsbedingtheit; Dringlichkeit .....	1854
2. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 S. 3 KSchG) .....	1857
VII. Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG) .....	1860
1. Beendigungskündigung .....	1860
2. Änderungskündigung .....	1862
<b>J. Kündigung in der Insolvenz .....</b>	<b>1862</b>
I. Vergleichsverfahren (bis 31.12.1998) .....	1862
II. Konkursverfahren (bis 31.12.1998) .....	1862
III. Gesamtvollstreckungsverfahren (bis 31.12.1998) .....	1862
IV. Insolvenzordnung (ab 1.1.1999) .....	1862
1. Kündigungsfrist .....	1863
2. Klagefrist; Insolvenzverwalter als Partei .....	1864
3. Interessenausgleich mit namentlicher Bezeichnung der zu kündigenden Arbeitnehmer .....	1865
4. Vorabverfahren zur Kündigung von Arbeitnehmern .....	1869
<b>K. Besonderheiten bei Massenentlassungen .....</b>	<b>1870</b>
I. Allgemeines .....	1870
II. Formelle Besonderheiten der Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG) .....	1871
1. Anzeigepflicht (§ 17 KSchG) .....	1871
2. Beteiligung des Betriebsrats an anzeigepflichtigen Entlassungen .....	1875
3. Anzeige an die Agentur für Arbeit .....	1879
4. Folgen einer ordnungsgemäßen Massenentlassungsanzeige .....	1881
5. Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Massenentlassungsanzeige .....	1883
6. Zeitplan/Empfohlenes Vorgehen .....	1885
<b>L. Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit .....</b>	<b>1886</b>
I. Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit .....	1886
1. Allgemeine Voraussetzungen .....	1886
2. Fehlen eines (ordnungsgemäßen) Widerspruchs des Betriebsrats .....	1886

II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung?	1887
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	1888
1.	Vergleichbare Arbeitsplätze; Unternehmensbezug . . . . .	1888
2.	Zumutbare Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahmen . . . . .	1891
3.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1892
<b>M.</b>	<b>Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen . . . . .</b>	1894
I.	Mischtatbestände . . . . .	1894
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1894
2.	Beschränkung der Überprüfung auf die »Störquelle« . . . . .	1894
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte . . . . .	1895
1.	Begriffsbestimmung . . . . .	1895
2.	Vollständige Überprüfung aller Kündigungstatbestände . . . . .	1895
<b>N.</b>	<b>Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung . . . . .</b>	1896
I.	Normative Legitimation . . . . .	1896
II.	Verfahrensfragen; Änderung der Rechtsprechung . . . . .	1898
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung . . . . .	1899
<b>O.</b>	<b>Die Änderungskündigung . . . . .</b>	1900
I.	Begriff und Anwendungsbereich . . . . .	1900
1.	Zweck der Änderungskündigung . . . . .	1900
2.	Rechtsnatur; anwendbare Vorschriften . . . . .	1900
3.	Verknüpfung von Kündigung und Änderungsangebot . . . . .	1903
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung . . . . .	1904
1.	Keine einseitige Zuweisung eines geringerwertigen Arbeitsplatzes . . . . .	1904
2.	Weitergehende tarifliche Regelungen . . . . .	1905
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht . . . . .	1905
1.	Begriff der Teilkündigung; Abgrenzung zur Beendigungskündigung und zur ergänzenden Vertragsauslegung . . . . .	1905
2.	Grundsätzliches Verbot der Teilkündigung . . . . .	1906
3.	Begriff des Widerrufsvorbehaltes . . . . .	1906
4.	Grundsätzliche Zulässigkeit von Widerrufsvorbehalten; Wegfall der Geschäftsgrundlage . . . . .	1906
5.	Übertragung der für den Widerrufsvorbehalt entwickelten Grundsätze auf die vorbehaltene Teilkündigung . . . . .	1907
6.	Verfahrensfragen . . . . .	1907
7.	Umdeutung . . . . .	1908
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung . . . . .	1908
1.	Prüfungsmaßstab . . . . .	1908
2.	Personenbedingte Gründe . . . . .	1910
3.	Verhaltensbedingte Gründe . . . . .	1910
4.	Betriebsbedingte Gründe . . . . .	1911
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt . . . . .	1928
1.	Vorbehaltlose Annahme . . . . .	1928
2.	Annahme unter Vorbehalt; Erklärungsfrist; Rücknahme des Vorbehalts . . . . .	1929
3.	Änderungsschutzklage als Annahme unter Vorbehalt? . . . . .	1930
4.	Normative Bedeutung des Vorbehalts . . . . .	1930
5.	Auswirkungen der Annahme unter Vorbehalt; Klageabweisung; Klagerücknahme . . . . .	1930
6.	Ablehnung der Annahme unter Vorbehalt . . . . .	1931
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung . . . . .	1932
1.	Annahme unter Vorbehalt . . . . .	1932
2.	Ablehnung des Angebots . . . . .	1936
VII.	§ 15 KSchG . . . . .	1936
1.	Ausschluss der ordentlichen Änderungskündigung . . . . .	1936
2.	Ausnahme bei Massenänderungskündigungen . . . . .	1937
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	1937
1.	Anwendungsfälle . . . . .	1937
2.	Voraussetzungen . . . . .	1939
3.	§ 2 KSchG analog . . . . .	1940
4.	Änderungsschutzklage . . . . .	1940
5.	Prüfungsmaßstab . . . . .	1941

IX.	Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	1943
1.	Inhalt der Unterrichtspflicht gem. § 102 BetrVG . . . . .	1943
2.	Einzelfragen . . . . .	1943
X.	»Rücknahme« der Änderungskündigung; zwischenzeitliche Vergütung . . . . .	1944
<b>P.</b>	<b>Besonderheiten der Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen . . . . .</b>	1945
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund . . . . .	1945
1.	Anwendbarkeit des KSchG auf Tendenzbetriebe . . . . .	1945
2.	Bedeutung des Tendenzbezuges der Tätigkeit; Tendenzgefährdung . . . . .	1945
3.	Außerdienstliches Verhalten . . . . .	1946
4.	Politische Betätigung . . . . .	1946
5.	Verhältnismäßigkeitsprinzip . . . . .	1947
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten . . . . .	1947
1.	Das kirchliche Selbstbestimmungsrecht . . . . .	1947
2.	Vertragliche Vereinbarung besonderer Obliegenheiten . . . . .	1947
3.	Wahrung des Selbstbestimmungsrechts durch die ArbG . . . . .	1948
4.	Kündigungsschutz von Schwerbehinderten . . . . .	1949
5.	Beispiele für tendenzerlebante Kündigungsgründe . . . . .	1949
<b>Q.</b>	<b>Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG) . . . . .</b>	1951
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers . . . . .	1951
1.	Unzumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1951
2.	Sozialwidrigkeit der Kündigung . . . . .	1952
3.	Anforderungen an die Unzumutbarkeit . . . . .	1952
4.	Beendigungszeitpunkt . . . . .	1953
5.	Beurteilungszeitpunkt; zu berücksichtigende Tatsachen . . . . .	1954
6.	Auflösungsantrag nach Betriebsübergang . . . . .	1954
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers . . . . .	1955
1.	Keine weitere gedeihliche Zusammenarbeit . . . . .	1955
2.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1955
3.	Prüfungsmaßstab; Beurteilungszeitpunkt . . . . .	1956
4.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1960
5.	Leitende Angestellte (§ 14 Abs. 2 S. 2 KSchG) . . . . .	1962
6.	Besonderheiten bei schwerbehinderten Menschen? . . . . .	1962
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge . . . . .	1962
1.	Auflösung ohne weitere Überprüfung . . . . .	1962
2.	Getrennte Überprüfung beider Anträge . . . . .	1963
3.	Prozessuale Probleme . . . . .	1963
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung . . . . .	1963
1.	Grundlagen . . . . .	1963
2.	Einzelfragen . . . . .	1964
3.	Auflösungszeitpunkt . . . . .	1964
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en) . . . . .	1964
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung . . . . .	1964
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen . . . . .	1965
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG) . . . . .	1965
1.	Sinn und Zweck der Regelung . . . . .	1965
2.	Begriff und Rechtsnatur der Abfindung . . . . .	1965
3.	Höhe der Abfindung . . . . .	1968
IX.	Verfahrensfragen . . . . .	1971
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen und zu anderen Abfindungen . . . . .	1972
1.	Entgelt- und Schadensersatzansprüche . . . . .	1972
2.	Weitere Abfindungsansprüche . . . . .	1972
XI.	Steuerrechtliche Fragen . . . . .	1973
3.	Steuerermäßigung . . . . .	1973
4.	Lohnsteueranrufungsauskunft . . . . .	1974
5.	Schadensersatz bei steuerlichen Nachteilen bei vorzeitiger Zahlung? . . . . .	1974
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen . . . . .	1974
<b>R.</b>	<b>Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers . . . . .</b>	1975
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG . . . . .	1975
1.	Zweck der gesetzlichen Regelung . . . . .	1975
2.	Zwingende Regelung . . . . .	1975
3.	Verhältnis zu § 615 BGB . . . . .	1976

4. Voraussetzungen des Anspruchs . . . . .	1976
5. Inhalt des Anspruchs . . . . .	1979
6. Verhältnis zum allgemeinen Weiterbeschäftigungsanspruch; prozessuale Fragen . . . . .	1980
7. Entbindung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 Abs. 5 S. 2 BetrVG) . . . . .	1981
II. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch (Weiterbeschäftigung außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG) . . . . .	1983
1. Rechtsauffassung des BAG . . . . .	1983
2. Kritik . . . . .	1989
3. Auswirkung weiterer Kündigungen; Auflösungsantrag . . . . .	1989
4. Inhalt des allgemeinen Weiterbeschäftigungsanspruchs und Rechtslage nach rechtskräftiger Entscheidung über die Wirksamkeit/Unwirksamkeit der Kündigung . . . . .	1990
S. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer . . . . .	1994
I. Ordentliche Kündigung . . . . .	1994
II. Außerordentliche Kündigung . . . . .	1995
1. Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	1995
2. Prozessuale Fragen . . . . .	1997
III. Umdeutung . . . . .	1998
IV. Anfechtung der Eigenkündigung . . . . .	1998
V. Rechtsmissbräuchliche Berufung auf eine Kündigung in einem emotionalen Ausnahmestand . . . . .	1998
<b>Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse (Axel Hoß) . . . . .</b>	<b>1999</b>
A. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2000
I. Befristungsarten . . . . .	2001
II. Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG) . . . . .	2001
1. Grundlagen . . . . .	2001
2. Prüfungsgegenstand . . . . .	2002
3. Prüfungszeitpunkt . . . . .	2004
4. Allgemeine Kriterien des Sachgrundes . . . . .	2004
5. Die gesetzlichen Sachgründe . . . . .	2006
6. Verlängerung der Befristung . . . . .	2021
7. Befristung einzelner Vertragsbedingungen . . . . .	2023
8. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2027
III. Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG) . . . . .	2027
1. Grundlagen . . . . .	2027
2. Vereinbarkeit der gesetzlichen Regelung mit der RL 99/70/EG . . . . .	2028
3. Tatbestandsvoraussetzungen . . . . .	2028
4. Abweichungen durch Tarifvertrag . . . . .	2034
5. Individualrechtliche Vereinbarung der abweichenden tariflichen Regelungen . . . . .	2035
6. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2035
7. Sachgrundlose Befristung in den ersten vier Jahren nach Unternehmensgründung . . . . .	2035
8. Verhältnis zu personalvertretungsrechtlichen Normen . . . . .	2036
IV. Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007 . . . . .	2036
1. Entwicklungslinien . . . . .	2036
2. Die gesetzliche Neuregelung . . . . .	2038
V. Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze . . . . .	2039
VI. Schriftform . . . . .	2040
1. Normizweck . . . . .	2040
2. Rechtsnatur und Umfang des Schriftformerfordernisses . . . . .	2041
3. Rechtsfolgen der Nichtbeachtung der gesetzlichen Form . . . . .	2042
VII. Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG) . . . . .	2044
VIII. Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG) . . . . .	2045
IX. Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG) . . . . .	2046
1. Grundlagen . . . . .	2046
2. Abdingbarkeit . . . . .	2047
X. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) . . . . .	2048

XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG) . . . . .	2049
1.	Grundlagen . . . . .	2049
2.	Beginn der Klagefrist; Wirkung der Fristversäumnis . . . . .	2050
12.	Abweichende Vereinbarungen; Unabdingbarkeit des Befristungskontrollschutzes . . . . .	2051
<b>B.</b>	<b>Besondere gesetzliche Bestimmungen . . . . .</b>	<b>2052</b>
I.	BeschFG (bis 31.12.2000) . . . . .	2052
II.	Wissenschaftliches Personal und Ärzte . . . . .	2052
1.	WisszeitVG: für Verträge ab dem 18.4.2007 . . . . .	2052
2.	§§ 57a ff. HRG: Rechtslage für Verträge ab dem 23.2.2002 bis zum 27.7.2004 bzw. bis zum 31.12.2004 ( <i>BVerfG</i> 27.7.2004 NJW 2004, 2803; § 6 Abs. 1 S. 1, 3 WisszeitVG) . . . . .	2053
3.	Der Diskurs von <i>BVerfG</i> und Bundesgesetzgeber: Rechtslage ab dem 1.1.2005; Übergangsvorschriften . . . . .	2056
4.	§§ 57a ff. HRG a.F: Rechtslage für Verträge bis zum 22.2.2002 (§ 6 Abs. 1 S. 2 WisszeitVG) . . . . .	2057
5.	Ärzte in der Weiterbildung . . . . .	2062
III.	§ 21 BEEG . . . . .	2063
IV.	§§ 9 Nr. 2, 3 Abs. 1 Nr. 3 AÜG . . . . .	2064
<b>C.</b>	<b>Prozessuale Fragen . . . . .</b>	<b>2064</b>
<b>D.</b>	<b>Auflösende Bedingung . . . . .</b>	<b>2065</b>
I.	Grundlagen . . . . .	2065
II.	Anforderungen an den Sachgrund . . . . .	2066
1.	Grundsätze . . . . .	2066
2.	Die besonderen Sachgründe des § 14 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 bis 8 TzBfG . . . . .	2066
III.	Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG . . . . .	2067
IV.	Weitere anzuwendende Vorschriften . . . . .	2069
<b>E.</b>	<b>Altersgrenzen . . . . .</b>	<b>2069</b>
I.	Begriffsbestimmung . . . . .	2069
II.	Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit . . . . .	2070
III.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen . . . . .	2072
IV.	Tarifliche Regelungen und LuftBO . . . . .	2072
V.	§ 41 Abs. 4 SGB VI . . . . .	2074
<b>F.</b>	<b>Besonderer Beendigungsschutz schwer behinderter Arbeitnehmer . . . . .</b>	<b>2075</b>
<b>G.</b>	<b>Auswirkungen des AGG (ab 18.8.2006) . . . . .</b>	<b>2076</b>
<b>H.</b>	<b>Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers . . . . .</b>	<b>2076</b>
<b>Kapitel 6</b>	<b>Aufhebungsvertrag</b>	
	(Axel Hoß/Ralph Stichler)	
	. . . . .	2077
<b>A.</b>	<b>Allgemeines . . . . .</b>	<b>2078</b>
<b>B.</b>	<b>Grundsatz der Vertragsfreiheit . . . . .</b>	<b>2079</b>
<b>C.</b>	<b>Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG . . . . .</b>	<b>2081</b>
I.	Abwicklungsvertrag . . . . .	2081
II.	Prozessvergleich . . . . .	2083
III.	Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG . . . . .	2084
<b>D.</b>	<b>Abschluss des Aufhebungsvertrages . . . . .</b>	<b>2085</b>
I.	Form . . . . .	2085
1.	Schriftform . . . . .	2085
2.	Rechtsfolgen der Nichteinhaltung der Schriftform . . . . .	2087
3.	Durchbrechung der Formnichtigkeit in Ausnahmefällen . . . . .	2087
II.	Zustandekommen des Aufhebungsvertrages . . . . .	2088
III.	Abschlussberechtigung . . . . .	2088
IV.	Minderjährige . . . . .	2089
V.	Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages . . . . .	2089
1.	Allgemeine Voraussetzungen . . . . .	2089
2.	Bestätigung des Zugangs einer Kündigung . . . . .	2089
3.	Ausgleichsquittung . . . . .	2090
VI.	Anspruch auf Aufhebungsvertrag . . . . .	2090

<b>E. Bedingte Aufhebungsverträge</b>	2091
I. Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung	2091
II. Altersgrenzen	2092
III. Beendigung bei Eintritt einer Bedingung	2092
<b>F. Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung</b>	2093
<b>G. Inhalt des Aufhebungsvertrages</b>	2094
I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2095
II. Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2098
III. Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt	2099
IV. Freistellung	2100
1. Sozialrechtliche Konsequenzen einer Freistellung	2101
2. Verpflichtung zur Fortzahlung der Vergütung	2102
3. Gewährung von Sachleistungen während der Freistellung	2104
4. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	2104
5. Anrechnung der Freistellung auf den Erholungsurlaub	2106
6. Formulierung der Freistellung im Aufhebungsvertrag	2107
V. Abfindung	2108
1. Begriff der Abfindung in steuerlicher Hinsicht	2109
2. Auflösung eines Arbeitsverhältnisses	2110
3. Ermäßigte Besteuerung nach § 34 i.V.m. § 24 EStG	2112
4. Nettoabfindung	2113
5. Wegfall der Abfindung	2114
VI. Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung	2114
VII. Zeugnis	2116
VIII. Sprachregelung	2118
IX. Betriebliche Altersversorgung	2119
X. Übertragung einer Direktversicherung	2119
XI. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2121
1. Fortbestand eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes	2121
2. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes	2121
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes	2122
XII. Rückgabe des Dienstwagens	2123
XIII. Arbeitgeberdarlehen	2125
XIV. Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	2126
XV. Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	2126
XVI. Rückgabe von Arbeitsmitteln	2127
XVII. Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod	2128
XVIII. Arbeitspapiere	2129
XIX. Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen	2129
XX. Arbeitnehmererfindung	2131
XXI. Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch	2131
XXII. Allgemeine Erledigungsklausel	2132
XXIII. Salvatorische Klausel	2134
<b>H. Inhaltskontrolle</b>	2134
<b>J. Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages</b>	2135
I. Nichtigkeit nach § 134 BGB	2135
II. Nichtigkeit nach § 105 BGB	2136
III. Nichtigkeit nach § 138 BGB	2137
IV. Anfechtung wegen Irrtums	2137
V. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	2137
VI. Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung	2138
VII. Anfechtung wegen Zeitdrucks	2140
VIII. Unzulässige Rechtsausübung	2141
IX. Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken	2142
X. Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln	2142
XI. Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F.	2143
XII. Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.)	2144
XIII. Darlegungs- und Beweislast	2144
<b>K. Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung</b>	2145
I. Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung	2145
II. Stichtagsregelung	2146

III. Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan .....	2146
IV. Nachbesserungsklausel .....	2146
V. Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch .....	2147
<b>L. Hinweis- und Aufklärungspflichten .....</b>	<b>2147</b>
I. Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers .....	2147
II. Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers .....	2148
1. Hinweis auf sozialrechtliche Nachteile .....	2149
2. Hinweis auf steuerrechtliche Nachteile .....	2149
3. Hinweis auf besonderen Kündigungsschutz .....	2150
4. Hinweis auf tarifliches Widerrufsrecht .....	2150
5. Hinweis auf Verlust von Versorgungsanwartschaften .....	2151
6. Hinweis auf bevorstehenden Sozialplan .....	2152
III. Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten .....	2153
IV. Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht .....	2153
<b>M. Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>2154</b>
<b>N. Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren .....</b>	<b>2157</b>
I. Einleitung .....	2157
II. Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen .....	2157
1. Arbeitnehmer-Mandant .....	2157
2. Arbeitgeber-Mandant .....	2162
III. Güteverhandlung .....	2166
<b>Kapitel 7 Altersteilzeit (Axel Hoß) .....</b>	<b>2169</b>
<b>A. Einführung .....</b>	<b>2169</b>
<b>B. Anspruch auf Altersteilzeit .....</b>	<b>2170</b>
<b>C. Voraussetzungen der Altersteilzeit .....</b>	<b>2172</b>
I. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit vor dem 1.1.2010 .....	2172
1. Berechtigter Personenkreis .....	2173
2. Laufzeit der Altersteilzeitvereinbarung .....	2173
3. Verkürzung der Arbeitszeit .....	2179
4. Aufstockung der Teilzeitvergütung .....	2194
5. Einstellung eines Arbeitslosen oder Übernahme eines Auszubildenden .....	2201
II. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit nach 31.12.2009 .....	2209
<b>D. Leistungen der Bundesagentur für Arbeit .....</b>	<b>2210</b>
I. Umfang der Leistungen der Agentur für Arbeit .....	2210
II. Zeitpunkt der Förderung durch die Agentur für Arbeit .....	2211
III. Erlöschen des Anspruchs auf Zuschüsse .....	2212
IV. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Nebentätigkeiten .....	2213
V. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Mehrarbeit .....	2214
<b>E. Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit .....</b>	<b>2214</b>
I. Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge .....	2214
II. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge .....	2215
III. Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit .....	2215
IV. Krankengeldbezug während der Altersteilzeit .....	2217
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit .....	2218
VI. Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase .....	2219
<b>F. Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages .....</b>	<b>2220</b>
I. Laufzeit des Altersteilzeitvertrages .....	2220
II. Verteilung der Arbeitszeit .....	2221
III. Tätigkeitsbeschreibung .....	2221
IV. Vergütung .....	2222
V. Aufstockungsbeträge .....	2223
VI. Erkrankung während der Altersteilzeit .....	2225
VII. Erholungurlaub .....	2226
VIII. Nebentätigkeiten .....	2227
IX. Mitwirkungspflichten .....	2227
X. Insolvenzsicherung .....	2228
XI. Beendigung des Anstellungsverhältnisses .....	2228
XII. Schlussbestimmungen .....	2229

G. Kurzarbeit während der Altersteilzeit .....	2230
H. Insolvenz des Arbeitgebers .....	2231
<b>Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen (Axel Hof)</b> .....	2233
A. Vorbemerkung .....	2234
B. Bezug von Arbeitslosengeld .....	2235
I. Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld .....	2235
1. Begriff der Arbeitslosigkeit .....	2236
2. Meldung bei der Agentur für Arbeit .....	2239
3. Erfüllung der Anwartschaftszeit .....	2242
II. Bezugsdauer .....	2245
1. Grundanspruch .....	2246
2. Minderung der Anspruchsduer .....	2247
III. Höhe des Arbeitslosengeldes .....	2248
IV. Minderung des Arbeitslosengeldes wegen verspäteter Meldung .....	2248
V. Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld .....	2248
VI. Übersicht über Ruhens- und Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld .....	2249
VII. Ruhenszeit wegen Urlaubsabgeltung .....	2249
VIII. Ruhenszeit wegen Verkürzung der Kündigungsfrist .....	2250
1. Nichteinhaltung der ordentlichen Kündigungsfrist .....	2251
2. Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung .....	2252
3. Dauer des Ruhenszeitraums .....	2253
4. Konsequenzen des Ruhenszeitraums nach § 143a SGB III .....	2255
IX. Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitslosmeldung .....	2255
X. Sperrzeit wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2256
1. Sperrzeitrelevante Beendigungstatbestände .....	2256
2. Wichtiger Grund i.S.v. § 144 SGB III .....	2266
3. Folgen der Sperrzeit .....	2272
4. Beginn der Sperrzeit .....	2273
C. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 147a SGB III .....	2274
D. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 148 SGB III bei nachvertraglichem Wettbe- werbsverbot .....	2274
E. Krankenversicherung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2274
I. Pflichtmitgliedschaft während des Bezuges von Arbeitslosengeld .....	2274
1. Nachwirkender Krankenversicherungsschutz .....	2274
2. Mitgliedschaft in einer Ersatzkasse .....	2275
3. Mitglieder einer privaten Krankenversicherung .....	2275
4. Krankenversicherungsschutz während eines Ruhenszeitraums nach § 143a SGB III .....	2275
II. Arbeitsunfähigkeit während des Bezuges von Arbeitslosengeld .....	2275
III. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Arbeitslosigkeit .....	2275
IV. Krankenversicherungsschutz nach Ende der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes .....	2276
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit .....	2276
VI. Übernahme der Krankenversicherungsbeiträge .....	2277
F. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung .....	2278
I. Regelaltersrente .....	2278
II. Altersrente für langjährig Versicherte .....	2280
III. Altersrente für Schwerbehinderte .....	2283
IV. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit .....	2286
V. Altersrente nach Altersteilzeitarbeit .....	2289
VI. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute .....	2290
VII. Altersrente für Frauen .....	2291
VIII. Rente wegen Erwerbsminderung .....	2293
IX. Hinzuerdienst/Teilrente .....	2294

<b>Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Klemens Dörner) . . . . .</b>	<b>2295</b>
<b>A. Das Arbeitszeugnis . . . . .</b>	<b>2296</b>
I. Anspruchsgrundlagen . . . . .	2296
1. Normative Regelungen; Zweck . . . . .	2296
2. Dauer des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2297
3. Selbstständige . . . . .	2297
II. Zeugnisarten; Fälligkeit . . . . .	2297
1. Einfaches Zeugnis . . . . .	2297
2. Qualifiziertes Zeugnis . . . . .	2298
3. Zwischenzeugnis . . . . .	2298
4. Kündigungsschutzprozess; Weiterbeschäftigung . . . . .	2299
5. Faktisches Arbeitsverhältnis . . . . .	2300
6. Bindung an frühere Erfüllungsversuche . . . . .	2300
III. Inhalt des Arbeitszeugnisses . . . . .	2300
1. Grundlagen . . . . .	2300
2. Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses; Fehlzeiten; Unterbrechungen . . . . .	2301
3. Leistung und Führung . . . . .	2302
4. Gewerkschaftliche Betätigung; Betriebsratstätigkeit . . . . .	2305
5. Beendigungsgrund und -modalitäten . . . . .	2306
6. Ausstellungsdatum . . . . .	2307
7. »Wunschformel« . . . . .	2307
8. Äußerliche Gestaltung; Unterschrift . . . . .	2307
9. Beurteilungsbogen als Arbeitszeugnis . . . . .	2309
10. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2309
IV. Die Zeugnissprache . . . . .	2310
V. Wechsel der Zeugnisart . . . . .	2311
VI. Holschuld . . . . .	2311
VII. Widerruf . . . . .	2311
VIII. Ausschlussfristen; Verwirkung . . . . .	2312
IX. Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht . . . . .	2313
1. Erfüllungsanspruch; Schadensersatz . . . . .	2313
2. Darlegungs- und Beweislast bei Schadensersatzansprüchen; Inhalt des Anspruchs . . . . .	2313
3. Haftung des Arbeitgebers gegenüber Dritten . . . . .	2313
X. Prozessuale Fragen . . . . .	2314
XI. Zwangsvollstreckung . . . . .	2315
XII. Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers . . . . .	2316
<b>B. Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten . . . . .</b>	<b>2316</b>
I. Herausgabe von Arbeitspapieren; kein Zurückbehaltungsrecht . . . . .	2316
II. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2317
III. Aufbewahrungspflichten . . . . .	2317
IV. Sonderregelungen . . . . .	2317
V. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers; keine Übernahmepflicht . . . . .	2317
<b>C. Nachtragliches Wettbewerbsverbot . . . . .</b>	<b>2318</b>
I. Grundlagen . . . . .	2318
1. Normative Regelungen . . . . .	2318
2. Ausdehnende Anwendung der §§ 74 ff. HGB; Abgrenzung zu freien Mitarbeitern . . . . .	2318
3. Vereinbarung vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	2319
4. Arbeitnehmer im Ruhestand . . . . .	2319
5. Betriebsgeheimnisse; Abgrenzung . . . . .	2319
6. Möglicher Inhalt von Wettbewerbsverböten . . . . .	2319
II. Voraussetzungen . . . . .	2320
1. Schriftform . . . . .	2320
2. Inhaltliche Voraussetzungen . . . . .	2322
3. Bedingtes Wettbewerbsverbot . . . . .	2326
4. Vorvertrag . . . . .	2327
III. Wegfall der Verpflichtungen . . . . .	2327
1. Verzicht des Arbeitgebers . . . . .	2327
2. Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbots . . . . .	2327
3. Kündigung vor Arbeitsbeginn; vertragswidrige Nichtaufnahme der Tätigkeit . . . . .	2328

4. Kündigung des Arbeitsverhältnisses; Nichtigkeit oder Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	2328
5. Aufhebungsvertrag . . . . .	2329
6. Betriebsstilllegung; Insolvenz; Gründe in der Person des Arbeitnehmers . . . . .	2329
IV. Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede; Schuldrechtsreform . . . . .	2329
V. Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede . . . . .	2331
VI. Verjährung . . . . .	2331
<b>D. Rückzahlung von Ausbildungskosten . . . . .</b>	<b>2331</b>
I. Grundlagen . . . . .	2331
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle . . . . .	2332
1. Prüfungsmaßstab . . . . .	2332
2. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Beurteilung . . . . .	2332
3. Legitimation der Inhaltskontrolle . . . . .	2333
4. Höhe der Forderung . . . . .	2333
5. Rückzahlungsverpflichtung bei Abbruch der Ausbildung . . . . .	2334
6. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber . . . . .	2334
III. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2335
1. Überwiegende Wahrscheinlichkeit eines beruflichen Vorteils . . . . .	2335
2. Beispiele aus der Praxis . . . . .	2336
IV. Unwirksamkeit der vereinbarten Bindungsdauer . . . . .	2336
V. Einzelfälle . . . . .	2337
VI. Tarifliche Normen; z.B. Nr. 7 SR 2 a BAT . . . . .	2339
1. Grundlagen . . . . .	2339
2. Auf Veranlassung des Arbeitgebers . . . . .	2339
3. Im Rahmen des Personalbedarfs . . . . .	2340
4. Vergütungsrelevanz . . . . .	2340
5. Beruflicher Vorteil des Arbeitnehmers . . . . .	2340
6. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	2340
VII. Vereinbarung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten in Form einer Darlehensverpflichtung; Schuldumschaffung . . . . .	2341
VII. Auswirkungen der Schuldrechtsreform . . . . .	2342
X. Rückzahlung von Fortbildungskosten durch den Arbeitgeber . . . . .	2345

### 3. Teil Kollektives Arbeitsrecht

<b>Kapitel 10 Arbeitskampfrecht (Martin Wildschütz) . . . . .</b>	<b>2347</b>
<b>A. Grundbegriffe . . . . .</b>	<b>2348</b>
<b>B. Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes . . . . .</b>	<b>2349</b>
I. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts . . . . .	2349
1. Einfachgesetzliche Grundlagen . . . . .	2349
2. § 74 Abs. 2 BetrVG, § 66 Abs. 2 BPersVG . . . . .	2349
3. Internationales Recht . . . . .	2349
4. Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	2350
II. Der Streik . . . . .	2351
1. Gewerkschaftliche Organisation des Streiks . . . . .	2351
2. Beachtung der tarifvertraglichen Friedenspflicht . . . . .	2352
3. Tariflich regelbares Kampfziel, Erfüllbarkeit der Tarifforderung durch die Gegenseite . . . . .	2353
4. Verhältnismäßigkeitsprinzip . . . . .	2354
5. Erhaltungs- und Notstandsarbeiten . . . . .	2357
6. Persönliche Einschränkungen des Streikrechts . . . . .	2358
7. Sonstige Streikschränken; Grundsatz der Tarifeinheit als Streikschanke? . . . . .	2358
8. Streikexzesse . . . . .	2358
9. Rechtmäßigkeitsvermutung gewerkschaftlicher Streiks . . . . .	2359
III. Die Aussperrung . . . . .	2359
1. Arten der Aussperrung . . . . .	2359
2. Rechtliche Zulässigkeit der Aussperrung . . . . .	2360
IV. Der Boykottaufruf . . . . .	2364
V. Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten	2365

<b>C. Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes</b>	2366
I. Streik	2366
1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten	2366
2. Suspendierung und anderweitige Arbeitsbefreiung	2367
3. Ausschluss von Kündigungen und Abmahnungen	2368
4. Grundsätzlicher Ausschluss von Schadensersatz- und Unterlassungsansprüchen	2368
5. Suspendierung und Fristen	2369
6. Vergütungsansprüche nicht streikbeteiligter Arbeitnehmer – Arbeitskampfrisiko und suspendierende Betriebs(teil)stilllegung	2370
7. Arbeitsverweigerungsrecht bei Zuweisung von Streikbrecherarbeiten	2372
8. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2372
9. Zahlung von Prämien an nicht streikbeteiligte Arbeitnehmer	2374
10. Arbeitskampf und schuldrechtliche Leistungspflichten	2375
II. Die suspendierende Aussperrung	2375
1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten	2375
2. Aussperrung und sonstige Arbeitsbefreiung	2376
3. Abkehrrecht der Ausgesperrten	2376
4. Suspendierung und Fristen	2376
5. Mittelbare Folgen der Aussperrung – Arbeitskampfrisiko	2376
6. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2376
7. Leistungsstörungen infolge Aussperrung	2377
III. Lösende Aussperrung	2377
1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2377
2. Wiedereinstellungsanspruch	2377
<b>D. Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes</b>	2377
I. Streik	2377
1. Keine Suspendierung – Verletzung der Arbeitspflicht	2377
2. Abmahnung	2378
3. Kündigung	2378
4. Schadensersatzansprüche	2379
5. Unterlassungsansprüche	2381
6. Einwirkungspflichten	2382
7. Fristen und Anwartschaften	2383
8. Mittelbare Streikfolgen	2383
9. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2383
10. Folgen für einen bestehenden Tarifvertrag	2383
II. Aussperrung	2384
1. Keine Suspendierung – Fortbestehen der Vergütungspflicht	2384
2. Kündigung	2384
3. Schadensersatzansprüche	2384
4. Unterlassungsansprüche	2385
5. Fristen, Anwartschaften; Folgen für einen bestehenden Tarifvertrag	2385
<b>Kapitel 11 Tarifvertragsrecht (Gerhard Pfeiffer)</b>	2387
<b>A. Grundlagen des Tarifvertragsrechts</b>	2388
I. Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	2388
II. Rechtsgrundlagen	2389
1. Tarifvertragsrecht und Grundgesetz	2389
2. Tarifvertragsgesetz und Durchführungsverordnung	2391
III. Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	2391
1. Definition	2391
2. Normativer Teil	2391
3. Schuldrechtlicher Teil	2392
<b>B. Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen</b>	2392
I. Tariffähigkeit	2392
1. Allgemeines	2392
2. Der Begriff der Koalition	2392
3. Tariffähigkeit von Gewerkschaften und Vereinigungen von Arbeitgebern	2393
4. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers	2395
5. Tariffähigkeit der Zusammenschlüsse von Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen	2396

6. Weitere tariffähige Vereinigungen auf Arbeitgeberseite . . . . .	2396
II. Beginn und Ende der Tariffähigkeit . . . . .	2396
1. Beginn der Tariffähigkeit . . . . .	2396
2. Ende der Tariffähigkeit . . . . .	2397
III. Tarifzuständigkeit . . . . .	2397
1. Begriff und Bedeutung . . . . .	2397
2. Bestimmung der Tarifzuständigkeit . . . . .	2397
IV. Tarifverträge tarifzuständiger oder tarifunfähiger Parteien . . . . .	2399
V. Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung . . . . .	2400
<b>C. Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen</b> . . . . .	2401
I. Abschluss von Tarifverträgen . . . . .	2401
II. Beendigung von Tarifverträgen	2402
1. Befristung . . . . .	2402
2. Auflösende Bedingung . . . . .	2402
3. Aufhebungsvertrag . . . . .	2402
4. Ordentliche Kündigung . . . . .	2403
5. Außerordentliche Kündigung . . . . .	2403
6. Wegfall der Geschäftsgrundlage . . . . .	2404
III. Form von Tarifverträgen . . . . .	2404
1. Allgemeines . . . . .	2404
2. Schriftform und Verweisung auf gesetzliche oder tarifliche Bestimmungen . . . . .	2404
<b>D. Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen</b> . . . . .	2405
I. Der Inhalt von Tarifverträgen . . . . .	2405
1. Allgemeines . . . . .	2405
2. Normativer Teil . . . . .	2405
3. Schuldrechtlicher Teil . . . . .	2410
II. Auslegung von Tarifverträgen . . . . .	2411
1. Der schuldrechtliche Teil . . . . .	2411
2. Normativer Teil . . . . .	2412
3. Rechtsfolgen lückenhafter tariflicher Regelungen . . . . .	2412
4. Prozessuale Fragen . . . . .	2413
III. Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien . . . . .	2413
1. Tarifvertrag und überstaatliches Recht . . . . .	2413
2. Tarifvertrag und Grundgesetz . . . . .	2414
3. Tarifverträge und Gesetzesrecht/Gesetzesvertretendes Richterrecht . . . . .	2415
4. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarungen . . . . .	2416
5. Tarifvertrag und Vertragsrecht . . . . .	2416
IV. Einzelne tarifvertragliche Klauseln . . . . .	2416
1. Besetzungsregelungen . . . . .	2416
2. Differenzierungs-, Spannensicherungsklauseln . . . . .	2416
3. Absicherung übertariflicher Lohnbestandteile durch Tarifverträge . . . . .	2417
<b>E. Geltungsgrund eines Tarifvertrages</b> . . . . .	2420
I. Tarifgebundenheit	2420
1. Allgemeines . . . . .	2420
2. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit bei Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen . . . . .	2421
3. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	2425
4. Gemeinsame Einrichtungen . . . . .	2425
II. Allgemeinverbindlichkeit . . . . .	2425
1. Allgemeines . . . . .	2425
2. Voraussetzungen . . . . .	2426
3. Verfahrensfragen . . . . .	2427
4. Rechtsfolgen . . . . .	2427
III. Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	2428
1. Bezugnahme auf Tarifverträge in Tarifverträgen . . . . .	2428
2. Bezugnahme in Betriebsvereinbarungen auf Tarifverträge . . . . .	2429
3. Individualvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	2429
4. Tarifvertragsrecht und Gleichbehandlung . . . . .	2435
5. Bezugnahme auf Tarifverträge durch betriebliche Übung . . . . .	2435
<b>F. Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages</b> . . . . .	2435
I. Allgemeines . . . . .	2435

II.	Der zeitliche Geltungsbereich .....	2435
1.	In-Kraft-Treten des Tarifvertrages .....	2436
2.	Beendigung des Tarifvertrages .....	2437
III.	Räumlicher Geltungsbereich .....	2437
IV.	Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich .....	2437
V.	Persönlicher Geltungsbereich .....	2438
VI.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	2439
1.	Begriffe .....	2439
2.	Der Grundsatz der Tarifeinheit .....	2440
3.	Der Grundsatz der Spezialität .....	2441
G.	<b>Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages</b> .....	2442
I.	Allgemeines .....	2442
II.	Unmittelbare Wirkung .....	2442
III.	Zwingende Wirkung .....	2443
IV.	Günstigkeitsprinzip .....	2443
1.	Grundlagen .....	2443
2.	Günstigkeitsvergleich .....	2444
V.	Nachwirkung .....	2445
1.	Zweck der Nachwirkung .....	2445
2.	Ablauf des Tarifvertrages .....	2445
3.	Weitergeltung der Rechtsnormen .....	2446
4.	Andere Abmachung .....	2447
5.	Ausschluss der Nachwirkung .....	2447
H.	<b>Der Verlust tariflicher Rechte</b> .....	2448
I.	Verzicht .....	2448
II.	Verwirkung .....	2448
III.	Verjährung .....	2449
IV.	Ausschlussfristen .....	2449
1.	Allgemeines .....	2449
2.	Auslegung einer Ausschlussfrist .....	2450
3.	Gegenstand der Ausschlussfristen .....	2450
4.	Beginn der Ausschlussfrist .....	2451
5.	Geltendmachung .....	2452
6.	Einrede der Arglist und tarifliche Ausschlussfrist .....	2452
J.	<b>Bekanntgabe des Tarifvertrages</b> .....	2453
I.	Grundsätzliches .....	2453
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten .....	2453
III.	Tarifregister .....	2453
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz .....	2454
<b>Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung</b>		2457
<i>(Ulrich Baeck/Thomas Winzer)</i> .....		2457
A.	<b>Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung</b> .....	2457
I.	Rechtsquellen .....	2457
II.	Zweck der Unternehmensmitbestimmung .....	2458
III.	Anzahl der erfassten Unternehmen .....	2458
B.	<b>Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung</b> .....	2458
I.	MitbestG .....	2458
1.	Geltungsbereich .....	2458
2.	Beschäftigtenanzahl .....	2460
3.	Statusverfahren .....	2461
4.	Zurechnung von Arbeitnehmern .....	2462
5.	Aufsichtsrat .....	2468
II.	DrittelfbG .....	2477
1.	Anwendungsbereich .....	2477
2.	Arbeitnehmeranzahl .....	2478
3.	Zurechnung von Arbeitnehmern .....	2478
4.	Aufsichtsrat .....	2479
III.	SE .....	2480
1.	Allgemeines .....	2480
2.	Errichtung der SE .....	2481

3. Verhandlungsverfahren . . . . .	2481
4. Verhandlung . . . . .	2481
5. Ergebnisvarianten . . . . .	2481
6. Besondere Konstellationen . . . . .	2482
7. SE-Betriebsrat . . . . .	2484
<b>Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht (Martin Wildschütz/Ernst Eisenbeis/Ulrich Baeck/Thomas Winzer) . . . . .</b>	<b>2485</b>
<b>A. Der Anwendungsbereich des BetrVG . . . . .</b>	<b>2496</b>
I. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2496
II. Persönlicher Geltungsbereich, §5 BetrVG . . . . .	2497
1. Einführung . . . . .	2497
2. Auslandsentsendung . . . . .	2497
3. Vorübergehende Beschäftigung eines Arbeitnehmers aus einem ausländischen Betrieb im Inland . . . . .	2498
4. Zur Berufsausbildung Beschäftigte . . . . .	2498
5. Heimarbeiter . . . . .	2499
6. Nicht-Arbeitnehmer, §5 Abs.2 BetrVG . . . . .	2499
7. Leitende Angestellte, §5 Abs.3, Abs.4 BetrVG . . . . .	2502
III. Gegenständlicher Geltungsbereich . . . . .	2512
1. Einführung . . . . .	2512
2. Betrieb und Unternehmen . . . . .	2512
3. Betriebsteil, Zuordnung von Kleinst- und Nebenbetrieben, §4 BetrVG . . . . .	2513
4. Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen . . . . .	2517
5. Möglichkeit abweichender Regelungen, §3 BetrVG . . . . .	2520
6. Gerichtliche Entscheidung über Zuordnungsfragen, §18 Abs.2 BetrVG; Folgen fehlerhafter Zuordnung . . . . .	2525
7. Sonstige Voraussetzungen der Betriebsratsfähigkeit von Betrieben . . . . .	2527
8. Wegfall der Voraussetzungen . . . . .	2538
9. Tatsächliche Wahl eines Betriebsrates . . . . .	2538
10. Gesetzlicher Ausschluss bestimmter Betriebe; Einschränkungen des Anwendungsbereichs . . . . .	2538
<b>B. Der Betriebsrat . . . . .</b>	<b>2551</b>
I. Die Wahl des Betriebsrats . . . . .	2551
1. Zeitpunkt der Wahl . . . . .	2551
2. Aktives und passives Wahlrecht . . . . .	2552
3. Wahlverfahren; reguläres oder vereinfachtes Wahlverfahren . . . . .	2553
4. Das reguläre Wahlverfahren . . . . .	2553
5. Wahlgrundsätze . . . . .	2568
6. Das vereinfachte Wahlverfahren . . . . .	2571
7. Wahlschutz und Wahlkosten . . . . .	2573
8. Mängel der Betriebsratswahl (§19 BetrVG) . . . . .	2578
II. Die Amtszeit des Betriebsrats . . . . .	2587
1. Dauer der Amtszeit . . . . .	2587
2. Beginn der Amtszeit . . . . .	2587
3. Ende der Amtszeit . . . . .	2588
4. Weiterführung der Geschäfte des Betriebsrats, §22 BetrVG . . . . .	2593
5. Erlöschen der Mitgliedschaft im Betriebsrat, §24 BetrVG . . . . .	2594
6. Ersatzmitglieder . . . . .	2596
III. Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	2599
1. Vorsitzender und Stellvertreter; Vertretung des Betriebsrats nach außen (§26 BetrVG) . . . . .	2599
2. Der Betriebsausschuss und weitere Ausschüsse, §§27, 28 BetrVG . . . . .	2601
3. Die Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen, §28a BetrVG . . . . .	2604
4. Betriebsratssitzungen, §§30 ff. BetrVG . . . . .	2607
5. Geschäftsordnung, §36 BetrVG . . . . .	2616
6. Sprechstunden und sonstige Inanspruchnahme des Betriebsrates, §39 BetrVG . . . . .	2617
IV. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	2618
1. Das Betriebsratsamt als Ehrenamt, §37 Abs.1 BetrVG . . . . .	2619
2. Arbeitsbefreiung, §37 Abs.2 BetrVG . . . . .	2620
3. Freistellungen, §38 BetrVG . . . . .	2629
4. Wirtschaftliche und berufliche Sicherung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	2634

5.	Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, § 37 Abs. 6, 7 BetrVG . . . . .	2638
6.	Allgemeines Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot, § 78 BetrVG . . . . .	2646
7.	Kündigungsschutz, Übernahme Auszubildender . . . . .	2648
8.	Versetzungsschutz, § 103 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2648
9.	Geheimhaltungspflicht, § 79 BetrVG . . . . .	2653
V.	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG . . . . .	2655
1.	Kosten . . . . .	2655
2.	Sachaufwand und Büropersonal . . . . .	2662
3.	Umlageverbot; Sonstige vermögensrechtliche Stellung des Betriebsrates, Haftung des Betriebsrates . . . . .	2667
C. Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung . . . . .		2669
I.	Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG . . . . .	2669
1.	Aufgaben, Begriff und Rechtsnatur . . . . .	2669
2.	Ordentliche Betriebsversammlungen . . . . .	2669
3.	Außerordentliche Betriebsversammlungen . . . . .	2669
4.	Durchführung . . . . .	2670
5.	Themen der Betriebsversammlung . . . . .	2674
6.	Fortzahlung des Arbeitsentgelts, Fahrtkostenerstattung . . . . .	2676
7.	Streitigkeiten . . . . .	2678
II.	Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG . . . . .	2679
1.	Errichtung . . . . .	2679
2.	Größe und Zusammensetzung . . . . .	2680
3.	Stimmengewichtung . . . . .	2681
4.	Organisation und Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats . . . . .	2681
5.	Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2682
6.	Amtszeit und Beendigung der Mitgliedschaft . . . . .	2683
7.	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates . . . . .	2683
III.	Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG . . . . .	2688
IV.	Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG . . . . .	2688
1.	Konzernbegriff . . . . .	2688
2.	Errichtung . . . . .	2691
3.	Amtszeit . . . . .	2691
4.	Geschäftsführung . . . . .	2691
5.	Zuständigkeit . . . . .	2691
6.	Konzernbetriebsvereinbarungen . . . . .	2692
V.	Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG . . . . .	2692
1.	Funktion und Stellung . . . . .	2692
2.	Errichtung, Wahl, Amtszeit . . . . .	2692
3.	Aufgaben und Rechte . . . . .	2695
4.	Organisation und Geschäftsführung . . . . .	2697
5.	Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2697
6.	Jugend- und Auszubildendenversammlung . . . . .	2698
7.	Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung, §§ 72 f. BetrVG . . . . .	2698
8.	Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung, §§ 73a, b BetrVG . . . . .	2698
VI.	Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG . . . . .	2699
1.	Funktion . . . . .	2699
2.	Bildung und Zusammensetzung . . . . .	2699
3.	Sitzungen des WA . . . . .	2702
4.	Aufgaben des WA, Beratung und Unterrichtung des Betriebsrates . . . . .	2703
5.	Die wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	2703
6.	Die Unterrichtungspflicht des Unternehmers . . . . .	2706
7.	Insbesondere: Der Jahresabschluss . . . . .	2708
8.	Die Durchsetzung des Informations- und Einsichtsanspruchs . . . . .	2709
9.	Rechte des Betriebsrats bei Unternehmensübernahme . . . . .	2710
VII.	Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG . . . . .	2710
1.	Allgemeines . . . . .	2710
2.	Geltungsbereich . . . . .	2710
3.	Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2710
4.	Wahl, Errichtung und Amtszeit . . . . .	2711
5.	Rechte und Pflichten, Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder; Kosten des Sprecherausschusses . . . . .	2712
6.	Geschäftsführung des Sprecherausschusses . . . . .	2712

7. Sonstige Einrichtungen . . . . .	2712
8. Allgemeine Aufgaben . . . . .	2714
9. Richtlinien und Vereinbarungen . . . . .	2715
10. Unterstützung einzelner leitender Angestellter . . . . .	2717
11. Arbeitsbedingungen und Beurteilungsgrundsätze . . . . .	2717
12. Personelle Einzelmaßnahmen . . . . .	2717
13. Wirtschaftliche Angelegenheiten . . . . .	2718
14. Streitigkeiten und Sanktionen . . . . .	2719
<b>D. Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb . . . . .</b>	<b>2719</b>
I. Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2719
II. Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2720
III. Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2722
<b>E. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG . . . . .</b>	<b>2723</b>
I. Zweck und Rechtsnatur . . . . .	2723
II. Prozessuale Durchsetzung . . . . .	2723
III. Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht . . . . .	2724
IV. Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG . . . . .	2724
1. Zweck der Vorschrift, Verhältnis zu anderen Regelungen . . . . .	2724
2. Unterrichtung des Arbeitnehmers über seine Funktion . . . . .	2724
3. Belehrung über Unfall- und Gesundheitsgefahren . . . . .	2725
4. Unterrichtung über Veränderungen im Arbeitsbereich . . . . .	2725
5. Unterrichtung und Erörterung bei der Planung und Einführung neuer Techniken . . . . .	2725
V. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG . . . . .	2726
1. Zweck der Vorschrift . . . . .	2726
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht . . . . .	2726
3. Erläuterung des Arbeitsentgelts . . . . .	2726
4. Erörterung der Leistungsbeurteilung und Möglichkeiten beruflicher Entwicklung . . . . .	2727
5. Hinzuziehung eines Betriebsratsmitglieds . . . . .	2727
VI. Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG . . . . .	2727
1. Zweck der Vorschrift . . . . .	2727
2. Begriff der Personalakte . . . . .	2727
3. Einsicht durch Arbeitnehmer . . . . .	2728
4. Hinzuziehung eines Betriebsratsmitglieds . . . . .	2728
5. Erklärungen des Arbeitnehmers zur Personalakte . . . . .	2728
VII. Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG . . . . .	2728
1. Allgemeines . . . . .	2728
2. Beschwerdegegenstand und Beschwerdeverfahren . . . . .	2729
3. Benachteiligungsverbot . . . . .	2730
4. Beschwerde beim Betriebsrat, § 85 BetrVG . . . . .	2730
VIII. Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG . . . . .	2732
1. Zweck der Vorschrift . . . . .	2732
2. Ausgestaltung des Vorschlagsrechts . . . . .	2732
<b>F. Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und die Durchführung der Mitwirkung . . . . .</b>	<b>2732</b>
I. Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2732
1. Inhalt . . . . .	2732
2. Anwendungsbeispiele . . . . .	2733
II. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG . . . . .	2734
1. Monatliche Besprechung und Verhandlungspflicht, § 74 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2734
2. Arbeitskampfverbot, § 74 Abs. 2 S. 1 BetrVG . . . . .	2735
3. Allgemeine betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht, § 74 Abs. 2 S. 2 BetrVG . . . . .	2736
4. Verbot parteipolitischer Betätigung im Betrieb, § 74 Abs. 2 S. 3 BetrVG . . . . .	2737
5. Gewerkschaftliche Betätigung von Funktionsträgern, § 74 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2739
III. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG . . . . .	2740
1. Überwachungspflicht . . . . .	2740
2. Schutz und Förderung der freien Entfaltung der Persönlichkeit . . . . .	2742
3. Förderung der Selbstständigkeit und Eigeninitiative der Arbeitnehmer und Arbeitsgruppen . . . . .	2743

IV. Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG .....	2744
1. Die Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	2745
2. Errichtung der Einigungsstelle .....	2746
3. Die Rechtsstellung der Mitglieder .....	2754
4. Das Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2754
V. Die betriebliche Einigung .....	2768
1. Allgemeines .....	2768
2. Durchführung betrieblicher Einigungen, § 77 Abs. 1 BetrVG; Durchsetzung vereinbarungskonformen Verhaltens; Verbot des Eingriffs in die Betriebsleitung .....	2768
3. Die Regelungsabrede (Betriebsabsprache) .....	2769
4. Die Betriebsvereinbarung .....	2770
G. Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	2789
I. Mitbestimmungsrechte .....	2789
1. Positives Konsensprinzip .....	2789
2. Initiativrecht .....	2790
3. Negatives Konsensprinzip .....	2790
4. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht .....	2790
5. Unverzichtbarkeit/Unverwirkbarkeit von Beteiligungsrechten .....	2790
II. Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte) .....	2790
H. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers .....	2791
I. Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG .....	2791
1. Überwachungsaufgaben .....	2791
2. Antragsrecht .....	2793
3. Förderung der Durchsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern .....	2793
4. Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit .....	2793
5. Aufgreifen von Anregungen .....	2794
6. Wahl der JAV, Zusammenarbeit mit JAV .....	2794
7. Eingliederung schutzbedürftiger Personen .....	2794
8. Beschäftigungsförderung und -sicherung .....	2794
9. Förderung des Arbeitsschutzes und des betrieblichen Umweltschutzes .....	2794
II. Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG .....	2795
1. Allgemeines .....	2795
2. Aufgabenbezug des Informationsanspruchs .....	2795
3. Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung; Form der Auskunftserteilung .....	2797
4. Zur Verfügung stellen von Unterlagen .....	2797
III. Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG .....	2798
1. Einsichtsberechtigte .....	2798
2. Inhalt und Umfang des Einsichtsrechts .....	2799
3. Verhältnis zum allgemeinen Auskunftsanspruch .....	2799
IV. Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG .....	2799
V. Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG .....	2800
J. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG .....	2802
I. Allgemeine Fragen .....	2802
1. Überblick, Zweck, Annex-Regelungen .....	2802
2. Allgemeine Voraussetzungen der notwendigen Mitbestimmung .....	2803
3. Grenzen der notwendigen Mitbestimmung .....	2804
4. Ausübung der Mitbestimmung .....	2807
5. Eil- und Notfälle, probeweise Maßnahmen, vertragliche Vorgaben von Kunden .....	2808
6. Individualrechtliche Folgen fehlender Mitbestimmung; Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung .....	2809
II. Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG .....	2810
1. Zweck .....	2810
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts .....	2810
3. Einzelfälle .....	2812
III. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG .....	2815
1. Zweck, Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2815
2. Anwendungsfälle .....	2817
IV. Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG .....	2819
1. Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	2819
2. Kein Ausschluss des Initiativrechts .....	2821

3. Rückkehr zur Normalarbeitszeit . . . . .	2821
4. Überstunden . . . . .	2821
5. Kurzarbeit . . . . .	2821
6. Mitbestimmung und Arbeitsvertrag . . . . .	2821
V. Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG . . . . .	2822
VI. Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG . . . . .	2823
1. Zweck; Begriff des Urlaubs . . . . .	2823
2. Allgemeine Urlaubsgrundsätze . . . . .	2823
3. Urlaubsplan . . . . .	2824
4. Festsetzung der Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer . . . . .	2824
VII. Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG . . . . .	2825
1. Zweck, Verhältnis zum BDSG . . . . .	2825
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2825
3. Umfang des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2828
4. Initiativrecht . . . . .	2829
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung . . . . .	2829
VIII. Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG . . . . .	2830
1. Zweck, Allgemeines . . . . .	2830
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2830
3. Inhalt des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2832
IX. Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG . . . . .	2832
1. Begriff der Sozialeinrichtung . . . . .	2832
2. Inhalt des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2833
3. Folgen unterbliebener Mitbestimmung . . . . .	2834
X. Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG . . . . .	2835
1. Zweck . . . . .	2835
2. Werkmietwohnungen . . . . .	2835
3. Inhalt des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2836
XI. Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG . . . . .	2838
1. Zweck der Regelung . . . . .	2838
2. Gegenstand und Grenzen des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2838
XII. Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG . . . . .	2847
1. Zweck der Regelung, Begriff des leistungsbezogenen Entgelts . . . . .	2847
2. Inhalt des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2848
XIII. Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG . . . . .	2848
1. Zweck des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2848
2. Begriff, Abgrenzung zu Arbeitnehmererfindungen . . . . .	2848
3. Gegenstand der Mitbestimmung . . . . .	2849
4. Form der Mitbestimmung; Mitbestimmung und Arbeitsverhältnis . . . . .	2850
XIV. Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit; § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG	2851
1. Zweck des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2851
2. Begriff der Gruppenarbeit . . . . .	2851
3. Inhalt des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2851
4. Sonstige Mitbestimmungsrechte bei Gruppenarbeit . . . . .	2852
5. Übertragung von Betriebsratsaufgaben auf Arbeitsgruppen . . . . .	2852
XV. Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2852
1. Einigungsstelle . . . . .	2852
2. Arbeitsgericht . . . . .	2853
XVI. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG . . . . .	2854
K. Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz, § 89 BetrVG . . . . .	2854
I. Zweck der Regelung . . . . .	2854
II. Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz . . . . .	2854
1. Arbeitsschutz, Unfallverhütung . . . . .	2854
2. Betrieblicher Umweltschutz . . . . .	2855
III. Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren . . . . .	2855
IV. Hinzuziehung des Betriebsrats . . . . .	2856

V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen . . . . .	2856
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes . . . . .	2857
1.	ASiG . . . . .	2857
2.	Sonstige Beteiligungsrechte . . . . .	2858
L.	<b>Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG</b> . . . . .	2858
I.	Allgemeines . . . . .	2858
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen . . . . .	2859
III.	Unterrichtung und Beratung . . . . .	2859
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates . . . . .	2860
1.	Korrigierendes Mitbestimmungsrecht . . . . .	2860
2.	Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts . . . . .	2861
3.	Korrekturmaßnahmen . . . . .	2861
V.	Streitigkeiten . . . . .	2862
M.	<b>Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b> . . . . .	2862
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten . . . . .	2862
1.	Personalplanung, § 92 BetrVG . . . . .	2862
2.	Vorschläge zur Beschäftigungsförderung und -sicherung, § 92a BetrVG . . . . .	2865
3.	Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze, § 94 BetrVG . . . . .	2866
4.	Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG . . . . .	2869
5.	Stellenausschreibung, § 93 BetrVG . . . . .	2873
6.	Berufsbildung, §§ 96–98 BetrVG . . . . .	2875
II.	Personelle Einzelmaßnahmen . . . . .	2883
1.	Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, §§ 99–101 BetrVG . . . . .	2883
2.	Die Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen, § 102 BetrVG . . . . .	2914
3.	Kündigung und Versetzung auf Verlangen des Betriebsrates, § 104 BetrVG . . . . .	2914
4.	Mitteilungspflichten bei leitenden Angestellten, § 105 BetrVG . . . . .	2914
N.	<b>Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen, §§ 111 ff. BetrVG</b> . . . . .	2915
I.	Allgemeines . . . . .	2915
II.	Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes . . . . .	2915
1.	Unternehmensgröße . . . . .	2915
2.	Bestehen eines Betriebsrates zum Zeitpunkt des Betriebsänderungentschlusses . . . . .	2917
3.	Betriebsänderungen . . . . .	2918
4.	Die einzelnen Betriebsänderungen . . . . .	2918
III.	Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung . . . . .	2923
1.	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	2923
2.	Pflichtverletzungen des Unternehmers, Streitigkeiten . . . . .	2925
IV.	Der Interessenausgleich . . . . .	2925
1.	Das Verfahren zur Herbeiführung eines Interessenausgleichs . . . . .	2926
2.	Form und Inhalt . . . . .	2930
3.	Rechtsnatur und Bindungswirkung . . . . .	2930
4.	Interessenausgleich und Einzelbeteiligungsrechte des Betriebsrates; Auswirkungen des Interessenausgleichs auf Kündigungsschutzprozesse . . . . .	2931
5.	Wirksamkeit der Betriebsänderung . . . . .	2931
6.	Unterlassungsansprüche des Betriebsrats – Kündigungsverbot während der Verhandlungen? . . . . .	2932
V.	Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG . . . . .	2933
1.	Der Versuch eines Interessenausgleichs . . . . .	2933
2.	Abweichung vom Interessenausgleich . . . . .	2934
3.	Ansprüche auf Nachteilsausgleich . . . . .	2935
VI.	Der Sozialplan . . . . .	2937
1.	Begriff, Zweck, Voraussetzungen . . . . .	2937
2.	Betriebsänderungen ohne Sozialplanpflicht . . . . .	2938
3.	Verfahren für die Aufstellung des Sozialplans . . . . .	2939
4.	Inhalt und Regelungsgrenzen . . . . .	2939
5.	Form, Rechtsnatur und Wirkungen . . . . .	2950
6.	Streitigkeiten . . . . .	2951
VII.	Besonderheiten im Insolvenz-, Konkurs- und Vergleichsverfahren . . . . .	2952
VIII.	Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	2957
1.	Einleitung . . . . .	2957
2.	Förderung von Transfermaßnahmen, § 216a SGB III . . . . .	2957

3. Transferkurzarbeitergeld .....	2960
<b>O. Sanktionen des BetrVG .....</b>	<b>2961</b>
I. Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche .....	2961
II. § 23 Abs. 3 BetrVG .....	2962
1. Zweck .....	2962
2. Voraussetzungen .....	2962
3. Einzelfälle .....	2963
4. Verfahren .....	2964
III. Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung .....	2967
IV. Spezielle Sanktionen und Verfahren .....	2969
V. Initiativrecht, Einigungsstelle .....	2969
VI. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung .....	2969
VII. § 23 Abs. 1 BetrVG .....	2969
1. Zweck und Anwendungsbereich .....	2969
2. Ausschluss eines Mitglieds aus dem Betriebsrat .....	2970
3. Auflösung des Betriebsrats .....	2973
VIII. Straf- und Bußgeldvorschriften .....	2974
<b>P. Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten .....</b>	<b>2974</b>
I. Organisationsnormen .....	2974
II. Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten .....	2974
III. Erweiterung von Beteiligungsrechten .....	2975
1. Durch Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden .....	2975
2. Durch Tarifvertrag .....	2975
<b>Q. Europäischer Betriebsrat (EBR) .....</b>	<b>2976</b>
I. Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung .....	2976
1. Die Richtlinie 94/45/EG .....	2976
2. Die Richtlinie 2009/38/EG .....	2976
3. Ziel und Organisationsstruktur des EBRG .....	2977
II. Geltungsbereich des EBRG .....	2978
1. Räumlicher Geltungsbereich .....	2978
2. Sachlicher Geltungsbereich .....	2979
3. Weiter bestehende Vereinbarungen .....	2980
III. Das besondere Verhandlungsgremium (bVG) .....	2980
1. Die Bildung des besonderen Verhandlungsgremiums .....	2981
2. Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums .....	2982
3. Bestellung der Mitglieder .....	2982
4. Geschäftsführung des besonderen Verhandlungsgremiums .....	2983
5. Amtszeit des besonderen Verhandlungsgremiums .....	2984
6. Rechtsstellung der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums .....	2984
7. Kosten und Sachaufwand .....	2984
IV. Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter .....	2986
1. Mögliche Ergebnisse des Verhandlungsprozesses im Überblick .....	2986
2. Gemeinsame Mindestanforderungen an die Vereinbarung .....	2987
3. Keine Vereinbarung von Mitbestimmungsrechten .....	2988
4. Rechtsnatur und Auslegung einer Vereinbarung .....	2988
5. Fortgeltung beendeter Vereinbarungen .....	2988
6. Vereinbartes Mitwirkungsverfahren .....	2988
7. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung .....	2989
8. Rechtliche Stellung der Mitglieder; Grundsätze der Zusammenarbeit .....	2990
V. Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes .....	2991
1. Rechtsnatur, Stellung im System der Betriebsverfassung .....	2991
2. Errichtung .....	2991
3. Amtszeit .....	2993
4. Dauer der Mitgliedschaft des einzelnen EBR-Mitglieds .....	2993
5. Rechtsstellung der Mitglieder .....	2994
6. Geschäftsführung .....	2994
7. Zuständigkeit des EBR kraft Gesetzes nur in grenzübergreifenden Angelegenheiten .....	2997
8. Mitwirkungsrechte des EBR kraft Gesetzes .....	2998

VI.	Sanktionen . . . . .	3002
1.	Unmittelbare Erfüllungsansprüche . . . . .	3002
2.	Rechtsfolgen der Nichtbeachtung der Mitwirkungsrechte . . . . .	3003
3.	Straf- und Bußgeldvorschriften . . . . .	3003
VII.	Streitigkeiten . . . . .	3003
<b>4. Teil</b>	<b>Arbeitsgerichtsverfahren</b>	
<b>Kapitel 14</b>	<b>Gerichtsorganisation und Zuständigkeit</b>	
(Stefan Luczak) . . . . .		
		3005
<b>A.</b>	<b>Gerichtsorganisation</b> . . . . .	3007
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit . . . . .	3007
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	3007
1.	Instanzenzug . . . . .	3007
2.	Ressortierung der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	3008
3.	Einrichtung der Gerichte . . . . .	3008
4.	Verwaltung und Dienstaufsicht der Gerichte . . . . .	3010
5.	Zusammensetzung der Kammern des ArbG und des LAG, sowie der Senate beim BAG . . . . .	3011
III.	Gerichtspersonen . . . . .	3012
1.	Berufsrichter . . . . .	3012
2.	Ehrenamtliche Richter . . . . .	3015
3.	Rechtspfleger . . . . .	3024
4.	Urkundsbeamte der Geschäftsstelle . . . . .	3025
5.	Ausschluss und Ablehnung von Gerichtspersonen . . . . .	3026
IV.	Geschäftsverteilung . . . . .	3028
1.	Sinn und Zweck . . . . .	3028
2.	Aufstellung des Geschäftsverteilungsplanes . . . . .	3028
3.	Inhalt des Geschäftsverteilungsplanes . . . . .	3029
4.	Änderung des Geschäftsverteilungsplanes . . . . .	3030
5.	Mitwirkung des Ausschusses der ehrenamtlichen Richter . . . . .	3031
6.	Rechtsbehelfe gegen den Geschäftsverteilungsplan . . . . .	3031
7.	Die Geschäftsverteilung in den einzelnen Spruchkörpern . . . . .	3031
<b>B.</b>	<b>Zuständigkeit</b> . . . . .	3032
I.	Internationale Zuständigkeit . . . . .	3032
1.	Begriff . . . . .	3032
2.	Bestimmung der internationalen Zuständigkeit deutscher ArbG . . . . .	3032
3.	Entscheidungen über die internationale Zuständigkeit . . . . .	3034
II.	Rechtswegzuständigkeit . . . . .	3034
1.	Verhältnis der Arbeitsgerichtsbarkeit zu anderen Gerichtsbarkeiten . . . . .	3034
2.	Entscheidung über die Zulässigkeit des Rechtswegs . . . . .	3035
III.	Sachliche Zuständigkeit . . . . .	3038
1.	Zuständigkeit im Urteilsverfahren . . . . .	3038
2.	Sachliche Zuständigkeit im Beschlussverfahren . . . . .	3049
3.	Sachliche Zuständigkeit in sonstigen Fällen, § 3 ArbGG . . . . .	3051
4.	Entscheidung über die sachliche Zuständigkeit . . . . .	3052
IV.	Örtliche Zuständigkeit . . . . .	3052
1.	Urteilsverfahren . . . . .	3052
2.	Beschlussverfahren . . . . .	3056
3.	Entscheidungen über die örtliche Zuständigkeit . . . . .	3056
V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	3057
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts . . . . .	3057
VII.	Funktionelle Zuständigkeit . . . . .	3058
<b>Kapitel 15</b>	<b>Urteils- und Beschlussverfahren</b>	
(Ralph Stichler/Stefan Luczak) . . . . .		
		3059
<b>A.</b>	<b>Urteilsverfahren</b> . . . . .	3063
I.	Rechtsnatur . . . . .	3063
II.	Die Parteien . . . . .	3063
1.	Parteilöslichkeit . . . . .	3063

2.	Die Prozessfähigkeit . . . . .	3074
3.	Die Prozessführungsbefugnis . . . . .	3076
III.	Die Vertreter . . . . .	3077
1.	Mandatsübernahme . . . . .	3077
2.	Prozesskostenhilfe (PKH) . . . . .	3090
3.	Beiordnung . . . . .	3095
4.	PKH/§ 11a ArbGG im Beschlussverfahren/Checkliste . . . . .	3096
5.	Rechtsschutzversicherung . . . . .	3098
6.	Prozessvertretung vor den ArbG . . . . .	3101
7.	Prozessvertretung vor den LAG . . . . .	3104
8.	Prozessvertretung vor dem BAG . . . . .	3105
IV.	Verfahrensgrundsätze . . . . .	3105
1.	Dispositionsgrundsatz . . . . .	3105
2.	Verhandlungsgrundsatz . . . . .	3105
3.	Grundsatz der Mündlichkeit . . . . .	3106
4.	Grundsatz der Unmittelbarkeit . . . . .	3106
5.	Grundsatz der Öffentlichkeit der Verhandlung . . . . .	3106
6.	Der Beschleunigungsgrundsatz . . . . .	3107
V.	Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten . . . . .	3109
VI.	Einleitung des Urteilsverfahrens . . . . .	3110
1.	Allgemeines . . . . .	3110
2.	Mahnverfahren . . . . .	3110
3.	Klagearten . . . . .	3111
4.	Klageerhebung . . . . .	3119
VII.	Vorbereitung des Gütermins . . . . .	3121
1.	Aufforderung an den Beklagten, sich auf die Klage einzulassen . . . . .	3121
2.	Anordnung des persönlichen Erscheinens einer Partei . . . . .	3122
VIII.	Die Güteverhandlung . . . . .	3125
1.	Sinn und Zweck . . . . .	3125
2.	Entbehrlichkeit der Güteverhandlung . . . . .	3125
3.	Ablauf der Güteverhandlung . . . . .	3126
4.	Ergebnisse der Güteverhandlung . . . . .	3127
5.	Sitzungsprotokoll . . . . .	3132
6.	Anwaltsgebühren . . . . .	3132
IX.	Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden . . . . .	3132
1.	Bestimmung des Kammertermins . . . . .	3132
2.	Erlassen eines Beweisbeschlusses nach § 55 Abs. 4 ArbGG . . . . .	3132
3.	Maßnahmen nach §§ 56, 61 a ArbGG . . . . .	3134
4.	Aussetzen des Verfahrens . . . . .	3138
5.	Prozessverbindung und Prozesstrennung . . . . .	3141
6.	Akteneinsicht . . . . .	3141
7.	Information der ehrenamtlichen Richter . . . . .	3141
X.	Der Kammertermin . . . . .	3142
1.	Ablauf . . . . .	3142
2.	Zurückweisung von verspätetem Parteivorbringen . . . . .	3143
3.	Besonderheiten des Beweisverfahrens im Arbeitsgerichtsprozess . . . . .	3144
4.	Schließung und Wiedereröffnung der mündlichen Verhandlung . . . . .	3152
5.	Ergebnisse des Kammertermins . . . . .	3153
XI.	Das Urteil . . . . .	3156
1.	Urteilsarten . . . . .	3156
2.	Inhalt des Urteils . . . . .	3156
3.	Mitteilungspflicht in Tarifsachen . . . . .	3168
4.	Zustellung des Urteils . . . . .	3168
5.	Urteilsberichtigung, Urteilsergänzung . . . . .	3169
6.	Zwangsvollstreckung aus arbeitsgerichtlichen Urteilen . . . . .	3170
XII.	Das Vollstreckungsverfahren . . . . .	3173
1.	Vollstreckung durch den Gerichtsvollzieher . . . . .	3173
2.	Vollstreckung durch das Amtsgericht . . . . .	3174
3.	Vollstreckung durch das ArbG . . . . .	3174
4.	Rechtsbehelfe . . . . .	3176
XIII.	Kosten und Gebühren des erinstanzlichen Verfahrens . . . . .	3176
1.	Gerichtskosten und -gebühren . . . . .	3176
2.	Außergerichtliche Kosten . . . . .	3177

XIV.	Das Berufungsverfahren . . . . .	3180
1.	Rechtsgrundlagen . . . . .	3180
2.	Zulässigkeit der Berufung . . . . .	3180
3.	Vorbereitung der mündlichen Verhandlung . . . . .	3189
4.	Anschlussberufung, Berufungsrücknahme und Berufungsverzicht . . . . .	3190
5.	Die mündliche Verhandlung . . . . .	3191
6.	Beschränkung der Zurückverweisung des Verfahrens an die erste Instanz . . . . .	3194
7.	Das zweitinstanzliche Urteil . . . . .	3196
8.	Kosten des Berufungsverfahrens . . . . .	3201
XV.	Das Revisionsverfahren . . . . .	3202
1.	Allgemeines . . . . .	3202
2.	Revisible Entscheidungen der Tatsacheninstanz . . . . .	3203
3.	Statthaftigkeit der Revision . . . . .	3203
4.	Die Einlegung und Begründung der Revision . . . . .	3215
5.	Der weitere Verfahrensablauf und die Entscheidung des BAG . . . . .	3219
6.	Formale Aspekte des Revisionsurteils . . . . .	3227
7.	Die Revisionsbeschwerde . . . . .	3228
8.	Sofortige Beschwerde nach § 72b ArbGG . . . . .	3230
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens . . . . .	3230
XVII.	Das Beschwerdeverfahren . . . . .	3231
XVIII.	Die Anhörungsprüge . . . . .	3231
B.	<b>Beschlussverfahren</b> . . . . .	3233
I.	Grundsätzliches . . . . .	3233
1.	Verhältnis zum Urteilsverfahren . . . . .	3233
2.	Anwendungsbereich außerhalb des § 2a ArbGG . . . . .	3233
3.	Verhältnis zu Einigungs- und Schlichtungsstellen . . . . .	3234
4.	Rechtsgrundlagen . . . . .	3234
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren . . . . .	3235
1.	Grundsätzliches . . . . .	3235
2.	Antragsteller/Antragsgegner . . . . .	3235
3.	Mehrzahl von Antragstellern . . . . .	3235
4.	Prozessstandschaft . . . . .	3236
III.	Das erstinstanzliche Beschlussverfahren . . . . .	3236
1.	Einleitung durch Antragstellung . . . . .	3236
2.	Antragsrücknahme . . . . .	3239
3.	Antragsänderung . . . . .	3240
4.	Das örtlich zuständige Gericht . . . . .	3240
5.	Das Verfahren vor dem ArbG . . . . .	3241
6.	Beendigungsmöglichkeiten des erstinstanzlichen Beschlussverfahrens . . . . .	3246
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz . . . . .	3252
1.	Eröffnung der zweiten Instanz . . . . .	3252
2.	Entscheidung über die Zulässigkeit der Beschwerde . . . . .	3255
3.	Der weitere Verfahrensablauf . . . . .	3255
4.	Beendigungsmöglichkeiten . . . . .	3256
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren . . . . .	3257
1.	Statthaftigkeit . . . . .	3257
2.	Vertretung der Beteiligten . . . . .	3259
3.	Einlegung und Begründung der Rechtsbeschwerde . . . . .	3259
4.	Entscheidung über die Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde . . . . .	3261
5.	Der weitere Verfahrensablauf . . . . .	3261
6.	Beendigung des Verfahrens . . . . .	3262
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen . . . . .	3262
1.	Entscheidung über die Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit einer Vereinigung . . . . .	3262
2.	Entscheidung über die Besetzung der Einigungsstelle . . . . .	3265
VII.	Die Anhörungsprüge nach § 78a ArbGG . . . . .	3268
<b>Kapitel 16</b>	<b>Besondere Verfahrensarten</b>	
	( <i>Stefan Luczak/Ralph Stichler</i> ) . . . . .	3269
A.	<b>Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens</b> . . . . .	3270
I.	Vorbermerkung . . . . .	3270
II.	Das Schiedsverfahren . . . . .	3270
1.	Vereinbarkeit . . . . .	3270

2.	Rechtswirkung des Bestehens einer Schiedsvereinbarung . . . . .	3271
3.	Errichtung und Besetzung des Schiedsgerichts . . . . .	3271
4.	Verfahren vor dem Schiedsgericht . . . . .	3271
5.	Beendigung des Schiedsgerichtsverfahrens . . . . .	3272
6.	Zwangsvollstreckung . . . . .	3272
7.	Gerichtliche Kontrolle des Schiedsspruchs . . . . .	3273
III.	Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten . . . . .	3273
1.	Errichtung/Zuständigkeit . . . . .	3273
2.	Verfahren . . . . .	3274
3.	Ergebnisse der Schllichtungsbemühungen . . . . .	3274
4.	Kosten . . . . .	3274
5.	Rechtswirkung und Auswirkung des Vorschaltverfahrens auf das Arbeitsgerichtsverfahren . . . . .	3275
<b>B. Arrest und einstweilige Verfügung</b> . . . . .		3275
I.	Allgemeines . . . . .	3275
1.	Prozesstaktische Überlegungen . . . . .	3275
2.	Prüfungsmaßstab . . . . .	3276
3.	Glaubhaftmachungsmittel/Beweismittelpräsenz . . . . .	3276
4.	Streitgegenstand . . . . .	3276
5.	Keine Vorwegnahme der Hauptsache/Leistungsverfügung . . . . .	3276
6.	Arrest-/Verfügungsgrund . . . . .	3276
II.	Verfahren . . . . .	3277
1.	Antrag . . . . .	3277
2.	Mündliche Verhandlung . . . . .	3277
3.	Einlassungs-/Ladungsfrist . . . . .	3278
4.	Kein Prälusionsrecht . . . . .	3278
5.	Keine Unterbrechung von Verjährung oder Ausschlussfristen . . . . .	3278
6.	Zustellung im Parteibetrieb binnen eines Monats . . . . .	3278
7.	Kosten . . . . .	3279
III.	Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes . . . . .	3279
1.	Einstweiliger Rechtsschutz im Urteilsverfahren . . . . .	3279
2.	Einstweiliger Rechtsschutz im Beschlussverfahren . . . . .	3279
IV.	Einzelfälle . . . . .	3280
1.	Einstweilige Verfügung des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber . . . . .	3280
2.	Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer . . . . .	3291
3.	Einstweilige Verfügung im kollektiven Arbeitsrecht . . . . .	3297
<b>C. Mediationsverfahren</b> . . . . .		3304
I.	Vorbemerkung . . . . .	3304
II.	Mediation, Definitionsversuche . . . . .	3305
III.	Aufgaben des Mediators . . . . .	3306
1.	Verstehen der Medianen . . . . .	3306
2.	Vermitteln des Verstandenen . . . . .	3307
3.	Konsenssuche . . . . .	3308
IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens . . . . .	3309
1.	Initialisierung . . . . .	3309
2.	Bestandsaufnahme/Themensammlung . . . . .	3309
3.	Interessenerhellung . . . . .	3309
4.	Optionensammlung . . . . .	3309
5.	Vereinbarung . . . . .	3310
V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht . . . . .	3310
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren . . . . .	3311
1.	Gerichtsnahe Mediation . . . . .	3312
2.	Gerichtsinterne Mediation . . . . .	3312
3.	Integrierte Mediation . . . . .	3313
4.	Ergänzende Hinweise . . . . .	3313
<b>Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen (Ralph Stichler)</b> . . . . .		3314
<b>A. Vorbemerkung</b> . . . . .		3314
<b>B. RVG</b> . . . . .		3314
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände . . . . .	3314

II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen .....	3315
1.	Vergütung für Tätigkeiten von Vertretern des Rechtsanwalts, §5 RVG .....	3315
2.	Mehrere Auftraggeber, §7 RVG .....	3316
3.	Angemessene Gebühr, §14 RVG .....	3316
4.	Eine Angelegenheit, §16 RVG .....	3318
C.	<b>Vergütungsverzeichnis (VV)</b> .....	3319
I.	Außergerichtliche Tätigkeit .....	3319
1.	Beratung und Gutachten (VV 2100–2103) .....	3319
2.	Außergerichtliche Vertretung (VV 2300) .....	3323
II.	Gerichtliche Tätigkeit .....	3327
1.	Gebührentatbestände .....	3327
2.	Verwaltungsverfahren .....	3333
3.	Schllichtungsverfahren .....	3334
4.	Erfolgsaussichten eines Rechtsmittels .....	3335
5.	LAG .....	3336
<b>Anhang</b>		
	Anhang I Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland .....	3339
	Anhang II Vergleichstabelle zum Vertragstext EUV .....	3349
	Anhang III Vergleichstabelle EUV/AEUV .....	3357
<b>Stichwortverzeichnis</b>	.....	3381