

# Inhaltsübersicht

Die Bearbeiter .....	V
Vorwort zur 9. Auflage .....	VII
Inhaltsübersicht .....	IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele .....	XI
Inhaltsverzeichnis .....	XV
Abkürzungsverzeichnis .....	LIII
Literaturverzeichnis .....	LXVII

## 1. Teil: Grundlagen

Kapitel 1	Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts .....	1
-----------	---	---

## 2. Teil: Individualarbeitsrecht

Kapitel 2	Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	253
Kapitel 3	Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	427
Kapitel 4	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1343
Kapitel 5	Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse .....	1999
Kapitel 6	Aufhebungsvertrag .....	2077
Kapitel 7	Altersteilzeit .....	2169
Kapitel 8	Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	2233
Kapitel 9	Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2295

## 3. Teil: Kollektives Arbeitsrecht

Kapitel 10	Arbeitskampfrecht .....	2347
Kapitel 11	Tarifvertragsrecht .....	2387
Kapitel 12	Unternehmensmitbestimmung .....	2457
Kapitel 13	Betriebsverfassungsrecht .....	2485

## 4. Teil: Arbeitsgerichtsverfahren

Kapitel 14	Gerichtsorganisation und Zuständigkeit .....	3005
Kapitel 15	Urteils- und Beschlussverfahren .....	3059
Kapitel 16	Besondere Verfahrensarten .....	3269
Kapitel 17	Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen .....	3314

## Anhang

Anhang I	Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland .....	3339
Anhang II	Vergleichstabelle zum Vertragstext EUV .....	3349
Anhang III	Vergleichstabelle EUV/AEUV .....	3357

Stichwortverzeichnis .....	3381
----------------------------	------

# Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter .....	V
Vorwort zur 9. Auflage .....	VII
Inhaltsübersicht .....	IX
Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele .....	XI
Inhaltsverzeichnis .....	XV
Abkürzungsverzeichnis .....	LIII
Literaturverzeichnis .....	LXVII

## 1. Teil: Grundlagen

<b>Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts</b> (Klemens Dörner/Martin Diller) .....	1
<b>A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts</b> .....	3
<b>B. Keine Kodifikation des Arbeitsvertragsrechts</b> .....	4
<b>C. Arbeitsrecht als selbstständiges Rechtsgebiet</b> .....	5
<b>D. System des Arbeitsrechts</b> .....	5
I. Grundzüge .....	5
II. Überblick .....	6
1. Individualarbeitsrecht .....	6
2. Kollektives Arbeitsrecht .....	7
3. Recht der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	7
<b>E. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses</b> .....	7
<b>F. Grundbegriffe des Arbeitsrechts</b> .....	8
I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer .....	8
1. Begriff .....	9
2. Beispiele aus der Praxis .....	22
3. Abweichende Begründungsansätze .....	28
4. Der Arbeitnehmerbegriff im Steuer- und Sozialversicherungsrecht .....	29
5. Rechtsmissbräuchliche Berufung auf ein Arbeitsverhältnis; Verwirkung; Statusklagen .....	32
6. Die Diskussion um »Scheinselbstständigkeit« .....	34
7. Möglichkeiten der Vertragsgestaltung zur Minimierung von Risiken .....	34
II. Arbeiter und Angestellte .....	36
1. Begriffe; Abgrenzungskriterien .....	36
2. Beispiele .....	37
3. »Übernahme in ein Angestelltenverhältnis« .....	37
4. Praktische Bedeutung der Unterscheidung zwischen Arbeitern und Angestellten .....	37
5. Dienstordnungsangestellte .....	38
III. Leitende Angestellte .....	39
1. Notwendigkeit einer Abgrenzung .....	39
2. Begriffsbestimmung .....	39
3. Sonderfall: Die Grundsätze zur Abgrenzung in der chemischen Industrie .....	40
IV. Handelsvertreter .....	40
V. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	41
1. Begriffsbestimmung .....	41
2. Rechtsfolgen der Einordnung .....	44
VI. Heimarbeiter; Telearbeit .....	45
VII. Organe juristischer Personen .....	46
VIII. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses .....	50
IX. Arbeitgeber .....	54
1. Grundsätze .....	54
2. GmbH im Gründungsstadium .....	56
3. Auflösung der GmbH; Parteifähigkeit .....	57
4. Die neue Entwicklung: Briefkastenfirmen, insbesondere »Limiteds« (private limited company) nach englischem Recht .....	58
5. Alliierte Streitkräfte .....	58

6. Gesamthafenbetrieb	59
X. Betrieb, Unternehmen	60
XI. Konzern	61
1. Grundlagen	61
2. Der Sonderfall: Ausfallhaftung	61
<b>G. Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b>	62
I. Rangfolge und Übersicht	62
1. Individualarbeitsrecht	63
2. Kollektives Arbeitsrecht	64
II. Einzelfragen	65
1. Grundrechte im Arbeitsrecht	65
2. Tarifvertrag	80
3. Betriebsvereinbarung	95
4. Vertragsfreiheit; besondere Einschränkungen für den öffentlichen Arbeitgeber	97
5. Allgemeine Arbeitsbedingungen	102
6. Gleichbehandlungsgrundsatz	105
7. Betriebliche Übung	131
8. Direktionsrecht (Weisungsrecht) des Arbeitgebers	145
9. Gerichtliche Inhalts- und Billigkeitskontrolle von Arbeitsverträgen	168
<b>H. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht</b>	204
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht	204
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU)	206
1. Die Zuständigkeit der Union zur Rechtssetzung im Arbeitsrecht	206
2. Rechtliche Instrumente zur Europäisierung des Arbeitsrechts	207
3. Die Durchsetzung des supranationalen Arbeitsrechts	212
4. Arbeitsrechtliche Regelungen der EU	214
a) Primäres Gemeinschaftsrecht	214
b) Sekundäres Gemeinschaftsrecht	215
III. Arbeitskollisionsrecht	221
1. Individualarbeitsrecht	221
a) Das Arbeitsvertragsstatut	221
b) Sonderanknüpfung in Teilfragen	239
c) Arbeitsvertragsstatut und zwingendes Recht	239
d) Ordre public (Art. 6 EGBGB/Art. 21 Rom I-VO)	241
e) Einzelfragen des Arbeitsverhältnisses	242
2. Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht	244
a) Tarifvertragsrecht	244
b) Arbeitskampfrecht	245
3. Betriebsverfassungsrecht	245
4. Verfahrensrecht (Internationale Zuständigkeit)	246
<b>J. Die arbeitsrechtliche Verwaltung</b>	247
I. Die arbeitsrechtlichen Behörden	247
1. Grundlagen	247
2. Bundesministerium für Arbeit und Soziales	247
3. Arbeitsministerien der Länder	248
4. Arbeitnehmerkammern	248
II. Koalitionen	248
III. Arbeitsvermittlung	248
1. Begriff	248
2. Durchführung der Arbeitsvermittlung durch die Agentur für Arbeit; Beauftragung Dritter	249
IV. Arbeitsförderung	249
1. Leistungen an Arbeitnehmer	249
2. Leistungen an den Arbeitgeber	250

**2. Teil: Individualarbeitsrecht**

<b>Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> (Klemens Dörner/Ulrich Baeck/Thomas Winzer)	253
<b>A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen</b>	256
I. Grundlagen	256
1. Arbeitnehmer	256
2. Arbeitgeber	257
II. Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote	259
III. Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer	260
1. Jugendarbeitsschutzrecht	260
2. Mutterschutzrecht	260
3. Frauenarbeitsschutzrecht	267
4. Beschäftigungsverbote aus Arbeitszeitrecht	267
IV. Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit	267
1. Arbeitserlaubnis/Aufenthaltstitel für ausländische Arbeitnehmer	267
2. Verträge über die Leistung verbotener Schwarzarbeit	272
3. §§ 42, 43 Infektionsschutzgesetz (IfSG)	273
V. Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen	274
1. § 102 Abs. 5 BetrVG	274
2. § 78a BetrVG, § 9 BPersVG	274
3. § 10 Abs. 1 AUG	286
4. § 613a Abs. 1 BGB	286
VI. Gesetzliche Abschlussgebote	286
1. §§ 71, 81 SGB IX	286
2. Landesgesetze über den Bergmannsversorgungsschein	295
VII. Wiedereinstellungspflicht nach lösender Aussperrung und Kündigung	296
VIII. Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbildungsverhältnisses (§ 611a BGB bis 17.8.2006; §§ 1, 15 AGG ab 18.8.2006)	296
1. Grundlagen	296
2. Einzelfragen; insbes. Quotenregelungen	298
3. Rechtsfolgen; Rechtsmissbrauch	301
IX. Tarifliche Einstellungsregelungen	302
1. Beschäftigungsregelungen	302
2. Einstellungsgebote; Übernahme von Auszubildenden	302
3. Wiedereinstellungsklauseln	304
X. Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln	305
XI. Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG)	305
<b>B. Pflichten bei der Vertragsanbahnung</b>	306
I. Stellenausschreibung (§ 611b BGB bis 17.8.2006; §§ 1 ff. AGG seit dem 18.8.2006)	306
II. Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses (culpa in contrahendo)	306
1. Grundlagen	306
2. Pflichten aus culpa in contrahendo (§ 311 Abs. 2, 3 BGB)	306
3. Umfang des Schadensersatzanspruchs	309
4. Darlegungs- und Beweislast; Verjährung; Verhältnis zu anderen Ansprüchen	309
III. Fragerecht des Arbeitgebers; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers	309
1. Grundlagen	309
2. Auskunftspflicht	313
3. Wahrheitswidrige Antwort auf unzulässige Fragen	313
4. Normative Grundlage des Fragerechts und der Auskunftspflicht	313
5. Umfang des Fragerechts	314
6. Offenbarungspflichten	315
7. Einzelfälle	316
3. Beschränkung der Informationserhebung bei Dritten	327
4. Bewerbungsunterlagen; Datenschutz	330
5. Background Checks und ihre Grenzen	330
6. Informationen im Internet	331
7. Auswirkungen des AGG	331
IV. Vorstellungskosten	332
V. Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers	333
<b>C. Der Abschluss des Arbeitsvertrages</b>	334
I. Grundlagen	334

II. Abgrenzungen	334
III. Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit	336
IV. Form des Arbeitsvertrages	337
1. Grundsatz der Formfreiheit	337
2. Schriftformerfordernis	337
3. Aufhebung der Schriftform; ergänzende Vertragsauslegung	338
4. Arbeitsverträge mit Kommunen	338
5. Geltendmachung des Formmangels	338
6. Vermutung der Vollständigkeit und Richtigkeit des schriftlich abgeschlossenen Arbeitsvertrages	339
7. Das Nachweisgesetz (NachwG)	339
V. Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages	344
1. Notwendige Elemente des Arbeitsvertrages	344
2. Dauer des Arbeitsvertrages	347
3. Arbeitsverhältnis zur Probe	348
4. Aushilfsarbeitsverhältnis	348
5. Änderung des Vertragsinhalts	349
D. Formulararbeitsvertrag	349
I. Einführung	349
1. Grundsätze der AGB-Kontrolle	349
2. Besonderheiten im Arbeitsrecht	351
II. Inhalt und Ort der Tätigkeit	352
1. Versetzungs- und Änderungsvorbehalte	352
2. Konzernversetzungsklauseln	355
3. Auswirkungen auf die Sozialauswahl	356
III. Laufzeit des Arbeitsvertrags	357
1. Unbefristetes Arbeitsverhältnisses	357
2. Befristetes Arbeitsverhältnis	357
IV. Arbeitszeit	358
1. Grenzen des ArbZG	358
2. Dauer der Arbeitszeit	358
3. Lage der täglichen Arbeitszeit	358
4. Befristung einzelner Vertragsbedingungen, insbesondere der Arbeitszeit	359
5. Arbeit auf Abruf	360
6. Überstunden	361
7. Kurzarbeitsklauseln	362
V. Vergütung	363
1. Grundvergütung	363
2. Variable Vergütung und Sonderzahlungen	364
3. Anrechnungsklauseln	371
4. Ausgleichsquittung/Klageverzicht	373
VI. Dienstwagen	374
1. Überlassung eines Dienstwagens	374
2. Entzug des Dienstwagens	374
VII. Verschwiegenheitspflicht	375
1. Verschwiegenheitspflicht während des Arbeitsverhältnisses	375
2. Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht	376
VIII. Wettbewerbsverbot	376
1. Vertragliches Wettbewerbsverbot	376
2. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	377
IX. Nebentätigkeit	378
X. Urlaub	379
1. Erholungsurlaub	379
2. Bildungsurlaub	381
XI. Reisekosten und Spesen	381
XII. Betriebliche Altersversorgung	381
XIII. Dienstverhinderung	382
1. Meldepflicht	382
2. Entgeltfortzahlung und Aufstockung des Krankengelds	382
3. Abtretung von Schadenersatzansprüchen	383
XIV. Umzugskosten	383
XV. Gehaltsabtretung und -verpfändung	384

XVI.	Vertragsstrafen . . . . .	385
	1. Zulässigkeit von Vertragsstrafenabreden in Arbeitsverträgen . . . . .	385
	2. Inhaltliche Anforderungen an Vertragsstrafenabreden . . . . .	386
	3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit . . . . .	387
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen . . . . .	388
	1. Haftungsklauseln . . . . .	388
	2. Beweislastregelungen . . . . .	388
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	388
XIX.	Bezugnahme- und Verweisungsklauseln . . . . .	390
	1. Verweis auf einseitige Regelungswerke des Arbeitgebers . . . . .	390
	2. Verweis auf Betriebsvereinbarungen . . . . .	391
	3. Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	392
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	396
	1. Schriftform der Kündigung . . . . .	396
	2. Ausschluss der ordentlichen Kündigung vor Dienstantritt . . . . .	397
	3. Probezeit . . . . .	397
	4. Kündigungsfristen . . . . .	397
	5. Freistellungsklauseln . . . . .	398
	6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum Rentenalter . . . . .	399
	7. Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Feststellung der vollständigen Erwerbsminderung . . . . .	400
XXI.	Rückgabe von Arbeitgeber Eigentum . . . . .	401
XXII.	Ausschlussfristen . . . . .	401
	1. Einstufige Ausschlussfrist . . . . .	401
	2. Zweistufige Ausschlussfrist . . . . .	402
XXIII.	Datenschutz . . . . .	403
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden . . . . .	403
XXV.	Änderungen des Vertrags . . . . .	404
	1. Schriftformklausel . . . . .	404
	2. Salvatorische Klausel . . . . .	404
XXVI.	Gerichtsstandsklauseln . . . . .	405
XXVII.	Mitteilung von Änderungen . . . . .	406
XXVIII.	Vertragsaushändigung . . . . .	406
<b>E.</b>	<b>Rechtsmängel des Arbeitsvertrages . . . . .</b>	<b>406</b>
I.	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot (§ 134 BGB) . . . . .	406
II.	Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB) . . . . .	408
	1. Sittenwidrigkeit (§ 138 Abs. 1 BGB) . . . . .	408
	2. Wucher (§ 138 Abs. 2 BGB; § 291 Abs. 1 Nr. 3 StGB) . . . . .	410
	3. Unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB) . . . . .	413
III.	Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	413
	1. Anfechtungsgründe . . . . .	413
	2. Erklärung der Anfechtung . . . . .	415
	3. Anfechtungsfrist . . . . .	416
	4. Anhörung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG) vor Erklärung der Anfechtung? . . . . .	416
	5. Anwendbarkeit des § 9 MuSchG, § 18 BEEG, der §§ 85, 91 SGB IX vor Erklä- rung der Anfechtung? . . . . .	417
	6. Einschränkung des Anfechtungsrechts durch Treu und Glauben (§ 242 BGB)? . . . . .	417
IV.	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung? . . . . .	417
	1. Rechtslage vor Vollzug des Arbeitsverhältnisses . . . . .	418
	2. Rechtslage nach Arbeitsaufnahme . . . . .	418
V.	Beiderseitiger Irrtum . . . . .	421
VI.	Klagefrist (§§ 4, 13 KSchG) für den betroffenen Arbeitnehmer? . . . . .	422
VII.	Ermittlung einer Anfechtungserklärung durch Umdeutung (§ 140 BGB)? . . . . .	423
VIII.	Schadenersatzansprüche aus culpa in contrahendo (§ 313 BGB)? . . . . .	423
<b>F.</b>	<b>Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers; Arbeitspapiere . . . . .</b>	<b>423</b>
I.	Meldepflichten gegenüber Sozialversicherungsträgern . . . . .	424
II.	Arbeitsschutzrecht . . . . .	424
III.	Vorlage von Arbeitspapieren durch den Arbeitnehmer . . . . .	424
IV.	Überlassung von Arbeitspapieren an den Arbeitnehmer . . . . .	425
V.	Information des Arbeitnehmers über die Pflicht zur unverzüglichen Meldung bei der Agentur für Arbeit (§ 2 Abs. 2 S. 2 Nr. 3 SGB III) . . . . .	425

<b>Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>427</b>
<i>(Klemens Dörner/Martin Diller/Markus Deutsch/Ulrich Baeck/Katrin Haußmann)</i>	
<b>A. Pflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>437</b>
I. Der Inhalt der Arbeitspflicht	437
1. Grundlagen	437
2. Pflicht zur persönlichen Arbeitsleistung	437
II. Veränderung der Leistungsart	438
1. Grundlagen	438
2. Konkretisierung der Arbeitspflicht	439
3. Versetzung des Arbeitnehmers	439
III. Umfang und Intensität der Arbeitspflicht	440
IV. Ort der Arbeitsleistung	441
V. Arbeitszeit	441
1. Abgrenzungen	442
2. Wege- und Dienstreisezeiten	448
3. Ruhezeiten und Ruhepausen	451
4. Umfang der Arbeitszeit	452
5. Lage der Arbeitszeit	498
6. Beginn und Ende der Arbeitszeit	499
7. Der Sonderfall: Schullehrer	500
VI. Befreiung von der Arbeitspflicht	501
1. Einverständliche Arbeitsbefreiung	501
2. Freistellung durch einseitige Erklärung des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers; tarifliche Regelungen; Schuldrechtsreform	505
3. Gesetzliche Befreiung von der Arbeitspflicht	507
4. Annahmeverzug des Arbeitgebers	509
5. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	509
6. Arbeitsverhinderung aus sonstigen Gründen	512
7. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	512
VII. Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung	512
1. Klage auf Erfüllung	512
2. Einstweilige Verfügung; Klage auf Unterlassung anderweitiger Erwerbstätigkeit	513
VIII. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	513
1. Grundlagen	513
2. Rechtsgrundlage	514
3. Arten von Nebenpflichten (Überblick)	514
4. Wettbewerbsverbot	514
5. Wahrung des Betriebsfriedens und der betrieblichen Ordnung	524
6. Schutz des Unternehmenseigentums	528
7. Pflicht zur Verschwiegenheit über betriebliche Angelegenheiten	528
8. Unterlassung unternehmensschädlicher Meinungsäußerungen und der Verbreitung wahrer Tatsachen	532
9. Annahme von Schmiergeldern	534
10. Unternehmensschädliche Einwirkung auf Kollegen (insbes. Abwerbung)	535
11. Außerdienstliche Verhaltenspflichten	535
12. Pflicht zur Unternehmensförderung	536
13. Nebenbeschäftigung	537
14. Auskunftspflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis	544
15. Sanktionen der Nebenpflichtverletzung (Überblick)	544
IX. Nichtleistung der Arbeit	545
1. Grundlagen	545
2. Unmöglichkeit der Leistung und Verzug	545
3. Rechtsfolgen von Unmöglichkeit und Verzug	546
4. Pauschalierter Schadensersatz	547
5. Vertragsstrafe	548
6. Kündigung vor Dienstantritt	553
X. Schlechtleistung der Arbeit	555
1. Grundlagen	555
2. Anspruchsgrundlage für Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers	555
3. Lohnminderung?	555
4. Rechtsfolgen	556
XI. Haftung des Arbeitnehmers	556
1. Allgemeine Voraussetzungen	557

2. Haftungsbeschränkung im Arbeitsverhältnis	558
3. Darlegungs- und Beweislast	567
4. Mankohaftung	567
5. Haftung gegenüber Dritten	571
6. Haftung gegenüber Betriebsangehörigen	572
XII. Schuldanerkenntnis des Arbeitnehmers	580
<b>B. Pflichten des Arbeitgebers</b>	581
I. Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts	581
1. Grundlagen	581
2. Entgelthöhe	586
3. Brutto- und Nettoentgelte	590
4. Erfüllung	600
5. Leistungsbezogene Entgelte; Eingruppierung nach dem BAT	603
6. Ergebnisbezogene Entgelte	619
7. Gratifikationen, Sonderzuwendungen	628
8. Sonstige Entgelte	658
9. Abtretung	670
10. Lohnpfändung	672
11. Rückzahlung von Vergütung	689
12. Das Arbeitsentgelt in der Insolvenz des Arbeitgebers	692
II. Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung	712
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers	712
2. Arbeitsverhinderung aus persönlichen und sonstigen Gründen	747
3. Die Lohnzahlung an Feiertagen	755
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	764
5. Urlaubsrecht	812
III. Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	902
1. Allgemeine Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	902
2. Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	906
3. Schutzpflichten für Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	913
4. Schutz der Vermögensgegenstände des Arbeitnehmers	923
5. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	926
6. Aufwendungsersatz	930
7. Sonstige Vermögenssorge	933
8. Schutz der Arbeitnehmerpersönlichkeit; Mobbing	933
IV. Personalakten	952
1. Begriffsbestimmung	952
2. Entscheidung über die Führung von Personalakten	952
3. Inhalt der Personalakte	953
4. Wahrung der Vertraulichkeit durch den Arbeitgeber	955
5. Aufbewahrungspflicht?	957
6. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	957
7. Recht auf Gegendarstellung	957
8. Widerruf; Berichtigungs-, Entfernungsanspruch	958
V. Datenschutz im Arbeitsverhältnis	960
1. Grundlagen	960
2. Allgemeine Rechtsgrundsätze	962
3. Erhebung, Verarbeitung und Nutzung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses	967
4. Datenschutz bei der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses	970
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	975
6. Umgang mit Arbeitnehmerdaten aus dem Beschäftigungsverhältnis	975
7. Beteiligung von Betriebs- und Personalrat	977
8. Rechtsfolgen eines datenschutzrechtlichen Verstoßes	977
VI. Recht am Arbeitsergebnis	978
1. Grundlagen	978
2. Das Recht der Arbeitnehmererfindungen	980
3. Urheberrechtlich geschützte Werke	991
4. Geschützte Leistungen ausübender Künstler i.S.d. §§ 73 ff. UrhG	995
5. Begrenzung der Rechte der angestellten Urheber und ausübenden Künstler	996
VII. Recht der betrieblichen Altersversorgung	996
1. Grundlagen	996
2. Begründung und Ausgestaltung der betrieblichen Altersversorgung	1000



3. Abwicklung betrieblicher Versorgungsverpflichtungen .....	1041
4. Das Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz – BetrAVG) .....	1065
5. Auswirkungen des AGG (ab 18.8.2006) .....	1135
<b>C. Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel .....</b>	<b>1135</b>
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	1135
1. Grundlagen .....	1135
2. Umwandlung von Unternehmen .....	1135
II. § 25 HGB .....	1143
III. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB) .....	1143
1. Grundlagen .....	1143
2. Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....	1147
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	1167
<b>D. Sonderformen von Arbeitsverhältnissen .....</b>	<b>1198</b>
I. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) .....	1198
1. Begriffsbestimmung .....	1198
2. Flexible Arbeitszeitdauer .....	1199
3. Keine Beschränkung auf Teilzeitarbeitsverhältnisse? .....	1200
4. Verteilung der Arbeitszeit; Nichtausschöpfung des Arbeitsdeputats .....	1201
5. Ankündigungsfrist .....	1201
6. Mindestdauer der Arbeitseinsätze .....	1201
7. Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung .....	1201
II. Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG) .....	1202
1. Begriffsbestimmung .....	1202
2. Lage der Arbeitszeit .....	1202
3. Vertretungstätigkeit .....	1203
4. Entgelt ohne Arbeitsleistung .....	1203
5. Kündigungsverbot .....	1203
III. Gruppenarbeitsverhältnis .....	1203
1. Begriffsbestimmung .....	1203
2. Betriebsgruppen .....	1204
3. Eigengruppe .....	1205
IV. Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	1206
1. Begriffsbestimmung .....	1206
2. Inhaltliche Ausgestaltung .....	1206
V. Leiharbeitsverhältnis (nichtgewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung) .....	1206
1. Begriffsbestimmungen .....	1206
2. Vermutung für Arbeitsvermittlung; Rechtsfolgen .....	1207
3. Widerlegung der Vermutung .....	1207
4. Inhalt und Ausgestaltung des Leiharbeitsverhältnisses .....	1207
VI. Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung .....	1207
1. Grundlagen .....	1207
2. Begriffsbestimmung .....	1208
3. Rechtsbeziehungen zwischen den Beteiligten .....	1209
4. Überlassung von Auszubildenden .....	1209
5. Entsendung im Rahmen eines Werkvertrages; Abgrenzungsfragen .....	1209
6. Entsendung im Rahmen eines Dienstvertrages .....	1211
7. Begriff der Gewerbsmäßigkeit .....	1212
8. Erlaubnisvorbehalt .....	1212
9. Weitere Pflichten des Verleihers .....	1214
10. Besonderheiten des Arbeitsverhältnisses zwischen Verleiher und Leiharbeiter .....	1215
11. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher .....	1216
12. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeiternehmer .....	1217
13. Auswirkungen illegaler Arbeitnehmerüberlassung .....	1218
VII. Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV .....	1221
1. Arbeitsrechtliche Einordnung .....	1221
2. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung .....	1221
3. Steuerrechtliche Behandlung .....	1224
4. Meldepflicht .....	1225
<b>E. Berufsausbildungsverhältnis .....</b>	<b>1225</b>
I. Normative Grundlagen .....	1225

II.	Duales System	1225
III.	Der Berufsausbildungsvertrag	1226
	1. Rechtsnatur und Begründung	1226
	2. Grenzen der vertraglichen Regelungsbefugnis	1226
	3. Schriftliche Niederlegung des Ausbildungsvertrages	1227
IV.	Pflichten des Auszubildenden	1228
	1. Ausbildungspflicht (§ 14 Abs. 1 Nr. 1 BBiG)	1228
	2. Ausbildungsmittel	1228
	3. Nebenpflichten	1229
	4. Vergütungspflicht	1230
	5. Kosten der Berufsausbildung	1233
	6. Rechtsfolgen der Verletzung der Ausbildungspflicht; Darlegungs- und Beweislast	1233
	7. Nichtübernahme in ein Anschlussarbeitsverhältnis	1234
V.	Pflichten des Auszubildenden	1234
VI.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	1234
	1. Ablauf der vertraglichen Dauer; Bestehen der Prüfung	1234
	2. Tarifliche Regelungen	1235
	3. Wiederholungsprüfungen	1236
	4. Aufhebungsvertrag	1237
	5. Kündigung des Ausbildungsvertrages	1237
	6. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung, insbesondere Kündigung	1237
	7. Übergang in ein Arbeitsverhältnis (§ 24 BBiG)	1238
VII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG)	1238
VIII.	Fortbildungsvertrag	1239
IX.	Umschulungsvertrag	1240
X.	Ordnung der Berufsbildung; zuständige Behörden	1240
<b>F.</b>	<b>Einreden und Einwendungen</b>	1241
I.	Verjährung	1241
	1. Grundlagen	1241
	2. Das neue Verjährungsrecht	1241
	3. Prozessuale Fragen	1244
	4. Einwand des Rechtsmissbrauchs	1244
II.	Verwirkung	1245
	1. Begriffsbestimmung	1245
	2. Einzelfragen	1246
	3. Kollektivvertragliche Rechte	1250
III.	Ausschluss-, Verfallfristen	1250
	1. Grundlagen	1250
	2. Beginn der Ausschlussfrist	1254
	3. Kenntnis des Arbeitnehmers/Arbeitgebers	1258
	4. Geltendmachung des Anspruchs	1260
	5. Erfasste Ansprüche; Auslegung	1268
	6. Arglistige Berufung auf die Ausschlussfrist; Geltendmachung des Anspruchs	1281
	7. Einzelvertraglich vereinbarte Ausschlussfristen; Auswirkungen der Schuldrechtsreform	1283
	8. Ausschlussfristen in Betriebsvereinbarungen; Verhältnis zu tarifvertraglichen Ausschlussfristen	1285
IV.	Ausgleichsquittung	1285
	1. Grundsätze	1285
	2. Einzelfragen	1289
	3. Anfechtung der Ausgleichsquittung; Widerruf	1292
	4. Darlegungs- und Beweislast	1293
	5. Bereicherungsanspruch	1293
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich	1294
	1. Auswirkungen der Ausgleichsklausel	1295
	2. Rechtsnatur und Auslegung der Ausgleichsklausel	1297
	3. Rechtsmissbrauch	1298
<b>G.</b>	<b>Antidiskriminierungsrecht</b>	1298
I.	Grundsätzliche Bedeutung	1298
II.	Benachteiligungen	1300
	1. Begriff der Benachteiligung	1300

2. Mittelbare Benachteiligung	1301
3. (Sexuelle) Belästigung	1301
4. Anweisung zur Benachteiligung	1302
III. Verbotene Diskriminierungsmerkmale	1303
1. Rasse/ethnische Herkunft	1303
2. Geschlecht	1303
3. Religion/Weltanschauung	1304
4. Behinderung	1304
5. Alter	1305
6. Sexuelle Identität	1305
IV. Anwendungsbereich	1305
1. Persönlicher Anwendungsbereich	1305
2. Sachlicher Anwendungsbereich	1306
3. Zeitlicher Geltungsbereich/Inkrafttreten	1307
V. Rechtfertigung von Benachteiligungen	1307
1. Struktur der Rechtfertigungsgründe	1307
2. Rechtfertigung einer unmittelbaren Benachteiligung	1308
3. Rechtfertigung von mittelbarer Benachteiligung	1319
4. Affirmative Action	1320
VI. Organisationspflichten des Arbeitgebers	1321
1. Übersicht	1321
2. Pflicht zur neutralen Stellenausschreibung	1321
3. Pflicht zur Schulung/Hinweispflicht	1322
4. Pflicht zum Abstellen von Benachteiligten	1323
5. Aushang/Bekanntmachungspflicht	1324
VII. Rechtsfolgen einer Benachteiligung	1324
1. Übersicht	1324
2. Verbot der Benachteiligung	1324
3. Unwirksamkeit von Vereinbarungen/Anpassung	1325
4. Benachteiligung als Vertragsverletzung	1326
5. Beschwerderecht/Beschwerdestelle	1327
6. Leistungsverweigerungsrecht	1327
7. Schadenersatz/Entschädigung nach § 15 AGG	1328
8. Maßregelungsverbot	1339
VIII. Aufgaben des Betriebsrats	1339
IX. Antidiskriminierungsverbände	1340
X. Antidiskriminierungsstelle des Bundes	1341
XI. Diskriminierung bei Verbandsbeitritt	1341
XII. Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl	1341
<b>Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> (Klemens Dörner/Ulrich Baeck/Thomas Winzer)	1343
<b>A. Übersicht</b>	1354
<b>B. Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber</b>	1355
I. Die Kündigungserklärung	1355
1. Inhaltliche und förmliche Voraussetzungen	1355
2. Zugang der Kündigungserklärung	1369
3. Vertretung; Unterzeichnung mit »i.A.« oder »i.V.«	1377
4. »Rücknahme der Kündigung«	1384
5. »Annahme der Kündigung«	1386
II. Kündigungsfristen	1386
1. Entstehungsgeschichte des § 622 BGB a.F.	1386
2. Überblick über die gesetzliche Regelung	1386
3. Geltungsbereich	1389
4. Berechnung der Kündigungsfristen	1389
5. Einzelvertragliche Regelungen	1390
6. Tarifvertragliche Regelungen (§ 622 Abs. 4 S. 1, Abs. 6 BGB)	1396
7. Auswirkungen des KündFG auf Altkündigungen und auf Altregelungen	1404
III. Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung	1406
1. Tarifnormen, Betriebsvereinbarungen	1406
2. Gesetzliche Vorschriften	1407
3. Einzelvertraglicher Kündigungsschutz	1407

C. Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung	1408
I. Sonstige Unwirksamkeitsgründe	1408
1. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats	1408
2. Mitwirkung des Betriebsrats bei der Kündigung von Mandatsträgern (§ 103 BetrVG, § 15 KSchG)	1431
3. Der besondere Kündigungsschutz schwangerer Frauen (§ 9 MuSchG)	1452
4. Besonderer Kündigungsschutz von Arbeitnehmern in der Elternzeit (§ 18 BEEG)	1460
5. Die Neuregelung 2008: Besonderer Kündigungsschutz in der Pflegezeit	1464
6. Besonderer Kündigungsschutz von schwer behinderten Arbeitnehmern (§§ 85, 91 SGB IX); Prävention (§ 84 SGB IX)	1464
7. Kündigungsschutz Wehr- und Zivildienstleistender	1481
8. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1484
9. Besonderer Kündigungsschutz für Betriebsärzte, Fachärzte für Arbeitssicherheit, Datenschutz-, Immissionsschutzbeauftragte	1486
10. Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis	1490
11. § 613a Abs. 4 BGB	1495
12. Bergmannsversorgungsschein	1503
II. Klagfrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG); Änderungen durch das Gesetz zu Reformen am Arbeitsmarkt vom 24.12.2003 (BGBl. I S. 3002 ff.)	1503
1. Regelungsbereich des KSchG (§§ 1, 23 KSchG)	1503
2. Berufsausbildungsverhältnis	1519
3. Verwirkung des Klagerechts außerhalb des Anwendungsbereichs der §§ 1, 23 KSchG	1519
III. Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	1520
1. Grundsätze	1520
2. Einzelfragen	1527
IV. Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB)	1530
1. Grundsätze	1530
2. Prüfungsmaßstab	1535
3. »An sich« zur außerordentlichen Kündigung geeigneter Kündigungsgrund	1539
4. Verhältnismäßigkeitsprinzip	1596
5. Interessenabwägung	1598
6. Anhörung des Arbeitnehmers	1601
7. Verwertung betriebsverfassungswidrig erlangter Informationen durch den Arbeitgeber	1601
8. Wiederholungs-, Trotz Kündigung	1602
V. Darlegungs- und Beweislast	1603
1. Kündigung	1603
2. § 626 Abs. 2 BGB	1603
3. § 626 Abs. 1 BGB	1604
VI. Nachschieben von Kündigungsgründen	1605
1. Grundsätze	1605
2. Verhältnis zu § 102 BetrVG	1606
3. Verhältnis zu § 103 BetrVG	1607
VII. Die Verdachtskündigung	1607
1. Allgemeine Voraussetzungen	1607
2. Begründung der Kündigung	1609
3. Anhörung des Arbeitnehmers	1610
4. Beurteilungszeitpunkt	1615
5. Dringender Tatverdacht	1616
6. Interessenabwägung	1620
7. Besonderheiten bei der Zweiwochenfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) und die Entwicklung von Strafverfahren	1621
8. Besonderheiten bei der Anhörung des Betriebsrats	1624
9. Die Verdachtskündigung als ordentliche Kündigung (§ 622 BGB, § 1 KSchG)	1626
10. Fehlprognose und Wiedereinstellungsanspruch	1627
11. Kritik	1628
VIII. Druckkündigung	1629
1. Begriff	1629
2. Voraussetzungen	1630
3. Besonderheiten bei der Beteiligung des Betriebsrats	1633
4. Rechtsfolgen der Druckkündigung	1633

IX. Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .	1633
1. Normative Grundlagen . . . . .	1633
2. Zweck der Regelung . . . . .	1634
3. Eigenständige Regelung neben § 626 BGB; Anwendbarkeit sonstiger Kündigungsschutzbestimmungen . . . . .	1634
4. Tatbestandsvoraussetzungen im Einzelnen . . . . .	1635
5. Verfahrensfragen; Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1635
X. Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB) . . . . .	1636
<b>D. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung . . . . .</b>	<b>1639</b>
I. Abgrenzung zur hilfsweise/vorsorglich erklärten ordentlichen Kündigung . . . . .	1639
1. Gerichtliche Geltendmachung . . . . .	1639
2. Umdeutung . . . . .	1639
II. Voraussetzungen für die Umdeutung . . . . .	1639
1. Umdeutung von Amts wegen . . . . .	1639
2. Ermittlung aus dem Sachvortrag des Arbeitgebers . . . . .	1639
III. Prozessuale Fragen . . . . .	1640
1. Voraussetzungen für die gerichtliche Überprüfung einer durch Umdeutung ermittelten ordentlichen Kündigung . . . . .	1640
2. Hinnahme der ordentlichen Kündigung bei allgemeinem Feststellungsantrag . . . . .	1641
IV. Anhörung des Betriebsrats . . . . .	1641
1. Gesonderte Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	1641
2. Ausnahme: Zustimmung des Betriebsrats . . . . .	1642
V. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1642
<b>E. Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung (Überblick; sonstige Unwirksamkeitsgründe) . . . . .</b>	<b>1642</b>
I. Überblick . . . . .	1642
II. Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1643
1. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats . . . . .	1643
2. §§ 85 ff. SGB IX . . . . .	1656
III. Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) . . . . .	1660
1. Regelungsbereich des KSchG (§§ 4, 7 KSchG) . . . . .	1660
2. Rechtslage außerhalb der §§ 1, 23 KSchG . . . . .	1662
IV. Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick) . . . . .	1675
1. Voraussetzungen der Anwendbarkeit des KSchG . . . . .	1675
2. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1687
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung . . . . .	1689
V. Besonderheiten der ordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .	1693
<b>F. Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .</b>	<b>1693</b>
I. Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung . . . . .	1693
II. Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung . . . . .	1694
1. Begriffsbestimmungen . . . . .	1694
2. Überblick über die Tatbestandsvoraussetzungen . . . . .	1694
III. Negative Gesundheitsprognose . . . . .	1695
1. Begriffsbestimmung . . . . .	1695
2. Gegenstand der Prognose . . . . .	1695
3. Einlassung des Arbeitnehmers . . . . .	1696
4. Praktische Bedeutung ärztlicher Bescheinigungen über nur noch eingeschränkte Einsatzfähigkeit . . . . .	1697
5. Tarifliche Regelungen . . . . .	1698
6. Durch Schwangerschaft verursachte Krankheiten . . . . .	1698
7. Prävention und Eingliederungsmanagement (§ 84 SGB IX) . . . . .	1698
8. Verstoß gegen §§ 1, 7 Abs. 1 AGG . . . . .	1699
IV. Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen . . . . .	1699
1. Begriffsbestimmung . . . . .	1699
2. Darlegung erheblicher Betriebsstörungen . . . . .	1700
3. Entgeltfortzahlungskosten . . . . .	1700
V. Interessenabwägung . . . . .	1703
1. Notwendigkeit einer Interessenabwägung? . . . . .	1703
2. Kriterien der Interessenabwägung . . . . .	1703

VI. Dauernde Arbeitsunfähigkeit	1707
1. Besonderheiten bei dauernder Arbeitsunfähigkeit	1707
2. Modifizierung der Darlegungs- und Beweislast	1707
3. Arbeitsunfähigkeit auf unabsehbare Zeit	1708
4. Besonderheiten bei der Interessenabwägung	1709
5. Ruhen des Arbeitsverhältnisses wegen Gewährung einer befristeten Erwerbsunfähigkeitsrente	1709
VII. Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch?	1709
VIII. Darlegungs- und Beweislast	1710
1. Negative Gesundheitsprognose	1711
2. Betriebliche Störungen	1714
3. Dauernde Arbeitsunfähigkeit; Arbeitsunfähigkeit auf unabsehbare Zeit	1715
4. Verminderte Leistungsfähigkeit	1715
IX. Einzelfragen; weitere Gründe einer personenbedingten Kündigung	1715
1. Abmahnung	1715
2. Alkohol- und Drogensucht	1716
3. Aids	1719
4. Inhaftierung des Arbeitnehmers	1720
5. Mangelnde Eignung des Arbeitnehmers	1721
6. Wirtschaftliche und soziale Absicherung eines nebenberuflich tätigen Arbeitnehmers	1727
7. Verfassungspolitische Einstellung; politische Tätigkeit	1727
8. Ehe; Ehegatten-Arbeitsverhältnis; Lebensgemeinschaft	1728
9. Ehrenämter	1729
10. Ableistung des Wehrdienstes von Nicht-EU-Ausländern	1729
11. Sicherheitsbedenken	1729
12. Äußeres Erscheinungsbild	1729
13. Sexualpraktiken	1731
14. Unmöglichkeit der Gewährung eines Ersatzruhetages	1732
15. Wegfall der Sozialversicherungsfreiheit eines Studenten; Exmatrikulation	1732
<b>G. Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung</b>	1732
I. Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	1732
1. Begriffsbestimmung; Verknüpfung mit § 626 Abs. 1 BGB	1732
2. Fallgruppen	1733
3. Sonderformen	1734
4. Beurteilungsmaßstab	1734
II. Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung	1734
III. (I.d.R.) schuldhaftes Fehlverhalten	1734
1. Verschulden	1734
2. Objektive Pflichtwidrigkeit	1735
3. Schlecht- oder Minderleistungen des Arbeitnehmers	1736
4. Arbeitsverweigerung	1739
5. Unentschuldigtes Fehlen; Verspätungen	1743
6. Nichtüberlassung von Arbeitspapieren	1744
7. Beleidigungen	1744
8. Sonstige Störungen des Betriebsfriedens	1746
9. Verstoß gegen die Ordnung des Betriebes (z.B. Rauch-, Alkoholverbot)	1747
10. Verstoß gegen Pflichten bei Arbeitsunfähigkeit	1748
11. Wehrdienst von Nicht-EU-Ausländern	1749
12. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis und nach einer Kündigung; treuwidriges Verhalten; Wettbewerbsverbot	1749
13. Gewerkschaftswerbung während der Arbeitszeit	1751
14. Löschen von Kundendaten	1751
15. Außerdienstliches Verhalten des Arbeitnehmers	1751
16. Falschbeantwortung des Fragebogens wegen einer Zusammenarbeit mit dem ehemaligen MfS	1753
17. Betriebliche Auswirkungen der Pflichtverletzung	1753
18. Der Sonderfall: Arbeitsverhältnisse mit einer reinen Vermittlungsgesellschaft	1754
IV. Abmahnung	1754
1. Normative Grundlage der Notwendigkeit einer Abmahnung vor Ausspruch der Kündigung	1754
2. Begriff und Inhalt	1755

3. Zugang der Abmahnung	1769
4. Abmahnungsberechtigte Personen	1769
5. Fristen	1770
V. Weiteres Fehlverhalten	1774
1. Vergleichbarkeit von abgemahntem und neuem Fehlverhalten	1774
2. Verzicht auf eine mögliche Kündigung durch Abmahnung	1776
VI. Interessenabwägung	1776
1. Grundüberlegungen	1776
2. Kriterien im Einzelnen	1776
3. Beurteilungsspielraum der Instanzgerichte	1777
VII. Darlegungs- und Beweislast	1777
1. Vertragsverletzung; betriebliche Auswirkungen	1777
2. Abmahnung	1777
<b>H. Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung</b>	1778
I. Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung	1778
II. Dringende betriebliche Gründe	1779
1. Begriffsbestimmung	1779
2. Auswirkungen auf die Darlegungslast	1780
3. Außer-, innerbetriebliche Gründe	1780
4. Dringlichkeit der betrieblichen Erfordernisse	1782
5. Öffentlicher Dienst; ausländische diplomatische Vertretungen	1808
6. Insolvenzverfahren	1811
7. Betriebs-, Unternehmensbezogenheit des Kündigungsschutzes; Konzernbezug?	1811
8. Ultima-ratio-Grundsatz; Leiharbeiter/schwer behinderte Arbeitnehmer	1813
III. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG)	1813
1. Grundsätze	1813
2. Vergleichbarkeit der Arbeitnehmer	1815
3. Auswahlkriterien	1832
IV. Interessenabwägung	1850
V. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung	1851
1. Zeitpunkt des Zugangs der Kündigung	1851
2. Korrektur von Fehlprognosen	1851
VI. Darlegungs- und Beweislast	1854
1. Betriebsbedingtheit; Dringlichkeit	1854
2. Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 S. 3 KSchG)	1857
VII. Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG)	1860
1. Beendigungskündigung	1860
2. Änderungskündigung	1862
<b>J. Kündigung in der Insolvenz</b>	1862
I. Vergleichsverfahren (bis 31.12.1998)	1862
II. Konkursverfahren (bis 31.12.1998)	1862
III. Gesamtvollstreckungsverfahren (bis 31.12.1998)	1862
IV. Insolvenzordnung (ab 1.1.1999)	1862
1. Kündigungsfrist	1863
2. Klagefrist; Insolvenzverwalter als Partei	1864
3. Interessenausgleich mit namentlicher Bezeichnung der zu kündigenden Arbeitnehmer	1865
4. Vorabverfahren zur Kündigung von Arbeitnehmern	1869
<b>K. Besonderheiten bei Massenentlassungen</b>	1870
I. Allgemeines	1870
II. Formelle Besonderheiten der Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG)	1871
1. Anzeigepflicht (§ 17 KSchG)	1871
2. Beteiligung des Betriebsrats an anzeigepflichtigen Entlassungen	1875
3. Anzeige an die Agentur für Arbeit	1879
4. Folgen einer ordnungsgemäßen Massenentlassungsanzeige	1881
5. Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Massenentlassungsanzeige	1883
6. Zeitplan/Empfohlenes Vorgehen	1885
<b>L. Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit</b>	1886
I. Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit	1886
1. Allgemeine Voraussetzungen	1886
2. Fehlen eines (ordnungsgemäßen) Widerspruchs des Betriebsrats	1886

II. Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung? . . .	1887
III. Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit . . .	1888
1. Vergleichbare Arbeitsplätze; Unternehmensbezug . . .	1888
2. Zumutbare Umschulungs- oder Fortbildungsmaßnahmen . . .	1891
3. Darlegungs- und Beweislast . . .	1892
<b>M. Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen . . .</b>	<b>1894</b>
I. Mischtatbestände . . .	1894
1. Begriffsbestimmung . . .	1894
2. Beschränkung der Überprüfung auf die »Störquelle« . . .	1894
II. Mehrere Kündigungssachverhalte . . .	1895
1. Begriffsbestimmung . . .	1895
2. Vollständige Überprüfung aller Kündigungstatbestände . . .	1895
<b>N. Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung . . .</b>	<b>1896</b>
I. Normative Legitimation . . .	1896
II. Verfahrensfragen; Änderung der Rechtsprechung . . .	1898
III. Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung . . .	1899
<b>O. Die Änderungskündigung . . .</b>	<b>1900</b>
I. Begriff und Anwendungsbereich . . .	1900
1. Zweck der Änderungskündigung . . .	1900
2. Rechtsnatur; anwendbare Vorschriften . . .	1900
3. Verknüpfung von Kündigung und Änderungsangebot . . .	1903
II. Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung . . .	1904
1. Keine einseitige Zuweisung eines geringerwertigen Arbeitsplatzes . . .	1904
2. Weitergehende tarifliche Regelungen . . .	1905
III. Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht . . .	1905
1. Begriff der Teilkündigung; Abgrenzung zur Beendigungskündigung und zur ergänzenden Vertragsauslegung . . .	1905
2. Grundsätzliches Verbot der Teilkündigung . . .	1906
3. Begriff des Widerrufsvorbehalts . . .	1906
4. Grundsätzliche Zulässigkeit von Widerrufsvorbehalten; Wegfall der Geschäftsgrundlage . . .	1906
5. Übertragung der für den Widerrufsvorbehalt entwickelten Grundsätze auf die vorbehaltene Teilkündigung . . .	1907
6. Verfahrensfragen . . .	1907
7. Umdeutung . . .	1908
IV. Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung . . .	1908
1. Prüfungsmaßstab . . .	1908
2. Personenbedingte Gründe . . .	1910
3. Verhaltensbedingte Gründe . . .	1910
4. Betriebsbedingte Gründe . . .	1911
V. Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt . . .	1928
1. Vorbehaltlose Annahme . . .	1928
2. Annahme unter Vorbehalt; Erklärungsfrist; Rücknahme des Vorbehalts . . .	1929
3. Änderungsschutzklage als Annahme unter Vorbehalt? . . .	1930
4. Normative Bedeutung des Vorbehalts . . .	1930
5. Auswirkungen der Annahme unter Vorbehalt; Klageabweisung; Klagerücknahme . . .	1930
6. Ablehnung der Annahme unter Vorbehalt . . .	1931
VI. Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung . . .	1932
1. Annahme unter Vorbehalt . . .	1932
2. Ablehnung des Angebots . . .	1936
VII. § 15 KSchG . . .	1936
1. Ausschluss der ordentlichen Änderungskündigung . . .	1936
2. Ausnahme bei Massenänderungskündigungen . . .	1937
VIII. Außerordentliche Änderungskündigung . . .	1937
1. Anwendungsfälle . . .	1937
2. Voraussetzungen . . .	1939
3. § 2 KSchG analog . . .	1940
4. Änderungsschutzklage . . .	1940
5. Prüfungsmaßstab . . .	1941



IX.	Beteiligung des Betriebsrats .....	1943
1.	Inhalt der Unterrichtungspflicht gem. § 102 BetrVG .....	1943
2.	Einzelfragen .....	1943
X.	»Rücknahme« der Änderungskündigung; zwischenzeitliche Vergütung .....	1944
<b>P.</b>	<b>Besonderheiten der Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen</b> .....	1945
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund .....	1945
1.	Anwendbarkeit des KSchG auf Tendenzbetriebe .....	1945
2.	Bedeutung des Tendenzbezuges der Tätigkeit; Tendenzgefährdung .....	1945
3.	Außerdienstliches Verhalten .....	1946
4.	Politische Betätigung .....	1946
5.	Verhältnismäßigkeitsprinzip .....	1947
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten .....	1947
1.	Das kirchliche Selbstbestimmungsrecht .....	1947
2.	Vertragliche Vereinbarung besonderer Obliegenheiten .....	1947
3.	Wahrung des Selbstbestimmungsrechts durch die ArbG .....	1948
4.	Kündigungsschutz von Schwerbehinderten .....	1949
5.	Beispiele für tendenzrelevante Kündigungsgründe .....	1949
<b>Q.</b>	<b>Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG)</b> .....	1951
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers .....	1951
1.	Unzumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses .....	1951
2.	Sozialwidrigkeit der Kündigung .....	1952
3.	Anforderungen an die Unzumutbarkeit .....	1952
4.	Beendigungszeitpunkt .....	1953
5.	Beurteilungszeitpunkt; zu berücksichtigende Tatsachen .....	1954
6.	Auflösungsantrag nach Betriebsübergang .....	1954
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers .....	1955
1.	Keine weitere gedeihliche Zusammenarbeit .....	1955
2.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe .....	1955
3.	Prüfungsmaßstab; Beurteilungszeitpunkt .....	1956
4.	Darlegungs- und Beweislast .....	1960
5.	Leitende Angestellte (§ 14 Abs. 2 S. 2 KSchG) .....	1962
6.	Besonderheiten bei schwerbehinderten Menschen? .....	1962
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge .....	1962
1.	Auflösung ohne weitere Überprüfung .....	1962
2.	Getrennte Überprüfung beider Anträge .....	1963
3.	Prozessuale Probleme .....	1963
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung .....	1963
1.	Grundlagen .....	1963
2.	Einzelfragen .....	1964
3.	Auflösungszeitpunkt .....	1964
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en) .....	1964
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung .....	1964
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen .....	1965
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG) .....	1965
1.	Sinn und Zweck der Regelung .....	1965
2.	Begriff und Rechtsnatur der Abfindung .....	1965
3.	Höhe der Abfindung .....	1968
IX.	Verfahrensfragen .....	1971
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen und zu anderen Abfindungen .....	1972
1.	Entgelt- und Schadensersatzansprüche .....	1972
2.	Weitere Abfindungsansprüche .....	1972
XI.	Steuerrechtliche Fragen .....	1973
3.	Steuerermäßigung .....	1973
4.	Lohnsteueranrufungsauskunft .....	1974
5.	Schadensersatz bei steuerlichen Nachteilen bei vorzeitiger Zahlung? .....	1974
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....	1974
<b>R.</b>	<b>Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers</b> .....	1975
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG .....	1975
1.	Zweck der gesetzlichen Regelung .....	1975
2.	Zwingende Regelung .....	1975
3.	Verhältnis zu § 615 BGB .....	1976

4. Voraussetzungen des Anspruchs	1976
5. Inhalt des Anspruchs	1979
6. Verhältnis zum allgemeinen Weiterbeschäftigungsanspruch; prozessuale Fragen	1980
7. Entbindung des Arbeitgebers von der Weiterbeschäftigungspflicht (§ 102 Abs. 5 S. 2 BetrVG)	1981
II. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch (Weiterbeschäftigung außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG)	1983
1. Rechtsauffassung des BAG	1983
2. Kritik	1989
3. Auswirkung weiterer Kündigungen; Auflösungsantrag	1989
4. Inhalt des allgemeinen Weiterbeschäftigungsanspruchs und Rechtslage nach rechtskräftiger Entscheidung über die Wirksamkeit/Unwirksamkeit der Kündigung	1990
S. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	1994
I. Ordentliche Kündigung	1994
II. Außerordentliche Kündigung	1995
1. Allgemeine Voraussetzungen	1995
2. Prozessuale Fragen	1997
III. Umdeutung	1998
IV. Anfechtung der Eigenkündigung	1998
V. Rechtsmissbräuchliche Berufung auf eine Kündigung in einem emotionalen Ausnahmezustand	1998
<b>Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse</b> (Axel Hoff)	1999
A. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	2000
I. Befristungsarten	2001
II. Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	2001
1. Grundlagen	2001
2. Prüfungsgegenstand	2002
3. Prüfungszeitpunkt	2004
4. Allgemeine Kriterien des Sachgrundes	2004
5. Die gesetzlichen Sachgründe	2006
6. Verlängerung der Befristung	2021
7. Befristung einzelner Vertragsbedingungen	2023
8. Darlegungs- und Beweislast	2027
III. Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	2027
1. Grundlagen	2027
2. Vereinbarkeit der gesetzlichen Regelung mit der RL 99/70/EG	2028
3. Tatbestandsvoraussetzungen	2028
4. Abweichungen durch Tarifvertrag	2034
5. Individualrechtliche Vereinbarung der abweichenden tariflichen Regelungen	2035
6. Darlegungs- und Beweislast	2035
7. Sachgrundlose Befristung in den ersten vier Jahren nach Unternehmensgründung	2035
8. Verhältnis zu personalvertretungsrechtlichen Normen	2036
IV. Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007	2036
1. Entwicklungslinien	2036
2. Die gesetzliche Neuregelung	2038
V. Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze	2039
VI. Schriftform	2040
1. Normzweck	2040
2. Rechtsnatur und Umfang des Schriftformerfordernisses	2041
3. Rechtsfolgen der Nichtbeachtung der gesetzlichen Form	2042
VII. Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG)	2044
VIII. Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG)	2045
IX. Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	2046
1. Grundlagen	2046
2. Abdingbarkeit	2047
X. Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG)	2048

XI. Klagefrist (§ 17 TzBfG) .....	2049
1. Grundlagen .....	2049
2. Beginn der Klagefrist; Wirkung der Fristversäumnis .....	2050
12. Abweichende Vereinbarungen; Unabdingbarkeit des Befristungskontrollschutzes .....	2051
B. Besondere gesetzliche Bestimmungen .....	2052
I. BeschFG (bis 31.12.2000) .....	2052
II. Wissenschaftliches Personal und Ärzte .....	2052
1. WisszeitVG: für Verträge ab dem 18.4.2007 .....	2052
2. §§ 57a ff. HRG: Rechtslage für Verträge ab dem 23.2.2002 bis zum 27.7.2004 bzw. bis zum 31.12.2004 (BVerfG 27.7.2004 NJW 2004, 2803; § 6 Abs. 1 S. 1, 3 WisszeitVG) .....	2053
3. Der Diskurs von BVerfG und Bundesgesetzgeber: Rechtslage ab dem 1.1.2005; Übergangsvorschriften .....	2056
4. §§ 57a ff. HRG a.F.: Rechtslage für Verträge bis zum 22.2.2002 (§ 6 Abs. 1 S. 2 WisszeitVG) .....	2057
5. Ärzte in der Weiterbildung .....	2062
III. § 21 BEEG .....	2063
IV. §§ 9 Nr. 2, 3 Abs. 1 Nr. 3 AÜG .....	2064
C. Prozessuale Fragen .....	2064
D. Auflösende Bedingung .....	2065
I. Grundlagen .....	2065
II. Anforderungen an den Sachgrund .....	2066
1. Grundsätze .....	2066
2. Die besonderen Sachgründe des § 14 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 bis 8 TzBfG .....	2066
III. Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG .....	2067
IV. Weitere anzuwendende Vorschriften .....	2069
E. Altersgrenzen .....	2069
I. Begriffsbestimmung .....	2069
II. Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit .....	2070
III. Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen .....	2072
IV. Tarifliche Regelungen und LuftBO .....	2072
V. § 41 Abs. 4 SGB VI .....	2074
F. Besonderer Beendigungsschutz schwer behinderter Arbeitnehmer .....	2075
G. Auswirkungen des AGG (ab 18.8.2006) .....	2076
H. Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers .....	2076
Kapitel 6 Aufhebungsvertrag (Axel Hoß/Ralph Stichler) .....	2077
A. Allgemeines .....	2078
B. Grundsatz der Vertragsfreiheit .....	2079
C. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG ...	2081
I. Abwicklungsvertrag .....	2081
II. Prozessvergleich .....	2083
III. Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG .....	2084
D. Abschluss des Aufhebungsvertrages .....	2085
I. Form .....	2085
1. Schriftform .....	2085
2. Rechtsfolgen der Nichteinhaltung der Schriftform .....	2087
3. Durchbrechung der Formnichtigkeit in Ausnahmefällen .....	2087
II. Zustandekommen des Aufhebungsvertrages .....	2088
III. Abschlussberechtigung .....	2088
IV. Minderjährige .....	2089
V. Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	2089
1. Allgemeine Voraussetzungen .....	2089
2. Bestätigung des Zugangs einer Kündigung .....	2089
3. Ausgleichsquittung .....	2090
VI. Anspruch auf Aufhebungsvertrag .....	2090

<b>E. Bedingte Aufhebungsverträge</b>	2091
I. Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung	2091
II. Altersgrenzen	2092
III. Beendigung bei Eintritt einer Bedingung	2092
<b>F. Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung</b>	2093
<b>G. Inhalt des Aufhebungsvertrages</b>	2094
I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2095
II. Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2098
III. Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt	2099
IV. Freistellung	2100
1. Sozialrechtliche Konsequenzen einer Freistellung	2101
2. Verpflichtung zur Fortzahlung der Vergütung	2102
3. Gewährung von Sachleistungen während der Freistellung	2104
4. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	2104
5. Anrechnung der Freistellung auf den Erholungsurlaub	2106
6. Formulierung der Freistellung im Aufhebungsvertrag	2107
V. Abfindung	2108
1. Begriff der Abfindung in steuerlicher Hinsicht	2109
2. Auflösung eines Arbeitsverhältnisses	2110
3. Ermäßigte Besteuerung nach § 34 i.V.m. § 24 EStG	2112
4. Nettoabfindung	2113
5. Wegfall der Abfindung	2114
VI. Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung	2114
VII. Zeugnis	2116
VIII. Sprachregelung	2118
IX. Betriebliche Altersversorgung	2119
X. Übertragung einer Direktversicherung	2119
XI. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	2121
1. Fortbestand eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes	2121
2. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes	2121
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbotes	2122
XII. Rückgabe des Dienstwagens	2123
XIII. Arbeitgeberdarlehen	2125
XIV. Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	2126
XV. Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten	2126
XVI. Rückgabe von Arbeitsmitteln	2127
XVII. Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod	2128
XVIII. Arbeitspapiere	2129
XIX. Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen	2129
XX. Arbeitnehmererfindung	2131
XXI. Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch	2131
XXII. Allgemeine Erledigungsklausel	2132
XXIII. Salvatorische Klausel	2134
<b>H. Inhaltskontrolle</b>	2134
<b>J. Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages</b>	2135
I. Nichtigkeit nach § 134 BGB	2135
II. Nichtigkeit nach § 105 BGB	2136
III. Nichtigkeit nach § 138 BGB	2137
IV. Anfechtung wegen Irrtums	2137
V. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	2137
VI. Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung	2138
VII. Anfechtung wegen Zeitdrucks	2140
VIII. Unzulässige Rechtsausübung	2141
IX. Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken	2142
X. Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln	2142
XI. Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F.	2143
XII. Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.)	2144
XIII. Darlegungs- und Beweislast	2144
<b>K. Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung</b>	2145
I. Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung	2145
II. Stichtagsregelung	2146

III. Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan .....	2146
IV. Nachbesserungsklausel .....	2146
V. Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch .....	2147
<b>L. Hinweis- und Aufklärungspflichten .....</b>	<b>2147</b>
I. Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers .....	2147
II. Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers .....	2148
1. Hinweis auf sozialrechtliche Nachteile .....	2149
2. Hinweis auf steuerrechtliche Nachteile .....	2149
3. Hinweis auf besonderen Kündigungsschutz .....	2150
4. Hinweis auf tarifliches Widerrufsrecht .....	2150
5. Hinweis auf Verlust von Versorgungsanswartschaften .....	2151
6. Hinweis auf bevorstehenden Sozialplan .....	2152
III. Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten .....	2153
IV. Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht .....	2153
<b>M. Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>2154</b>
<b>N. Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren .....</b>	<b>2157</b>
I. Einleitung .....	2157
II. Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen .....	2157
1. Arbeitnehmer-Mandant .....	2157
2. Arbeitgeber-Mandant .....	2162
III. Güteverhandlung .....	2166
<b>Kapitel 7   Altersteilzeit</b>	
(Axel Hoff) .....	2169
<b>A. Einführung .....</b>	<b>2169</b>
<b>B. Anspruch auf Altersteilzeit .....</b>	<b>2170</b>
<b>C. Voraussetzungen der Altersteilzeit .....</b>	<b>2172</b>
I. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit vor dem 1.1.2010 .....	2172
1. Berechtigter Personenkreis .....	2173
2. Laufzeit der Altersteilzeitvereinbarung .....	2173
3. Verkürzung der Arbeitszeit .....	2179
4. Aufstockung der Teilzeitvergütung .....	2194
5. Einstellung eines Arbeitslosen oder Übernahme eines Auszubildenden .....	2201
II. Voraussetzungen bei Beginn der Altersteilzeit nach 31.12.2009 .....	2209
<b>D. Leistungen der Bundesagentur für Arbeit .....</b>	<b>2210</b>
I. Umfang der Leistungen der Agentur für Arbeit .....	2210
II. Zeitpunkt der Förderung durch die Agentur für Arbeit .....	2211
III. Erlöschen des Anspruchs auf Zuschüsse .....	2212
IV. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Nebentätigkeiten .....	2213
V. Ruhen des Anspruchs auf Förderleistungen bei Mehrarbeit .....	2214
<b>E. Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit .....</b>	<b>2214</b>
I. Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge .....	2214
II. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge .....	2215
III. Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit .....	2215
IV. Krankengeldbezug während der Altersteilzeit .....	2217
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit .....	2218
VI. Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase .....	2219
<b>F. Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages .....</b>	<b>2220</b>
I. Laufzeit des Altersteilzeitvertrages .....	2220
II. Verteilung der Arbeitszeit .....	2221
III. Tätigkeitsbeschreibung .....	2221
IV. Vergütung .....	2222
V. Aufstockungsbeträge .....	2223
VI. Erkrankung während der Altersteilzeit .....	2225
VII. Erholungsurlaub .....	2226
VIII. Nebentätigkeiten .....	2227
IX. Mitwirkungspflichten .....	2227
X. Insolvenzversicherung .....	2228
XI. Beendigung des Anstellungsverhältnisses .....	2228
XII. Schlussbestimmungen .....	2229

G. Kurzarbeit während der Altersteilzeit .....	2230
H. Insolvenz des Arbeitgebers .....	2231
<b>Kapitel 8 Sozialrechtliche Rechtsfolgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen</b> (Axel Hoß) .....	2233
A. Vorbemerkung .....	2234
B. Bezug von Arbeitslosengeld .....	2235
I. Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld .....	2235
1. Begriff der Arbeitslosigkeit .....	2236
2. Meldung bei der Agentur für Arbeit .....	2239
3. Erfüllung der Anwartschaftszeit .....	2242
II. Bezugsdauer .....	2245
1. Grundanspruch .....	2246
2. Minderung der Anspruchsdauer .....	2247
III. Höhe des Arbeitslosengeldes .....	2248
IV. Minderung des Arbeitslosengeldes wegen verspäteter Meldung .....	2248
V. Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld .....	2248
VI. Übersicht über Ruhens- und Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld .....	2249
VII. Ruhenszeit wegen Urlaubsabgeltung .....	2249
VIII. Ruhenszeit wegen Verkürzung der Kündigungsfrist .....	2250
1. Nichteinhaltung der ordentlichen Kündigungsfrist .....	2251
2. Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung .....	2252
3. Dauer des Ruhenszeitraums .....	2253
4. Konsequenzen des Ruhenszeitraums nach § 143a SGB III .....	2255
IX. Sperrzeit wegen verspäteter Arbeitslosmeldung .....	2255
X. Sperrzeit wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2256
1. Sperrzeitrelevante Beendigungstatbestände .....	2256
2. Wichtiger Grund i.S.v. § 144 SGB III .....	2266
3. Folgen der Sperrzeit .....	2272
4. Beginn der Sperrzeit .....	2273
C. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 147a SGB III .....	2274
D. Erstattung des Arbeitslosengeld nach § 148 SGB III bei nachvertraglichem Wettbewerbsverbot .....	2274
E. Krankenversicherung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	2274
I. Pflichtmitgliedschaft während des Bezuges von Arbeitslosengeld .....	2274
1. Nachwirkender Krankenversicherungsschutz .....	2274
2. Mitgliedschaft in einer Ersatzkasse .....	2275
3. Mitglieder einer privaten Krankenversicherung .....	2275
4. Krankenversicherungsschutz während eines Ruhenszeitraums nach § 143a SGB III .....	2275
II. Arbeitsunfähigkeit während des Bezuges von Arbeitslosengeld .....	2275
III. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Arbeitslosigkeit .....	2275
IV. Krankenversicherungsschutz nach Ende der Bezugsdauer des Arbeitslosengeldes .....	2276
V. Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit .....	2276
VI. Übernahme der Krankenversicherungsbeiträge .....	2277
F. Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung .....	2278
I. Regelaltersrente .....	2278
II. Altersrente für langjährig Versicherte .....	2280
III. Altersrente für Schwerbehinderte .....	2283
IV. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit .....	2286
V. Altersrente nach Altersteilzeitarbeit .....	2289
VI. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute .....	2290
VII. Altersrente für Frauen .....	2291
VIII. Rente wegen Erwerbsminderung .....	2293
IX. Hinzuverdienst/Teilrente .....	2294

<b>Kapitel 9</b>	<b>Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
	<i>(Klemens Dörner)</i>	2295
<b>A.</b>	<b>Das Arbeitszeugnis</b>	2296
I.	Anspruchsgrundlagen	2296
1.	Normative Regelungen; Zweck	2296
2.	Dauer des Arbeitsverhältnisses	2297
3.	Selbstständige	2297
II.	Zeugnisarten; Fälligkeit	2297
1.	Einfaches Zeugnis	2297
2.	Qualifiziertes Zeugnis	2298
3.	Zwischenzeugnis	2298
4.	Kündigungsschutzprozess; Weiterbeschäftigung	2299
5.	Faktisches Arbeitsverhältnis	2300
6.	Bindung an frühere Erfüllungsversuche	2300
III.	Inhalt des Arbeitszeugnisses	2300
1.	Grundlagen	2300
2.	Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses; Fehlzeiten; Unterbrechungen	2301
3.	Leistung und Führung	2302
4.	Gewerkschaftliche Betätigung; Betriebsrattätigkeit	2305
5.	Beendigungsgrund und -modalitäten	2306
6.	Ausstellungsdatum	2307
7.	»Wunschformel«	2307
8.	Äußerliche Gestaltung; Unterschrift	2307
9.	Beurteilungsbogen als Arbeitszeugnis	2309
10.	Darlegungs- und Beweislast	2309
IV.	Die Zeugnissprache	2310
V.	Wechsel der Zeugnisart	2311
VI.	Holschuld	2311
VII.	Widerruf	2311
VIII.	Ausschlussfristen; Verwirkung	2312
IX.	Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht	2313
1.	Erfüllungsanspruch; Schadensersatz	2313
2.	Darlegungs- und Beweislast bei Schadensersatzansprüchen; Inhalt des Anspruchs	2313
3.	Haftung des Arbeitgebers gegenüber Dritten	2313
X.	Prozessuale Fragen	2314
XI.	Zwangsvollstreckung	2315
XII.	Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers	2316
<b>B.</b>	<b>Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten</b>	2316
I.	Herausgabe von Arbeitspapieren; kein Zurückbehaltungsrecht	2316
II.	Darlegungs- und Beweislast	2317
III.	Aufbewahrungspflichten	2317
IV.	Sonderregelungen	2317
V.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers; keine Übernahmepflicht	2317
<b>C.</b>	<b>Nachvertragliches Wettbewerbsverbot</b>	2318
I.	Grundlagen	2318
1.	Normative Regelungen	2318
2.	Ausdehnende Anwendung der §§ 74 ff. HGB; Abgrenzung zu freien Mitarbeitern	2318
3.	Vereinbarung vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2319
4.	Arbeitnehmer im Ruhestand	2319
5.	Betriebsgeheimnisse; Abgrenzung	2319
6.	Möglicher Inhalt von Wettbewerbsverboten	2319
II.	Voraussetzungen	2320
1.	Schriftform	2320
2.	Inhaltliche Voraussetzungen	2322
3.	Bedingtes Wettbewerbsverbot	2326
4.	Vorvertrag	2327
III.	Wegfall der Verpflichtungen	2327
1.	Verzicht des Arbeitgebers	2327
2.	Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbots	2327
3.	Kündigung vor Arbeitsbeginn; vertragswidrige Nichtaufnahme der Tätigkeit	2328

4. Kündigung des Arbeitsverhältnisses; Nichtigkeit oder Anfechtung des Arbeitsvertrages	2328
5. Aufhebungsvertrag	2329
6. Betriebsstilllegung; Insolvenz; Gründe in der Person des Arbeitnehmers	2329
IV. Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede; Schuldrechtsreform	2329
V. Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede	2331
VI. Verjährung	2331
<b>D. Rückzahlung von Ausbildungskosten</b>	2331
I. Grundlagen	2331
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle	2332
1. Prüfungsmaßstab	2332
2. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Beurteilung	2332
3. Legitimation der Inhaltskontrolle	2333
4. Höhe der Forderung	2333
5. Rückzahlungsverpflichtung bei Abbruch der Ausbildung	2334
6. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber	2334
III. Darlegungs- und Beweislast	2335
1. Überwiegende Wahrscheinlichkeit eines beruflichen Vorteils	2335
2. Beispiele aus der Praxis	2336
IV. Unwirksamkeit der vereinbarten Bindungsdauer	2336
V. Einzelfälle	2337
VI. Tarifliche Normen; z.B. Nr. 7 SR 2 a BAT	2339
1. Grundlagen	2339
2. Auf Veranlassung des Arbeitgebers	2339
3. Im Rahmen des Personalbedarfs	2340
4. Vergütungsrelevanz	2340
5. Beruflicher Vorteil des Arbeitnehmers	2340
6. Darlegungs- und Beweislast	2340
VII. Vereinbarung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten in Form einer Darlehensverpflichtung; Schuldumschaffung	2341
VII. Auswirkungen der Schuldrechtsreform	2342
X. Rückzahlung von Fortbildungskosten durch den Arbeitgeber	2345

### 3. Teil Kollektives Arbeitsrecht

<b>Kapitel 10 Arbeitskampfrecht</b> (Martin Wildschütz)	2347
<b>A. Grundbegriffe</b>	2348
<b>B. Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes</b>	2349
I. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	2349
1. Einfachgesetzliche Grundlagen	2349
2. § 74 Abs. 2 BetrVG, § 66 Abs. 2 BPersVG	2349
3. Internationales Recht	2349
4. Art. 9 Abs. 3 GG	2350
II. Der Streik	2351
1. Gewerkschaftliche Organisation des Streiks	2351
2. Beachtung der tarifvertraglichen Friedenspflicht	2352
3. Tariflich regelbares Kampfziel, Erfüllbarkeit der Tarifforderung durch die Gegenseite	2353
4. Verhältnismäßigkeitsprinzip	2354
5. Erhaltungs- und Notstandsarbeiten	2357
6. Persönliche Einschränkungen des Streikrechts	2358
7. Sonstige Streikschränken; Grundsatz der Tarifeinheit als Streikschränke?	2358
8. Streikexzesse	2358
9. Rechtmäßigkeitsvermutung gewerkschaftlicher Streiks	2359
III. Die Aussperrung	2359
1. Arten der Aussperrung	2359
2. Rechtliche Zulässigkeit der Aussperrung	2360
IV. Der Boykottaufruf	2364
V. Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten	2365



<b>C. Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes</b>	2366
I. Streik	2366
1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten	2366
2. Suspendierung und anderweitige Arbeitsbefreiung	2367
3. Ausschluss von Kündigungen und Abmahnungen	2368
4. Grundsätzlicher Ausschluss von Schadensersatz- und Unterlassungsansprüchen	2368
5. Suspendierung und Fristen	2369
6. Vergütungsansprüche nicht streikbeteiligter Arbeitnehmer – Arbeitskampfrisiko und suspendierende Betriebs(teil)stilllegung	2370
7. Arbeitsverweigerungsrecht bei Zuweisung von Streikbrecherarbeiten	2372
8. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2372
9. Zahlung von Prämien an nicht streikbeteiligte Arbeitnehmer	2374
10. Arbeitskampf und schuldrechtliche Leistungspflichten	2375
II. Die suspendierende Aussperrung	2375
1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten	2375
2. Aussperrung und sonstige Arbeitsbefreiung	2376
3. Abkehrrecht der Ausgesperrten	2376
4. Suspendierung und Fristen	2376
5. Mittelbare Folgen der Aussperrung – Arbeitskampfrisiko	2376
6. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2376
7. Leistungsstörungen infolge Aussperrung	2377
III. Lösende Aussperrung	2377
1. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	2377
2. Wiedereinstellungsanspruch	2377
<b>D. Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes</b>	2377
I. Streik	2377
1. Keine Suspendierung – Verletzung der Arbeitspflicht	2377
2. Abmahnung	2378
3. Kündigung	2378
4. Schadensersatzansprüche	2379
5. Unterlassungsansprüche	2381
6. Einwirkungspflichten	2382
7. Fristen und Anwartschaften	2383
8. Mittelbare Streikfolgen	2383
9. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2383
10. Folgen für einen bestehenden Tarifvertrag	2383
II. Aussperrung	2384
1. Keine Suspendierung – Fortbestehen der Vergütungspflicht	2384
2. Kündigung	2384
3. Schadensersatzansprüche	2384
4. Unterlassungsansprüche	2385
5. Fristen, Anwartschaften; Folgen für einen bestehenden Tarifvertrag	2385
<b>Kapitel 11 Tarifvertragsrecht</b> (Gerhard Pfeiffer)	2387
<b>A. Grundlagen des Tarifvertragsrechts</b>	2388
I. Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages	2388
II. Rechtsgrundlagen	2389
1. Tarifvertragsrecht und Grundgesetz	2389
2. Tarifvertragsgesetz und Durchführungsverordnung	2391
III. Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	2391
1. Definition	2391
2. Normativer Teil	2391
3. Schuldrechtlicher Teil	2392
<b>B. Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen</b>	2392
I. Tariffähigkeit	2392
1. Allgemeines	2392
2. Der Begriff der Koalition	2392
3. Tariffähigkeit von Gewerkschaften und Vereinigungen von Arbeitgebern	2393
4. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers	2395
5. Tariffähigkeit der Zusammenschlüsse von Gewerkschaften und Arbeitgebervereinigungen	2396

6. Weitere tariffähige Vereinigungen auf Arbeitgeberseite . . . . .	2396
II. Beginn und Ende der Tariffähigkeit . . . . .	2396
1. Beginn der Tariffähigkeit . . . . .	2396
2. Ende der Tariffähigkeit . . . . .	2397
III. Tarifizständigkeit . . . . .	2397
1. Begriff und Bedeutung . . . . .	2397
2. Bestimmung der Tarifizständigkeit . . . . .	2397
IV. Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien . . . . .	2399
V. Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifizständigkeit einer Vereinigung . . . . .	2400
<b>C. Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen . . . . .</b>	<b>2401</b>
I. Abschluss von Tarifverträgen . . . . .	2401
II. Beendigung von Tarifverträgen . . . . .	2402
1. Befristung . . . . .	2402
2. Auflösende Bedingung . . . . .	2402
3. Aufhebungsvertrag . . . . .	2402
4. Ordentliche Kündigung . . . . .	2403
5. Außerordentliche Kündigung . . . . .	2403
6. Wegfall der Geschäftsgrundlage . . . . .	2404
III. Form von Tarifverträgen . . . . .	2404
1. Allgemeines . . . . .	2404
2. Schriftform und Verweisung auf gesetzliche oder tarifliche Bestimmungen . . . . .	2404
<b>D. Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen . . . . .</b>	<b>2405</b>
I. Der Inhalt von Tarifverträgen . . . . .	2405
1. Allgemeines . . . . .	2405
2. Normativer Teil . . . . .	2405
3. Schuldrechtlicher Teil . . . . .	2410
II. Auslegung von Tarifverträgen . . . . .	2411
1. Der schuldrechtliche Teil . . . . .	2411
2. Normativer Teil . . . . .	2412
3. Rechtsfolgen lückenhafter tariflicher Regelungen . . . . .	2412
4. Prozessuale Fragen . . . . .	2413
III. Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien . . . . .	2413
1. Tarifvertrag und überstaatliches Recht . . . . .	2413
2. Tarifvertrag und Grundgesetz . . . . .	2414
3. Tarifverträge und Gesetzesrecht/Gesetzesvertretendes Richterrecht . . . . .	2415
4. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarungen . . . . .	2416
5. Tarifvertrag und Vertragsrecht . . . . .	2416
IV. Einzelne tarifvertragliche Klauseln . . . . .	2416
1. Besetzungsregelungen . . . . .	2416
2. Differenzierungs-, Spannungsicherungsklauseln . . . . .	2416
3. Absicherung übertariflicher Lohnbestandteile durch Tarifverträge . . . . .	2417
<b>E. Geltungsgrund eines Tarifvertrages . . . . .</b>	<b>2420</b>
I. Tarifgebundenheit . . . . .	2420
1. Allgemeines . . . . .	2420
2. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit bei Inhalts-, Abschluss- und Beendi- gungsnormen . . . . .	2421
3. Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	2425
4. Gemeinsame Einrichtungen . . . . .	2425
II. Allgemeinverbindlichkeit . . . . .	2425
1. Allgemeines . . . . .	2425
2. Voraussetzungen . . . . .	2426
3. Verfahrensfragen . . . . .	2427
4. Rechtsfolgen . . . . .	2427
III. Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	2428
1. Bezugnahme auf Tarifverträge in Tarifverträgen . . . . .	2428
2. Bezugnahme in Betriebsvereinbarungen auf Tarifverträge . . . . .	2429
3. Individualvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	2429
4. Tarifvertragsrecht und Gleichbehandlung . . . . .	2435
5. Bezugnahme auf Tarifverträge durch betriebliche Übung . . . . .	2435
<b>F. Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages . . . . .</b>	<b>2435</b>
I. Allgemeines . . . . .	2435

II. Der zeitliche Geltungsbereich	2435
1. In-Kraft-Treten des Tarifvertrages	2436
2. Beendigung des Tarifvertrages	2437
III. Räumlicher Geltungsbereich	2437
IV. Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich	2437
V. Persönlicher Geltungsbereich	2438
VI. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	2439
1. Begriffe	2439
2. Der Grundsatz der Tarifeinheit	2440
3. Der Grundsatz der Spezialität	2441
<b>G. Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages</b>	2442
I. Allgemeines	2442
II. Unmittelbare Wirkung	2442
III. Zwingende Wirkung	2443
IV. Günstigkeitsprinzip	2443
1. Grundlagen	2443
2. Günstigkeitsvergleich	2444
V. Nachwirkung	2445
1. Zweck der Nachwirkung	2445
2. Ablauf des Tarifvertrages	2445
3. Weitergeltung der Rechtsnormen	2446
4. Andere Abmachung	2447
5. Ausschluss der Nachwirkung	2447
<b>H. Der Verlust tariflicher Rechte</b>	2448
I. Verzicht	2448
II. Verwirkung	2448
III. Verjährung	2449
IV. Ausschlussfristen	2449
1. Allgemeines	2449
2. Auslegung einer Ausschlussfrist	2450
3. Gegenstand der Ausschlussfristen	2450
4. Beginn der Ausschlussfrist	2451
5. Geltendmachung	2452
6. Einrede der Arglist und tarifliche Ausschlussfrist	2452
<b>J. Bekanntgabe des Tarifvertrages</b>	2453
I. Grundsätzliches	2453
II. Übersendungs- und Mitteilungspflichten	2453
III. Tarifregister	2453
IV. Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz	2454
<b>Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung</b> (Ulrich Baeck/Thomas Winzer)	2457
<b>A. Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung</b>	2457
I. Rechtsquellen	2457
II. Zweck der Unternehmensmitbestimmung	2458
III. Anzahl der erfassten Unternehmen	2458
<b>B. Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung</b>	2458
I. MitbestG	2458
1. Geltungsbereich	2458
2. Beschäftigtenanzahl	2460
3. Statusverfahren	2461
4. Zurechnung von Arbeitnehmern	2462
5. Aufsichtsrat	2468
II. DrittelbG	2477
1. Anwendungsbereich	2477
2. Arbeitnehmeranzahl	2478
3. Zurechnung von Arbeitnehmern	2478
4. Aufsichtsrat	2479
III. SE	2480
1. Allgemeines	2480
2. Errichtung der SE	2481

3. Verhandlungsverfahren	2481
4. Verhandlung	2481
5. Ergebnisvarianten	2481
6. Besondere Konstellationen	2482
7. SE-Betriebsrat	2484
<b>Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht</b>	
(Martin Wildschütz/Ernst Eisenbeis/Ulrich Baeck/Thomas Winzer)	2485
<b>A. Der Anwendungsbereich des BetrVG</b>	2496
I. Räumlicher Geltungsbereich	2496
II. Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG	2497
1. Einführung	2497
2. Auslandsentsendung	2497
3. Vorübergehende Beschäftigung eines Arbeitnehmers aus einem ausländischen Betrieb im Inland	2498
4. Zur Berufsausbildung Beschäftigte	2498
5. Heimarbeiter	2499
6. Nicht-Arbeitnehmer, § 5 Abs. 2 BetrVG	2499
7. Leitende Angestellte, § 5 Abs. 3, Abs. 4 BetrVG	2502
III. Gegenständlicher Geltungsbereich	2512
1. Einführung	2512
2. Betrieb und Unternehmen	2512
3. Betriebsteil, Zuordnung von Kleinst- und Nebenbetrieben, § 4 BetrVG	2513
4. Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen	2517
5. Möglichkeit abweichender Regelungen, § 3 BetrVG	2520
6. Gerichtliche Entscheidung über Zuordnungsfragen, § 18 Abs. 2 BetrVG; Folgen fehlerhafter Zuordnung	2525
7. Sonstige Voraussetzungen der Betriebsratsfähigkeit von Betrieben	2527
8. Wegfall der Voraussetzungen	2538
9. Tatsächliche Wahl eines Betriebsrates	2538
10. Gesetzlicher Ausschluss bestimmter Betriebe; Einschränkungen des Anwendungsbereichs	2538
<b>B. Der Betriebsrat</b>	2551
I. Die Wahl des Betriebsrats	2551
1. Zeitpunkt der Wahl	2551
2. Aktives und passives Wahlrecht	2552
3. Wahlverfahren; reguläres oder vereinfachtes Wahlverfahren	2553
4. Das reguläre Wahlverfahren	2553
5. Wahlgrundsätze	2568
6. Das vereinfachte Wahlverfahren	2571
7. Wahlschutz und Wahlkosten	2573
8. Mängel der Betriebsratswahl (§ 19 BetrVG)	2578
II. Die Amtszeit des Betriebsrats	2587
1. Dauer der Amtszeit	2587
2. Beginn der Amtszeit	2587
3. Ende der Amtszeit	2588
4. Weiterführung der Geschäfte des Betriebsrats, § 22 BetrVG	2593
5. Erlöschen der Mitgliedschaft im Betriebsrat, § 24 BetrVG	2594
6. Ersatzmitglieder	2596
III. Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats	2599
1. Vorsitzender und Stellvertreter; Vertretung des Betriebsrats nach außen (§ 26 BetrVG)	2599
2. Der Betriebsausschuss und weitere Ausschüsse, §§ 27, 28 BetrVG	2601
3. Die Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen, § 28a BetrVG	2604
4. Betriebsratssitzungen, §§ 30 ff. BetrVG	2607
5. Geschäftsordnung, § 36 BetrVG	2616
6. Sprechstunden und sonstige Inanspruchnahme des Betriebsrates, § 39 BetrVG	2617
IV. Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	2618
1. Das Betriebsratsamt als Ehrenamt, § 37 Abs. 1 BetrVG	2619
2. Arbeitsbefreiung, § 37 Abs. 2 BetrVG	2620
3. Freistellungen, § 38 BetrVG	2629
4. Wirtschaftliche und berufliche Sicherung der Betriebsratsmitglieder	2634

5. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, § 37 Abs. 6, 7 BetrVG . . .	2638
6. Allgemeines Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot, § 78 BetrVG . . . . .	2646
7. Kündigungsschutz, Übernahme Auszubildender . . . . .	2648
8. Versetzungsschutz, § 103 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2648
9. Geheimhaltungspflicht, § 79 BetrVG . . . . .	2653
V. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG . . . . .	2655
1. Kosten . . . . .	2655
2. Sachaufwand und Büropersonal . . . . .	2662
3. Umlageverbot; Sonstige vermögensrechtliche Stellung des Betriebsrates, Haftung des Betriebsrates . . . . .	2667
C. Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung . . . . .	2669
I. Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG . . . . .	2669
1. Aufgaben, Begriff und Rechtsnatur . . . . .	2669
2. Ordentliche Betriebsversammlungen . . . . .	2669
3. Außerordentliche Betriebsversammlungen . . . . .	2669
4. Durchführung . . . . .	2670
5. Themen der Betriebsversammlung . . . . .	2674
6. Fortzahlung des Arbeitsentgelts, Fahrtkostenerstattung . . . . .	2676
7. Streitigkeiten . . . . .	2678
II. Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG . . . . .	2679
1. Errichtung . . . . .	2679
2. Größe und Zusammensetzung . . . . .	2680
3. Stimmengewichtung . . . . .	2681
4. Organisation und Geschäftsführung des Gesamtbetriebsrats . . . . .	2681
5. Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2682
6. Amtszeit und Beendigung der Mitgliedschaft . . . . .	2683
7. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates . . . . .	2683
III. Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG . . . . .	2688
IV. Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG . . . . .	2688
1. Konzernbegriff . . . . .	2688
2. Errichtung . . . . .	2691
3. Amtszeit . . . . .	2691
4. Geschäftsführung . . . . .	2691
5. Zuständigkeit . . . . .	2691
6. Konzernbetriebsvereinbarungen . . . . .	2692
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG . . . . .	2692
1. Funktion und Stellung . . . . .	2692
2. Errichtung, Wahl, Amtszeit . . . . .	2692
3. Aufgaben und Rechte . . . . .	2695
4. Organisation und Geschäftsführung . . . . .	2697
5. Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2697
6. Jugend- und Auszubildendenversammlung . . . . .	2698
7. Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung, §§ 72 f. BetrVG . . . . .	2698
8. Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung, §§ 73a, b BetrVG . . . . .	2698
VI. Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG . . . . .	2699
1. Funktion . . . . .	2699
2. Bildung und Zusammensetzung . . . . .	2699
3. Sitzungen des WA . . . . .	2702
4. Aufgaben des WA, Beratung und Unterrichtung des Betriebsrates . . . . .	2703
5. Die wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	2703
6. Die Unterrichtspflicht des Unternehmers . . . . .	2706
7. Insbesondere: Der Jahresabschluss . . . . .	2708
8. Die Durchsetzung des Informations- und Einsichtsanspruchs . . . . .	2709
9. Rechte des Betriebsrats bei Unternehmensübernahme . . . . .	2710
VII. Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG . . . . .	2710
1. Allgemeines . . . . .	2710
2. Geltungsbereich . . . . .	2710
3. Zusammenarbeit mit Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2710
4. Wahl, Errichtung und Amtszeit . . . . .	2711
5. Rechte und Pflichten, Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder; Kosten des Sprecherausschusses . . . . .	2712
6. Geschäftsführung des Sprecherausschusses . . . . .	2712

7. Sonstige Einrichtungen	2712
8. Allgemeine Aufgaben	2714
9. Richtlinien und Vereinbarungen	2715
10. Unterstützung einzelner leitender Angestellter	2717
11. Arbeitsbedingungen und Beurteilungsgrundsätze	2717
12. Personelle Einzelmaßnahmen	2717
13. Wirtschaftliche Angelegenheiten	2718
14. Streitigkeiten und Sanktionen	2719
<b>D. Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb</b>	2719
I. Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat	2719
II. Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG	2720
III. Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG	2722
<b>E. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG</b>	2723
I. Zweck und Rechtsnatur	2723
II. Prozessuale Durchsetzung	2723
III. Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht	2724
IV. Unterrichts- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG	2724
1. Zweck der Vorschrift, Verhältnis zu anderen Regelungen	2724
2. Unterrichtung des Arbeitnehmers über seine Funktion	2724
3. Belehrung über Unfall- und Gesundheitsgefahren	2725
4. Unterrichtung über Veränderungen im Arbeitsbereich	2725
5. Unterrichtung und Erörterung bei der Planung und Einführung neuer Techniken	2725
V. Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG	2726
1. Zweck der Vorschrift	2726
2. Anhörungs- und Erörterungsrecht	2726
3. Erläuterung des Arbeitsentgelts	2726
4. Erörterung der Leistungsbeurteilung und Möglichkeiten beruflicher Entwicklung	2727
5. Hinzuziehung eines Betriebsratsmitglieds	2727
VI. Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG	2727
1. Zweck der Vorschrift	2727
2. Begriff der Personalakte	2727
3. Einsicht durch Arbeitnehmer	2728
4. Hinzuziehung eines Betriebsratsmitglieds	2728
5. Erklärungen des Arbeitnehmers zur Personalakte	2728
VII. Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG	2728
1. Allgemeines	2728
2. Beschwerdegegenstand und Beschwerdeverfahren	2729
3. Benachteiligungsverbot	2730
4. Beschwerde beim Betriebsrat, § 85 BetrVG	2730
VIII. Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG	2732
1. Zweck der Vorschrift	2732
2. Ausgestaltung des Vorschlagsrechts	2732
<b>F. Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und die Durchführung der Mitwirkung</b>	2732
I. Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG	2732
1. Inhalt	2732
2. Anwendungsbeispiele	2733
II. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG	2734
1. Monatliche Besprechung und Verhandlungspflicht, § 74 Abs. 1 BetrVG	2734
2. Arbeitskampfverbot, § 74 Abs. 2 S. 1 BetrVG	2735
3. Allgemeine betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht, § 74 Abs. 2 S. 2 BetrVG	2736
4. Verbot parteipolitischer Betätigung im Betrieb, § 74 Abs. 2 S. 3 BetrVG	2737
5. Gewerkschaftliche Betätigung von Funktionsträgern, § 74 Abs. 3 BetrVG	2739
III. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG	2740
1. Überwachungspflicht	2740
2. Schutz und Förderung der freien Entfaltung der Persönlichkeit	2742
3. Förderung der Selbstständigkeit und Eigeninitiative der Arbeitnehmer und Arbeitsgruppen	2743

IV. Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG	2744
1. Die Zuständigkeit der Einigungsstelle	2745
2. Errichtung der Einigungsstelle	2746
3. Die Rechtsstellung der Mitglieder	2754
4. Das Verfahren vor der Einigungsstelle	2754
V. Die betriebliche Einigung	2768
1. Allgemeines	2768
2. Durchführung betrieblicher Einigungen, § 77 Abs. 1 BetrVG; Durchsetzung vereinbarungskonformen Verhaltens; Verbot des Eingriffs in die Betriebsleitung	2768
3. Die Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	2769
4. Die Betriebsvereinbarung	2770
G. Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats	2789
I. Mitbestimmungsrechte	2789
1. Positives Konsensprinzip	2789
2. Initiativrecht	2790
3. Negatives Konsensprinzip	2790
4. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht	2790
5. Unverzichtbarkeit/Unverwirksamkeit von Beteiligungsrechten	2790
II. Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte)	2790
H. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers	2791
I. Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG	2791
1. Überwachungsaufgaben	2791
2. Antragsrecht	2793
3. Förderung der Durchsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern	2793
4. Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit	2793
5. Aufgreifen von Anregungen	2794
6. Wahl der JAV, Zusammenarbeit mit JAV	2794
7. Eingliederung schutzbedürftiger Personen	2794
8. Beschäftigungsförderung und -sicherung	2794
9. Förderung des Arbeitsschutzes und des betrieblichen Umweltschutzes	2794
II. Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG	2795
1. Allgemeines	2795
2. Aufgabenbezug des Informationsanspruchs	2795
3. Rechtzeitige und umfassende Unterrichtung; Form der Auskunftserteilung	2797
4. Zur Verfügung stellen von Unterlagen	2797
III. Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG	2798
1. Einsichtsberechtigte	2798
2. Inhalt und Umfang des Einsichtsrechts	2799
3. Verhältnis zum allgemeinen Auskunftsanspruch	2799
IV. Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG	2799
V. Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG	2800
J. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG	2802
I. Allgemeine Fragen	2802
1. Überblick, Zweck, Annex-Regelungen	2802
2. Allgemeine Voraussetzungen der notwendigen Mitbestimmung	2803
3. Grenzen der notwendigen Mitbestimmung	2804
4. Ausübung der Mitbestimmung	2807
5. Eil- und Notfälle, probeweise Maßnahmen, vertragliche Vorgaben von Kunden	2808
6. Individualrechtliche Folgen fehlender Mitbestimmung; Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung	2809
II. Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	2810
1. Zweck	2810
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts	2810
3. Einzelfälle	2812
III. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG	2815
1. Zweck, Inhalt des Mitbestimmungsrechts	2815
2. Anwendungsfälle	2817
IV. Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG	2819
1. Inhalt des Mitbestimmungsrechts	2819
2. Kein Ausschluss des Initiativrechts	2821

3. Rückkehr zur Normalarbeitszeit	2821
4. Überstunden	2821
5. Kurzarbeit	2821
6. Mitbestimmung und Arbeitsvertrag	2821
V. Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG	2822
VI. Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG	2823
1. Zweck; Begriff des Urlaubs	2823
2. Allgemeine Urlaubsgrundsätze	2823
3. Urlaubsplan	2824
4. Festsetzung der Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer	2824
VII. Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG	2825
1. Zweck, Verhältnis zum BDSG	2825
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts	2825
3. Umfang des Mitbestimmungsrechts	2828
4. Initiativrecht	2829
5. Folgen unterbliebener Mitbestimmung	2829
VIII. Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	2830
1. Zweck, Allgemeines	2830
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts	2830
3. Inhalt des Mitbestimmungsrechts	2832
IX. Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG	2832
1. Begriff der Sozialeinrichtung	2832
2. Inhalt des Mitbestimmungsrechts	2833
3. Folgen unterbliebener Mitbestimmung	2834
X. Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG	2835
1. Zweck	2835
2. Werkmietwohnungen	2835
3. Inhalt des Mitbestimmungsrechts	2836
XI. Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG	2838
1. Zweck der Regelung	2838
2. Gegenstand und Grenzen des Mitbestimmungsrechts	2838
XII. Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG	2847
1. Zweck der Regelung, Begriff des leistungsbezogenen Entgelts	2847
2. Inhalt des Mitbestimmungsrechts	2848
XIII. Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG	2848
1. Zweck des Mitbestimmungsrechts	2848
2. Begriff, Abgrenzung zu Arbeitnehmererfindungen	2848
3. Gegenstand der Mitbestimmung	2849
4. Form der Mitbestimmung; Mitbestimmung und Arbeitsverhältnis	2850
XIV. Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG	2851
1. Zweck des Mitbestimmungsrechts	2851
2. Begriff der Gruppenarbeit	2851
3. Inhalt des Mitbestimmungsrechts	2851
4. Sonstige Mitbestimmungsrechte bei Gruppenarbeit	2852
5. Übertragung von Betriebsratsaufgaben auf Arbeitsgruppen	2852
XV. Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG	2852
1. Einigungsstelle	2852
2. Arbeitsgericht	2853
XVI. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	2854
K. Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz, § 89 BetrVG	2854
I. Zweck der Regelung	2854
II. Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz	2854
1. Arbeitsschutz, Unfallverhütung	2854
2. Betrieblicher Umweltschutz	2855
III. Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren	2855
IV. Hinzuziehung des Betriebsrats	2856



V. Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen	2856
VI. Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes	2857
1. ASiG	2857
2. Sonstige Beteiligungsrechte	2858
<b>L. Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG</b>	2858
I. Allgemeines	2858
II. Beteiligungspflichtige Maßnahmen	2859
III. Unterrichtung und Beratung	2859
IV. Mitbestimmung des Betriebsrates	2860
1. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht	2860
2. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechts	2861
3. Korrekturmaßnahmen	2861
V. Streitigkeiten	2862
<b>M. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b>	2862
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten	2862
1. Personalplanung, § 92 BetrVG	2862
2. Vorschläge zur Beschäftigungsförderung und -sicherung, § 92a BetrVG	2865
3. Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze, § 94 BetrVG	2866
4. Auswahlrichtlinien, § 95 BetrVG	2869
5. Stellenausschreibung, § 93 BetrVG	2873
6. Berufsbildung, §§ 96–98 BetrVG	2875
II. Personelle Einzelmaßnahmen	2883
1. Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, §§ 99–101 BetrVG	2883
2. Die Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigungen, § 102 BetrVG	2914
3. Kündigung und Versetzung auf Verlangen des Betriebsrates, § 104 BetrVG	2914
4. Mitteilungspflichten bei leitenden Angestellten, § 105 BetrVG	2914
<b>N. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen, §§ 111 ff. BetrVG</b>	2915
I. Allgemeines	2915
II. Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes	2915
1. Unternehmensgröße	2915
2. Bestehen eines Betriebsrates zum Zeitpunkt des Betriebsänderungsentschlusses	2917
3. Betriebsänderungen	2918
4. Die einzelnen Betriebsänderungen	2918
III. Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung	2923
1. Pflichten des Arbeitgebers	2923
2. Pflichtverletzungen des Unternehmers, Streitigkeiten	2925
IV. Der Interessenausgleich	2925
1. Das Verfahren zur Herbeiführung eines Interessenausgleichs	2926
2. Form und Inhalt	2930
3. Rechtsnatur und Bindungswirkung	2930
4. Interessenausgleich und Einzelbeteiligungsrechte des Betriebsrates; Auswirkungen des Interessenausgleichs auf Kündigungsschutzprozesse	2931
5. Wirksamkeit der Betriebsänderung	2931
6. Unterlassungsansprüche des Betriebsrats – Kündigungsverbot während der Verhandlungen?	2932
V. Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG	2933
1. Der Versuch eines Interessenausgleichs	2933
2. Abweichung vom Interessenausgleich	2934
3. Ansprüche auf Nachteilsausgleich	2935
VI. Der Sozialplan	2937
1. Begriff, Zweck, Voraussetzungen	2937
2. Betriebsänderungen ohne Sozialplanpflicht	2938
3. Verfahren für die Aufstellung des Sozialplans	2939
4. Inhalt und Regelungsgrenzen	2939
5. Form, Rechtsnatur und Wirkungen	2950
6. Streitigkeiten	2951
VII. Besonderheiten im Insolvenz-, Konkurs- und Vergleichsverfahren	2952
VIII. Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit	2957
1. Einleitung	2957
2. Förderung von Transfermaßnahmen, § 216a SGB III	2957

3. Transferkurzarbeitergeld . . . . .	2960
<b>O. Sanktionen des BetrVG . . . . .</b>	2961
I. Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche . . . . .	2961
II. § 23 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2962
1. Zweck . . . . .	2962
2. Voraussetzungen . . . . .	2962
3. Einzelfälle . . . . .	2963
4. Verfahren . . . . .	2964
III. Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsan- spruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung . . . . .	2967
IV. Spezielle Sanktionen und Verfahren . . . . .	2969
V. Initiativrecht, Einigungsstelle . . . . .	2969
VI. Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung . . . . .	2969
VII. § 23 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2969
1. Zweck und Anwendungsbereich . . . . .	2969
2. Ausschluss eines Mitglieds aus dem Betriebsrat . . . . .	2970
3. Auflösung des Betriebsrats . . . . .	2973
VIII. Straf- und Bußgeldvorschriften . . . . .	2974
<b>P. Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten . . . . .</b>	2974
I. Organisationsnormen . . . . .	2974
II. Uneinschränkbarkeit von Teiligungsrechten . . . . .	2974
III. Erweiterung von Teiligungsrechten . . . . .	2975
1. Durch Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden . . . . .	2975
2. Durch Tarifvertrag . . . . .	2975
<b>Q. Europäischer Betriebsrat (EBR) . . . . .</b>	2976
I. Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung . . . . .	2976
1. Die Richtlinie 94/45/EG . . . . .	2976
2. Die Richtlinie 2009/38/EG . . . . .	2976
3. Ziel und Organisationsstruktur des EBRG . . . . .	2977
II. Geltungsbereich des EBRG . . . . .	2978
1. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2978
2. Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	2979
3. Weiter bestehende Vereinbarungen . . . . .	2980
III. Das besondere Verhandlungsgremium (bVG) . . . . .	2980
1. Die Bildung des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2981
2. Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2982
3. Bestellung der Mitglieder . . . . .	2982
4. Geschäftsführung des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2983
5. Amtszeit des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2984
6. Rechtsstellung der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums . . . . .	2984
7. Kosten und Sachaufwand . . . . .	2984
IV. Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeit- nehmer oder ihrer Vertreter . . . . .	2986
1. Mögliche Ergebnisse des Verhandlungsprozesses im Überblick . . . . .	2986
2. Gemeinsame Mindestanforderungen an die Vereinbarung . . . . .	2987
3. Keine Vereinbarung von Mitbestimmungsrechten . . . . .	2988
4. Rechtsnatur und Auslegung einer Vereinbarung . . . . .	2988
5. Fortgeltung beendeter Vereinbarungen . . . . .	2988
6. Vereinbartes Mitwirkungsverfahren . . . . .	2988
7. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung . . . . .	2989
8. Rechtliche Stellung der Mitglieder; Grundsätze der Zusammenarbeit . . . . .	2990
V. Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes . . . . .	2991
1. Rechtsnatur, Stellung im System der Betriebsverfassung . . . . .	2991
2. Errichtung . . . . .	2991
3. Amtszeit . . . . .	2993
4. Dauer der Mitgliedschaft des einzelnen EBR-Mitglieds . . . . .	2993
5. Rechtsstellung der Mitglieder . . . . .	2994
6. Geschäftsführung . . . . .	2994
7. Zuständigkeit des EBR kraft Gesetzes nur in grenzübergreifenden Angelegenhei- ten . . . . .	2997
8. Mitwirkungsrechte des EBR kraft Gesetzes . . . . .	2998

VI. Sanktionen .....	3002
1. Unmittelbare Erfüllungsansprüche .....	3002
2. Rechtsfolgen der Nichtbeachtung der Mitwirkungsrechte .....	3003
3. Straf- und Bußgeldvorschriften .....	3003
VII. Streitigkeiten .....	3003
 <b>4. Teil           Arbeitsgerichtsverfahren</b>	
 <b>Kapitel 14   Gerichtsorganisation und Zuständigkeit</b>	
<i>(Stefan Luczak)</i> .....	3005
<b>A. Gerichtsorganisation</b> .....	3007
I. Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit .....	3007
II. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	3007
1. Instanzenzug .....	3007
2. Ressortierung der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	3008
3. Einrichtung der Gerichte .....	3008
4. Verwaltung und Dienstaufsicht der Gerichte .....	3010
5. Zusammensetzung der Kammern des ArbG und des LAG, sowie der Senate beim BAG .....	3011
III. Gerichtspersonen .....	3012
1. Berufsrichter .....	3012
2. Ehrenamtliche Richter .....	3015
3. Rechtspfleger .....	3024
4. Urkundsbeamte der Geschäftsstelle .....	3025
5. Ausschluss und Ablehnung von Gerichtspersonen .....	3026
IV. Geschäftsverteilung .....	3028
1. Sinn und Zweck .....	3028
2. Aufstellung des Geschäftsverteilungsplanes .....	3028
3. Inhalt des Geschäftsverteilungsplanes .....	3029
4. Änderung des Geschäftsverteilungsplanes .....	3030
5. Mitwirkung des Ausschusses der ehrenamtlichen Richter .....	3031
6. Rechtsbehelfe gegen den Geschäftsverteilungsplan .....	3031
7. Die Geschäftsverteilung in den einzelnen Spruchkörpern .....	3031
<b>B. Zuständigkeit</b> .....	3032
I. Internationale Zuständigkeit .....	3032
1. Begriff .....	3032
2. Bestimmung der internationalen Zuständigkeit deutscher ArbG .....	3032
3. Entscheidungen über die internationale Zuständigkeit .....	3034
II. Rechtswegzuständigkeit .....	3034
1. Verhältnis der Arbeitsgerichtsbarkeit zu anderen Gerichtsbarkeiten .....	3034
2. Entscheidung über die Zulässigkeit des Rechtswegs .....	3035
III. Sachliche Zuständigkeit .....	3038
1. Zuständigkeit im Urteilsverfahren .....	3038
2. Sachliche Zuständigkeit im Beschlussverfahren .....	3049
3. Sachliche Zuständigkeit in sonstigen Fällen, § 3 ArbGG .....	3051
4. Entscheidung über die sachliche Zuständigkeit .....	3052
IV. Örtliche Zuständigkeit .....	3052
1. Urteilsverfahren .....	3052
2. Beschlussverfahren .....	3056
3. Entscheidungen über die örtliche Zuständigkeit .....	3056
V. Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	3057
VI. Bestimmung des zuständigen Gerichts .....	3057
VII. Funktionelle Zuständigkeit .....	3058
 <b>Kapitel 15   Urteils- und Beschlussverfahren</b>	
<i>(Ralph Stichler/Stefan Luczak)</i> .....	3059
<b>A. Urteilsverfahren</b> .....	3063
I. Rechtsnatur .....	3063
II. Die Parteien .....	3063
1. Parteifähigkeit .....	3063

2. Die Prozessfähigkeit .....	3074
3. Die Prozessführungsbefugnis .....	3076
III. Die Vertreter .....	3077
1. Mandatsübernahme .....	3077
2. Prozesskostenhilfe (PKH) .....	3090
3. Beiordnung .....	3095
4. PKH/§ 11a ArbGG im Beschlussverfahren/Checkliste .....	3096
5. Rechtsschutzversicherung .....	3098
6. Prozessvertretung vor den ArbG .....	3101
7. Prozessvertretung vor den LAG .....	3104
8. Prozessvertretung vor dem BAG .....	3105
IV. Verfahrensgrundsätze .....	3105
1. Dispositionsgrundsatz .....	3105
2. Verhandlungsgrundsatz .....	3105
3. Grundsatz der Mündlichkeit .....	3106
4. Grundsatz der Unmittelbarkeit .....	3106
5. Grundsatz der Öffentlichkeit der Verhandlung .....	3106
6. Der Beschleunigungsgrundsatz .....	3107
V. Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten .....	3109
VI. Einleitung des Urteilsverfahrens .....	3110
1. Allgemeines .....	3110
2. Mahnverfahren .....	3110
3. Klagearten .....	3111
4. Klageerhebung .....	3119
VII. Vorbereitung des Gutetermins .....	3121
1. Aufforderung an den Beklagten, sich auf die Klage einzulassen .....	3121
2. Anordnung des persönlichen Erscheinens einer Partei .....	3122
VIII. Die Güteverhandlung .....	3125
1. Sinn und Zweck .....	3125
2. Entbehrlichkeit der Güteverhandlung .....	3125
3. Ablauf der Güteverhandlung .....	3126
4. Ergebnisse der Güteverhandlung .....	3127
5. Sitzungsprotokoll .....	3132
6. Anwaltsgebühren .....	3132
IX. Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden .....	3132
1. Bestimmung des Kammertermins .....	3132
2. Erlassen eines Beweisbeschlusses nach § 55 Abs. 4 ArbGG .....	3132
3. Maßnahmen nach §§ 56, 61 a ArbGG .....	3134
4. Aussetzen des Verfahrens .....	3138
5. Prozessverbindung und Prozesstrennung .....	3141
6. Akteneinsicht .....	3141
7. Information der ehrenamtlichen Richter .....	3141
X. Der Kammertermin .....	3142
1. Ablauf .....	3142
2. Zurückweisung von verspätetem Parteivorbringen .....	3143
3. Besonderheiten des Beweisverfahrens im Arbeitsgerichtsprozess .....	3144
4. Schließung und Wiedereröffnung der mündlichen Verhandlung .....	3152
5. Ergebnisse des Kammertermins .....	3153
XI. Das Urteil .....	3156
1. Urteilsarten .....	3156
2. Inhalt des Urteils .....	3156
3. Mitteilungspflicht in Tarifsachen .....	3168
4. Zustellung des Urteils .....	3168
5. Urteilsberichtigung, Urteilsergänzung .....	3169
6. Zwangsvollstreckung aus arbeitsgerichtlichen Urteilen .....	3170
XII. Das Vollstreckungsverfahren .....	3173
1. Vollstreckung durch den Gerichtsvollzieher .....	3173
2. Vollstreckung durch das Amtsgericht .....	3174
3. Vollstreckung durch das ArbG .....	3174
4. Rechtsbehelfe .....	3176
XIII. Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens .....	3176
1. Gerichtskosten und -gebühren .....	3176
2. Außergerichtliche Kosten .....	3177

XIV.	Das Berufungsverfahren	3180
1.	Rechtsgrundlagen	3180
2.	Zulässigkeit der Berufung	3180
3.	Vorbereitung der mündlichen Verhandlung	3189
4.	Anschlussberufung, Berufungsrücknahme und Berufungsverzicht	3190
5.	Die mündliche Verhandlung	3191
6.	Beschränkung der Zurückverweisung des Verfahrens an die erste Instanz	3194
7.	Das zweitinstanzliche Urteil	3196
8.	Kosten des Berufungsverfahrens	3201
XV.	Das Revisionsverfahren	3202
1.	Allgemeines	3202
2.	Revisible Entscheidungen der Tatsacheninstanz	3203
3.	Statthaftigkeit der Revision	3203
4.	Die Einlegung und Begründung der Revision	3215
5.	Der weitere Verfahrensablauf und die Entscheidung des BAG	3219
6.	Formale Aspekte des Revisionsurteils	3227
7.	Die Revisionsbeschwerde	3228
8.	Sofortige Beschwerde nach § 72b ArbGG	3230
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens	3230
XVII.	Das Beschwerdeverfahren	3231
XVIII.	Die Anhörungsrüge	3231
<b>B.</b>	<b>Beschlussverfahren</b>	3233
I.	Grundsätzliches	3233
1.	Verhältnis zum Urteilsverfahren	3233
2.	Anwendungsbereich außerhalb des § 2a ArbGG	3233
3.	Verhältnis zu Einigungs- und Schlichtungsstellen	3234
4.	Rechtsgrundlagen	3234
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren	3235
1.	Grundsätzliches	3235
2.	Antragsteller/Antragsgegner	3235
3.	Mehrzahl von Antragstellern	3235
4.	Prozessstandschaft	3236
III.	Das erstinstanzliche Beschlussverfahren	3236
1.	Einleitung durch Antragstellung	3236
2.	Antragsrücknahme	3239
3.	Antragsänderung	3240
4.	Das örtlich zuständige Gericht	3240
5.	Das Verfahren vor dem ArbG	3241
6.	Beendigungsmöglichkeiten des erstinstanzlichen Beschlussverfahrens	3246
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz	3252
1.	Eröffnung der zweiten Instanz	3252
2.	Entscheidung über die Zulässigkeit der Beschwerde	3255
3.	Der weitere Verfahrensablauf	3255
4.	Beendigungsmöglichkeiten	3256
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren	3257
1.	Statthaftigkeit	3257
2.	Vertretung der Beteiligten	3259
3.	Einlegung und Begründung der Rechtsbeschwerde	3259
4.	Entscheidung über die Zulässigkeit der Rechtsbeschwerde	3261
5.	Der weitere Verfahrensablauf	3261
6.	Beendigung des Verfahrens	3262
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen	3262
1.	Entscheidung über die Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit einer Vereinigung	3262
2.	Entscheidung über die Besetzung der Einigungsstelle	3265
VII.	Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG	3268
<b>Kapitel 16</b>	<b>Besondere Verfahrensarten</b>	
	(Stefan Luczak/Ralph Stichler)	3269
<b>A.</b>	<b>Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens</b>	3270
I.	Vorbemerkung	3270
II.	Das Schiedsverfahren	3270
1.	Vereinbarkeit	3270

2. Rechtswirkung des Bestehens einer Schiedsvereinbarung .....	3271
3. Errichtung und Besetzung des Schiedsgerichts .....	3271
4. Verfahren vor dem Schiedsgericht .....	3271
5. Beendigung des Schiedsgerichtsverfahrens .....	3272
6. Zwangsvollstreckung .....	3272
7. Gerichtliche Kontrolle des Schiedsspruchs .....	3273
III. Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten .....	3273
1. Errichtung/Zuständigkeit .....	3273
2. Verfahren .....	3274
3. Ergebnisse der Schlichtungsbemühungen .....	3274
4. Kosten .....	3274
5. Rechtswirkung und Auswirkung des Vorschaltverfahrens auf das Arbeitsgerichts- verfahren .....	3275
<b>B. Arrest und einstweilige Verfügung .....</b>	<b>3275</b>
I. Allgemeines .....	3275
1. Prozesstaktische Überlegungen .....	3275
2. Prüfungsmaßstab .....	3276
3. Glaubhaftmachungsmittel/Beweismittelpräsenz .....	3276
4. Streitgegenstand .....	3276
5. Keine Vorwegnahme der Hauptsache/Leistungsverfügung .....	3276
6. Arrest-/Verfügungsgrund .....	3276
II. Verfahren .....	3277
1. Antrag .....	3277
2. Mündliche Verhandlung .....	3277
3. Einlassungs-/Ladungsfrist .....	3278
4. Kein Präklusionsrecht .....	3278
5. Keine Unterbrechung von Verjährung oder Ausschlussfristen .....	3278
6. Zustellung im Parteibetrieb binnen eines Monats .....	3278
7. Kosten .....	3279
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes .....	3279
1. Einstweiliger Rechtsschutz im Urteilsverfahren .....	3279
2. Einstweiliger Rechtsschutz im Beschlussverfahren .....	3279
IV. Einzelfälle .....	3280
1. Einstweilige Verfügung des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber .....	3280
2. Einstweilige Verfügung des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer .....	3291
3. Einstweilige Verfügung im kollektiven Arbeitsrecht .....	3297
<b>C. Mediationsverfahren .....</b>	<b>3304</b>
I. Vorbemerkung .....	3304
II. Mediation, Definitionsversuche .....	3305
III. Aufgaben des Mediators .....	3306
1. Verstehen der Medianten .....	3306
2. Vermitteln des Verstandenen .....	3307
3. Konsenssuche .....	3308
IV. Ablauf eines Mediationsverfahrens .....	3309
1. Initialisierung .....	3309
2. Bestandsaufnahme/Themensammlung .....	3309
3. Interessenerhellung .....	3309
4. Optionensammlung .....	3309
5. Vereinbarung .....	3310
V. Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht .....	3310
VI. Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren .....	3311
1. Gerichtsnahe Mediation .....	3312
2. Gerichtsinterne Mediation .....	3312
3. Integrierte Mediation .....	3313
4. Ergänzende Hinweise .....	3313
<b>Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen</b> <i>(Ralph Stichler)</i> .....	<b>3314</b>
<b>A. Vorbemerkung .....</b>	<b>3314</b>
<b>B. RVG .....</b>	<b>3314</b>
I. Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände .....	3314

II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen .....	3315
1.	Vergütung für Tätigkeiten von Vertretern des Rechtsanwalts, § 5 RVG .....	3315
2.	Mehrere Auftraggeber, § 7 RVG .....	3316
3.	Angemessene Gebühr, § 14 RVG .....	3316
4.	Eine Angelegenheit, § 16 RVG .....	3318
C.	<b>Vergütungsverzeichnis (VV)</b> .....	3319
I.	Außergerichtliche Tätigkeit .....	3319
1.	Beratung und Gutachten (VV 2100–2103) .....	3319
2.	Außergerichtliche Vertretung (VV 2300) .....	3323
II.	Gerichtliche Tätigkeit .....	3327
1.	Gebührentatbestände .....	3327
2.	Verwaltungsverfahren .....	3333
3.	Schlichtungsverfahren .....	3334
4.	Erfolgsaussichten eines Rechtsmittels .....	3335
5.	LAG .....	3336
Anhang		
Anhang I	Adress- und Telefonverzeichnis der Gerichte für Arbeitssachen in der Bundesrepublik Deutschland .....	3339
Anhang II	Vergleichstabelle zum Vertragstext EUV .....	3349
Anhang III	Vergleichstabelle EUV/AEUV .....	3357
Stichwortverzeichnis	.....	3381