

# Inhalt

I. Grundlagen der Arbeitsökonomik . . . . .	7
1. Begriffserklärung, Gegenstand und Aufbau . . . . .	7
2. Die rechtlichen Rahmenbedingungen für die Tarifparteien . . . . .	13
2.1 Der Arbeitsschutz . . . . .	15
2.2 Die Arbeits- und Tarifverträge . . . . .	17
2.3 Die Tarifaufonomie . . . . .	19
2.4 Die Schranken für die Tarifparteien durch die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts . . . . .	21
3. Die Organisation der Tarifparteien . . . . .	22
3.1 Die Gewerkschaften . . . . .	22
Exkurs: Internationale Gewerkschaftsorganisationen . . . . .	24
3.2 Die innere Struktur des Deutschen Gewerkschaftsbundes . . . . .	27
3.3 Die Organe der Gewerkschaften und ihre Funktionen . . . . .	28
3.4 Die Organisationen der Arbeitgeber . . . . .	31
4. Die Politik der Tarifparteien und des Staates . . . . .	33
4.1 Arbeitskampfmaßnahmen und Allgemeinverbindlichkeitserklärung . . . . .	33
4.2 Die Wanderungs- und Bevölkerungspolitik . . . . .	37
4.3 Die staatliche Arbeitsmarktpolitik . . . . .	38
4.4 Die konzertierte Aktion . . . . .	41
4.5 Die Lohnpolitik . . . . .	44
II. Mikroökonomische Aspekte der Arbeitsökonomik . . . . .	46
1. Die individuelle Arbeitsangebotskurve . . . . .	47
2. Die Arbeitsnachfrage bei vollkommener Konkurrenz . . . . .	51
3. Bestimmung der Lohnhöhe auf einem partiellen Arbeitsmarkt . . . . .	55
4. Quasimonopol . . . . .	57
5. Gleichgewichtsbedingungen auf dem partiellen Arbeitsmarkt . . . . .	59
6. Grenzen und Modifikationen der bisherigen Analyse . . . . .	60

III. Arbeitsmarkt und Verhandlungstheorien . . . . .	72
1. Zur Entwicklung der Theorie der Tarifverhandlungen . . . . .	72
2. Wichtige Ansätze der Theorie der Tarifverhandlungen . . . . .	74
2.1 Hicks Erklärung der Lohnhöhe durch gewerkschaftliche Streikdrohungen . . . . .	74
2.2 Das Verhandlungsgleichgewicht nach Pen . . . . .	76
2.3 Shackles Analyse der Tarifverhandlungen . . . . .	88
2.4 Dynamische Verhandlungstheorien . . . . .	91
3. Stand der Forschung . . . . .	97
IV. Gewerkschaftliche Lohnpolitik und Verteilung . . . . .	102
1. Gründe der Vermögens- und Einkommenskonzentration . . . . .	102
2. Verteilungspolitische Ziele der Gewerkschaften . . . . .	104
3. Nominallohnpolitik . . . . .	106
4. Die Kombination von Lohn- und Vermögenspolitik . . . . .	114
5. Gewerkschaftsstrategien im Vergleich . . . . .	117
V. Steuern, Transferzahlungen und Arbeitsangebot . . . . .	122
1. Wirkungen von Transfereinkommen auf das Arbeitsangebot . . . . .	122
2. Wirkungen von Steuern auf das Arbeitsangebot . . . . .	124
3. Besteuerung, Sozialeinkommen und Arbeitsangebot . . . . .	129
VI. Makroökonomische Aspekte der Beschäftigung . . . . .	135
1. Mikro- und Makroanalyse . . . . .	135
2. Das Modell der Klassiker . . . . .	136
3. Das Modell von Keynes . . . . .	143
4. Die Phillips-Kurve . . . . .	153
5. Beschäftigungspolitik . . . . .	157
VII. Arbeitsökonomik und Bildungsökonomik . . . . .	162
1. Qualitative Fragestellungen der Arbeitsökonomik . . . . .	162
2. Gesundheit als Humankapital . . . . .	165
3. Bildung als Humankapital . . . . .	166
4. Leistungsbereitschaft als Humankapital . . . . .	173
5. Mobilität als Humankapital . . . . .	174
6. Beschäftigungsorientierte Bildungsplanung . . . . .	174
7. Methoden der Bildungsplanung . . . . .	176
8. Tendenzen und offene Fragen der Bildungsplanung . . . . .	184
Literatur . . . . .	189
Namenregister . . . . .	197
Sachregister . . . . .	199