

Inhalt

I. Grundlagen der Arbeitsökonomik	7
1. Begriffserklärung, Gegenstand und Aufbau	7
2. Die rechtlichen Rahmenbedingungen für die Tarifparteien	13
2.1 Der Arbeitsschutz	15
2.2 Die Arbeits- und Tarifverträge	17
2.3 Die Tarifautonomie	19
2.4 Die Schranken für die Tarifparteien durch die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	21
3. Die Organisation der Tarifparteien	22
3.1 Die Gewerkschaften	22
Exkurs: Internationale Gewerkschaftsorganisationen	24
3.2 Die innere Struktur des Deutschen Gewerkschaftsbundes	27
3.3 Die Organe der Gewerkschaften und ihre Funktionen	28
3.4 Die Organisationen der Arbeitgeber	31
4. Die Politik der Tarifparteien und des Staates	33
4.1 Arbeitsk Kampfmaßnahmen und Allgemeinverbindlichkeitserklärung	33
4.2 Die Wanderungs- und Bevölkerungspolitik	37
4.3 Die staatliche Arbeitsmarktpolitik	38
4.4 Die konzertierte Aktion	41
4.5 Die Lohnpolitik	44
II. Mikroökonomische Aspekte der Arbeitsökonomik	46
1. Die individuelle Arbeitsangebotskurve	47
2. Die Arbeitsnachfrage bei vollkommener Konkurrenz	51
3. Bestimmung der Lohnhöhe auf einem partiellen Arbeitsmarkt	55
4. Quasimonopol	57
5. Gleichgewichtsbedingungen auf dem partiellen Arbeitsmarkt	59
6. Grenzen und Modifikationen der bisherigen Analyse	60

III. Arbeitsmarkt und Verhandlungstheorien	72
1. Zur Entwicklung der Theorie der Tarifverhandlungen	72
2. Wichtige Ansätze der Theorie der Tarifverhandlungen	74
2.1 Hicks Erklärung der Lohnhöhe durch gewerkschaftliche Streikdrohungen	74
2.2 Das Verhandlungsgleichgewicht nach Pen	76
2.3 Shackles Analyse der Tarifverhandlungen	88
2.4 Dynamische Verhandlungstheorien	91
3. Stand der Forschung	97
IV. Gewerkschaftliche Lohnpolitik und Verteilung	102
1. Gründe der Vermögens- und Einkommenskonzentration	102
2. Verteilungspolitische Ziele der Gewerkschaften	104
3. Nominallohnpolitik	106
4. Die Kombination von Lohn- und Vermögenspolitik	114
5. Gewerkschaftsstrategien im Vergleich	117
V. Steuern, Transferzahlungen und Arbeitsangebot	122
1. Wirkungen von Transfereinkommen auf das Arbeitsangebot	122
2. Wirkungen von Steuern auf das Arbeitsangebot	124
3. Besteuerung, Sozialeinkommen und Arbeitsangebot	129
VI. Makroökonomische Aspekte der Beschäftigung	135
1. Mikro- und Makroanalyse	135
2. Das Modell der Klassiker	136
3. Das Modell von Keynes	143
4. Die Phillips-Kurve	153
5. Beschäftigungspolitik	157
VII. Arbeitsökonomik und Bildungsökonomik	162
1. Qualitative Fragestellungen der Arbeitsökonomik	162
2. Gesundheit als Humankapital	165
3. Bildung als Humankapital	166
4. Leistungsbereitschaft als Humankapital	173
5. Mobilität als Humankapital	174
6. Beschäftigungsorientierte Bildungsplanung	174
7. Methoden der Bildungsplanung	176
8. Tendenzen und offene Fragen der Bildungsplanung	184
Literatur	189
Namenregister	197
Sachregister	199