

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Abkürzungsverzeichnis	VII
Einleitung:	
I. Aufgabenstellung	1
II. Methodisches Vorgehen	3
1. TEIL: Der Begriff des Arbeitsverhältnisses	4
I. Die Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	7
1. Schuldverhältnis	7
2. Dienstverhältnis	10
3. Gegenseitiges Schuldverhältnis	13
a. Das Arbeitsverhältnis als Austauschverhältnis	15
b. Die Personbezogenheit des Arbeitsverhältnisses	16
4. Dauerschuldverhältnis	23
a. Der Begriff des Dauerschuldverhältnisses . .	25
b. Das Arbeitsverhältnis als Dauerschuldverhältnis	28
II. Die Besonderheit des Arbeitsverhältnisses gegenüber dem Dienstverhältnis	30
1. Personenrechtliches Gemeinschaftsverhältnis . . .	30
a. Die Auffassung von Alfred Hueck	32
(1) Die Persönlichkeit erfassendes Rechtsver- hältnis	33
(2) Personenrechtliches Verhältnis	34
(3) Gemeinschaftsverhältnis	38
(4) Parallelität mit der Gesellschaft	44
b. Die Auffassung von Nikisch	47
(1) Besonderes Austauschverhältnis	48
(2) Personenrechtliches Gemeinschaftsverhältnis	48
(3) Gemeinschaftsverhältnis	53
(4) Statusverhältnis	57
c. Ergebnis: Das Arbeitsverhältnis ist kein perso- nenrechtliches Gemeinschaftsverhältnis	60
2. Die freue- und Fürsorgepflicht	60
3. Die Leistungspflichten im Arbeitsverhältnis . . .	64

2. TEIL: Der Begriff der Leistung	67
1. Kapitel: Der Begriff der Leistung im allgemeinen . . .	67
1. Die sprachliche Bedeutung des Wortes "Leistung"	67
2. Der Begriff der Leistung in der Gesetzessprache	68
2. Kapitel: Der Begriff der Leistung im Schuldrecht	69
1. Inhalt der Leistung	69
2. Definition des Begriffs der Leistung	70
a. Zuwendung eines Gutes an einen anderen	73
b. Bewusste Zuwendung	76
c. Zweckbestimmung	77
3. Definition des Begriffs der geschuldeten Leistung	80
4. Inhalt der geschuldeten Leistung	86
5. Umfang der geschuldeten Leistung	87
3. Kapitel: Die Leistung im Schuldverhältnis	92
I. Die Leistung im Vertragsverhältnis	92
1. Leistungspflichten	96
a. Hauptleistungspflichten	96
b. Nebenleistungspflichten	97
2. Sicherungspflichten	98
3. Rücksichtspflichten	102
4. Schutzpflichten	103
5. Obliegenheiten	106
6. Gläubigerpflichten	107
II. Die Leistung im vorvertraglichen Schuldverhältnis	109
1. Pflichten in Richtung auf den angestrebten Vertragschluss	111
2. Vorvertragliche Schutzpflichten	112
III. Die Leistung im nachvertraglichen Schuldverhältnis	112
1. Nachvertragliche Erhaltungspflichten	113
2. Nachvertragliche Rücksichtspflichten	114
3. Nachvertragliche Schutzpflichten	115
4. Pflichten im Hinblick auf die Lösung des vertraglichen Kontakts	116
4. Kapitel: Die Leistung im gegenseitigen Schuldverhältnis	118
1. Umfang der Gegenseitigkeit	118
2. Rechtliche Bedeutung der Gegenseitigkeit	119
a. Genetisches Synallagma	119
b. Funktionelles Synallagma	120
c. Konditionelles Synallagma	122

5. Kapitel: Die Leistung im Dauerschuldverhältnis	123
1. Zeitliche Begrenzung der Leistungsmenge	123
2. Die geschuldete Leistung	124
3. Die Gegenleistung	126
4. Der Grundsatz von Treu und Glauben	126
3. TEIL: Die Leistung im Arbeitsverhältnis	128
1. Kapitel: Die Pflichten des Arbeitnehmers	128
I. Die Pflicht zur Arbeitsleistung	128
1. Der Begriff der Arbeitsleistung	129
2. Der Inhalt der Pflicht zur Arbeitsleistung	131
a. Einordnung in den Herrschaftsbereich des ArbG	132
(1) Organisierte Arbeitsteilung	133
(2) Zugehörigkeit zum Herrschaftsbereich	135
(3) Grundlage der Arbeitspflicht	137
b. Zur-Verfügung-Stellen der Arbeitskraft	140
c. Arbeitsleistung in persönlicher Abhängigkeit	142
(1) Gehorsampflicht	143
(2) Persönliche Abhängigkeit	146
(3) Merkmale für die persönliche Abhängigkeit	151
d. Nach Gattungsmerkmalen bestimmte Arbeitsleistung	155
e. Fremdbestimmte Arbeitsleistung	159
(1) Rechtsgrundlage der Fremdbestimmung	159
(2) Umfang der Fremdbestimmung	160
(3) Gegenstand der Fremdbestimmung	161
(a) Gegenstand der Arbeitsleistung	162
(b) Zeit und Ort der Arbeitsleistung	163
(c) Ausführung der Arbeitsleistung	166
(d) Organisation der Arbeitsleistung	167
(4) Bestimmung der Arbeitsleistung	171
3. Rechtliche Bedeutung der Pflicht zur Arbeitsleistung	172
4. Die geschuldete Arbeitsleistung	173
II. Die sonstigen Pflichten des Arbeitnehmers	176
1. Gehorsampflicht	176
2. Treuepflicht	177
a. Inhalt der Treuepflicht	177
b. Rechtsgrundlage der Treuepflicht	180
c. Rechtliche Bedeutung der Treuepflicht	186
d. Ablehnung des Begriffs der Treuepflicht	191

3. Sonstige Verhaltenspflichten	196
a. Sicherungspflichten	196
b. Rücksichtspflichten	199
c. Schutzpflichten	203
(1) Vertragliche Schutzpflichten	203
(2) Vor- und nachvertragliche Schutzpflichten	207
d. Nachvertragliche Erhaltungs- und Rücksichtspflichten	211
e. Pflichten in Richtung auf den angestrebten Vertragschluss	212
f. Pflichten im Hinblick auf die Lösung des vertraglichen Kontakts	213
III. Durchsetzbarkeit der Pflichten	214
1. Anspruch auf die Arbeitsleistung	214
2. Anspruch auf das sonstige geschuldete Verhalten	218
IV. Ergebnis: Die Leistung des Arbeitnehmers	223
2. Kapitel: Die Pflichten des Arbeitgebers	224
I. Die Pflicht zur Vergütung	224
1. Der Begriff der Vergütung	224
2. Besondere Formen der Vergütung	232
a. Gewährung von Erholungsuraub	232
b. Zahlung von Ruhegeld	236
3. Rechtliche Bedeutung der Pflicht zur Vergütung	241
II. Die sonstigen Pflichten des Arbeitgebers	241
1. Fürsorgepflicht	241
a. Inhalt der Fürsorgepflicht	242
b. Rechtliche Bedeutung der Fürsorgepflicht . .	245
c. Ablehnung des Begriffs der Fürsorgepflicht	246
2. Sonstige Verhaltenspflichten	247
a. Sicherungspflichten	247
b. Rücksichtspflichten	248
c. Schutzpflichten	248
d. Gläubigerpflichten	251
(1) Pflichten bezüglich der Arbeitsleistung	252
(2) Pflichten bezüglich weiterer Interessen	
des Arbeitnehmers	256
e. Vorvertragliche Verhaltenspflichten	259
f. Nachvertragliche Verhaltenspflichten	259
III. Ergebnis: Die Leistung des Arbeitgebers	260

4. TEIL: Leistung und Gegenleistung im Arbeitsverhältnis	261
I. Die Gegenseitigkeit der Leistungen im Arbeitsverhältnis	261
II. Vergütung bei Nichtleistung der Arbeit	267
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers	267
2. Freistellung des Arbeitnehmers	271
3. Tragung des Betriebsrisikos	276
4. Erholungsurlaub	278
5. Ruhestand	279
III. Ausnahmen der Gegenseitigkeit von Arbeitsleistung und Vergütung	283
1. Arbeitsverhinderung von nicht erheblicher Dauer aus persönlichen, nicht verschuldeten Gründen	283
2. Arbeitsverhinderung infolge gesetzlichen Feiertags	295
3. Arbeitsverhinderung wegen Beteiligung an der betrieblichen Verwaltung und Unternehmensleitung	297
a. Betriebsratstätigkeit	297
b. Aufsichtsratstätigkeit	298
c. Wahrnehmung sonstiger betriebsverfassungsrechtlicher Rechte	299
IV. Ruhen der Arbeits- und Vergütungspflicht	300
1. Aufhebung der Arbeits- und Vergütungspflicht	300
a. Vereinbartes Aussetzen der Arbeit	300
b. Ruhen des Arbeitsverhältnisses kraft Gesetzes	302
2. Arbeitsverhinderung von erheblicher Dauer aus persönlichen, nicht verschuldeten Gründen	302
3. Rechtmäßiger Arbeitskampf mit suspendierender Wirkung	304
a. Streik	307
b. Aussperrung	310
V. Ergebnis: Das Arbeitsverhältnis ist ein Austauschverhältnis	313
Schluss:	
I. Definition des Arbeitsverhältnisses	314
II. Schlussbetrachtung	315
Literaturverzeichnis	317