

Inhalt

Vorwort	5
1. Führungskräfte im Unternehmen	9
1.1 Unternehmensführung und Führungskräfte	9
1.2 Kreativität und imaginative Unternehmensführung ..	14
1.3 Management-Entwicklung im Rahmen der Gesamt-Personalpolitik	20
2. Personalinfrastruktur und Bildungsinvestition	25
2.1 Personalobsoleszenz und lebenslanges Lernen	25
2.2 Bildungsinvestitionen, Personalinfrastruktur und Wirtschaftsentwicklung	27
2.3 Bildung von Humankapital	32
2.4 Grundsätzliche Überlegungen zu Konzeption und Finanzierung der Ausbildung	34
2.5 Individuelle Anforderungen an die Führungskräfte ..	45
3. Grundlagen moderner Führungspersonalpolitik	54
3.1 Führungspersonalpolitik und Management-Entwicklung	54
3.2 Grundzüge der Fach- und Führungsausbildung	57
3.3 Personalpolitik aus der Sicht des Unternehmens und der Mitarbeiter	63
3.4 Die Einrichtung eines Management-Entwicklungsprogrammes in der Praxis (Fall)	75
3.5 Eine Alternative zur Management-Entwicklung ..	80
4. Das Management-Entwicklungsprogramm	83
4.1 Das Management-Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte (MEN)	83
4.1.1 Das Programm während des ersten Jahres	83
4.1.2 Der Management-Grundkursus	86
4.2 Ziele und Inhalte des Management-Entwicklungsprogrammes für Führungskräfte (MEF)	91
4.2.1 Ziele und Leitlinien der Programmgestaltung ..	91
4.2.2 Beurteilung und Beratung im Rahmen des MEF	95
4.2.3 Die formale Ausbildung im Rahmen des MEF	98

4.3	Struktur und Themen von MEF-Seminaren (Beispiele)	102
4.3.1	Gestaltungs- und Organisationsprinzipien der Seminare	102
4.3.2	Beispiele für MEF-Seminare	104
4.3.3	Generelle Ausrichtung und Themenkatalog	110
5.	Führungspersonal-Planung	114
5.1	Sammlung von Personalinformationen und Erhebung des Führungspotentials	114
5.2	Beurteilung des Führungspotentials und Feststellung des Entwicklungsbedarfes	124
5.2.1	Erstellen von Ersatz- und Differenztabellen ..	124
5.2.2	Möglichkeiten und Grenzen der Beurteilung des Führungspotentials	140
5.2.3	Entwicklungsplanung und Beratung	143
6.	Zusammenfassung	157
6.1	Aufgaben der Unternehmensleitung	157
6.2	Das Zusammenwirken von Management-Entwicklung und Führungspersonal-Planung	162