

Inhalt

| | |
|---|----|
| Vorwort | 5 |
| Über die Schwierigkeiten beim Einstieg in das Arbeitsrecht | 19 |
| Zum Umgang mit diesem Buch | 23 |
| Abkürzungsverzeichnis | 25 |
| Literaturverzeichnis (Auswahl) | 29 |

TEIL A GRUNDLAGEN

| | |
|---|----|
| § 1 Gegenstand und Strukturen des Arbeitsrechts | 31 |
| I. Das Arbeitsleben als Gegenstand des Arbeitsrechts | 31 |
| II. Strukturen des Arbeitsrechts | 33 |
| 1. Eigenheiten des Arbeitsverhältnisses | 33 |
| a) Dauerschuldverhältnis | 33 |
| b) Existenzielle Abhängigkeit des Arbeitnehmers | 34 |
| c) Unterlegenheit des Arbeitnehmers | 34 |
| d) Betriebsorganisatorische Zwänge | 36 |
| 2. Reaktionen | 37 |
| a) Staatlicher Arbeitnehmerschutz | 37 |
| b) Kollektive Selbsthilfe | 39 |
| c) Arbeitnehmerbeteiligung im Betrieb und Unternehmen | 40 |
| 3. Eigenständige Arbeitsgerichtsbarkeit | 41 |
| 4. Systematik des Arbeitsrechts | 42 |
| III. Stellung in der Rechts-, Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung | 43 |
| 1. Stellung in der Rechtsordnung | 43 |
| a) Arbeitsrecht zwischen privatem und öffentlichem Recht | 43 |
| b) Verhältnis zum allgemeinen Zivilrecht | 43 |
| c) Verhältnis zum Sozialrecht | 44 |
| 2. Stellung in der Wirtschaftsordnung | 45 |
| a) Wirtschaftsverfassungsrechtliche Aspekte | 45 |
| b) Ökonomische Aspekte | 45 |
| 3. Stellung in der Gesellschaftsordnung | 46 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 46 |
| § 2 Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts | 47 |
| I. Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag, Arbeitnehmer, Arbeitgeber | 47 |
| II. Der Arbeitnehmerbegriff | 48 |
| 1. Bedeutung | 48 |
| 2. Definition | 49 |
| 3. Privatrechtlicher Vertrag | 49 |
| 4. Leistung von Diensten | 49 |
| 5. Unselbstständigkeit | 50 |
| 6. Bedeutung des Parteiwillens | 53 |

| | |
|---|-----------|
| 7. Prozessuale Klärung | 54 |
| 8. Sonderfragen | 54 |
| a) Organmitglieder | 54 |
| b) Mitarbeiter in Medien | 55 |
| c) Verhältnis zum Sozialrecht | 55 |
| d) Der Arbeitnehmer als Verbraucher? | 56 |
| III. Arbeitnehmerähnliche Personen | 56 |
| 1. Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende | 57 |
| 2. Sonstige arbeitnehmerähnliche Personen | 57 |
| IV. Besondere Personengruppen | 58 |
| 1. Arbeiter und Angestellte | 58 |
| 2. Auszubildende | 59 |
| V. Die Arbeitgeberseite | 59 |
| 1. Arbeitgeber, Unternehmer, Selbstständiger | 59 |
| 2. Binnenstruktur des Arbeitgebers (Unternehmen, Betrieb, Konzern) | 60 |
| 3. Personalmanagement | 61 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 62 |
| § 3 Die Regulierung des Arbeitsverhältnisses | 63 |
| I. Verwirrende Vielfalt als Ausgangspunkt | 63 |
| II. Die einzelnen Gestaltungsfaktoren | 64 |
| 1. Die arbeitsvertragliche Ebene | 64 |
| a) Individueller Arbeitsvertrag | 65 |
| b) Gesamtzusage | 65 |
| 2. Weisungsrecht des Arbeitgebers | 65 |
| 3. Gesetzes-, Gewohnheits- und Richterrecht | 66 |
| a) Gesetzesrecht | 66 |
| b) Gewohnheitsrecht | 67 |
| c) Richterrecht | 67 |
| 4. Verfassungsrecht | 68 |
| a) Sozialstaatsprinzip | 68 |
| b) Grundrechte | 69 |
| aa) Wirkungsweise der Grundrechte | 69 |
| bb) Freiheitsrechte | 71 |
| cc) Gleichheitsrechte | 73 |
| 5. Recht der Europäischen Union | 74 |
| a) Allgemeines | 74 |
| b) Entwicklung und allgemeiner Charakter des europäischen Arbeitsrechts | 74 |
| c) Wirkungsweise des europäischen Rechts | 76 |
| d) Zuständigkeiten der Union | 78 |
| e) Wichtigste Bereiche des europäischen Arbeitsrechts | 78 |
| 6. Sonstiges internationales Recht | 80 |
| 7. Tarifverträge | 81 |
| 8. Betriebsvereinbarungen | 82 |
| III. Das Verhältnis der Rechtsquellen zueinander | 82 |
| 1. Rangprinzip | 83 |
| 2. Günstigkeitsprinzip | 83 |
| 3. Ranggleiche Gestaltungsfaktoren | 85 |

| | |
|--|-----------|
| 4. Zur Falllösung | 85 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 86 |
| § 4 Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung | 87 |
| I. Grundlagen | 87 |
| 1. Grundstrukturen | 87 |
| 2. Rechtliche Ausprägungen | 88 |
| a) Europäisches Recht | 89 |
| b) Verfassungsrecht | 90 |
| c) Einfaches Recht | 90 |
| II. Gleichbehandlungsgrundsatz | 92 |
| 1. Konzeption | 92 |
| 2. Einzelne Voraussetzungen | 92 |
| 3. Rechtsfolgen | 95 |
| III. Antidiskriminierungsrecht | 95 |
| 1. Konzeption | 95 |
| 2. Einzelne Voraussetzungen | 98 |
| a) Anwendungsbereich | 98 |
| aa) Persönlicher Anwendungsbereich | 98 |
| bb) Sachlicher Anwendungsbereich | 99 |
| cc) Verhältnis zu anderen Gesetzen | 99 |
| b) Benachteiligungsverbot | 99 |
| aa) Verbotene Anknüpfungspunkte (Diskriminierungsgründe) | 100 |
| bb) Benachteiligungsformen | 101 |
| c) Rechtfertigung | 105 |
| 3. Rechtsfolgen | 108 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 110 |

TEIL B DER ARBEITSVERTRAG

| | |
|--|------------|
| § 5 Anbahnung des Arbeitsvertrags | 111 |
| I. Allgemeines | 111 |
| II. Informationsrechte des Arbeitgebers | 113 |
| 1. Interessenlage und rechtliche Ausgangssituation | 113 |
| 2. Aufklärungspflichten des Bewerbers | 114 |
| 3. Fragerecht des Arbeitgebers | 114 |
| a) Allgemeines | 114 |
| b) Schwangerschaft | 115 |
| c) Behinderung und Schwerbehinderteneigenschaft | 117 |
| 4. Sonstige Formen der Informationserhebung | 117 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 118 |
| § 6 Abschluss des Arbeitsvertrags | 119 |
| I. Vertragsschluss | 119 |
| II. Wirksamkeit | 119 |
| 1. Geschäftsfähigkeit | 119 |

| | |
|--|-----|
| 2. Formfragen | 120 |
| a) Allgemeines | 120 |
| b) Nachweis von Arbeitsbedingungen | 120 |
| 3. Gesetzes- und Sittenverstoß | 121 |
| III. Schranken der Abschlussfreiheit | 121 |
| 1. Grundsatz | 121 |
| 2. Einstellungsverbote und Beschäftigungsverbote | 122 |
| 3. Gesetzliche Begründung von Arbeitsverhältnissen | 123 |
| 4. Einstellungsgebote | 123 |
| 5. Diskriminierungsverbote | 125 |
| IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 125 |
| V. Mängel des Arbeitsvertrags | 126 |
| 1. Fallgruppen | 126 |
| 2. Rechtsfolgen | 127 |
| a) Grundsatz | 127 |
| b) Lehre vom faktischen Arbeitsverhältnis | 128 |
| Prüfungsschema: Anfechtung des Arbeitsvertrags (durch Arbeitgeber) | 129 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 130 |
| § 7 Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags | 131 |
| I. Allgemeines | 131 |
| II. Kontrolle Allgemeiner Arbeitsvertragsbedingungen | 131 |
| III. Inhaltskontrolle echter Individualvereinbarungen | 135 |
| IV. Ausübungskontrolle | 136 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 136 |
| § 8 Änderung des Arbeitsvertrags | 137 |
| I. Allgemeines | 137 |
| II. Änderungsverträge | 137 |
| III. Betriebliche Übung | 138 |
| 1. Grundlagen | 138 |
| 2. Rechtliche Konstruktion | 139 |
| 3. Einzelveoraussetzungen | 140 |
| 4. Beendigung der betrieblichen Übung | 142 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 142 |
| TEIL C DER INHALT DES ARBEITSVERHÄLTNISSES | |
| § 9 Die Arbeitspflicht als Hauptpflicht des Arbeitnehmers | 143 |
| I. Schuldner und Gläubiger | 143 |
| 1. Schuldner | 143 |
| 2. Gläubiger | 144 |
| II. Festlegung der Arbeitspflicht durch Arbeitsvertrag und Weisungsrecht | 144 |
| 1. Allgemeines | 144 |
| a) Grundlagen | 144 |
| b) Allgemeine Grenzen des Weisungsrechts | 145 |
| c) Konkretisierung der Arbeitspflicht | 147 |

| | |
|--|-----|
| 2. Art der Arbeitsleistung | 147 |
| 3. Ort der Arbeitsleistung | 149 |
| 4. Zeitliche Aspekte der Arbeitspflicht | 149 |
| a) Höchstdauer der Arbeitszeit nach öffentlichrechtlichem Arbeitszeitschutz | 150 |
| b) Umfang der zu leistenden Arbeit | 151 |
| aa) Grundsatz | 151 |
| bb) Überstunden | 152 |
| cc) Kurzarbeit | 153 |
| dd) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit | 154 |
| c) Lage der Arbeitszeit | 154 |
| d) Arbeit auf Abruf | 155 |
| 5. Intensität der geschuldeten Arbeit | 155 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 156 |
| § 10 Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 157 |
| I. Allgemeine Treuepflicht | 157 |
| II. Besondere Fallgruppen | 158 |
| 1. Pflicht zur Verschwiegenheit | 158 |
| 2. Wettbewerbsverbot und Nebentätigkeiten | 160 |
| 3. Schmiergeldverbot | 161 |
| 4. Privatsphäre | 161 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 162 |
| § 11 Die Vergütungspflicht als Hauptpflicht des Arbeitgebers | 163 |
| I. Der Entgeltanspruch | 163 |
| 1. Rechtsgrundlagen | 163 |
| a) Autonome Quellen: Arbeitsvertrag und Kollektivvertrag | 163 |
| b) Heteronome Quellen: Gesetzliche Regelungen | 164 |
| 2. Entgeltformen | 167 |
| a) Geldlohn und Naturallohn | 167 |
| b) Zeit- und Leistungslohn | 167 |
| c) Grundlohn und Zulagen | 168 |
| d) Sonderformen | 168 |
| e) Flexibilisierung | 169 |
| 3. Einzelheiten des Entgeltanspruchs | 170 |
| a) Öffentlichrechtliche Abgaben | 170 |
| b) Fälligkeit | 171 |
| c) Gehaltsüberzahlung | 171 |
| 4. Einwendungen und Einreden | 172 |
| 5. Schutz des Arbeitsentgelts | 173 |
| a) Schutz vor Gläubigern und Dritten | 173 |
| b) Schutz vor dem Arbeitgeber | 173 |
| c) Schutz bei Insolvenz des Arbeitgebers | 173 |
| 6. Rückzahlungsklauseln | 174 |
| II. Fortbestehen des Entgeltanspruchs aus arbeitgeberbezogenen Gründen | 177 |
| 1. Grundlagen | 177 |

| | |
|---|-----|
| 2. Annahmeverzug | 178 |
| a) Allgemeines | 178 |
| b) Voraussetzungen des Annahmeverzugs | 179 |
| c) Rechtsfolgen des Annahmeverzugs | 181 |
| 3. Betriebsrisikolehre | 182 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 184 |
| § 12 Der Schutz des Arbeitnehmers vor betrieblichen Gefahren | 185 |
| I. Allgemeines | 185 |
| II. Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers | 185 |
| III. Persönlichkeitsschutz | 186 |
| IV. Schutz von Eigentum und Vermögen des Arbeitnehmers | 189 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 189 |
| § 13 Personenbezogenheit der Arbeit I: Urlaub, Krankheit, Feiertage | 190 |
| I. Allgemeines | 190 |
| II. Erholungsurlaub | 190 |
| 1. Zweck und Anspruchsinhalt | 190 |
| 2. Dauer, Wartezeit und Teilurlaub | 190 |
| 3. Rechtsmissbrauchseinwand? | 191 |
| 4. Konkrete Festlegung und Erfüllung des Urlaubsanspruchs | 192 |
| 5. Bindung an das Urlaubsjahr und Übertragbarkeit | 193 |
| 6. Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld | 193 |
| 7. Erwerbstätigkeit und Erkrankung | 194 |
| 8. Urlaubsabgeltung | 194 |
| 9. Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers | 195 |
| 10. Sonderfälle | 195 |
| Prüfungsschema: Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub | 196 |
| III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 196 |
| 1. Zusammenspiel zwischen Arbeitsrecht und Sozialrecht | 196 |
| 2. Anspruchsvoraussetzungen | 197 |
| 3. Umfang des Entgeltfortzahlungsanspruchs | 199 |
| 4. Anzeige- und Nachweispflicht | 199 |
| 5. Forderungsübergang bei Dritthaftung | 200 |
| Prüfungsschema: Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 201 |
| IV. Entgeltfortzahlung an Feiertagen | 201 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 202 |
| § 14 Personenbezogenheit der Arbeit II: Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit, Teilzeitananspruch, persönliche Hinderungsgründe | 203 |
| I. Allgemeines | 203 |
| II. Mutterschutz | 203 |
| 1. Beschäftigungsverbote | 204 |
| 2. Entgeltschutz | 204 |
| III. Elternzeit | 205 |
| IV. Pflegezeit | 205 |
| V. Ansprüche auf Teilzeit | 206 |
| 1. Allgemeiner Teilzeitananspruch | 207 |

| | |
|---|-----|
| 2. Sonderregelungen | 209 |
| VI. Persönliche Hinderungsgründe | 209 |
| 1. Voraussetzungen | 210 |
| 2. Rechtsfolgen | 210 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 211 |
| § 15 Die Durchsetzung der arbeitsrechtlichen Pflichten | 212 |
| I. Allgemeines | 212 |
| II. Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers | 212 |
| 1. Überblick | 212 |
| 2. Die einzelnen Reaktionsmöglichkeiten | 212 |
| a) Erzwingung der Arbeitsleistung | 213 |
| b) Entfallen des Entgeltanspruchs | 213 |
| c) Schadensersatz | 213 |
| d) Vertragsstrafe | 214 |
| e) Betriebsbuße | 215 |
| f) Abmahnung | 215 |
| g) Kündigung | 216 |
| III. Pflichtverletzungen des Arbeitgebers | 216 |
| 1. Klage auf Erfüllung bzw. Schadensersatz | 216 |
| 2. Beschwerderechte | 217 |
| 3. Leistungsverweigerungsrechte | 217 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 218 |
| § 16 Haftung im Arbeitsverhältnis | 219 |
| I. Der Arbeitnehmer als Schädiger | 219 |
| 1. Schädigung des Arbeitgebers | 219 |
| 2. Voraussetzungen der Haftungsreduktion | 220 |
| a) Begünstigter Personenkreis | 220 |
| b) Betrieblich veranlasste Tätigkeit | 220 |
| c) Konkrete Schadensverteilung | 221 |
| aa) Leichte (leichteste) Fahrlässigkeit | 221 |
| bb) Mittlere Fahrlässigkeit | 221 |
| cc) Grobe Fahrlässigkeit | 222 |
| dd) Vorsatz | 222 |
| ee) Echtes Mitverschulden | 222 |
| d) Sonderfall Mankohaftung | 222 |
| Prüfungsschema: Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber | 223 |
| 3. Schädigung außenstehender Dritter | 224 |
| II. Der Arbeitnehmer als Geschädigter (insbesondere Arbeitsunfallrecht) | 225 |
| 1. Sicherung des Arbeitnehmers bei Personenschäden | 225 |
| 2. Die Beschränkung der Haftung des Unternehmers | 226 |
| a) Grundlagen | 226 |
| b) Einzelvoraussetzungen | 226 |
| 3. Beschränkung der Haftung von Arbeitnehmern | 227 |
| 4. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger | 228 |

| | |
|---|-----|
| 5. Verantwortlichkeit des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers | 228 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 229 |

TEIL D BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISES

| | |
|--|-----|
| § 17 Grundlagen | 230 |
| I. Bedeutung des Kündigungsrechts | 230 |
| II. Überblick über die Beendigungsgründe | 230 |
| 1. Beendigung infolge einer Vereinbarung | 230 |
| a) Befristung und Bedingung | 230 |
| b) Aufhebungsvertrag | 231 |
| 2. Beendigung durch einseitige Erklärung | 231 |
| a) Kündigung | 231 |
| b) Anfechtung | 231 |
| c) Lossagung | 231 |
| 3. Sonstige Fälle | 232 |
| a) Tod des Arbeitnehmers | 232 |
| b) Gerichtliche Auflösung | 232 |
| 4. Keine Beendigungsgründe | 232 |
| a) Tod des Arbeitgebers | 232 |
| b) Arbeitsunfähigkeit | 232 |
| c) Vollendung des 67. Lebensjahres | 232 |
| d) Insolvenz des Arbeitgebers | 232 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 233 |
| § 18 Die Kündigung | 234 |
| I. Grundbegriffe | 234 |
| II. Die Kündigungserklärung | 234 |
| 1. Eindeutigkeit | 234 |
| 2. Form | 235 |
| 3. Zugang der Kündigungserklärung | 235 |
| 4. Vertretung | 236 |
| 5. Allgemeine Nichtigkeitsgründe | 236 |
| III. Die ordentliche Kündigung | 237 |
| 1. Gesetzliche Kündigungsfristen | 238 |
| 2. Vertragliche Abweichungen | 238 |
| IV. Die außerordentliche Kündigung | 239 |
| 1. Grundlagen | 239 |
| 2. Wichtiger Grund | 240 |
| a) Allgemeines | 240 |
| b) Struktur und Beispiele | 240 |
| c) Kündigungserklärungsfrist | 242 |
| 3. Sonderfall Verdachtskündigung | 244 |
| 4. Auflösung des Arbeitsverhältnisses | 244 |
| 5. Umdeutung | 244 |
| Prüfungsschema: Außerordentliche Kündigung | 245 |

| | |
|---|------------|
| V. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG | 245 |
| 1. Grundlagen | 245 |
| 2. Anwendungsbereich des KSchG | 248 |
| a) Gegenständlicher Geltungsbereich | 248 |
| b) Betrieblicher Geltungsbereich | 248 |
| c) Persönlicher Geltungsbereich | 250 |
| 3. Grundlagen der Sozialwidrigkeit der Kündigung | 250 |
| a) Struktur von § 1 KSchG | 250 |
| b) Übergreifende Regeln | 251 |
| Prüfungsschema: Kündigungsschutz nach dem KSchG | 252 |
| 4. Die personenbedingte Kündigung | 253 |
| a) Aufbau | 253 |
| b) Fallgruppen | 254 |
| Prüfungsschema: Personenbedingte Kündigung | 256 |
| 5. Die verhaltensbedingte Kündigung | 256 |
| Prüfungsschema: Verhaltensbedingte Kündigung | 258 |
| 6. Die betriebsbedingte Kündigung | 259 |
| a) Dringendes betriebliches Erfordernis | 259 |
| aa) Unternehmerentscheidung | 259 |
| bb) Fortfall von Beschäftigungsmöglichkeiten | 261 |
| cc) Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses | 262 |
| b) Sozialauswahl | 263 |
| aa) Allgemeines | 263 |
| bb) Festlegung des auswahlrelevanten Personenkreises | 263 |
| cc) Auswahlentscheidung | 265 |
| dd) Herausnahme bestimmter Arbeitnehmer | 266 |
| ee) Auswahlrichtlinien | 266 |
| c) Namensliste in Interessenausgleich | 266 |
| d) Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung | 267 |
| Prüfungsschema: Betriebsbedingte Kündigung | 267 |
| VI. Materieller Kündigungsschutz außerhalb des KSchG | 268 |
| VII. Verhältnis zum Antidiskriminierungsrecht | 269 |
| VIII. Besondere Kündigungshindernisse | 270 |
| 1. Schutz von Funktionsinhabern | 270 |
| a) Allgemeines | 270 |
| b) Ordentliche Kündigung von Betriebsratsmitgliedern | 271 |
| c) Außerordentliche Kündigung von Betriebsratsmitgliedern | 272 |
| 2. Mutterschutz, Elternzeit und Pflegezeit | 273 |
| 3. Schwerbehinderte Menschen | 274 |
| 4. Sonstige geschützte Personengruppen | 276 |
| 5. Schutz bei Massenentlassungen | 276 |
| 6. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen | 277 |
| a) Fallgruppen | 277 |
| b) Außerordentliche Kündigung ordentlich unkündbarer Arbeitnehmer | 277 |
| IX. Anhörung des Betriebsrats | 278 |
| 1. Anwendungsbereich | 278 |
| 2. Anhörungsverfahren | 279 |
| a) Zeitpunkt der Anhörung | 279 |

| | |
|--|-----|
| b) Inhalt der Mitteilung | 279 |
| 3. Rechtsfolgen bei Verletzung der Anhörungspflicht | 280 |
| 4. Nachschieben von Kündigungsgründen | 280 |
| 5. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats | 281 |
| X. Der Kündigungsschutzprozess | 282 |
| 1. Grundprinzip | 282 |
| 2. Anwendungsbereich und Rechtsfolgen der kurzen Klagefrist | 282 |
| 3. Klageart und Streitgegenstand | 283 |
| XI. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil | 284 |
| 1. Auflösung nach ordentlicher Kündigung | 284 |
| 2. Auflösung nach außerordentlicher Kündigung | 285 |
| XII. Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses | 286 |
| 1. Interessenlage | 286 |
| 2. Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch | 286 |
| a) Voraussetzungen | 286 |
| b) Rechtsfolgen | 287 |
| c) Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht | 287 |
| 3. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch | 287 |
| a) Voraussetzungen | 287 |
| b) Rechtsfolgen | 288 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 289 |
| § 19 Befristungen, Bedingungen und Altersgrenzen | 291 |
| I. Einführung | 291 |
| II. Grundlagen | 291 |
| 1. Rechtsentwicklung | 291 |
| 2. Formen | 292 |
| 3. Schriftformerfordernis | 293 |
| 4. Sachgrundbefristung | 293 |
| 5. Sachgrundlose Befristung | 295 |
| 6. Rechtsfolgen | 297 |
| a) Wirksame Befristung | 297 |
| aa) Ende des Arbeitsvertrags | 297 |
| bb) Kündigungsmöglichkeit | 297 |
| cc) Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses | 298 |
| b) Unwirksame Befristung | 298 |
| 7. Klagefrist | 298 |
| 8. Besondere gesetzliche Regelungen | 299 |
| 9. Auflösende Bedingung | 299 |
| 10. Altersgrenzen | 299 |
| 11. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen | 301 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 301 |
| § 20 Aufhebungsvertrag | 302 |
| I. Einführung | 302 |
| II. Wirksamkeit | 302 |
| III. Aufklärungspflichten | 304 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 304 |

| | |
|--|------------|
| § 21 Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 305 |
| I. Pflichten des Arbeitgebers | 305 |
| 1. Freizeit zur Stellensuche | 305 |
| 2. Zeugnisanspruch | 305 |
| II. Pflichten des Arbeitnehmers | 306 |
| 1. Allgemeines | 306 |
| 2. Wettbewerbsverbot | 306 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 307 |

TEIL E ÄNDERUNGEN DES ARBEITSVERHÄLTNISSES UND ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG

| | |
|--|------------|
| § 22 Änderung von Arbeitsbedingungen | 308 |
| I. Überblick | 308 |
| II. Änderungskündigung | 308 |
| 1. Einführung | 308 |
| 2. Begriff, Erscheinungsformen und Abgrenzungen | 309 |
| 3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers | 310 |
| 4. Wirksamkeit der Änderungskündigung | 311 |
| 5. Änderungsschutzklage | 313 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 313 |
| § 23 Betriebsübergang | 314 |
| I. Einführung | 314 |
| II. Voraussetzungen | 315 |
| 1. Vorliegen eines Betriebs oder Betriebsteils | 315 |
| 2. Übergang auf einen neuen Inhaber | 317 |
| 3. Übergang durch Rechtsgeschäft | 319 |
| III. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs | 320 |
| 1. Übergang der Arbeitsverhältnisse | 320 |
| 2. Unterrichtung und Widerspruchsrecht der Arbeitnehmer | 320 |
| a) Information der Arbeitnehmer | 320 |
| b) Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers | 321 |
| 3. Fortgeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen | 323 |
| 4. Weiterhaftung des Betriebsveräußerers | 324 |
| 5. Kündigungsverbot | 325 |
| 6. Umgehungsverbot | 326 |
| Prüfungsschema: Betriebsübergang | 326 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 326 |
| § 24 Arbeitnehmerüberlassung | 327 |
| I. Allgemeines | 327 |
| II. Gesetzliche und europarechtliche Ausgangsbedingungen | 328 |
| III. Rechtliche Ausgestaltung | 329 |
| Wiederholungs- und Vertiefungsfragen | 330 |
| Sachverzeichnis | 331 |