

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	15
1. Kapitel Einführung, Problemstellung und Gang der Untersuchung .....	21
§ 1 Einführung.....	21
§ 2 Problemstellung und Gang der Untersuchung .....	29
2. Kapitel Der Begriff des Alters .....	33
§ 1 Das kalendarische Alter .....	33
§ 2 Das biologische Alter - Alter und Biologie .....	34
§ 3 Das Alter in der Psychologie – Alter und Persönlichkeit .....	38
§ 4 Das soziale Alter – Soziale und juristisch-sozialrechtliche Aspekte .....	45
3. Kapitel Alter und demografischer Wandel in Deutschland und Europa .....	53
§ 1 Demografischer Wandel in Deutschland und Europa.....	53
A. Zunehmende Alterung der Gesellschaft.....	53
B. Auswirkungen auf das individuelle Lebenslaufkonzept .....	60
C. Insbesondere: Berufsarbeit Älterer – Individuelle und gesellschaftliche Perspektive .....	62
§ 2 Gesellschaftlicher und individueller Umgang mit dem Alter.....	63
4. Kapitel Alter und Recht.....	74
§ 1 Allgemeines.....	74
§ 2 Überblick über die historische Entwicklung von Altersgrenzen .....	78
§ 3 Altersgrenzen und Alter im Rechtssystem der Bundesrepublik Deutschland .....	83
A. Altersgrenzen.....	83
B. Unbestimmte Altersbezüge des Rechts .....	88
§ 4 Die Funktion und Bedeutung von Alter im Recht .....	93
§ 5 Kriterien für die Festsetzung von Altersgrenzen .....	103
§ 6 Zusammenfassung.....	104

<b>5. Kapitel Das Alter im Europarecht .....</b>	<b>107</b>
<b>§ 1 Strukturen und Entwicklung europäischer</b>	
<b>Antidiskriminierungspolitik .....</b>	<b>107</b>
<b>A. Grundstrukturen des europäischen Gleichbehandlungsrechts .....</b>	<b>107</b>
<b>I. Begriff und Arten von Diskriminierung .....</b>	<b>108</b>
1. Ungleichbehandlung .....	109
2. Vergleichbare Sachverhalte .....	109
3. Unmittelbare Diskriminierung .....	110
4. Mittelbare Diskriminierung.....	110
<b>II. Gründe für Diskriminierung .....</b>	<b>110</b>
<b>III. Zielsetzung, Zweck und Notwendigkeit des</b>	
<b>Gleichbehandlungsrechts .....</b>	<b>113</b>
<b>B. Das Alter und europäische Gleichbehandlung .....</b>	<b>119</b>
<b>I. Die Entscheidung des EuGH in der Rechtssache Mangold/ Helm.....</b>	<b>121</b>
1. Sachverhalt und Entscheidung .....	121
2. Kritische Analysen in der Literatur.....	124
a) Verstoß gegen Unionsrecht vor Ablauf der Umsetzungsfrist.....	125
b) Verbot der Altersdiskriminierung als primärrechtlicher	
Grundsatz .....	126
3. Stellungnahme .....	128
4. Die Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts Honeywell .....	137
<b>II. Die Entscheidung des EuGH in der Rechtssache Bartsch .....</b>	<b>140</b>
1. Sachverhalt und Vorlagefragen.....	140
2. Die Schlussanträge der Generalanwältin .....	141
3. Das Urteil des EuGH.....	146
<b>III. Die Entscheidung des EuGH in der Rechtssache</b>	
<b>Palacios de la Villa.....</b>	<b>147</b>
1. Sachverhalt und Entscheidung .....	147
2. Bedeutung des Urteils für das Verbot der Altersdiskriminierung .....	149
<b>IV. Die Entscheidung des EuGH in der Rechtssache Age Concern.....</b>	<b>153</b>
<b>V. Die Entscheidung des EuGH in der Rechtssache Hütter .....</b>	<b>154</b>

C. Adressaten des Gleichbehandlungsrechts .....	156
D. Zusammenfassung der Grundlinien der EuGH-Rechtsprechung	
zur Altersdiskriminierung .....	157
§ 2 Das Alter im Kontext des Art. 19 Abs. 1 AEUV (ex. Art. 13 EG) ....	159
A. Zielsetzung und Rechtsnatur des Art. 19 AEUV .....	161
I. Art. 19 Abs. 1 AEUV als Kompetenzgrundlage .....	161
II. Unmittelbare Anwendbarkeit von Art. 19 Abs. 1 AEUV .....	164
III. Art. 19 Abs. 1 AEUV als Konkretisierung des allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatzes? .....	167
B. Anwendungsbereich des Art. 19 AEUV .....	168
I. Sachlicher Anwendungsbereich.....	168
1. Begriff der Diskriminierung.....	168
2. Alter als Diskriminierungsmerkmal.....	169
3. Die Einzigartigkeit des Merkmals Alter als Diskriminierungsverbot.....	169
II. Persönlicher Anwendungsbereich .....	171
1. Berechtigte .....	171
2. Verpflichtete.....	173
III. Verhältnis und Abgrenzung zu anderen Vorschriften .....	173
1. Schutzvorschriften innerhalb des AEUV .....	173
a) Der allgemeine Gleichbehandlungsgrundsatz .....	173
b) Grundfreiheiten.....	174
c) Art. 18 AEUV (ex. Art. 12 EG).....	174
d) Art. 157 AEUV (ex. Art. 141 EG).....	175
e) Art. 352 AEUV (ex. Art. 308 EG).....	176
2. Schutzvorschriften außerhalb des AEUV .....	176
a) Art. 14 EMRK.....	177
b) Art. 21 und Art 25 Grundrechtecharta.....	179
c) Die Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte der Arbeitnehmer .....	183
3. Subsidiarität von Art. 19 AEUV .....	183

§ 3 Das Alter im europäischen Sekundärrecht.....	184
A. Die Richtlinie 2000/78/EG zur Festlegung eines allgemeinen Rahmens für die Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf.....	184
I. Einführung und Entstehungsgeschichte.....	184
II. Anwendungsbereich .....	188
1. Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich .....	188
2. Maßnahmen zur Gewährleistung der öffentlichen Sicherheit und staatliche Systeme der Sozialversicherung und des sozialen Schutzes .....	191
III. Diskriminierung aus Gründen des Alters.....	192
1. Der Begriff des Alters .....	192
2. Unmittelbare Diskriminierung .....	194
3. Mittelbare Diskriminierung.....	198
4. Verbot von Belästigungen und Anweisung zur Diskriminierung.....	200
5. Die Beweislast, Art. 10 RL 2000/78/EG.....	201
6. Alter und Behinderung - Die Entscheidung des EuGH in der Rechtssache Chacón Navas.....	201
a) Sachverhalt und Entscheidung .....	202
b) Rechtslage nach deutschem Recht und Auswirkungen der Rechtsprechung des EuGH .....	204
aa) Verfassungsrecht, Art. 3 GG .....	204
bb) Sozialrecht, §§ 2 Abs. 1 S. 1 SGB IX, 3 BGG .....	205
cc) Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz.....	205
(1) Altersbedingte Einschränkungen und Erkrankungen als Behinderung .....	207
(2) Unionsrechtlich autonome Auslegung der RL 2000/78/EG .....	207
(3) Auswirkungen auf den Begriff der Behinderung im AGG .....	212
(4) Die Abgrenzung zwischen Krankheit und Behinderung.....	213
IV. Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgrundsatz, Art. 4, Art. 6 und Art. 7 RL 2000/78/EG.....	215

1. Positive Maßnahmen .....	215
2. Wesentliche und entscheidende berufliche Anforderungen, Art. 4	
Abs. 1 RL 2000/78/EG.....	216
3. Art. 6 Abs. 1 RL 2000/78/EG .....	220
4. Art. 6 Abs. 2 RL 2000/78/EG .....	222
B. Gesetzliche Höchstaltersgrenzen und ihre Vereinbarkeit mit europäischem Unionsrecht am Beispiel von Vertragsärzten .....	222
C. Altersdiskriminierung als zweitrangiges Diskriminierungsverbot?....	229
6. Kapitel Alter und Altersdiskriminierung im deutschen Recht.....	231
§ 1 Die verfassungsrechtliche Perspektive.....	231
A. Grundgesetzliche Vorgaben .....	231
I. Der Bezug des Alters zur Menschenwürde des Art. 1 Abs. 1 GG .....	231
II. Freiheitsgrundrechte, insb. Art. 12 GG .....	235
1. Schutzbereich und Gewährleistungen der Berufsfreiheit .....	235
2. Altersgrenzen als Eingriff in die Berufsfreiheit.....	237
3. Die verfassungsrechtliche Rechtfertigung von Altersgrenzen.....	242
4. Berufsfreiheit und öffentliches Dienstrecht, Art. 33 Abs. 5 GG .....	242
III. Gleichbehandlungsgrundsätze .....	243
1. Besondere Gleichbehandlungsgrundsätze .....	243
2. Art. 33 Abs. 2 GG .....	244
3. Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz .....	245
IV. Gleichbehandlung und Privatautonomie.....	248
B. Alter und Altersgrenzen in der Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts .....	250
I. Allgemeines .....	250
II. Die Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts zu Höchstaltersgrenzen .....	251
1. Altersgrenzen für Hebammen .....	251
2. Altersgrenzen für Professoren und Lehrer .....	252
3. Altersgrenzen für Notare.....	253
4. Altersgrenzen für Vertragsärzte .....	257

5. Tarifvertragliche Altersgrenze für Piloten.....	259
6. Die Altersgrenze für Polizeibeamte in Rheinland-Pfalz.....	260
7. Weiter Altersgrenzen .....	262
III. Die Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts zu Mindestaltersgrenzen .....	263
C. Alter und Altersgrenzen in der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und anderer Gerichte .....	265
I. Bundesarbeitsgericht.....	265
1. Dogmatische Einordnung von Höchstaltersgrenzen.....	265
2. Ausgewählt Judikate .....	266
II. Andere Gerichte.....	272
D. Zusammenfassende Bewertung und Würdigung .....	281
I. Höchstaltersgrenzen.....	281
II. Verhältnismäßigkeit von Mindestaltersgrenzen.....	290
E. Alter und öffentliche Ämter.....	292
I. Altersgrenze für das Amt des Bundespräsidenten .....	292
II. Altersgrenzen für Bürgermeister.....	293
III. Altersgrenzen für Schöffen .....	295
§ 2 Alter im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.....	295
A. Allgemeines.....	295
B. Alter als verpöntes Diskriminierungsmerkmal .....	300
I. Unmittelbare Benachteiligung, § 3 Abs. 1 AGG.....	300
II. Mittelbare Benachteiligung, § 3 Abs. 2 AGG.....	302
III. Anweisung zur Diskriminierung, § 3 Abs. 5 AGG.....	304
IV. Belästigung, § 3 Abs. 3 AGG .....	305
D. Alter und allgemeines Zivilrecht.....	307
I. Diskriminierung aus Gründen des Alters .....	307
1. Massengeschäfte oder gleichgestellte Geschäfte .....	308
2. Privatrechtliche Versicherungen .....	309
II. Die Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen aus Gründen des Alters .....	310

1. Normzweck und Anwendungsbereich von § 20 Abs. 1 AGG.....	310
2. Inhalt und Struktur .....	310
3. Prüfungsmaßstab .....	311
4. Die einzelnen Regelbeispiele des § 20 Abs. 1 AGG .....	313
a) Vermeidung von Gefahren, § 20 Abs. 1 Nr. 1 AGG .....	313
b) Schutz der Intimsphäre und der persönlichen Sicherheit, § 20 Abs. 1 Nr. 2 AGG .....	314
c) Gewährung besonderer Vorteile, § 20 Abs. 1 Nr. 3 AGG.....	314
5. Privatrechtliche Versicherungen, § 20 Abs. 2 AGG.....	315
6. Wohnraumvermietung, § 19 Abs. 3 AGG .....	316
7. Positive Maßnahmen, § 5 AGG .....	317
8. Die Beweislastumkehr, § 22 AGG.....	319
III. Überblick über die Rechtsfolgen bei Diskriminierungen wegen des Alters .....	322
IV. Insbesondere: Der Kontrahierungsanspruch.....	325
E. Alter und Arbeitsrecht .....	331
I. Alter und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....	332
II. Alter und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz.....	335
1. Allgemeine Rechtfertigung aufgrund wesentlicher und entscheidender beruflicher Anforderungen.....	335
2. Besondere Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung wegen des Alters .....	336
III. Die Rolle des Alters in der arbeitsrechtlichen Praxis .....	338
1. Altersdiskriminierung bei der Begründung von Arbeitsverhältnissen.....	338
a) Stellenausschreibungen, Bewerbung und Vorstellungsgespräch .....	339
b) Einstellungentscheidung und Auswahlentscheidung .....	346
2. Altersdiskriminierung während des Arbeitsverhältnisses.....	347
a) Vergütungsstaffeln .....	347
aa) Vergütung nach Lebensalter.....	347

bb) Vergütung nach Berufs- und Beschäftigungsdauer .....	349
b) Verdienstsicherungen, Arbeitszeitverkürzungen, Urlaubsverlängerungen .....	351
c) Beruflicher Aufstieg, Berufs- und Weiterbildung .....	352
3. Altersdiskriminierung bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	352
a) Altersgrenzen .....	355
b) Kündigungsfristen.....	361
c) Sozialauswahl.....	367
d) Unkündbarkeitsklauseln.....	370
e) Sozialplanleistungen .....	371
f) Betriebliche Altersversorgung.....	374
7. Kapitel Wirksamkeit und Grenzen des Verbots der Altersdiskriminierung.....	378
8. Kapitel Zusammenfassung .....	385
9. Kapitel Anhang Übersicht: Lebensalter im Recht .....	394
 Bibliographie .....	399