

Inhalt

Vorwort der Herausgeber*innen der Buchreihe „Migration &“	15
Danksagung der Autorin	17
1 Einleitung: Bedarf, Steuerung und Wirkung von Migrationen auf dem Arbeitsmarkt	19
1.1 Die vielen Formen von Migration und der Arbeitsmarkt	22
1.2 Die rechtlichen Rahmenbedingungen	25
1.3 Kategorisierung und Messung von Migration und Arbeitsmarktintegration	28
1.4 Auswirkungen von Migration auf die Arbeitsmärkte von Herkunfts- und Zielländern	32
1.5 Für eine komplexe Migrations- und Integrations- politik	36
2 Befunde zur Arbeitslandschaft: Ist Österreich ein Einwanderungsland?	39
2.1 Ein kurzer Überblick über die Zuwanderung nach Österreich seit 1945	41
2.2 Zur Dauer des Aufenthalts ausländischer Arbeitskräfte	47
2.3 Die Struktur der Zugewanderten nach Ausbildung, Alter und Geschlecht	49
2.4 Veränderung der Berufslandschaft durch Migration	52
2.5 Löhne und Arbeitslosigkeit der ausländischen Arbeitskräfte	60
2.6 Zur Wirkung der Migration auf die heimische Bevölkerung	72
2.7 Zusammenfassung	75

3 Arbeitsmarktinstitutionen, Sozialstaatsmodelle und Migrationen	79
3.1 Der Einfluss der Arbeitsmarktinstitutionen	81
3.2 Die Rolle des Wohlfahrtsmodells für die Strukturierung des Arbeitsmarktes	83
3.3 Europäische Freizügigkeit und unterschiedliche Sozialstaatsmodelle	87
3.4 Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	89
4 Unterschiedlicher Rechtsstatus von Migrant*innen – Implikationen für den Arbeitsmarkt	93
4.1 Rechtliche Rahmenbedingungen und Superdiversität der Migrant*innen	95
4.2 Alterung und Fachkräftemangel als Ursachen einer Systemreform	106
4.3 Irreguläre Migration und Schwarzarbeit	110
4.4 Beschäftigungspolitik und Migration	114
4.5 Fluchtmigration und Zugang zum Arbeitsmarkt	117
4.6 Zusammenfassung und Schlussfolgerung	130
5 Auswirkungen einer Liberalisierung der Migration: Der Spezialfall der mittel- und osteuropäischen Länder	133
5.1 Theorien zu Migration und Wirkungsmechanismen	134
5.2 Institutionelle Ausgestaltung	138
5.3 Ausmaß und Struktur der Zuwanderung	140
5.4 Auswirkungen auf Sende- und Empfängerländer	150
5.5 Zusammenfassung	158
6 Diversifizierung der Arbeit am Beispiel der Organisation der Betreuungsarbeit	161
6.1 Fakten zur 24-Stunden-Betreuung in Österreich und öffentlicher Diskurs	161
6.2 Wissenschaftlicher Diskurs zu häuslicher Betreuung und Pflege	166

6.3 Lösungsvorschläge aus dem theoretischen Zugang der Institutionenökonomie	169
6.4 Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	171
7 Kein Ende der Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt	173
7.1 Diskriminierung als Herausforderung für Gesetzgeber und Betroffene	174
7.2 Diskriminierung in Österreich im internationalen Vergleich	177
7.3 Erklärungen der Diskriminierung aus sozialwissen- schaftlicher Sicht	184
7.4 Schlussfolgerungen: Ebenen der Diskriminierung und Implikationen für die Politik	198
8 Arbeitsbelastungen und Migration	203
8.1 Rahmenbedingungen der arbeitsbezogenen Gesundheitspolitik	204
8.2 Das komplexe Zusammenwirken von Arbeitsbelastungen und Gesundheit	207
8.3 Empirische Erkenntnisse zur Arbeitsbelastung von Migrant*innen	212
8.4 Erklärungen für die Beschäftigung von Migrant*in- nen in Tätigkeiten mit hohen Arbeitsbelastungen ...	219
8.5 Zusammenfassung und Schlussfolgerung	222
9 Migration und Entsendung: grenzüberschreitende Arbeit in der EU	225
9.1 Rechtliche Rahmenbedingungen	226
9.2 Saisonarbeit und Entsendung in Österreich im internationalen Vergleich	231
9.3 Theoretische Überlegungen zur Entsendung gegenüber Binnenmigration	241
9.4 Folgen der Diversifizierung von Arbeitskräfte- mobilität in der EU für die Wohlfahrtssysteme	244
9.5 Zusammenfassung	247

10 Fazit und Perspektiven für die Zukunft	249
10.1 Der Einfluss von Arbeitsmarkttrends auf zukünftige Migrationen	250
10.2 Migrationen und ihr Einfluss auf die Arbeit in Europa	253
10.3 Perspektiven für Migrationen in der EU, nach Europa und nach Österreich	254
10.4 Gibt es Alternativen zu Migration?	264
Literatur	267