

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	III
Abbildungsverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	IX
1 Einleitung	1
2 Grundlagen	3
2.1 Institutionelles Personalvermögen.....	3
2.1.1 Komponenten des Personalvermögens.....	3
2.1.2 Individuelles und institutionelles Personalvermögen	5
2.1.3 Abgrenzung des Begriffs Personalvermögen.....	7
2.2 Bewertung	8
2.2.1 Allgemeiner Begriff.....	8
2.2.2 Bewertung von Personalvermögen	8
2.2.3 Abgrenzung	10
2.3 Wissensbilanz.....	11
2.3.1 Motivation und Ziele	12
2.3.2 Gegenstand der Wissensbilanz	14
2.3.3 Termini Wissensbilanz und Kapital	16
2.3.4 Abgrenzung zu anderen Managementinstrumenten.....	18
3 Aufbau und Inhalt der Wissensbilanz	21
3.1 Allgemeiner Aufbau, Methodik und Darstellungsweise.....	21
3.2 Ausgewählte Modelle	23
3.2.1 Skandia Navigator	23
3.2.2 Intangible Assets Monitor	25
3.2.3 Modell des Austrian Research Center Seibersdorf.....	26
3.2.4 Wissensbilanzmodell des Arbeitskreises Wissensbilanz ..	29
3.3 Intellektuelles Vermögen und institutionelles Personalvermögen.....	32
3.3.1 Motivationskomponente des Personalvermögens	32
3.3.2 Qualifikationskomponente des Personalvermögens	35

3.3.3 Zwischenergebnis	38
4 Bewertungsprobleme in Wissensbilanzen	39
4.1 Bewertungsvorgang, dargestellt am Modell des Arbeitskreises Wissensbilanz	39
4.2 Ökonomie	44
4.2.1 Personeller Aufwand	45
4.2.1.1 Direkter Personalaufwand	45
4.2.1.2 Indirekter Personalaufwand	49
4.2.1.3 Zwischenergebnis	51
4.2.2 Zeitlicher Aufwand	51
4.2.3 Negative finanzielle Auswirkungen	53
4.2.4 Lösungsansätze	55
4.3 Praktikabilität	58
4.3.1 Verständlichkeit und Interpretierbarkeit der Bewertungsergebnisse	58
4.3.2 Vergleichbarkeit	60
4.3.3 Informationen für Externe und Überprüfbarkeit	63
4.4 Ergebnisse der Bewertung	65
4.5 Rechtliche Rahmenbedingungen	67
5 Bewertungsmöglichkeiten in Wissensbilanzen	71
5.1 Gegenwärtiger Entwicklungsstand	71
5.1.1 Grundsätzliche Operationalisierbarkeit des institutionellen Personalvermögens	71
5.1.2 Unternehmensspezifische Datenbasis und Bewertungsergebnisse	71
5.1.3 Darstellung von Wirkungszusammenhängen	73
5.1.4 Auswirkungen auf Unternehmensführung und Mitarbeiter	73
5.1.5 Objektivität, Reliabilität und Validität der Bewertung	74
5.2 Weitergehende Bewertungsmöglichkeiten	76
5.2.1 Grundsätzliche Ergänzung der Wissensbilanzen um monetäre Bewertungen	76
5.2.2 Mögliche ergänzende Bewertungsansätze	80

5.2.2.1 Marktwertorientierte Ansätze.....	80
5.2.2.2 Kostenorientierte Ansätze.....	81
5.2.2.3 Value Added-Ansätze.....	82
5.2.2.4 Ertragsorientierte Ansätze.....	83
5.2.2.5 Saarbrücker Formel.....	84
5.2.2.5 Hagener Schema.....	87
5.2.2.2.1 Basis des Hagener Schemas.....	87
5.2.2.2.2 Bilanzwert.....	89
5.2.2.2.3 Ertragswert.....	90
5.2.2.2.4 Nutzwert.....	91
5.2.2.2.5 Substanzwert.....	92
5.2.3 Zwischenergebnis.....	92
6 Ergebnis und Fazit.....	95
Literaturverzeichnis.....	XI
Verzeichnis der verwendeten Gesetze.....	XXXI
Index.....	XXXIII