

# Inhaltsübersicht

Die Autorinnen und Autoren des Kommentars .....	V
Vorwort .....	VII
Inhaltsverzeichnis .....	XIII
Abkürzungsverzeichnis .....	XLV
Literaturverzeichnis .....	LI

## Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der Evangelischen Kirche in Deutschland (MVG-EKD)

In der Fassung der Bekanntmachung vom 1.1.2019 (Abl. EKD S. 2)  
Zuletzt geändert durch KG vom 13.11.2019 (Abl. EKD S. 322)

Präambel ( <i>Joussen</i> ) .....	1
-----------------------------------	---

### I. Abschnitt: Allgemeine Bestimmungen

§ 1 Grundsatz ( <i>Dreher</i> ) .....	9
§ 2 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ( <i>Dreher</i> ) .....	16
§ 3 Dienststellen ( <i>Dreher</i> ) .....	24
§ 4 Dienststellenleitungen ( <i>Dreher</i> ) .....	32

### II. Abschnitt: Bildung und Zusammensetzung der Mitarbeitervertretung

§ 5 Mitarbeitervertretungen ( <i>Graf</i> ) .....	36
§ 6 Gesamtmitarbeitervertretungen ( <i>Graf</i> ) .....	46
§ 6a Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund ( <i>Graf</i> ) ..	51
§ 7 Neubildung von Mitarbeitervertretungen ( <i>Graf</i> ) .....	56
§ 8 Zusammensetzung ( <i>Graf</i> ) .....	69

### III. Abschnitt: Wahl der Mitarbeitervertretung

§ 9 Wahlberechtigung ( <i>Mestwerdt</i> ) .....	74
§ 10 Wählbarkeit ( <i>Mestwerdt</i> ) .....	79
§ 11 Wahlverfahren ( <i>Hochtritt</i> ) .....	88
§ 12 Wahlvorschläge ( <i>Hochtritt</i> ) .....	92
§ 13 Wahlschutz, Wahlkosten ( <i>Hochtritt</i> ) .....	93
§ 14 Anfechtung der Wahl ( <i>Trapp</i> ) .....	99

### IV. Abschnitt: Amtszeit

§ 15 Amtszeit ( <i>Wege</i> ) .....	106
§ 16 Neu- und Nachwahl der Mitarbeitervertretung vor Ablauf der Amtszeit ( <i>Wege</i> ) .....	111

## Inhaltsübersicht

§ 17	Ausschluss eines Mitgliedes oder Auflösung der Mitarbeitervertretung ( <i>Wege</i> ) .....	122
§ 18	Erlöschen und Ruhen der Mitgliedschaft, Ersatzmitgliedschaft ( <i>Wege</i> ) .....	132

## V. Abschnitt: Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung

§ 19	Ehrenamt, Behinderungs- und Begünstigungsverbot, Arbeitsbefreiung ( <i>Voßkühler</i> ) .....	145
§ 20	Freistellung von der Arbeit ( <i>Voßkühler</i> ) .....	169
§ 21	Abordnungs- und Versetzungsverbot, Kündigungsschutz ( <i>Voßkühler</i> ) .....	175
§ 22	Schweigepflicht und Datenschutz ( <i>Voßkühler</i> ) .....	185

## VI. Abschnitt: Geschäftsführung

§ 23	Vorsitz ( <i>Joussen</i> ) .....	193
§ 23a	Ausschüsse ( <i>Joussen</i> ) .....	198
§ 24	Sitzungen ( <i>Joussen</i> ) .....	209
§ 25	Teilnahme an der Sitzung der Mitarbeitervertretung ( <i>Joussen</i> ) ..	215
§ 26	Beschlussfassung ( <i>Joussen</i> ) .....	218
§ 27	Sitzungsniederschrift ( <i>Joussen</i> ) .....	225
§ 28	Sprechstunden, Aufsuchen am Arbeitsplatz ( <i>Joussen</i> ) .....	229
§ 29	Geschäftsordnung ( <i>Joussen</i> ) .....	235
§ 30	Sachbedarf, Kosten der Geschäftsführung ( <i>Joussen</i> ) .....	237

## VII. Abschnitt: Mitarbeiterversammlung

§ 31	Mitarbeiterversammlung ( <i>Horn</i> ) .....	265
§ 32	Aufgaben ( <i>Horn</i> ) .....	275

## VIII. Abschnitt: Aufgaben und Befugnisse der Mitarbeitervertretung

§ 33	Grundsätze für die Zusammenarbeit ( <i>Nause</i> ) .....	278
§ 34	Informationsrechte der Mitarbeitervertretung ( <i>Nause</i> ) .....	292
§ 35	Allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung ( <i>Nause</i> ) .....	315
§ 36	Dienstvereinbarungen ( <i>Spelge</i> ) .....	334
§ 36a	Einigungsstellen ( <i>Horn</i> ) .....	365
§ 37	Verfahren der Beteiligung der Mitarbeitervertretung ( <i>Mestwerdt</i> ) .....	393
§ 38	Mitbestimmung ( <i>Mestwerdt</i> ) .....	396
§ 39	Fälle der Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten ( <i>Voßkühler</i> ) .....	425
§ 40	Fälle der Mitbestimmung in organisatorischen und sozialen Angelegenheiten ( <i>Nause</i> ) .....	434
§ 41	Eingeschränkte Mitbestimmung ( <i>Mestwerdt</i> ) .....	479

§ 42	Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ( <i>Trapp</i> ) .....	497
§ 43	Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung in Personalangelegenheiten der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnissen ( <i>Trapp</i> ) .....	531
§ 44	Ausnahmen von der Beteiligung in Personalangelegenheiten ( <i>Trapp</i> ) .....	550
§ 45	Mitberatung ( <i>Evers-Vosgerau</i> ) .....	553
§ 46	Fälle der Mitberatung ( <i>Evers-Vosgerau</i> ) .....	564
§ 47	Initiativrecht der Mitarbeitervertretung ( <i>Evers-Vosgerau</i> ) .....	588
§ 48	Beschwerderecht der Mitarbeitervertretung ( <i>Evers-Vosgerau</i> ) .....	598

#### **IX. Abschnitt: Interessenvertretung besonderer Mitarbeitergruppen**

§ 49	Vertretung der Jugendlichen und der Auszubildenden ( <i>Neuendorf</i> ) .....	604
§ 50	Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ( <i>Neuendorf</i> ) .....	611
§ 51	Aufgaben der Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ( <i>Neuendorf</i> ) .....	615
§ 52	Persönliche Rechte und Pflichten der Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ( <i>Neuendorf</i> ) .....	625
§ 52a	Gesamtschwerbehindertenvertretung ( <i>Neuendorf</i> ) .....	626
§ 53	Mitwirkung in Werkstätten für behinderte Menschen und in Angelegenheiten weiterer Personengruppen ( <i>Neuendorf</i> ) .....	628

#### **X. Abschnitt: Gesamtausschüsse der Mitarbeitervertretungen**

§ 54	Bildung von Gesamtausschüssen ( <i>Neuendorf</i> ) .....	645
§ 55	Aufgaben des Gesamtausschusses ( <i>Neuendorf</i> ) .....	650
§ 55a	Ständige Konferenz, Bundeskonferenz, Gesamtausschuss der Evangelischen Kirche in Deutschland ( <i>Neuendorf</i> ) .....	654
§ 55b	Aufgaben der Ständigen Konferenz und der Bundeskonferenz ( <i>Neuendorf</i> ) .....	656
§ 55c	Geschäftsführung ( <i>Neuendorf</i> ) .....	657
§ 55d	Weitere Regelungen ( <i>Neuendorf</i> ) .....	659

#### **XI. Abschnitt: Kirchengerichtlicher Rechtsschutz**

§ 56	Kirchengerichtlicher Rechtsschutz ( <i>Zimmermann</i> ) .....	661
§ 57	Bildung von Kirchengerichten ( <i>Zimmermann</i> ) .....	668
§ 57a	Zuständigkeitsbereich des Kirchengerichts der Evangelischen Kirche in Deutschland ( <i>Zimmermann</i> ) .....	670
§ 58	Bildung und Zusammensetzung der Kammern ( <i>Zimmermann</i> ) ..	673
§ 59	Rechtsstellung der Mitglieder des Kirchengerichts ( <i>Zimmermann</i> ) .....	677

## Inhaltsübersicht

§ 59a	Berufung der Richter und Richterinnen des Kirchengerichtshofes der Evangelischen Kirche in Deutschland ( <i>Zimmermann</i> )	680
§ 60	Zuständigkeit der Kirchengerichte ( <i>Zimmermann</i> )	682
§ 61	Durchführung des kirchengerichtlichen Verfahrens in erster Instanz ( <i>Zimmermann</i> )	702
§ 62	Verfahrensordnung ( <i>Zimmermann</i> )	716
§ 63	Rechtsmittel ( <i>Mestwerdt</i> )	719
§ 63a	Einhaltung auferlegter Verpflichtungen, Ordnungsgeld ( <i>Mestwerdt</i> )	730

## XII. Abschnitt: Schlussbestimmungen

§ 64	Übernahmebestimmungen ( <i>Mestwerdt</i> )	733
------	--	-----

### Wahlordnung zum Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der Evangelischen Kirche in Deutschland (Wahlordnung zum MVG)

In der Fassung der Bekanntmachung vom 15.1.2011

(Abl. EKD S. 2, 33, 304)

geändert durch VO vom 8.12.2017 (Abl. EKD S. 381)

Schematische Übersicht zum zeitlichen Ablauf des Wahlverfahrens ( <i>Hochtritt</i> )	735
--	-----

§ 1	Durchführung der Wahl, Zusammensetzung des Wahlvorstandes ( <i>Hochtritt</i> )	736
§ 2	Einleitung des Wahlverfahrens, Bildung und Abberufung des Wahlvorstandes ( <i>Hochtritt</i> )	740
§ 3	Geschäftsführung des Wahlvorstandes ( <i>Hochtritt</i> )	745
§ 4	Listen der Wahlberechtigten und der Wählbaren ( <i>Hochtritt</i> )	748
§ 5	Wahltermin und Wahlaussschreiben ( <i>Hochtritt</i> )	751
§ 6	Wahlvorschläge ( <i>Hochtritt</i> )	755
§ 7	Gesamtvorschlag und Stimmzettel ( <i>Hochtritt</i> )	759
§ 8	Durchführung der Wahl ( <i>Hochtritt</i> )	760
§ 9	Stimmabgabe durch Briefwahl ( <i>Hochtritt</i> )	767
§ 10	Feststellung des Wahlergebnisses ( <i>Hochtritt</i> )	770
§ 11	Bekanntgabe des Wahlergebnisses ( <i>Hochtritt</i> )	774
§ 12	Vereinfachte Wahl ( <i>Hochtritt</i> )	776
§ 13	Wahlunterlagen ( <i>Hochtritt</i> )	781
§ 14	Wahl der Vertretung der Jugendlichen und der Auszubildenden ( <i>Hochtritt</i> )	783
§ 15	Wahl der Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ( <i>Hochtritt</i> )	785
§ 16	(Inkrafttreten, Außerkrafttreten) ( <i>Hochtritt</i> )	787
	Stichwortverzeichnis	789

# Inhaltsverzeichnis

Die Autorinnen und Autoren des Kommentars .....	V
Vorwort .....	VII
Inhaltsübersicht .....	IX
Abkürzungsverzeichnis .....	XLV
Literaturverzeichnis .....	LI

## Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der Evangelischen Kirche in Deutschland (MVG-EKD)

<b>Präambel .....</b>	<b>1</b>
I. Entwicklung des MVG-EKD .....	1
II. Zur Präambel .....	3
1. Der Verkündigungsauftrag im Dienst der Kirche (Präambel S. 1 MVG-EKD) .....	4
2. Die Dienstgemeinschaft im kirchlichen Arbeitsrecht (Präambel S. 2, 3 MVG-EKD) .....	4
3. Der zu enge Begriff in Präambel S. 3 MVG-EKD .....	6
4. Rechtliche Konsequenzen .....	6
 <b>I. Abschnitt: Allgemeine Bestimmungen</b>	
<b>§ 1 Grundsatz .....</b>	<b>9</b>
I. Pflicht zur Bildung von Mitarbeitervertretungen .....	9
II. Geltungsbereich .....	10
1. Dienststellen .....	10
2. Rechtlich selbstständige Einrichtungen der Diakonie .....	11
3. Überregional tätige Einrichtungen der Diakonie .....	11
4. Andere kirchliche Einrichtungen; Freikirchen .....	11
5. Zuordnungsgesetz der EKD .....	13
<b>§ 2 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....</b>	<b>16</b>
I. Mitarbeiterbegriff .....	16
1. Arbeitsverhältnis .....	17
a) Begriff des Arbeitsverhältnisses .....	17
b) Geringfügig, befristet oder unstetig Beschäftigte .....	18
c) Praktikanten, Werkstudenten, studentische Hilfskräfte .....	18
d) Im Ausland tätige Mitarbeiter .....	18
2. Zu ihrer Ausbildung Beschäftigte .....	19
3. Beamtenverhältnis .....	19
II. Pfarramtlicher Dienst; Lehre .....	19
III. Gestellungsverträge .....	20
IV. Beschäftigte ohne Mitarbeiterstatus .....	22

## Inhaltsverzeichnis

1. Beschäftigung zur Heilung, Wiedereingewöhnung, zur beruflichen oder sozialen Rehabilitation oder zur Erziehung . . . . .	22
2. Honorarkräfte; freie Mitarbeiter . . . . .	23
3. Arbeitnehmer anderer Unternehmen . . . . .	23
4. Freiwilliges soziales oder ökologisches Jahr; Bundesfreiwilligendienst . . . . .	24
5. Arbeitsgelegenheiten nach § 16d SGB II . . . . .	24
<b>§ 3 Dienststellen . . . . .</b>	<b>24</b>
I. Begriff der Dienststelle . . . . .	25
1. Rechtlich selbstständige organisatorische Einheit . . . . .	25
2. Wahrnehmung eines Auftrags der Kirche . . . . .	26
II. Selbstständige Dienststellenteile . . . . .	27
1. Organisatorisch eigenständige Einheiten . . . . .	27
2. Räumlich weit entfernte Teile . . . . .	28
3. Zuständigkeit der Dienststellenleitung . . . . .	28
III. Verfahren . . . . .	29
1. Beschluss der Wahlberechtigten . . . . .	29
2. Herstellung des Einvernehmens mit der Dienststellenleitung . . . . .	29
3. Wirkung des Verselbstständigungsbeschlusses . . . . .	30
4. Widerruf der Verselbstständigung . . . . .	30
a) Widerruf durch die Dienststellenleitung . . . . .	30
b) Widerruf durch die Mitarbeiter . . . . .	31
c) Wirkung des Widerrufs . . . . .	31
IV. Bildung von Teildienststellen durch Dienstvereinbarung . . . . .	31
V. Streitigkeiten . . . . .	32
<b>§ 4 Dienststellenleitungen . . . . .</b>	<b>32</b>
I. Begriff der Dienststellenleitung . . . . .	33
1. Leitende Organe oder Personen . . . . .	33
2. Mit der Geschäftsführung Beauftragte . . . . .	33
II. Pflicht zur Benennung gegenüber MAV . . . . .	35
III. Streitigkeiten . . . . .	35
<b>II. Abschnitt: Bildung und Zusammensetzung der Mitarbeitervertretung</b>	
<b>§ 5 Mitarbeitervertretungen . . . . .</b>	<b>36</b>
I. Zweck . . . . .	37
II. Bildung einer Mitarbeitervertretung . . . . .	37
1. Dienststelle . . . . .	38
2. Aktiv und passiv wahlberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter . . . . .	39
3. Regelzahl der wahlberechtigten Beschäftigten . . . . .	39
III. Bildung einer Gruppen-Mitarbeitervertretung . . . . .	41
IV. Bildung einer Gemeinsamen Mitarbeitervertretung . . . . .	41
1. Einvernehmliche Bildung einer Gemeinsamen Mitarbeitervertretung . . . . .	41
a) Voraussetzungen der Wahlgemeinschaft . . . . .	41

## Inhaltsverzeichnis

aa) Benachbarte Dienststellen .....	41
bb) Antrag eines der Beteiligten .....	42
(1) Inhalt, Form und Zeitpunkt des Antrags .....	42
(2) Antragsberechtigung .....	42
cc) Einvernehmen der Beteiligten .....	43
dd) Schriftliche Festlegung .....	44
ee) Größe der Wahlgemeinschaft .....	44
b) Dauer der Wahlgemeinschaft .....	45
c) Zuständigkeit der Gemeinsamen Mitarbeitervertretung .....	45
d) Kosten der Gemeinsamen Mitarbeitervertretung .....	45
2. Bildung einer Gemeinsamen Mitarbeitervertretung durch gliedkirchliches Recht .....	45
V. Streitigkeiten .....	46
<b>§ 6 Gesamtmitarbeitervertretungen .....</b>	<b>46</b>
I. Zweck .....	47
II. Bildung einer Gesamtmitarbeitervertretung .....	47
1. Dienststelle mit mehreren Mitarbeitervertretungen .....	47
2. Antrag der Mehrheit der Mitarbeitervertretungen .....	48
III. Zuständigkeit der Gesamtmitarbeitervertretung .....	48
IV. Regelungen der Gesamtmitarbeitervertretung .....	49
V. Zusammensetzung und Amtszeit der Gesamtmitarbeitervertretung .....	50
VI. Streitigkeiten .....	51
<b>§ 6a Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund .....</b>	<b>51</b>
I. Zweck .....	52
II. Bildung einer Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund .....	52
1. Dienststellenverbund .....	53
2. Antrag der Mehrheit der Mitarbeitervertretungen .....	53
3. Amtszeit .....	54
III. Zuständigkeit der Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund .....	54
IV. Regelungen der Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund .....	55
V. Zusammensetzung der Gesamtmitarbeitervertretung im Dienststellenverbund .....	55
VI. Streitigkeiten .....	55
<b>§ 7 Neubildung von Mitarbeitervertretungen .....</b>	<b>56</b>
I. Zweck .....	57
II. Bildung einer Mitarbeitervertretung .....	57
1. Initiativpflicht zur Bildung einer Mitarbeitervertretung .....	57
a) Erstmalige Initiative .....	58
b) Wiederholte Initiative .....	58
2. Initiativrecht zur Bildung einer Mitarbeitervertretung .....	59
a) Inhalt des Initiativrechts .....	59
b) Form .....	60

## Inhaltsverzeichnis

c) Frist .....	60
3. Einberufung und Durchführung der Mitarbeiterversammlung .....	61
a) Einladung zur Mitarbeiterversammlung .....	61
aa) Form der Einladung .....	61
bb) Ladungsfrist .....	61
b) Ablauf der Mitarbeiterversammlung .....	62
4. Verstöße gegen § 7 Abs. 1 MVG-EKD .....	62
a) Untätigkeitsmandat .....	62
Gesamtmitarbeitervertretung .....	62
b) Ladungsmängel .....	63
aa) Folgen für die Wahl des Wahlvorstandes .....	63
bb) Folgen für die Wahl der Mitarbeitervertretung .....	64
III. Übergangsmandat .....	64
1. Voraussetzungen des Übergangsmandats .....	64
a) Spaltung .....	65
b) Zusammenlegung .....	65
c) Erforderlichkeit der Neubildung einer Mitarbeitervertretung .....	65
2. Inhalt des Übergangsmandats .....	66
3. Dauer des Übergangsmandats .....	67
IV. Restmandat .....	67
1. Voraussetzungen des Restmandats .....	67
2. Inhalt des Restmandats .....	68
3. Dauer des Restmandats .....	68
V. Streitigkeiten .....	68
§ 8 Zusammensetzung .....	69
I. Zweck .....	69
II. Mitgliederzahl der Mitarbeitervertretung .....	70
III. Mangel an Wahlbewerberinnen und Wahlbewerbern .....	70
IV. Veränderungen in der Zahl der Wahlberechtigten .....	71
V. Gemeinsame Mitarbeitervertretung .....	72
VI. Streitigkeiten .....	72
III. Abschnitt: Wahl der Mitarbeitervertretung	
§ 9 Wahlberechtigung .....	74
I. Allgemeines .....	74
II. Voraussetzungen der Wahlberechtigung (§ 9 Abs. 1 MVG-EKD) .....	75
1. Grundsätze .....	75
2. Leiharbeitnehmer .....	75
3. Gestellungsverträge allgemein .....	76
4. Gestellung als Diakonieschwester .....	76
III. Abordnung (§ 9 Abs. 2 MVG-EKD) .....	77
IV. Nicht wahlberechtigte Mitarbeiter/innen (§ 9 Abs. 3 S. 1 MVG-EKD) .....	77
1. Gekündigte Mitarbeiter/innen .....	77
2. Altersteilzeit .....	78

3. Beurlaubung .....	78
4. Beschäftigungsverbote .....	78
5. Erkrankung .....	78
6. Kurzarbeit .....	79
V. Mitglieder der Dienststellenleitung .....	79
VI. Streitigkeiten .....	79
<b>§ 10 Wählbarkeit .....</b>	<b>79</b>
I. Allgemeines .....	80
II. Voraussetzungen der Wählbarkeit .....	81
1. Wahlberechtigung .....	81
2. Wartefrist .....	81
3. Zugehörigkeit zur Dienststelle .....	81
a) Altersteilzeit .....	81
b) Gekündigtes Arbeitsverhältnis .....	81
4. Mitgliedschaft in einer ACK-Kirche .....	82
a) Rechtsentwicklung .....	82
b) ACK-Kirchen .....	83
c) Kirchen mit Gastmitgliedschaft in der ACK .....	83
d) Gemeinschaften ohne Berechtigung zum passiven Wahlrecht .....	84
e) Gliedkirchen mit ACK-Klausel .....	84
f) Verstoß gegen das Benachteiligungsverbot .....	84
g) Vorlage an den EuGH .....	85
5. Neugründung einer Dienststelle .....	86
III. Einschränkungen der Wählbarkeit (§ 10 Abs. 2 MVG-EKD) .....	86
1. Gerichtliche Entscheidung .....	86
2. Beurlaubung .....	86
3. Berufsausbildung .....	87
4. Mitglied in Leitungsgorgan .....	87
5. Verwandtschaft mit Leitungsgorgan .....	87
IV. Streitigkeiten .....	88
<b>§ 11 Wahlverfahren .....</b>	<b>88</b>
I. Allgemeine Grundsätze der Wahl .....	89
1. Gleiche Wahl .....	89
2. Freie Wahl .....	89
3. Geheime Wahl .....	89
4. Unmittelbare Wahl .....	90
5. Gemeinsame Wahl .....	90
6. Mehrheitswahl (Persönlichkeitswahl) .....	90
II. Wahlvorschläge .....	91
III. Wahlverfahren .....	91
1. Vereinfachtes Wahlverfahren .....	91
2. Vereinfachtes Wahlverfahren im Bedarfsfall .....	92
IV. Rechtsverordnung .....	92
<b>§ 12 Wahlvorschläge .....</b>	<b>92</b>
I. Soll-Vorschrift .....	92

## Inhaltsverzeichnis

II. Berufsgruppen und Arbeitsbereiche .....	93
<b>§ 13 Wahlschutz, Wahlkosten .....</b>	<b>93</b>
I. Behinderung oder Beeinflussung der Wahl .....	94
1. Grundsätze .....	94
2. Aktives und passives Wahlrecht .....	94
II. Schutz des Wahlvorstandes und der Wahlbewerber vor Versetzung, Zuweisung oder Abordnung .....	95
III. Kündigungsschutz für Wahlvorstand und Wahlbewerber .....	95
1. Dauer .....	95
2. Zustimmung der amtierenden MAV .....	96
3. Ersatzmitglieder des Wahlvorstandes .....	97
4. Bewerber zum Wahlvorstand und Wahlhelfer .....	97
IV. Kosten .....	97
V. Schulungsanspruch .....	98
1. Erforderlich .....	98
2. Dauer .....	99
<b>§ 14 Anfechtung der Wahl .....</b>	<b>99</b>
I. Verfahren der Wahlanfechtung .....	99
1. Form des Antrags .....	100
2. Anfechtungsfrist .....	100
3. Inhalt des Anfechtungsschriftsatzes .....	101
4. Anfechtungsberechtigte .....	101
5. Antragsgegner .....	102
II. Anfechtungsgründe .....	102
1. Verstoß gegen wesentliche Bestimmungen über die Wahlberechtigung, die Wählbarkeit oder das Wahlverfahren ..	103
2. Weitere Beispiele .....	103
III. Entscheidung über die Anfechtung .....	104
IV. Nichtigkeit der Wahl .....	105
V. Kosten .....	105
 <b>IV. Abschnitt: Amtszeit</b>	
<b>§ 15 Amtszeit .....</b>	<b>106</b>
I. Überblick .....	106
II. (Regelmäßige) Amtszeit und regelmäßige Wahlen der Mitarbeitervertretung (§ 15 Abs. 1 und 2 MVG-EKD) .....	107
III. Wahlen außerhalb der allgemeinen Wahlzeit (§ 15 Abs. 3 und 4 MVG-EKD) .....	108
<b>§ 16 Neu- und Nachwahl der Mitarbeitervertretung vor Ablauf         der Amtszeit .....</b>	<b>111</b>
I. Überblick .....	112
II. Neuwahl im Falle des Rücktritts und der Auflösung der MAV (§ 16 Abs. 1 und 2 MVG-EKD) .....	113
1. Rücktritt (§ 16 Abs. 1 lit. b MVG-EKD) .....	113
2. Auflösung (§ 16 Abs. 1 lit. c MVG-EKD) .....	115

3. Neuwahl (§ 16 Abs. 2 MVG-EKD) .....	115
4. Fortführung der Amtsgeschäfte (§ 16 Abs. 2 MVG-EKD) .....	116
a) Gesamtmitarbeitervertretung .....	116
b) Wahlvorstand .....	117
c) Keine Zuständigkeit der MAV am Sitz des Rechtsträgers ..	117
d) Schematische Darstellung .....	118
e) Vergleich mit dem Betriebsverfassungsrecht, der MAVO und dem BPersVG .....	118
III. Nachwahl, wenn die Zahl der Mitglieder der MAV erheblich gesunken ist (§ 16 Abs. 3 MVG-EKD) .....	119
1. Geringe Mitgliederzahl der MAV (§ 16 Abs. 3 S. 1 MVG-EKD) .....	119
2. Nachwahl (§ 16 Abs. 3 S. 2 MVG-EKD) .....	120
3. Ausnahme (§ 16 Abs. 3 S. 3 MVG-EKD) .....	121
<b>§ 17 Ausschluss eines Mitgliedes oder Auflösung der Mitarbeitervertretung .....</b>	<b>122</b>
I. Überblick .....	123
II. Antrag .....	124
1. Antragsberechtigung .....	124
a) Mindestens ein Viertel der Wahlberechtigten .....	124
b) Mitarbeitervertretung .....	125
c) Dienststellenleitung .....	125
2. Form des Antrags .....	125
3. Antragsfrist .....	126
4. Verbindung mit anderen Anträgen .....	126
III. Ausschluss eines Mitglieds der MAV und des Wahlvorstands ..	126
1. Mitglied der MAV .....	126
2. Grober Missbrauch von Befugnissen .....	127
3. Grobe Verletzung von Pflichten, die sich aus diesem Kirchengesetz ergeben .....	127
4. Einzelfälle .....	129
5. Rechtsfolgen .....	130
IV. Auflösung der MAV .....	131
1. Missbrauch von Befugnissen und grobe Verletzungen von Pflichten, die sich aus diesem Kirchengesetz ergeben ..	131
2. Einzelfälle .....	131
3. Rechtsfolge .....	132
<b>§ 18 Erlöschen und Ruhen der Mitgliedschaft, Ersatzmitgliedschaft ..</b>	<b>132</b>
I. Überblick .....	134
II. Erlöschen der Mitgliedschaft in der MAV (§ 18 Abs. 1 MVG-EKD) .....	134
1. Ablauf der Amtszeit (§ 18 Abs. 1 S. 1 lit. a MVG-EKD) ..	134
2. Niederlegung des Amtes (§ 18 Abs. 1 S. 1 lit. b MVG-EKD) ..	134
3. Beendigung des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses (§ 18 Abs. 1 S. 1 lit. c MVG-EKD) .....	136

## Inhaltsverzeichnis

4. Ausscheiden aus der Dienststelle (§ 18 Abs. 1 S. 1 lit. d und S. 2 MVG-EKD) .....	136
5. Verlust der Wählbarkeit (§ 18 Abs. 1 S. 1 lit. e MVG-EKD) ..	137
6. Ausschluss aus der MAV und Auflösung der MAV nach § 17 MVG-EKD (§ 18 Abs. 1 S. 1 lit. f MVG-EKD) .....	139
III. Ruhens der Mitgliedschaft in der MAV (§ 18 Abs. 2 MVG-EKD) ..	140
1. Untersagung der Wahrnehmung der dienstlichen Aufgaben (§ 18 Abs. 2 lit. a MVG-EKD) .....	140
2. Verhinderung für länger als drei Monate (§ 18 Abs. 2 lit. b MVG-EKD) .....	140
3. Beurlaubung für länger als drei Monate oder Freistellung (§ 18 Abs. 2 lit. c MVG-EKD) .....	141
IV. Rechtsfolgen bei Erlöschen und Ruhens der Mitgliedschaft (§ 18 Abs. 3 und 5 MVG-EKD) .....	142
1. Nachrücken von Ersatzmitgliedern (§ 18 Abs. 3 MVG-EKD) ..	142
2. Pflicht zur Aushändigung von Unterlagen (§ 18 Abs. 5 MVG-EKD) .....	143
V. Nachrücken von Ersatzmitgliedern zur Sicherstellung der Beschlussfähigkeit der MAV (§ 18 Abs. 4 MVG-EKD) .....	143
 <b>V. Abschnitt: Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung</b>	
<b>§ 19 Ehrenamt, Behinderungs- und Begünstigungsverbot,</b>	
<b>Arbeitsbefreiung</b> .....	145
I. Rechtsstellung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung .....	146
1. Ehrenamt .....	146
2. Verbot der Behinderung .....	147
3. Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot .....	148
4. Sicherung der beruflichen Entwicklung .....	150
II. Mitarbeitervertretungstätigkeiten während der persönlichen Arbeitszeit .....	151
1. Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitsbefreiung nach § 19 Abs. 2 MVG-EKD .....	152
a) Erforderliche Wahrnehmung von Aufgaben der Mitarbeitervertretung .....	152
aa) Ab- und Anmeldepflicht .....	152
bb) Wahrnehmung von Aufgaben der Mitarbeitervertretung .....	153
cc) Erforderlichkeit der Arbeitsbefreiung .....	154
b) Wahrnehmung der Tätigkeiten durch freigestellte Mitglieder der Mitarbeitervertretung nicht möglich .....	155
2. Rechtsfolgen .....	155
a) Arbeitsbefreiung .....	155
b) Fortzahlung der Vergütung .....	156
III. Mitarbeitervertretungstätigkeiten außerhalb der persönlichen Arbeitszeit .....	157
1. Dienstliche Gründe .....	158

## Inhaltsverzeichnis

2. Freizeitausgleich unter Fortzahlung der Vergütung .....	159
IV. Schulung der Mitglieder der Mitarbeitervertretung .....	160
1. Tagungen und Lehrgänge iSd § 19 Abs. 3 S. 1 MVG-EKD .....	160
a) Vermittlung erforderlicher Kenntnisse für die Tätigkeit in der Mitarbeitervertretung .....	161
b) Beispiele für erforderliche Tagungen und Lehrgänge iSd § 19 Abs. 3 MVG-EKD .....	163
c) Träger der Schulung .....	163
2. Auswahl der Teilnehmer, Abschluss einer Dienstvereinbarung .....	164
3. Freistellungsanspruch .....	165
a) Verfahren zur Freistellung wegen Schulungsteilnahme .....	165
b) Umfang der Arbeitsbefreiung des jeweiligen Mitarbeitervertretungsmitglieds .....	167
4. Anspruch des Mitarbeitervertretungsmitglieds auf Fortzahlung der Vergütung .....	168
5. Anspruch der Mitarbeitervertretung auf Übernahme der Schulungskosten .....	168
<b>§ 20 Freistellung von der Arbeit .....</b>	<b>169</b>
I. Freistellung aufgrund einer Dienstvereinbarung .....	170
II. Regelfreistellungen nach § 20 Abs. 2 MVG-EKD .....	171
1. Anspruch auf Regelfreistellungen .....	171
2. Grundsatz der hälftigen Freistellung .....	171
a) Ermittlung der Zahl der Freizustellenden nach der Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter .....	171
b) Umsetzung des Freistellungsanspruchs nach § 20 Abs. 2 MVG-EKD .....	172
III. Auswahl der freizustellenden Mitarbeitervertretungsmitglieder ..	174
IV. Rechtsfolgen der Freistellung .....	175
<b>§ 21 Abordnungs- und Versetzungsverbot, Kündigungsschutz .....</b>	<b>175</b>
I. Schutzzweck der Norm und erfasster Personenkreis .....	176
II. Abordnungs- und Versetzungsverbot .....	177
1. Abordnung und Versetzung: Begriffe .....	177
2. Zustimmung des betroffenen Mitarbeitervertretungsmitglieds ..	178
3. Abordnung oder Versetzung ohne Zustimmung des Mitglieds .....	178
a) Vorliegen wichtiger dienstlicher Gründe .....	178
b) Beteiligung der Mitarbeitervertretung .....	179
III. Sonderkündigungsschutz .....	180
1. Kündigungsschutz für Mitarbeitervertretungsmitglieder nach § 21 Abs. 2 S. 1 und 2 MVG-EKD .....	180
2. Nachwirkender Kündigungsschutz für Mitarbeitervertretungs- mitglieder nach § 21 Abs. 2 S. 3 MVG-EKD .....	181
3. Kündigung eines Mitarbeitervertretungsmitglieds bei (teilweiser) Auflösung der Dienststelle .....	181
a) Auflösung der Dienststelle oder eines wesentlichen Teils ..	182

## Inhaltsverzeichnis

b) Kündigung eines Mitarbeitervertretungsmitglieds .....	183
4. Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei beabsichtigter Kündigung .....	184
<b>§ 22 Schweigepflicht und Datenschutz .....</b>	<b>185</b>
I. Mitarbeitervertretungsrechtliche Schweigepflicht .....	186
1. Zur Verschwiegenheit verpflichteter Personenkreis .....	186
2. Gegenstand und Umfang der Schweigepflicht .....	187
a) Angelegenheiten und Tatsachen, auf die sich Schweigepflicht bezieht .....	187
b) Ausnahmen bei fehlender Geheimhaltungsbedürftigkeit .....	188
c) Ausnahmen im Mitarbeitervertretungsrechtlichen Verkehr ..	188
d) Ausnahmen gegenüber der betroffenen Mitarbeiterin bzw. dem betroffenen Mitarbeiter .....	189
e) Aussagen vor Gericht .....	189
3. Rechtsfolgen bei Schweigepflichtsverletzungen .....	190
II. Mitarbeitervertretung und Datenschutz .....	190
1. Die Mitarbeitervertretung als datenschutzrechtlich verantwortliche Stelle .....	190
2. Datenschutzrechtliche Pflichten der Mitarbeitervertretung ..	192

## VI. Abschnitt: Geschäftsführung

<b>§ 23 Vorsitz .....</b>	<b>193</b>
I. Grundlegendes .....	193
II. Die Wahl des/der Vorsitzenden (§ 23 Abs. 1 S. 1 MVG-EKD) .....	194
III. Die Rechtsstellung des/der Vorsitzenden (§ 23 Abs. 1 S. 2 MVG-EKD) .....	196
1. Geschäftsführung .....	196
2. Vertretung .....	196
IV. Die Stellvertretung im Vorsitz bei Mehrpersonenmitarbeitervertretungen (§ 23 Abs. 1 S. 3 und 4 MVG-EKD) .....	197
V. Die Stellvertretung im Vorsitz bei Einpersonenmitarbeitervertretungen (§ 23 Abs. 2 MVG-EKD) .....	198
<b>§ 23a Ausschüsse .....</b>	<b>198</b>
I. Grundlegendes .....	199
II. Ausschüsse (§ 23a Abs. 1 MVG-EKD) .....	200
1. Bildung von Ausschüssen (§ 23a Abs. 1 S. 1 Var. 1 MVG-EKD) .....	200
2. Mögliche Aufgaben .....	201
3. Insbesondere: Übertragung von Aufgaben zur selbstständigen Erledigung (§ 23a Abs. 1 S. 1 Var. 2, S. 2 MVG-EKD) .....	202
4. Information der Dienststellenleitung (§ 23a Abs. 1 S. 3 MVG-EKD) .....	204
III. Ausschuss für Wirtschaftsfragen (§ 23a Abs. 2 MVG-EKD) .....	204
1. Zielsetzung .....	204
2. Bildung (§ 23a Abs. 2 S. 1 MVG-EKD) .....	205

3. Aufgaben und Funktionsweise (§ 23a Abs. 2 S. 2–6 MVG-EKD) .....	206
4. Sachverständige (§ 23a Abs. 2 S. 7–8 MVG-EKD) .....	208
<b>§ 24 Sitzungen .....</b>	<b>209</b>
I. Grundlegendes .....	209
II. Konstituierende Sitzung (§ 24 Abs. 1 MVG-EKD) .....	210
III. (Ladung zu den) Weitere(n) Sitzungen (§ 24 Abs. 2 MVG-EKD) .....	211
IV. Antrag der Einberufung weiterer Sitzungen (§ 24 Abs. 3 MVG-EKD) .....	212
V. Sitzungszeitpunkt, Öffentlichkeit (§ 24 Abs. 4 MVG-EKD) .....	213
<b>§ 25 Teilnahme an der Sitzung der Mitarbeitervertretung .....</b>	<b>215</b>
I. Grundlegendes .....	215
II. Teilnahmerecht der Dienststellenleitung (§ 25 Abs. 1 MVG-EKD) .....	215
III. Teilnahmerecht eingeladener sachkundiger Personen (§ 25 Abs. 2 MVG-EKD) .....	217
IV. Schweigepflicht (§ 25 Abs. 3 iVm § 22 MVG-EKD) .....	217
<b>§ 26 Beschlussfassung .....</b>	<b>218</b>
I. Grundlegendes .....	218
II. Beschlussfähigkeit (§ 26 Abs. 1 MVG-EKD) .....	219
III. Grundregel zur Mehrheitsfeststellung (§ 26 Abs. 2 S. 1 und 2 MVG-EKD) .....	221
IV. Umlaufverfahren (§ 26 Abs. 2 S. 3 und 4 MVG-EKD) .....	222
V. Befangenheit (§ 26 Abs. 3 MVG-EKD) .....	223
VI. Nichtöffentlichkeit der Beschlussfassung (§ 26 Abs. 4 MVG-EKD) .....	225
<b>§ 27 Sitzungsniederschrift .....</b>	<b>225</b>
I. Grundlegendes .....	226
II. Funktion, Inhalt und Form der Sitzungsniederschrift (§ 27 Abs. 1 MVG-EKD) .....	226
III. Information des Dienstgebers in bestimmten Fällen (§ 27 Abs. 2 MVG-EKD) .....	228
<b>§ 28 Sprechstunden, Aufsuchen am Arbeitsplatz .....</b>	<b>229</b>
I. Grundlegendes .....	229
II. Sprechstunden (§ 28 Abs. 1 MVG-EKD) .....	230
III. Aufsuchen am Arbeitsplatz (§ 28 Abs. 2 MVG-EKD) .....	232
IV. Keine Bezügeminderung (§ 28 Abs. 3 MVG-EKD) .....	234
<b>§ 29 Geschäftsordnung .....</b>	<b>235</b>
I. Grundlegendes .....	235
II. Inhalt, Form .....	235
III. Erlass und Wirkung .....	236
<b>§ 30 Sachbedarf, Kosten der Geschäftsführung .....</b>	<b>237</b>
I. Grundlegendes .....	238
II. Allgemeines zur Kostentragungspflicht .....	238

## Inhaltsverzeichnis

III. Anspruch auf Sachmittel (§ 30 Abs. 1 MVG-EKD) .....	239
1. Zur Erfüllung der Aufgaben .....	239
2. Zur Verfügung stellen .....	240
3. Räume .....	240
4. Sachliche Mittel .....	242
IV. Kostenerstattungsanspruch der Mitarbeitervertretung (§ 30 Abs. 2 MVG-EKD) .....	252
1. Aufwendungen und Modalitäten der Kostentragung .....	252
2. Schulungen .....	255
3. Prozesskosten .....	257
4. § 30 Abs. 2 S. 2 MVG-EKD für sachkundige Personen, insbesondere Anwalt .....	258
V. Kostentragung bei Gemeinsamen Mitarbeitervertretungen (§ 30 Abs. 3 MVG-EKD) .....	261
VI. Kostenerstattung bei Reisekosten (§ 30 Abs. 4 MVG-EKD) .....	262
VII. Umlageverbot (§ 30 Abs. 5 MVG-EKD) .....	264
 <b>VII. Abschnitt: Mitarbeiterversammlung</b>	
<b>§ 31 Mitarbeiterversammlung</b> .....	265
I. Allgemeines/Bedeutung der Mitarbeiterversammlung .....	266
1. Zweck .....	266
2. Inhalte .....	267
3. Abgrenzung zu anderen Zusammenkünften .....	267
II. Arten der Mitarbeiterversammlung .....	267
1. Ordentliche Versammlung .....	267
2. Außerordentliche Versammlung .....	268
3. Teilversammlungen .....	268
III. Zusammensetzung der Mitarbeiterversammlung .....	269
1. Teilnahmeberechtigte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....	269
2. Teilnahme der Dienststellenleitung .....	269
3. Grundsatz der Nichtöffentlichkeit .....	270
a) Teilnahmeberechtigung .....	270
b) Geheimhaltung der Inhalte .....	270
aa) Grundsatz .....	270
bb) Ausnahme .....	271
c) Aufnahme durch Ton-/Bildträger .....	271
IV. Einberufung der Mitarbeiterversammlung .....	271
1. Zuständigkeit/Inhalt/Form der Einladung .....	271
2. Zeit/Ort .....	272
V. Leitung der Mitarbeiterversammlung .....	272
VI. Inhalt der Mitarbeiterversammlung .....	272
1. Tätigkeitsbericht .....	272
2. Information der Dienststellenleitung .....	273
VII. Beschlüsse der Mitarbeiterversammlung .....	273
VIII. Sachkundige Personen .....	273
IX. Mitgliederversammlung und Arbeitszeit .....	274
X. Kosten der Mitgliederversammlung .....	274

<b>§ 32 Aufgaben</b> . . . . .	275
I. Allgemeines/Bedeutung . . . . .	275
1. Entgegennahme des Tätigkeitsberichts . . . . .	275
2. Erörterung der Angelegenheiten der Mitarbeitervertretung . . . . .	276
3. Antragstellung gegenüber der Mitarbeitervertretung . . . . .	276
a) Beschlussfassung . . . . .	276
b) Bindungswirkung . . . . .	277
4. Stellungnahme gegenüber Beschlüssen der Mitarbeitervertretung . . . . .	277
II. Wahl des Wahlvorstandes . . . . .	277
 <b>VIII. Abschnitt: Aufgaben und Befugnisse der Mitarbeitervertretung</b>	
<b>§ 33 Grundsätze für die Zusammenarbeit</b> . . . . .	278
I. Zweck der Regelung . . . . .	279
II. Die Regelungen im Einzelnen . . . . .	280
1. Zielrichtung . . . . .	280
a) Vertrauensvolle Zusammenarbeit . . . . .	280
b) Gleichwertigkeit beider Seiten . . . . .	280
c) Informationspflicht . . . . .	281
d) Gemeinsamer Schutzauftrag . . . . .	281
e) Fazit . . . . .	285
2. Besprechungen . . . . .	285
a) Häufigkeit . . . . .	285
b) Gleichstellung und Gemeinschaft . . . . .	287
3. Umgang mit Auseinandersetzungen . . . . .	288
<b>§ 34 Informationsrechte der Mitarbeitervertretung</b> . . . . .	292
I. Zweck der Vorschrift . . . . .	294
II. Die Regelungen im Einzelnen . . . . .	295
1. Unterrichtungspflicht . . . . .	295
a) Adressat der Pflicht . . . . .	295
b) Zur Durchführung der Aufgaben . . . . .	295
c) Rechtzeitig . . . . .	297
d) Umfassend . . . . .	297
e) Vorbereitung von Entscheidungen . . . . .	298
2. Beteiligung an Ausschüssen und Kommissionen . . . . .	299
3. Personalplanung . . . . .	300
4. Wirtschaftliche Angelegenheiten . . . . .	303
a) Grundsätze . . . . .	303
b) Wirtschaftliche Lage . . . . .	304
c) Geplante Investitionen . . . . .	305
d) Rationalisierung . . . . .	306
e) Einschränkung oder Stilllegung . . . . .	306
f) Wesentliche Änderungen der Organisation oder des Zweckes der Dienststelle . . . . .	307
g) Übernahme der Dienststelle oder Einrichtung durch Dritte, wenn hiermit der Erwerb der Kontrolle verbunden ist . . . . .	307

## Inhaltsverzeichnis

h) Aufstellung oder Änderung des Stellenplanentwurfs .....	308
5. Zurverfügungstellung von Unterlagen .....	309
a) Allgemeines .....	309
b) Unterlagen von Bewerberinnen und Bewerbern .....	310
c) Dienstvereinbarung über Bewerbungen .....	312
d) Sonstige personelle Maßnahmen .....	312
e) Information über externe Beschäftigte .....	313
6. Einsichtsrecht in Personalakten und Beurteilungen .....	314
<b>§ 35 Allgemeine Aufgaben der Mitarbeitervertretung .....</b>	<b>315</b>
I. Allgemeines .....	317
II. § 35 Abs. 1 MVG-EKD .....	317
1. Verpflichtung der Mitarbeitervertretung .....	317
2. Förderung der Belange der Beschäftigten .....	318
3. Pflichten gegenüber Dienststelle und Kirche .....	319
III. § 35 Abs. 2 MVG-EKD .....	320
IV. § 35 Abs. 3 MVG-EKD .....	322
1. Betonung von Aufgaben .....	322
2. Anregen von Maßnahmen .....	322
a) Alternative Voraussetzungen .....	322
b) Anregungen .....	322
c) Formfreiheit .....	323
d) Beschluss der Mitarbeitervertretung .....	323
e) Befassung der Dienststellenleitung .....	323
3. Einhalten von Bestimmungen .....	324
4. Umgang mit Eingaben von Beschäftigten .....	326
5. Förderung Schutzbedürftiger .....	327
6. Gleichstellung und Gemeinschaft .....	328
7. Förderung der Integration .....	329
8. Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz .....	330
9. Aufgaben aus staatlichem Recht .....	331
V. Anhörungsrecht von Beschwerdeführenden .....	332
VI. Personalgespräche .....	332
<b>§ 36 Dienstvereinbarungen .....</b>	<b>334</b>
I. Einleitung .....	335
II. Dienstvereinbarungen .....	336
1. Rechtscharakter .....	336
2. Wirkung der Dienstvereinbarung im Arbeitsverhältnis .....	337
a) Einwirkung kirchlicher Arbeitsrechtsregelungen auf das Arbeitsverhältnis .....	337
b) Einwirkung von Dienstvereinbarungen auf das kirchliche Arbeitsverhältnis und praktische Bedeutung dieser Frage ..	338
c) Keine normative Außenwirkung von Dienstvereinbarungen im weltlichen Rechtskreis .....	339
d) Arbeitsvertrag als „Brücke“ für die Geltung von Dienstvereinbarungen im kirchlichen Arbeitsverhältnis .....	340
aa) Ausdrückliche Bezugnahme auf Dienstvereinbarungen ..	341

## Inhaltsverzeichnis

bb) Konkludente Inbezugnahme von Dienstvereinbarungen	
durch Kettenverweisung .....	342
cc) Reichweite der Kettenverweisung .....	343
3. Zustandekommen der Dienstvereinbarung .....	344
a) Angebot und Annahme .....	344
b) Zuständigkeiten .....	344
c) Schriftformerfordernis .....	346
aa) Zweck und Reichweite .....	346
bb) Bezugnahmen .....	346
cc) Unterschriftserfordernis .....	347
dd) Elektronische Form und Textform .....	348
d) Bekanntgabe .....	348
4. Geltungsbereich .....	350
a) Räumlich .....	350
b) Persönlich .....	350
c) Zeitlich .....	351
aa) Tatsächliche Grenze: Unmöglichkeit .....	351
bb) Rechtliche Grenze: Vertrauenschutz bei rückwirkenden Dienstvereinbarungen .....	351
cc) Unzulässige Rückwirkung .....	353
dd) Zulässige Rückwirkung .....	353
III. Zulässiger Regelungsinhalt von Dienstvereinbarungen .....	354
1. Dienstvereinbarungs-Autonomie .....	354
2. Regelungssperren des § 36 Abs. 1 S. 2 und S. 3 MVG-EKD ..	355
a) Zweck und Wirkung .....	355
b) Reichweite .....	356
aa) Tatsächliche Regelung in „überbetrieblichen Regelungen“ .....	356
bb) Übliche Regelung in „überbetrieblichen Regelungen“ ..	357
c) Öffnungsklauseln .....	357
d) Sonderfall: § 8 MVG-AG .....	359
IV. Beendigung der Dienstvereinbarung .....	360
1. Vertragliche Beendigung .....	360
2. Kündigung der Dienstvereinbarung .....	360
3. Untergang der Einrichtung und Betriebsübergang auf einen weltlichen Erwerber .....	362
V. Nachwirkung .....	364
VI. Prozessuales .....	364
1. Streitigkeiten vor den kirchlichen Gerichten für Arbeitssachen ..	364
2. Individualrechtliche Streitigkeiten .....	364
§ 36a Einigungsstellen .....	365
I. Allgemeines .....	367
II. Einigungsstellenarten .....	367
III. Bildung der Einigungsstelle .....	368
1. Bildung aufgrund Vereinbarung .....	368
2. Bildung auf Antrag .....	369

## Inhaltsverzeichnis

a) Einsetzung der Einigungsstelle .....	370
b) Antragsbefugnis .....	370
c) Antragsinhalte .....	370
d) Rechtsschutzinteresse .....	371
e) Entscheidung des Kirchengerichts .....	371
aa) Verfahrensablauf .....	371
bb) Prüfungsumfang .....	371
cc) Rechtsmittel .....	372
3. Zusammensetzung der Einigungsstelle .....	372
a) Mitglieder der Einigungsstelle .....	372
b) Rechtsstellung der Mitglieder der Einigungsstelle .....	373
aa) Vorsitzender .....	373
bb) Beisitzer .....	373
cc) Bevollmächtigte .....	374
4. Einigungsstellenverfahren .....	374
a) Verfahrensgrundsätze .....	374
aa) Unverzüglichkeit .....	375
bb) Rechtliches Gehör .....	375
cc) Mündlichkeit .....	376
dd) Nichtöffentlichkeit .....	376
ee) Unmittelbarkeit .....	377
ff) Amtsermittlung/Untersuchungsgrundsatz .....	377
gg) Säumnis im Verfahren .....	378
b) Ablauf des Einigungsstellenverfahrens .....	378
aa) Unverzüglichkeit der Tagung .....	378
bb) Beginn des Verfahrens .....	379
cc) Vorbereitende Handlungen .....	380
dd) Einigungsstellensitzungen .....	381
(1) Beginn der Sitzung .....	382
(2) Sitzungsprotokoll .....	383
(3) Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	384
(4) Informations-/Verhandlungsphase .....	385
(5) Zwischenbeschlüsse .....	386
(6) Fortgang der Sitzung .....	387
(7) Befangenheit .....	387
c) Beendigung der Einigungsstelle .....	388
aa) Beendigung ohne Sachentscheidung .....	388
bb) Einigung .....	388
cc) Spruch der Einigungsstelle .....	389
dd) Prüfungsmaßstab .....	390
5. Wirkung des Einigungsstellenspruchs .....	391
6. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs .....	391
a) Zwischenspruch .....	391
b) Beendigungsspruch .....	391
aa) Zuständigkeit .....	391
bb) Antragsberechtigung .....	391
cc) Antragsinhalt .....	391

dd) Umfang der Rechtskontrolle .....	392
7. Kosten der Einigungsstelle .....	392
<b>§ 37 Verfahren der Beteiligung der Mitarbeitervertretung .....</b>	<b>393</b>
I. Umfang der Beteiligung .....	393
1. Grundstruktur .....	393
2. Abgestufte Beteiligung .....	394
3. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	394
II. Reichweite der Beteiligung .....	395
1. Allgemeines .....	395
2. Freiwillige Dienstvereinbarungen .....	395
<b>§ 38 Mitbestimmung .....</b>	<b>396</b>
I. Struktur .....	397
II. Kollektive Maßnahme .....	400
III. Unterrichtungspflicht .....	401
IV. Fristberechnung .....	404
V. Fristverkürzung .....	406
VI. Fristverlängerung .....	407
VII. Abschluss des Mitbestimmungsverfahrens .....	408
1. Reaktionsmöglichkeiten der MAV .....	408
2. Beschlussfassung der MAV .....	408
3. Zustimmungsverweigerung der MAV .....	409
4. Erörterung .....	411
VIII. Anrufung des Kirchengerichts .....	413
1. Fristen .....	413
2. Anträge .....	414
IX. Anrufung der Einigungsstelle .....	415
1. Struktur .....	415
2. Das Verfahren der Anrufung der Einigungsstelle .....	416
X. Vorläufige Regelungen .....	417
1. Vorläufige Regelungen bei Maßnahmen nach § 40 MVG-EKD .....	418
2. Vorläufige Regelungen bei Maßnahmen nach §§ 42, 43 MVG-EKD .....	419
XI. Rechtsfolgen der Verletzung des Mitbestimmungsverfahrens .....	420
1. Kündigung .....	420
2. Einstellung .....	421
3. Organisatorische und soziale Angelegenheiten .....	421
XII. Rechtsschutzmöglichkeiten .....	422
1. Anspruch auf Unterlassung und Rückgängigmachung .....	422
a) Anspruchsvoraussetzungen .....	422
b) Unterlassungsanträge .....	423
2. Beschwerde nach § 48 MVG-EKD .....	424
3. Initiativrecht nach § 47 MVG-EKD .....	424
<b>§ 39 Fälle der Mitbestimmung bei allgemeinen personellen Angelegenheiten .....</b>	<b>425</b>
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	426

## Inhaltsverzeichnis

1. Begriff .....	426
2. Volle Mitbestimmung .....	426
II. Mitbestimmungstatbestände .....	427
1. Personalfragebögen .....	427
a) Gegenstand des Mitbestimmungsrechts .....	427
b) Rechtliche Grenzen für das Fragerecht des Arbeitgebers .....	428
c) Umfang des Mitbestimmungsrechts .....	431
2. Beurteilungsgrundsätze .....	431
3. Aus-, Fort- und Weiterbildung .....	432
a) Aufstellung von Grundsätzen für Aus-, Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen .....	433
b) Aufstellung von Grundsätzen für die Teilnehmerauswahl ..	433
c) Mitbestimmung bei der Teilnehmerauswahl von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen .....	433
4. Einführung und Grundsätze der Durchführung von Mitarbeiter-Jahresgesprächen .....	434
<b>§ 40 Fälle der Mitbestimmung in organisatorischen und sozialen     Angelegenheiten .....</b>	<b>434</b>
I. Allgemeines .....	437
1. Zweck des Mitbestimmungsrechts .....	438
2. Form der Mitbestimmung .....	438
3. Ausschluss von Mitbestimmungsrechten durch Arbeitsvertragsrichtlinien oder Tarifverträge .....	438
4. Wahrnehmung der Mitbestimmungsrechte durch Arbeitsvertragsrichtlinien oder Tarifverträge .....	439
5. Erweiterung durch AVR und TV .....	440
6. Persönlicher Geltungsbereich .....	440
7. Kollektiver Bezug .....	440
8. Eil- und Notfälle .....	441
9. Unverzichtbarkeit der Mitbestimmungsrechte .....	441
10. Annexkompetenz und Koppelungsgeschäfte .....	442
11. Mitbestimmungsrechte im Arbeitskampf .....	442
II. Die einzelnen Mitbestimmungsrechte des § 40 MVG-EKD .....	443
1. Bestellung und Abberufung von Vertrauens- und Betriebsärzten und -ärztinnen sowie Fachkräften für Arbeitssicherheit .....	443
a) Betroffene Funktionen .....	444
b) Art des Dienstes .....	445
c) Bestellung .....	445
d) Abberufung .....	445
e) Einstellung .....	445
f) Initiativrecht .....	446
g) Mitbestimmung bei Abberufung und Beendigung .....	446
2. Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und gesundheitlichen Gefahren .....	446
a) Regelungsbereich .....	446
b) Umfang des Mitbestimmungsrechts .....	446

c) Initiativrecht .....	447
d) Verhütung von Arbeitsunfällen .....	447
e) Gesundheitliche Gefahren .....	447
f) BEM .....	449
g) Zeiterfassungssystem .....	449
h) Betreuungskonzept .....	449
3. Sozialeinrichtungen .....	450
a) Einrichtung .....	450
b) Bezug zum Beschäftigungsverhältnis .....	450
c) Gegenstände der Mitbestimmung .....	451
aa) Errichtung .....	451
bb) Verwaltung .....	452
cc) Auflösung .....	452
4. Arbeitszeit .....	452
a) Reichweite des Mitbestimmungsrechts .....	453
aa) Beginn und Ende der Arbeitszeit .....	453
bb) Umkleidezeiten .....	454
cc) Besondere Arbeitszeitgestaltung .....	455
dd) Änderung der Arbeitszeiten .....	455
ee) Kollektiver Bezug .....	455
ff) Überstunden und Kurzarbeit .....	455
gg) Verteilung auf die Wochentage .....	455
hh) Pausen .....	456
ii) Dienstpläne .....	457
jj) Festlegung der Grundsätze für Dienstpläne .....	457
kk) Schichtstärke .....	457
ll) Gefährdungsbeurteilung .....	458
b) Wahrnehmung der Mitbestimmungsrechte .....	458
aa) Dienstvereinbarung .....	458
bb) Regelungsabrede .....	459
cc) Zustimmung im Einzelfall .....	459
dd) Einigungsstelle Arbeitszeiten .....	459
5. Urlaub .....	459
6. Sozialplan .....	460
a) Anlass für Sozialplan .....	460
b) Informationsrecht der MAV .....	461
c) Pläne für Umschulungen .....	462
d) Wirtschaftliche Nachteile .....	462
e) Ausstattung des Sozialplans .....	462
f) Rechtsnatur des Sozialplans .....	463
7. Grundsätze der Arbeitsplatzgestaltung .....	464
a) Arbeitsplatz .....	464
b) Gestaltung .....	464
c) Grundsätze .....	465
d) Regelungsmöglichkeiten .....	465
8. Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden .....	465
a) Arbeitsmethode .....	465

## Inhaltsverzeichnis

b) Neu .....	466
c) Gegenstand .....	466
d) Verhältnis zu § 40 lit. j MVG-EKD .....	467
9. Maßnahmen zur Hebung der Arbeitsleistung und zur Erleichterung des Arbeitsablaufs .....	467
a) Hebung der Arbeitsleistung .....	467
b) Erleichterung der Arbeitsablaufs .....	468
c) Verhältnis zu § 40 lit. h MVG-EKD .....	469
d) Umfang des Mitbestimmungsrechts .....	469
10. Verhaltens- und Leistungskontrolle .....	469
a) Einführung und Anwendung .....	470
b) Technische Einrichtungen .....	471
c) Nicht-technische Maßnahmen .....	472
d) Individuelle Auswirkungen .....	473
e) Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben .....	473
11. Regelung der Ordnung in der Dienststelle (Haus- und Betriebsordnungen) und des Verhaltens der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Dienst .....	473
a) Gegenstand .....	473
b) Private Lebensführung .....	474
c) Einzelfälle .....	475
12. Planung und Durchführung von Veranstaltungen für die Mitarbeiterschaft .....	475
13. Grundsätze für die Gewährung von Unterstützungen oder sonstigen Zuwendungen, auf die kein Rechtsanspruch besteht .....	476
14. Mietwohnungen und Pachtland .....	476
a) Gegenstand .....	476
b) Gegenstand des Mitbestimmungsrechts .....	478
aa) Verschaffung .....	478
bb) Kündigung .....	478
cc) Nutzungsbedingungen .....	478
15. Betriebliches Vorschlagswesen .....	478
<b>§ 41 Eingeschränkte Mitbestimmung .....</b>	<b>479</b>
I. Struktur .....	480
II. Zustimmungsverweigerungsgründe nach § 41 Abs. 1 MVG-EKD .....	482
1. Verletzung von Rechtsnormen .....	482
a) Verstoß gegen Rechtsvorschriften (§ 41 Abs. 1 lit. a Alt. 1 MVG-EKD .....	482
aa) Verstoß gegen Rechtsvorschriften im Rahmen von Einstellungen .....	483
bb) Verstoß gegen Rechtsvorschriften im Rahmen der Eingruppierung .....	486
cc) Verstoß gegen Rechtsvorschriften im Rahmen von Versetzungen .....	487

b) Verstoß gegen eine Vertragsbestimmung (§ 41 Abs. 1 lit. a Alt. 2 MVG-EKD) .....	487
c) Verstoß gegen eine Dienstvereinbarung (§ 41 Abs. 1 lit. a Alt. 3 MVG-EKD) .....	487
d) Verstoß gegen eine Verwaltungsanordnung (§ 41 Abs. 1 lit. a Alt. 4 MVG-EKD) .....	488
e) Verstoß gegen andere bindende Bestimmungen (§ 41 Abs. 1 lit. a Alt. 5 MVG-EKD) .....	488
2. Besorgnis der Benachteiligung (§ 41 Abs. 1 lit. b MVG-EKD) .....	488
a) Benachteiligung betroffener Mitarbeiter/innen .....	489
b) Benachteiligung anderer Mitarbeiter/innen .....	489
3. Störung des Friedens in der Dienststelle (§ 41 Abs. 1 lit. c MVG-EKD) .....	490
III. Zustimmungsverweigerung bei Kündigung außerhalb der Probezeit (§ 41 Abs. 2 MVG-EKD) .....	491
1. Grundsätze .....	491
2. Verletzung einer Rechtsvorschrift .....	492
3. Verstoß gegen eine arbeitsrechtliche Regelung, eine andere bindende Bestimmung oder eine rechtskräftige gerichtliche Entscheidung .....	494
IV. Verfahren .....	495
1. Zustimmungsersetzungsverfahren .....	495
2. Verfahrensmöglichkeiten der MAV bei Untätigkeit der Dienststellenleitung in Eingruppierungsstreitigkeiten .....	496
<b>§ 42 Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung in Personalangelegenheiten der privatrechtlich angestellten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....</b>	<b>497</b>
I. Anwendungsbereich .....	498
II. Arbeitnehmereigenschaft .....	499
III. Beteiligung der Mitarbeitervertretung .....	500
1. Verfahren der Mitbestimmung .....	500
2. Umfang der Mitbestimmung .....	500
IV. Einzelfälle der eingeschränkten Mitbestimmung .....	501
1. Einstellung .....	501
2. Ordentliche Kündigung nach Ablauf der Probezeit .....	506
a) Gegenstand des Mitbestimmungsrechts .....	506
b) Umfang der Mitbestimmung .....	509
aa) Sonderkündigungsschutz .....	509
bb) Kündigungsschutz nach dem KSchG .....	509
(1) Personenbedingte Gründe .....	510
(2) Verhaltensbedingte Gründe .....	512
(3) Betriebsbedingte Gründe .....	514
c) Anhörung der Mitarbeitervertretung .....	515
3. Eingruppierung .....	517

## Inhaltsverzeichnis

4. Übertragung einer höher oder niedriger bewerteten Tätigkeit von mehr als drei Monaten Dauer .....	522
5. Dauernde Übertragung einer Tätigkeit, die einen Anspruch auf Zahlung einer Zulage auslöst, sowie Widerruf einer solchen Übertragung .....	523
6. Umsetzung innerhalb einer Dienststelle unter gleichzeitigem Ortswechsel .....	524
7. Versetzung oder Abordnung zu einer anderen Dienststelle von mehr als drei Monaten Dauer, wobei in diesen Fällen die Mitarbeitervertretung der aufnehmenden Dienststelle unbeschadet des Mitberatungsrechts nach § 46 lit. d MVG-EKD mitbestimmt .....	525
8. Weiterbeschäftigung über die Altersgrenze hinaus .....	526
9. Anordnungen, welche die Freiheit in der Wahl der Wohnung beschränken .....	528
10. Untersagung einer Nebentätigkeit sowie Versagung und Widerruf der Genehmigung einer Nebentätigkeit .....	528
11. Ablehnung eines Antrages auf Ermäßigung der Arbeitszeit oder Beurlaubung .....	529
<b>§ 43 Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung</b>	
in Personalangelegenheiten der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnissen .....	531
I. Anwendungsbereich .....	532
II. Einzelfälle der eingeschränkten Mitbestimmung .....	535
1. Einstellung .....	535
2. Umwandlung des Kirchenbeamtenverhältnisses in ein solches anderer Art .....	536
3. Ablehnung eines Antrages auf Ermäßigung der Arbeitszeit oder Beurlaubung in besonderen Fällen .....	537
4. Verlängerung der Probezeit .....	538
5. Beförderung .....	539
6. Übertragung eines anderen Amtes, das mit einer Zulage ausgestattet ist .....	539
7. Übertragung eines anderen Amtes mit höherem Endgrundgehalt ohne Änderung der Amtsbezeichnung oder Übertragung eines anderen Amtes mit gleichem Endgrundgehalt mit Änderung der Amtsbezeichnung .....	540
8. Zulassung zum Aufstiegsverfahren, Verleihung eines anderen Amtes mit anderer Amtsbezeichnung beim Wechsel der Laufbahnguppe .....	540
9. Dauernde Übertragung eines höher oder niedriger bewerteten Dienstpostens .....	541
10. Umsetzung innerhalb der Dienststelle bei gleichzeitigem Ortswechsel .....	542
11. Versetzung, Zuweisung oder Abordnung von mehr als drei Monaten Dauer zu einer anderen Dienststelle oder zu einem	

anderen Dienstherrn im Geltungsbereich dieses Kirchengesetzes, wobei in diesen Fällen die Mitarbeitervertretung der aufnehmenden Dienststelle unbeschadet des Mitberatungsrechts nach § 46 lit. d MVG-EKD mitbestimmt	543
12. Hinausschieben des Eintritts in den Ruhestand wegen Erreichens der Altersgrenze	545
13. Anordnungen, welche die Freiheit in der Wahl der Wohnung beschränken	545
14. Untersagung einer Nebentätigkeit sowie Versagung und Widerruf der Genehmigung einer Nebentätigkeit	546
15. Entlassung aus dem Kirchenbeamtenverhältnis auf Probe oder auf Widerruf, wenn die Entlassung nicht beantragt wurde	547
16. Vorzeitige Versetzung in den Ruhestand gegen den Willen des Kirchenbeamten oder der Kirchenbeamtin	549
17. Versetzung in den Wartestand oder einstweiligen Ruhestand gegen den Willen des Kirchenbeamten oder der Kirchenbeamtin	549
<b>§ 44 Ausnahmen von der Beteiligung in Personalangelegenheiten</b>	<b>550</b>
I. Ausgenommener Personenkreis	551
II. Umfang der Einschränkung der Beteiligungsrechte	553
<b>§ 45 Mitberatung</b>	<b>553</b>
I. Wesen der Mitberatung	554
II. Der Ablauf des Mitberatungsverfahrens	555
III. Einleitung des Mitberatungsverfahrens	555
IV. Umfang der Unterrichtung	556
V. Fristen	556
1. Frist für die Reaktion der Mitarbeitervertretung	556
2. Beginn der Zwei-Wochen-Frist	557
3. Sonderfall außerordentliche Kündigung	557
VI. Verlängerung der Frist auf Antrag	558
VII. Wirkung des Fristablaufs	559
VIII. Antrag auf Erörterung	559
IX. Erörterung	560
X. Folge bei Nichteinigung	561
1. Beendigungserklärung	561
2. Begründungzwang	561
XI. Nichtbeteiligung der Mitarbeitervertretung	562
1. Rechtsfolge	562
2. Rechtsschutz	562
3. Entscheidung des Kirchengerichts	563
<b>§ 46 Fälle der Mitberatung</b>	<b>564</b>
I. Änderung durch 12. Synode	565
II. Mitberatungsrechte	565
1. Auflösung, Einschränkung, Verlegung und Zusammenlegung von Dienststellen oder erheblichen Teilen von ihnen	565
a) Auflösung der Dienststelle	566

## Inhaltsverzeichnis

b) Einschränkung der Dienststelle .....	567
c) Verlegung der Dienststelle .....	569
d) Zusammenlegung von Dienststellen .....	569
e) Wesentlicher Teil der Dienststelle .....	570
2. Außerordentliche Kündigung .....	570
a) Wichtiger Grund .....	570
b) Erklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB .....	572
c) Unabdingbarkeit und Umdeutung .....	573
d) Unkündbare Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....	574
e) Unterrichtung der Mitarbeitervertretung .....	575
3. Ordentliche Kündigung innerhalb der Probezeit .....	577
4. Versetzung und Abordnung von mehr als drei Monaten Dauer, wobei das Mitberatungsrecht hier für die Mitarbeitervertretung der abgebenden Dienststelle besteht .....	580
5. Aufstellung von Grundsätzen für die Bemessung des Personalbedarfs .....	580
6. Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen auf Verlangen der in Anspruch genommenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....	581
a) Grundsätze des innerbetrieblichen Haftungsausgleichs .....	582
b) Verlangen des betroffenen Mitarbeiters .....	584
7. Dauerhafte Vergabe von Arbeitsbereichen an Dritte, die bisher von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der Dienststelle wahrgenommen werden .....	585
III. Abweichende gliedkirchliche Regelungen .....	587
<b>§ 47 Initiativrecht der Mitarbeitervertretung .....</b>	<b>588</b>
I. Einleitung .....	588
II. Grundsätze .....	589
III. Art der Angelegenheiten .....	590
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	590
2. Soziale und organisatorische Angelegenheiten .....	591
3. Privatrechtliche Angelegenheiten .....	591
4. Öffentlich-rechtliche Dienstnehmer .....	592
IV. Antrag der Mitarbeitervertretung .....	593
V. Ablehnung der Initiative .....	593
VI. Anspruch auf Erörterung bei Mitbestimmungsrechten .....	593
VII. Erneuter Initiativantrag .....	594
VIII. Anrufung des Kirchengerichts .....	595
1. Regelungsstreitigkeiten .....	595
2. Fristen .....	595
3. Inhalt des Antrags .....	595
IX. Entscheidung des Kirchengerichts .....	596
X. Ausschluss des kirchengerichtlichen Rechtsschutzes bei Einigungsstellen .....	597
<b>§ 48 Beschwerderecht der Mitarbeitervertretung .....</b>	<b>598</b>
I. Einleitung .....	598

## Inhaltsverzeichnis

II. Anlass für die Beschwerde .....	599
III. Vorverfahren bei der Dienststelle .....	600
IV. Form der Beschwerde .....	600
V. Adressat der Beschwerde .....	601
VI. Verfahren beim Leitungs- und Aufsichtsorgan .....	601
VII. Kirchengerichtlicher Rechtsschutz .....	602
 <b>IX. Abschnitt: Interessenvertretung besonderer Mitarbeitergruppen</b>	
<b>§ 49 Vertretung der Jugendlichen und der Auszubildenden .....</b>	<b>604</b>
I. Zweck .....	605
II. Aufgaben und Arbeitsweise der JAV .....	605
III. Wahl der JAV .....	607
1. Grundsätzliches und Wahlberechtigung .....	607
2. Wählbarkeit .....	608
3. Verfahren .....	608
IV. JAV-Größe und Amtszeit .....	609
V. Übernahme in ein Arbeitsverhältnis .....	609
VI. Rechtsstellung der JAV-Mitglieder .....	610
VII. Gemeinsame JAV .....	610
<b>§ 50 Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....</b>	<b>611</b>
I. Grundsätzliches .....	611
II. Die Schwerbehindertenvertretung .....	612
III. Wahl der Vertrauensperson der Schwerbehinderten .....	612
1. Voraussetzungen .....	612
2. Wahlberechtigung .....	613
3. Wählbarkeit .....	613
4. Verfahren .....	614
5. Amtszeit .....	614
<b>§ 51 Aufgaben der Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....</b>	<b>615</b>
I. Vorbemerkung .....	616
II. Die Aufgaben der Vertrauensperson der Schwerbehinderten (SBV) .....	617
1. Überwachung .....	617
2. Initiativrecht .....	618
3. Beschwerden/Unterstützung schwerbehinderter Menschen .....	618
III. Beteiligung der SBV .....	618
1. Informations- und Anhörungsrechte .....	619
2. Rechtsfolgen einer unterbliebenen Unterrichtung/Anhörung .....	620
3. Sonderfall Kündigung eines schwerbehinderten Beschäftigten (§ 51 Abs. 3 MVG-EKD) .....	621
4. Teilnahme am Bewerbungsverfahren .....	621
5. Einsicht in die Personalakten (§ 51 Abs. 4 MVG-EKD) .....	622
6. Recht an MAV-Sitzungen und anderen Ausschüssen teilzunehmen (§ 51 Abs. 5 MVG-EKD) .....	622

## Inhaltsverzeichnis

7. Aussetzung von Beschlüssen der MAV (§ 51 Abs. 5 MVG-EKD) .....	623
IV. Tätigwerden eines Stellvertreters (§ 51 Abs. 2 MVG-EKD) .....	623
V. Versammlungen der Schwerbehinderten (§ 51 Abs. 6 MVG-EKD) .....	624
<b>§ 52 Persönliche Rechte und Pflichten der Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen .....</b>	<b>625</b>
I. Rechtsstellung der Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihrer Stellvertreter .....	625
II. Räume und Geschäftsbedarf .....	626
<b>§ 52a Gesamtschwerbehindertenvertretung .....</b>	<b>626</b>
I. Vorbemerkung .....	627
II. Zustandekommen .....	627
III. Zuständigkeit einschließlich Ersatzfunktion .....	627
<b>§ 53 Mitwirkung in Werkstätten für behinderte Menschen und in Angelegenheiten weiterer Personengruppen .....</b>	<b>628</b>
I. Mitwirkung behinderter Menschen in Werkstätten .....	628
II. Mitwirkung für weitere Gruppen von Beschäftigten .....	628
III. Diakonie-Werkstättenmitwirkungsverordnung (DWMV) .....	629
 <b>X. Abschnitt: Gesamtausschüsse der Mitarbeitervertretungen</b>	
<b>§ 54 Bildung von Gesamtausschüssen .....</b>	<b>645</b>
I. Begriff und Historie .....	645
II. Zweck .....	646
III. Regelungen in den Gliedkirchen .....	646
IV. Übrige Bestimmungen des MVG-EKD gelten sinngemäß .....	648
V. Streitigkeiten .....	650
<b>§ 55 Aufgaben des Gesamtausschusses .....</b>	<b>650</b>
I. Zweck .....	650
II. Aufgaben .....	651
1. Beratung der MAVen .....	651
2. Förderung von Informationsaustausch und Fortbildungen .....	651
3. Arbeits-, dienst- und mitarbeitervertretungsrechtliche Fragen grundsätzlicher Bedeutung .....	652
4. Stellungnahmen .....	653
5. Mitwirkung bei Bildung der Kirchengerichte .....	653
6. Mitwirkung an Arbeitsrechtlichen Kommissionen .....	653
<b>§ 55a Ständige Konferenz, Bundeskonferenz, Gesamtausschuss der Evangelischen Kirche in Deutschland .....</b>	<b>654</b>
I. Begriff und Historie .....	654
II. Mitglieder .....	655
1. StäKo .....	655
2. BuKo .....	655
III. Gesamtausschuss der EKD .....	655

## Inhaltsverzeichnis

<b>§ 55b Aufgaben der Ständigen Konferenz und der Bundeskonferenz</b> . . . . .	656
I. Vorbemerkung . . . . .	656
II. Stellungnahmen zu kirchengesetzlichen Regelungen . . . . .	656
III. Förderung des Informations- und Erfahrungsaustausches und der Fortbildungsarbeit . . . . .	657
IV. Beratung und Unterstützung der entsendenden Gremien . . . . .	657
<b>§ 55c Geschäftsführung</b> . . . . .	657
I. Vorstand . . . . .	658
II. Freistellung . . . . .	658
III. Geschäftsstelle . . . . .	658
IV. Kosten . . . . .	659
<b>§ 55d Weitere Regelungen</b> . . . . .	659
I. Geschäftsordnung . . . . .	659
II. Dienstreisen . . . . .	660
III. Geltung der Regelungen des MVG-EKD . . . . .	660
 <b>XI. Abschnitt: Kirchengerichtlicher Rechtsschutz</b>	
<b>§ 56 Kirchengerichtlicher Rechtsschutz</b> . . . . .	661
I. Verfassungsrechtliche Grundlagen . . . . .	661
II. Abgrenzung der Zuständigkeiten der staatlichen und kirchlichen Gerichte . . . . .	662
III. Gerichtsbarkeit der EKD . . . . .	663
IV. Kirchengerichtlicher Rechtsschutz bei Streitigkeiten aus dem MVG-EKD . . . . .	664
1. Kirchengerichte erster Instanz . . . . .	664
2. Kirchengerichtshof der EKD als Beschwerdegericht . . . . .	667
<b>§ 57 Bildung von Kirchengerichten</b> . . . . .	668
I. Bildung von Kirchengerichten erster Instanz . . . . .	668
II. Mehrkammerprinzip . . . . .	669
III. Öffnungsklausel . . . . .	669
<b>§ 57a Zuständigkeitsbereich des Kirchengerichts der Evangelischen     Kirche in Deutschland</b> . . . . .	670
I. Sachliche Zuständigkeit . . . . .	671
II. Zuständigkeitsbereich – der Gerichtsbarkeit des Kirchengerichts der EKD unterliegende Institutionen . . . . .	671
1. EKD und ihre Amts- und Dienststellen und Einrichtungen (§ 57a lit. a MVG-EKD) . . . . .	671
2. Das Evangelische Werk für Diakonie und Entwicklung e.V. und seine Dienststellen und die ihm unmittelbar angeschlossenen rechtlich selbstständigen Einrichtungen (§ 57a lit. b MVG-EKD) . . . . .	672
3. Gliedkirchen der EKD und ihre gliedkirchlichen Zusammenschlüsse (§ 57a lit. c MVG-EKD) . . . . .	672
4. Kirchliche und freikirchliche Einrichtungen, Werke und Dienste im Bereich der EKD (§ 57a lit. d MVG-EKD) . . . . .	673

## Inhaltsverzeichnis

5. Mitgliedseinrichtungen der gliedkirchlichen DW, die das MVG-EKD aufgrund einer Befreiung von der Anwendung des gliedkirchlichen Mitarbeitervertretungsrechts oder aufgrund von § 1 Abs. 2a MVG-EKD anwenden .....	673
<b>§ 58 Bildung und Zusammensetzung der Kammern</b> .....	673
I. Vorbemerkung .....	674
II. Besetzung der Kammern .....	674
III. Wählbarkeit in kirchliche Ämter .....	675
IV. Inkompatibilität von Richteramt und Organanghörigkeit (§ 59 Abs. 2 MVG-EKD) .....	675
V. Berufung des Vorsitzenden .....	676
<b>§ 59 Rechtsstellung der Mitglieder des Kirchengerichts</b> .....	677
I. Richterliche Unabhängigkeit und Gesetzesbindung .....	677
II. Richterliche Schweigepflicht .....	678
III. Inkompatibilität von Richteramt und Organstellung .....	679
IV. Amtszeit .....	679
V. Entsprechende Geltung von § 19, § 21 und § 22 Abs. 1 S. 1–3 und 5 sowie Abs. 2 MVG-EKD .....	679
<b>§ 59a Berufung der Richter und Richterinnen des Kirchengerichtshofes der Evangelischen Kirche in Deutschland</b> ..	680
I. Vorbemerkung .....	680
II. Vorsitzende Richter und Richterinnen .....	681
III. Besitzende Richter und Richterinnen .....	681
<b>§ 60 Zuständigkeit der Kirchengerichte</b> .....	682
I. Generalklausel (§ 60 Abs. 1 MVG-EKD) .....	683
II. Einleitung des Verfahrens durch Antrag .....	684
1. Vorbemerkung .....	684
2. Beteiligte des Verfahrens .....	685
3. Antragsbefugnis .....	687
4. Antragsfristen .....	687
5. Anträge .....	687
a) Einvernehmensersetzung über die Geltung als Dienststelle .....	687
b) Dienstvereinbarungen .....	689
c) Fälle der Mitberatung (§ 46 MVG-EKD) .....	690
d) Fälle der eingeschränkten Mitbestimmung (§§ 42, 43 MVG-EKD) .....	690
e) Fälle der uneingeschränkten Mitbestimmung (§§ 39, 40 MVG-EKD) .....	693
f) Nichteinigung über Initiativen der Mitarbeitervertretung (§ 47 Abs. 2 MVG-EKD) .....	695
g) Einigungsstelleneinsetzung .....	695
h) Leistungsanträge .....	697
i) Feststellungsanträge .....	697
j) Gestaltungsanträge .....	698

6. Antragsrücknahme, Antragsänderung, Vergleich, Erledigungserklärung .....	698
a) Antragsrücknahme .....	698
b) Antragsänderung .....	699
c) Vergleich .....	699
d) Erledigungserklärung .....	700
7. Verbindlichkeit des kirchengerichtlichen Beschlusses .....	701
<b>§ 61 Durchführung des kirchengerichtlichen Verfahrens in erster Instanz .....</b>	<b>702</b>
I. Antragsfrist .....	704
II. Prozessvertretung .....	705
1. Hinzuziehung eines Beistands .....	705
2. ACK-Klausel .....	705
3. Kosten des Verfahrensbevollmächtigten der Mitarbeitervertretung .....	706
III. Einigungsgespräch .....	707
IV. Verfahrensgrundsätze .....	707
1. Anwendbarkeit der Vorschriften des ArbGG .....	707
2. Ermittlung der entscheidungserheblichen Tatsachen .....	708
V. Kammertermin .....	709
VI. Entscheidung der Kammer .....	710
VII. Antragszurückweisung durch den Vorsitzenden .....	712
VIII. Kosten des Verfahrens .....	713
IX. Einstweiliger Rechtsschutz .....	714
1. Vorbemerkung .....	714
2. Verfügungsanspruch .....	714
3. Verfügungsgrund .....	715
4. Glaubhaftmachung .....	715
5. Entscheidung durch die Kammer oder den Vorsitzenden .....	715
<b>§ 62 Verfahrensordnung .....</b>	<b>716</b>
I. Vorbemerkung .....	717
II. Kirchengerichtsgesetz .....	717
III. Abweichende gliedkirchliche Bestimmungen .....	717
IV. Vorschriften des ArbGG über das Beschlussverfahren als ergänzende Verfahrensordnung .....	718
V. Ausschluss von Zwangsmaßnahmen .....	718
<b>§ 63 Rechtsmittel .....</b>	<b>719</b>
I. Grundsätze .....	720
II. Verfahrensbeendende Beschlüsse .....	721
1. Fristen .....	721
2. Einlegung .....	722
3. Beschwerdebefugnis .....	723
III. Nicht verfahrensbeendende Beschlüsse .....	723
IV. Annahmegründe .....	724
1. Ernstliche Zweifel an der Richtigkeit des erstinstanzlichen Beschlusses .....	725

## Inhaltsverzeichnis

2. Rechtsfragen von grundsätzlicher Bedeutung .....	725
3. Divergenz .....	726
4. Verfahrensmängel .....	726
V. Beschwerdebegründung .....	727
VI. Verfahren über die Annahme der Beschwerde (§ 63 Abs. 3 und 4 MVG-EKD) .....	729
VII. Einstweilige Verfügungen (§ 63 Abs. 5 MVG-EKD) .....	729
VIII. Endgültigkeit der Entscheidungen .....	730
IX. Anwendbarkeit des ArbGG .....	730
§ 63a Einhaltung auferlegter Verpflichtungen, Ordnungsgeld .....	730
I. Grundsätze .....	731
II. Ordnungsgeld .....	731
 XII. Abschnitt: Schlussbestimmungen	
§ 64 Übernahmebestimmungen .....	733
 Wahlordnung zum Kirchengesetz über Mitarbeitervertretungen in der Evangelischen Kirche in Deutschland (Wahlordnung zum MVG)	
Schematische Übersicht zum zeitlichen Ablauf des Wahlverfahrens .....	735
§ 1 Durchführung der Wahl, Zusammensetzung des Wahlvorstandes .....	736
I. „Normales“ und vereinfachtes Wahlverfahren .....	736
II. Wahlvorstand .....	736
III. Voraussetzungen für Mitglieder des Wahlvorstandes .....	737
IV. Ersatzmitglieder des Wahlvorstandes .....	739
V. Unterstützung des Wahlvorstandes .....	740
§ 2 Einleitung des Wahlverfahrens, Bildung und Abberufung des Wahlvorstandes .....	740
I. Einleitung des Wahlverfahrens .....	741
II. Zeitpunkt der Wahl des Wahlvorstandes .....	741
III. Wahl des Wahlvorstandes durch Zuruf und offene Abstimmung ..	742
IV. Geheime Abstimmung .....	742
V. Leitung der Mitarbeiterversammlung .....	742
VI. Ausschluss von Mitgliedern des Wahlvorstandes oder Auflösung des Wahlvorstandes .....	743
VII. Schutz der Mitglieder des Wahlvorstandes .....	743
VIII. Schulungsanspruch .....	744
IX. Kosten .....	744
§ 3 Geschäftsführung des Wahlvorstandes .....	745
I. Erste Sitzung des Wahlvorstandes .....	745
II. Beschlüsse des Wahlvorstandes .....	746
III. Verhinderung eines Wahlvorstandesmitglieds .....	746
IV. Stimmengleichheit .....	746
V. Niederschriften und Umlaufverfahren .....	747

VI. Handlungen des Wahlvorstandes .....	748
<b>§ 4 Listen der Wahlberechtigten und der Wählbaren .....</b>	<b>748</b>
I. Listen der Wahlberechtigten und der Wählbaren .....	749
II. Bekanntgabe der Listen .....	750
III. Einsprüche .....	750
IV. Abgrenzung zum Wahlausschreiben .....	751
V. Verstöße .....	751
<b>§ 5 Wahltermin und Wahlausschreiben .....</b>	<b>751</b>
I. Festsetzung des Wahltermins .....	752
II. Bekanntgabe Wahlausschreiben .....	752
III. Art der Bekanntgabe des Wahlausschreibens .....	753
IV. Inhalt des Wahlausschreibens .....	753
V. Verstöße .....	755
<b>§ 6 Wahlvorschläge .....</b>	<b>755</b>
I. Einreichung von Wahlvorschlägen .....	755
II. Prüfung der Wahlvorschläge .....	756
III. Unverzügliche Prüfung und Mitteilung von Beanstandungen .....	756
IV. Einverständnis des Vorgeschlagenen .....	757
V. Dokumentation des Einverständnisses .....	757
VI. Angemessene Berücksichtigung von Männern und Frauen .....	758
VII. Rücknahme von Wahlvorschlägen .....	758
<b>§ 7 Gesamtvorschlag und Stimmzettel .....</b>	<b>759</b>
I. Gesamtvorschlag .....	759
II. Bekanntgabe des Gesamtvorschlags .....	759
III. Stimmzettel .....	760
<b>§ 8 Durchführung der Wahl .....</b>	<b>760</b>
I. Persönliche Stimmabgabe .....	761
II. Vermerken der Stimmabgabe .....	762
III. Leere Wahlurne vor Beginn .....	762
IV. Verschluss der Wahlurnen .....	763
V. Abgabe des Stimmzettels .....	764
VI. Mehrere Stimmbezirke .....	764
VII. „Wandern“ der Wahlurne .....	765
VIII. Stimmenanzahl .....	765
IX. Geheime Wahl .....	766
X. Hilfeleistung bei Stimmabgabe .....	766
XI. Dauer der Wahlhandlung .....	766
<b>§ 9 Stimmabgabe durch Briefwahl .....</b>	<b>767</b>
I. Briefwahl als Ausnahme .....	768
II. Bestimmung durch Wahlvorstand .....	768
III. Antrag des Wahlberechtigten .....	768
IV. Frist und Vertretung bei Antrag auf Briefwahl .....	769
V. Ablehnung des Antrages .....	769
VI. Rechtzeitiger Eingang der Briefwahl-Stimmen .....	770
VII. Aufbewahrung der Wahlbriefe .....	770

## Inhaltsverzeichnis

<b>§ 10 Feststellung des Wahlergebnisses</b> .....	770
I. Unverzügliche und öffentliche Auszählung der Stimmen .....	771
II. Reihenfolge der Vorgeschlagenen .....	772
III. Losentscheid bei gleicher Stimmenanzahl .....	772
IV. Ungültigkeit von Stimmzetteln .....	772
V. Gründe für ungültige Stimmzettel .....	773
<b>§ 11 Bekanntgabe des Wahlergebnisses</b> .....	774
I. Unverzügliche Bekanntgabe des Wahlergebnisses .....	774
II. Konkludente Annahme der Wahl .....	775
III. Ablehnung der Wahl .....	775
<b>§ 12 Vereinfachte Wahl</b> .....	776
I. Vereinfachtes Wahlverfahren für Dienststellen mit nicht mehr als 100 Wahlberechtigten .....	777
II. Größe der Dienststelle in der Regel .....	777
III. Abweichender Beschluss .....	777
IV. Versammlungsleiter .....	778
V. Wahl des Versammlungsleiters .....	778
VI. Voraussetzungen an Versammlungsleiter .....	779
VII. Wahlvorschläge .....	779
VIII. Durchführung der Wahl .....	780
IX. Auszählung der Stimmen .....	781
X. Wahlergebnis .....	781
<b>§ 13 Wahlunterlagen</b> .....	781
I. Fünfjährige Aufbewahrung .....	781
II. Sämtliche Wahlunterlagen .....	782
<b>§ 14 Wahl der Vertretung der Jugendlichen und der Auszubildenden</b> ..	783
I. Leitung durch Wahlvorstand .....	783
II. Wahlordnung sinngemäß .....	783
III. Wahlvorschläge .....	784
IV. Stimmenanzahl .....	784
<b>§ 15 Wahl der Vertrauensperson der schwerbehinderten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen</b> .....	785
I. Fünf Schwerbehinderte oder Schwerbehinderten Gleichgestellte ..	785
II. Wahlberechtigung .....	786
III. Wahlvorschläge .....	786
IV. Wählbarkeit .....	786
V. Konstitutive Briefwahl .....	786
VI. Übersendung der Wahllisten .....	787
VII. Kein vereinfachtes Wahlverfahren .....	787
VIII. Entsprechende Geltung der Vorschriften über die Wahl der Mitarbeitervertretung .....	787
<b>§ 16 (Inkrafttreten, Außerkrafttreten)</b> .....	787
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	789
<b>XLIV</b>	