

Inhaltsverzeichnis

Crashkurs Arbeitsrecht

Die Arbeitnehmereigenschaft

A. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft.....	1
B. Zulässigkeit der Klage: Eröffnung des Rechtswegs.....	2

Der Lohnanspruch – Das MiLoG

Der Lohnanspruch – Das MiLoG.....	5
-----------------------------------	---

Die AGB Kontrolle im Arbeitsrecht

A. Grundlagen.....	7
B. Prüfungsschema.....	8
C. Einzelfälle.....	10

Benachteiligungen nach AGG

Benachteiligungen nach AGG.....	17
---------------------------------	----

Verzug und Unmöglichkeit

Verzug und Unmöglichkeit.....	23
-------------------------------	----

Urlaubsrecht

A. Grundzüge.....	27
B. Der Teilurlaub.....	27
C. Der Abgeltungsanspruch.....	29
D. Schadensersatzanspruch.....	30
E. Der Urlaub des Teilzeitbeschäftigten.....	31

Entgeltfortzahlung (vor allem im Krankheitsfall)

A. Bei Krankheit.....	32
B. Bei Feiertagen.....	37
C. Nach Kündigung, § 8 EFZG.....	37

Haftung im Betrieb

A. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden.....	38
B. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden.....	39
C. Haftung der Arbeitnehmer untereinander für Personenschäden.....	40
D. Gestörte Gesamtschuld.....	40

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung.....	41
--	----

Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kündigung

Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kündigung.....	44
---	----

Der Streitgegenstand bei Kündigungsschutzklagen

A. Die allgemeine Feststellungsklage nach § 256 ZPO.....	46
B. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG.....	47
C. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG i.V.m. § 256 ZPO („Kombinierter Antrag“).....	48

Die Klage des Arbeitnehmers - insbesondere bei Beendigungsstreitigkeiten

A. Zulässigkeit der Klage.....49

B. Begründetheit der Klage des Arbeitnehmers bei Beendigungsstreitigkeiten.....52

Kündigung

A. Die personenbedingte Kündigung.....68

B. Die verhaltensbedingte Kündigung.....72

C. Die betriebsbedingte Kündigung.....73

D. Die Druckkündigung.....79

E. Außerordentliche Kündigung, § 626 BGB.....80

Betriebsübergang

Betriebsübergang.....87

Die Anfechtung des Arbeitsvertrages

A. Wirkung der Anfechtung.....91

B. Anfechtungsfristen.....91

C. Anfechtungsgründe.....92

Der befristete Arbeitsvertrag

A. Spannungsverhältnis zwischen § 620 BGB und KSchG.....96

B. Regelungssystem des TzBfG.....96

C. Der sachliche Grund für die Befristung.....96

D. Der sachliche Grund bei Kettenarbeitsverträgen.....99

E. Die Zeitbefristung ohne Sachgrund.....99

F. Formerfordernis.....101

G. Materielle Präklusion, § 17 TzBfG.....101

Der Aufhebungsvertrag

A. Zulässigkeit eines Feststellungsantrags.....102

B. Begründetheit.....103

Wiedereinstellungsanspruch

Wiedereinstellungsanspruch.....105

Weiterbeschäftigungsanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess

Weiterbeschäftigungsanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess.....106

Gleichbehandlung/Gratifikation

A. Allgemeine Grundsätze.....108

B. Betriebliche Übung.....108

C. Rückzahlungs- und Stichtagsklauseln.....111

D. Spezielle Gleichbehandlungsansprüche, z.B. TzBfG.....112