
Inhaltsverzeichnis

	Vorwort	1
	Abkürzungsverzeichnis	8
	Verzeichnis der Grafiken	9
	Verzeichnis der Tabellen im Text	16
0.	Einleitung	18
1.	Theoretischer Bezugsrahmen	23
1.1	Begriffsklärungen	23
1.1.1	Bildungssystem, Beschäftigungssystem, Arbeitsmarkt	23
1.1.2	Zum Begriff "berufliche Weiterbildung"	24
1.2	Modelle zum Verhältnis von Bildungs- und Beschäftigungssystem	28
1.2.1	Theoretische Vorüberlegungen	28
1.2.2	Modelle der bedarfssadäquaten Steuerung der Bildungsproduktion	30
1.2.3	Modelle der nachfrageadäquaten Qualifikationsversorgung	38
1.2.4	Modelle der Regulierung von Beschäftigungsreserven	40
1.2.5	Modelle der Flexibilität von Arbeitskraft	42
1.2.6	Modelle der Flexibilität von Ausbildungs- und Berufsstrukturen	47
1.2.7	Modelle der Statusdistribution	53
1.2.8	Modelle der Arbeitsmarktsegmentation	58
1.2.9	Modelle der regionalen Abstimmung von Bildung und Beschäftigung	64

1.2.10	Strukturen der Abstimmung von Bildung und Beschäftigung	68
1.3	Fragestellungen und Hypothesen	76
2.	Anlage der Untersuchung	80
2.1	Untersuchungsgegenstand	80
2.2	Untersuchungsgebiet und Berichtszeitraum	81
2.2.1	Zur Abgrenzung der regionalen Beobachtungseinheit	81
2.2.2	Zur Auswahl der regionalen Beobachtungseinheiten	83
2.2.3	Zur Festlegung des Untersuchungszeitraums	84
2.3	Forschungsmethoden	86
3.	Untersuchungen zur Struktur und Entwicklung der beruflichen Weiterbildung, des Arbeitsmarktes und des Beschäftigungssystems	87
3.1	Berufliche Weiterbildung als arbeitsmarktpolitisches Instrument des Arbeitsförderungsgesetzes	87
3.1.1	Ziele der Weiterbildungsförderung	87
3.1.2	Förderung und Steuerung beruflicher Weiterbildung	90
3.1.3	Struktur der Abstimmung von Bildung und Beschäftigung nach dem AFG	98
3.2	Sekundärstatistische Analysen zur Struktur und Entwicklung des regionalen Arbeitsmarktes und der beruflichen Weiterbildung	100
3.2.1	Umfang und Struktur des Datenmaterials	100
3.2.2	Untersuchungsergebnisse	106
3.2.2.1	Der Wandel der Beschäftigungsstruktur in Ostwestfalen-Lippe	106
3.2.2.1.1	Wirtschaftsstrukturelle und quantitative Aspekte	106

3.2.2.1.2	Berufsspezifische Strukturveränderungen	109
3.2.2.2	Die Entwicklung des regionalen Arbeitsmarktes	112
3.2.2.2.1	Niveauungleichgewichte	112
3.2.2.2.2	Die Verteilung von Arbeitsmarktrisiken nach spezifischen Merkmalen	119
3.2.2.2.2.1	Strukturierung nach individuellen Merkmalen	120
3.2.2.2.2.2	Die berufsspezifische Differenzierung der Arbeitslosigkeit	121
3.2.2.3	Empirische Befunde zur Entwicklung und Struktur der AFG-geförderten beruflichen Weiterbildung in Ostwestfalen Lippe	131
3.2.2.3.1	Quantitative Aspekte der Qualifizierung durch berufliche Weiterbildung	131
3.2.2.3.1.1	Eintritte in Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung und Entlastung des Arbeitsmarktes	131
3.2.2.3.1.2	Evaluation der Maßnahmen	141
3.2.2.3.1.3	Erreichung des Schulungsziels	141
3.2.2.3.1.4	Exkurs: Zur Ermittlung der arbeitsmarktpolitischen Wirksamkeit der beruflichen Weiterbildung	145
3.2.2.3.1.5	Ergebnisse zur arbeitsmarktpolitischen Wirksamkeit beruflicher Weiterbildung	147
3.2.2.3.2	Sozialstrukturelle Aspekte der Qualifizierung durch berufliche Weiterbildung	151
3.2.2.3.3	Berufsstrukturelle Aspekte der Qualifizierung durch berufliche Weiterbildung	159
3.2.2.3.3.1	Eintritte in FuU-Maßnahmen, differenziert nach Berufsgruppen	159
3.2.2.3.3.2	Berufsspezifische Evaluation der FuU-Maßnahmen: Zur arbeitsmarktpolitischen Wirksamkeit beruflicher Weiterbildung	165
3.2.2.4	Hypothesen zur Erklärung von Ungleichgewichten	172
3.3	Ausgewählte Ergebnisse einer Primärerhebung zu qualitativen Aspekten der Qualifizierung durch berufliche Weiterbildung	174
3.3.1	Umfang und Struktur des Datenmaterials	175

3.3.2	Ermittlung des Bedarfs an beruflicher Weiterbildung durch die Einrichtungen	178
3.3.3	Schema zur Strukturierung von Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung	180
3.3.4	Struktur und Umfang des Weiterbildungsangebots in Ostwestfalen-Lippe	184
3.3.5	Räumliche Verteilung des ermittelten Weiterbildungsangebots	187
3.3.5.1	Differenzierung nach Arbeitsamtsbezirken	187
3.3.6	Das Weiterbildungsangebot im Qualifikationssektor "Produktion/ Technik"	190
3.3.6.1	Strukturschema für den Qualifikationssektor "Produktion/ Technik"	190
3.3.6.2	Grobstruktur des Angebots an beruflicher Weiterbildung im Qualifikationssektor "Produktion/Technik"	193
3.3.6.3	Berufliche Weiterbildung zur Veränderung der Gesamtqualifikation im Qualifikationssektor "Produktion/ Technik"	193
3.3.6.4	Berufliche Weiterbildung zur Veränderung von Teilqualifikationen	196
3.3.6.5	Die regionale Verteilung der Weiterbildungsmaßnahmen im Qualifikationssektor "Produktion/Technik"	202
3.3.6.5.1	Differenzierung des regionalen Weiterbildungsangebotes im Qualifikationssektor "Produktion/Technik" nach Arbeitsamtsbezirken	202
3.3.6.6	Methodisch-didaktische Aspekte beruflicher Weiterbildung im Qualifikationssektor "Produktion/Technik"	206
3.3.7	Das Weiterbildungsangebot im Qualifikationssektor "Wirtschaft/ Verwaltung"	210
3.3.7.1	Strukturschema für den Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	210
3.3.7.2	Grobstruktur des Angebots beruflicher Weiterbildung im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	212
3.3.7.3	Berufliche Weiterbildung zur Veränderung der Gesamtqualifikation im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	212
3.3.7.3.1	Aufstiegsfortbildung	214
3.3.7.3.2	Umschulungmaßnahmen im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	218

3.3.7.4	Beruflische Weiterbildung zur Veränderung von Teilqualifikationen im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	218
3.3.7.5	Die regionale Verteilung des Weiterbildungsangebots im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	224
3.3.7.5.1	Die regionale Verteilung des Weiterbildungsangebots nach Arbeitsamtsbezirken	224
3.3.7.6	Methodisch-didaktische Aspekte beruflicher Weiterbildung im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	226
3.3.8	Qualifikationssektorübergreifende Angebote beruflicher Weiterbildung	229
3.3.8.1	Struktur der qualifikationssektorübergreifenden Angebote beruflicher Weiterbildung	229
3.3.8.2	Analyse des Bereichs "Informations- und Kommunikationstechnologien"	230
3.3.8.3	Die regionale Verteilung des gesamten qualifikationssektorenübergreifenden Weiterbildungsangebots	234
3.3.8.4	Zur didaktischen Orientierung qualifikationssektorübergreifender beruflicher Weiterbildung	234
4.	Zusammenfassende Beurteilung der Untersuchungsergebnisse und Schlußfolgerungen	236
5.	Literaturverzeichnis	259
Anhang 1:	Verzeichnis der Einrichtungen, deren Fragebögen Gegenstand der Untersuchung waren	278
Anhang 2:	Fragebögen	289

Verzeichnis der Grafiken

Seite:

Grafik 1:

Grobstruktur der Arbeit

21

Grafik 2:

Abstimmungsdimensionen und theoretische Modelle zum Verhältnis von Bildungs- und Beschäftigungssystem

72

Grafik 3:

Personen- und Interventionsströme zwischen gesellschaftlichen Teilsystemen

74

Grafik 4:

Entwicklung der Beschäftigung 1970-1987 in Nordrhein-Westfalen und in Ostwestfalen-Lippe

107

Grafik 5:

Entwicklung der Beschäftigung in Ostwestfalen-Lippe im Vergleich zu NRW und zur Bundesrepublik 1980-1988

108

Grafik 6:

Entwicklung der Beschäftigung in den ostwestfälisch-lippischen Arbeitsamtsbezirken 1980-1988

109

Grafik 7:

Entwicklung der Beschäftigung und der Arbeitslosigkeit in Ostwestfalen-Lippe 1980-1988

113

Grafik 8:

Entwicklung der Arbeitslosigkeit in Ostwestfalen-Lippe im Vergleich zu NRW und zur Bundesrepublik 1980-1988

113

Grafik 9:

Entwicklung der Arbeitslosigkeit in den ostwestfälisch-lippischen Arbeitsamtsbezirken 1980-1988

115

Grafik 10:

Entwicklung der Arbeitslosenquote 1980 bis 1988

115

Grafik 11:	
Regionale Arbeitslosenquoten in den ostwestfälisch-lippischen Arbeits- amtsbezirken 1980 bis 1988	117
Grafik 12:	
Erwerbspersonenentwicklung in den ostwestfälisch-lippischen Arbeits- amtsbezirken, Vergleich 1981/88	118
Grafik 13:	
Frauen-Arbeitslosenquoten in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	120
Grafik 14:	
Eintritte in FuU-Maßnahmen in Ostwestfalen-Lippe, in NRW und im Bund	131
Grafik 15:	
Eintritte in FuU-Maßnahmen in Ostwestfalen-Lippe, differenziert nach Arbeitsamtsbezirken	133
Grafik 16:	
Eintritte in FuU-Maßnahmen in Ostwestfalen-Lippe, in NRW und im Bund pro 1000 Erwerbsfähige	134
Grafik 17:	
Eintritte in FuU-Maßnahmen in Ostwestfalen-Lippe pro 1000 Erwerbsfähige	134
Grafik 18:	
Anteil der Eintritte vorher Arbeitsloser an allen Eintritten in FuU-Maß- nahmen 1980-1988 im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe	135
Grafik 19:	
Eintritte vorher Arbeitsloser in FuU-Maßnahmen pro 1000 Arbeitslose 1980-1988 im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe	136
Grafik 20:	
Eintritte vorher Arbeitsloser in FuU-Maßnahmen pro 1000 Arbeitslose 1980-1988 in Ostwestfalen-Lippe, differenziert nach Arbeitsamts- bezirken	138

Grafik 21:	
Teilnehmererfolg der AFG-geförderten Weiterbildungsmaßnahmen 1980-1988: Anteil der Absolventen, die das Schulungsziel erreicht haben, an allen Absolventen	142
Grafik 22:	
Teilnehmererfolg der AFG-geförderten Weiterbildungsmaßnahmen 1988 in Ostwestfalen-Lippe, in NRW und in der Bundesrepublik	142
Grafik 23:	
Anteil der vorzeitig ausgeschiedenen Weiterbildungsteilnehmer an allen Absolventen, die das Schulungsziel nicht erreicht haben, im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe 1980-1988	143
Grafik 24:	
Gründe für das vorzeitige Ausscheiden aus Weiterbildungsmaßnahmen 1988 im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe	144
Grafik 25:	
Vermittlungserfolg für vorher arbeitslose Absolventen beruflicher Weiterbildung im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	148
Grafik 26:	
Vermittlungserfolg für vorher arbeitslose Absolventen beruflicher Weiterbildung in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	149
Grafik 27:	
Weiterbildungsbeteiligung der Frauen im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe 1980-1988	152
Grafik 28:	
Weiterbildungsbeteiligung arbeitsloser Frauen im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe 1980-1988	152
Grafik 29:	
Eintritte vorher arbeitsloser Frauen in FuU-Maßnahmen pro 1000 arbeitslose Frauen 1980-1988 im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe	153
Grafik 30:	
Eintritte vorher arbeitsloser Frauen in FuU-Maßnahmen pro 1000 arbeitslose Frauen 1980-1988 in Ostwestfalen-Lippe	154

Grafik 31:	Anteil der Arbeitslosen ohne Berufsausbildung an allen Arbeitslosen 1982-1988 im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe	156
Grafik 32:	Anteil der Weiterbildungsteilnehmer ohne Berufsausbildung an allen Weiterbildungsteilnehmern 1982-1988 im Bund, in NRW und in Ostwestfalen-Lippe	157
Grafik 33:	Vermittlungserfolg für vorher arbeitslose Absolventen beruflicher Weiterbildung in den Arbeitsamtsbezirken in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	157
Grafik 34:	Struktur der beruflichen Weiterbildung nach dem APG in Ostwestfalen-Lippe 1988	160
Grafik 35:	Anteil der Weiterbildungsteilnehmer an allen Erwerbsfähigen nach Berufsgruppen in Ostwestfalen-Lippe 1988	163
Grafik 36:	Anteil der arbeitslosen Weiterbildungsteilnehmer an allen Arbeitslosen nach Berufsgruppen in Ostwestfalen-Lippe 1988	164
Grafik 37:	Arbeitslosigkeit nach Abschluß einer Vollzeit-Fortbildungsmaßnahme für Fertigungs- u. technische Berufe in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	168
Grafik 38:	Arbeitslosigkeit nach Abschluß einer Vollzeit-Umschulungsmaßnahme für Fertigungs- und technische Berufe in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	169
Grafik 39:	Arbeitslosigkeit nach Abschluß einer Vollzeit-Fortbildungsmaßnahme für Dienstleistungsberufe in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	170
Grafik 40:	Arbeitslosigkeit nach Abschluß einer Vollzeit-Umschulungsmaßnahme für Dienstleistungsberufe in Ostwestfalen-Lippe 1984-1988	171

Grafik 41:

**Strukturschema zur Analyse von Angeboten
der beruflichen Weiterbildung** 183

Grafik 42:

**Das Angebot an beruflicher Weiterbildung in Ostwestfalen-Lippe,
differenziert nach Qualifikationssektoren** 184

Grafik 43:

**Differenzierung des Weiterbildungsangebots in Ostwestfalen-Lippe nach
Qualifikationssektoren** 185

Grafik 44:

**Berufliche Weiterbildung zur Veränderung der Gesamtqualifikation: An-
teil ausgewählter Qualifikationssektoren am Gesamtangebot** 186

Grafik 45:

**Vergleich zwischen den Angeboten beruflicher Weiterbildung, der Ver-
teilung der Erwerbstätigen und der Verteilung der Arbeitslosen in der Re-
gion Ostwestfalen-Lippe** 189

Grafik 46:

**Strukturschema zur Analyse von Angeboten der beruflichen Weiterbil-
dung im Qualifikationssektor "Produktion/Technik"** 191

Grafik 47:

**Differenzierung des Weiterbildungsangebots im Qualifikationssektor
"Produktion/Technik"** 192

Grafik 48:

**Berufliche Weiterbildung zur Veränderung der Gesamtqualifikation im
Qualifikationssektor "Produktion/Technik"** 193

Grafik 49:

**Das Angebot beruflicher Weiterbildung und Veränderung der
Gesamtqualifikation im Qualifikationssektor "Produktion/Technik", diffe-
renziert nach Technikbereichen** 194

Grafik 50:

**Das Angebot an beruflicher Weiterbildung zur Veränderung der
Gesamtqualifikation im Qualifikationssektor "Produktion/Technik", diffe-
renziert nach den Bereichen "Umschulung" und "Aufstiegsfortbildung"** 194

Grafik 51:	
Das Angebot beruflicher Weiterbildung zur Veränderung von Teilqualifikationen im Qualifikationssektor "Produktion/Technik" (Grobdifferenzierung)	197
Grafik 52:	
Das Angebot an beruflicher Weiterbildung zur Veränderung von Teilqualifikationen im Qualifikationssektor "Produktion/Technik" (Feindifferenzierung)	198
Grafik 53:	
Strukturschema zur Analyse von Angeboten beruflicher Weiterbildung im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	211
Grafik 54:	
Differenzierung des Weiterbildungsangebots im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	213
Grafik 55 :	
Das Angebot beruflicher Weiterbildung zur Veränderung der Gesamtqualifikation im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	213
Grafik 56 :	
Das Angebot beruflicher Weiterbildung zur Veränderung von Teilqualifikationen im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	219
Grafik 57:	
Teilqualifikation Informationsverarbeitung im Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	220
Grafik 58:	
Differenzierung des Bereichs "Schreibtechnik" nach Inhalten	221
Grafik 59:	
Differenzierung des Bereichs "Fremdsprachen" nach Inhalten	221
Grafik 60:	
Differenzierung des sektorübergreifenden Weiterbildungsangebots	229
Grafik 61:	
Differenzierung des Weiterbildungsangebots im Bereich "EDV" (sektorübergreifend)	230

Grafik 62:

Weiterbildungsmaßnahmen zum Thema "EDV-Betriebs-
systeme"

231

Grafik 63:

Weiterbildungsmaßnahmen zum Thema "Programmiersprachen" (sektor-
übergreifend)

233

Grafik 64:

Weiterbildungsmaßnahmen zum Thema "Standardsoftware" (sektor-
übergreifend)

233

Verzeichnis der Tabellen im Text¹⁾)

	Seite:
Tabelle 1:	
Genauigkeitsgrad von Bedarfsermittlungen nach Selbsteinschätzung der Weiterbildungseinrichtungen	179
Tabelle 2:	
Formen der Bedarfsermittlung	180
Tabelle 3:	
Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung, differenziert nach Qualifikationssektoren	186
Tabelle 4:	
Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung nach Qualifikationssektoren in den Arbeitsamtsbezirken	188
Tabelle 5:	
Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung, differenziert nach Arbeitsamtsbezirken im Qualifikationssektor "Produktion/Technik"	202
Tabelle 6:	
Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung nach Arbeitsamtsbezirken, Bereichsgruppen für den Qualifikationssektor "Produktion/Technik"	203
Tabelle 7:	
Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung nach Arbeitsamtsbezirken, Berufsgruppen, Gesamtangebot für den Qualifikationssektor "Produktion/Technik"	205
Tabelle 8:	
Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung, differenziert nach Unterrichtsformen: Gesamtangebot für den Qualifikationssektor "Produktion/Technik"	207
Tabelle 9:	
Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung nach Arbeitsamtsbezirken, Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung"	225

1)

Es wurden hier nur Tabellen aufgeführt, die sich ausschließlich in diesem Teil der Arbeit befinden. Darüber hinausgehende empirischen Ergebnisse wurden in dem Teil 2 dieser Arbeit als Mikroedition veröffentlicht.

Tabelle 10:

Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung nach Arbeitsamtsbezirken,
Gesamtangebot für den Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung" 226

Tabelle 11:

Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung nach Unterrichtsformen,
Gesamtangebot für den Qualifikationssektor "Wirtschaft/Verwaltung" 228

Tabelle 12:

Informations- und Kommunikationstechnologien (sektorübergreifend) in
Ostwestfalen-Lippe 232

Tabelle 13:

Regionales Angebot beruflicher Weiterbildung, sektorübergreifend nach
Arbeitsamtsbezirken 234