

# Kinder- und Jugendlichen- beschäftigungsgesetz

Kommentiert von

Mag. Karl Dirschmied

und

Walter Nöstlinger

Leitender Sekretär

in der Kammer für Arbeiter und Angestellte  
für Oberösterreich

**OGB***verlag*

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	21
Einleitende Bemerkungen .....	23
System der Darstellung .....	25
Abkürzungsverzeichnis .....	27
<b>I. Gesetzestext .....</b>	<b>33</b>
<b>II. Allgemeines zu arbeits- und sozialrechtlichen Bestimmungen .....</b>	<b>59</b>
System der österreichischen Rechtsordnung .....	60
Stufenbau der innerösterreichischen Rechtsordnung .....	61
Arbeitsrechtliche Bestimmungen .....	61
Abgrenzung – Jugendliche und Erwachsene .....	63
Gleichbehandlungsgebot – Gleichbehandlungsgesetz ....	64
<b>III. Erläuterungen zum Kinder- und Jugendlichenbeschäftigungsgesetz .....</b>	<b>65</b>
<b>Vorbemerkungen .....</b>	<b>65</b>
1. Sozialpolitische Ausgangsbasis .....	65
2. Historische Entwicklung .....	67
3. Kompetenzrechtliche Grundlagen .....	77
4. Aufbau des Gesetzes .....	80
<b>Erläuterungen .....</b>	<b>82</b>
<b>Abschnitt 1</b>	
<b>Geltungsbereich und Begriffsbestimmungen .....</b>	<b>82</b>
<b>§ 1 KJBG Geltungsbereich .....</b>	<b>82</b>
1. Allgemeines .....	83
2. Regelungsgrundsätze .....	84
3. Geltung von KJBG-Bestimmungen für Lehrlinge, die das 18. Lebensjahr bereits vollendet haben .....	86
3.1 Höhere Überstundenabgeltung .....	86
3.2 Anrechnung der Berufsschulzeit auf die Arbeitszeit .....	86
3.3 Verbot der Akkordarbeit .....	87
3.4 Jugendlichenuntersuchung .....	87
4. Räumlicher Geltungsbereich .....	87
5. Sachlicher Geltungsbereich .....	88

# Inhaltsverzeichnis

6.	Überlassene Jugendliche nach dem Arbeitskräfteüberlassungsgesetz .....	89
7.	Nichterfasste Hilfeleistungen von Kindern .....	91
8.	Abgrenzung gegenüber der Land- und Forstwirtschaft .....	92
9.	Kinder- und Jugendschutz nach dem LAG .....	93
10.	Kinder- und Jugendschutz nach dem LuFArbDG .....	94
11.	Beschäftigung Jugendlicher in privaten Haushalten .....	96
11.1	Begriff „privater Haushalt“ .....	96
11.2	Jugendschutz nach dem HGHAG .....	96
12.	Sonderregelungen nach dem BäckAG 1996 .....	98
<b>§ 2 und 3 KJBG Begriffsbestimmungen – Jugendliche .....</b>		<b>101</b>
1.	Kindeseigenschaft nach § 2 Abs 1 KJBG .....	102
2.	Sonderregelung nach § 2 Abs 1a KJBG .....	102
3.	Eigene Kinder im Sinn des § 2 Abs 2 KJBG .....	103
4.	Legaldefinition des Begriffs Jugendliche gem § 3 KJBG .....	104
5.	Vertragsrechtliche Sicherung nach Vollendung des 18. Lebensjahres .....	104
6.	Kollision mit anderen Arbeitsschutz- vorschriften .....	105
<b>Abschnitt 2 Kinderarbeit .....</b>		<b>106</b>
<b>§ 4 KJBG Begriff der Kinderarbeit .....</b>		<b>106</b>
1.	Allgemeines .....	106
2.	Beschäftigung mit Arbeiten jeder Art .....	107
3.	Beschäftigung zu Zwecken des Unterrichts und der Erziehung .....	108
4.	Schulveranstaltungen iSd Schulveranstaltungs- verordnung .....	109
4.1	Berufspraktische Tage – Wochen .....	109
4.2	Aufsichtspflicht der Schulleitungen .....	112
<b>§ 5 KJBG Beschränkung der Beschäftigung von Kindern .....</b>		<b>113</b>
1.	Allgemeines .....	113
2.	Erläuterung .....	113
3.	Internationale Übereinkommen .....	116

<b>§ 5a KJBG Beschäftigung von Kindern, die das zwölfte Lebensjahr vollendet haben .....</b>	<b>117</b>
1. Allgemeines .....	119
2. Abgrenzung der Ausnahmen .....	120
3. Begriff „leichte Arbeiten“ .....	121
4. Beschäftigungsbeschränkungen .....	122
5. Absolute Beschäftigungsverbote .....	122
6. Zustimmungserklärung .....	123
<b>§ 6 KJBG Verwendung und Beschäftigung von Kindern bei öffentlichen Schaustellungen .....</b>	<b>124</b>
1. Ausnahmen vom Kinderarbeitsverbot .....	125
2. Behördliche Zulassung .....	126
3. Bewilligungsvoraussetzungen .....	127
<b>§ 7 KJBG [Verwendungsbeschränkungen] .....</b>	<b>129</b>
1. Allgemeines .....	130
2. Arbeitszeit .....	130
3. Freizeit .....	131
4. Ferienarbeit .....	131
5. Einschaltung der Gemeinden .....	132
<b>§ 8 KJBG Lohnschutz .....</b>	<b>133</b>
1. Lohnschutz .....	133
2. Tabak- und Alkoholverbot .....	134
<b>§ 9 KJBG Aufsicht .....</b>	<b>135</b>
1. Allgemeines .....	135
2. Überwachende Behörde .....	136
3. Mitwirkung anderer Stellen und Personen .....	136
4. Widerruf des Bewilligungsbescheides .....	137
<b>Abschnitt 3 Schutzvorschriften für Jugendliche .....</b>	<b>138</b>
<b>§ 10 KJBG Arbeitszeit .....</b>	<b>138</b>
1. Allgemeines .....	139
2. Regelungsgrundsätze .....	139
3. Begriff der Arbeitszeit .....	141
3.1 Arbeitsbereitschaft und Bereitschaftsdienst .....	142
3.2 Wegzeiten, Reisezeiten, Reisekosten .....	143
4. Tagesarbeitszeit .....	144
5. Wochenarbeitszeit .....	145
6. Mehrfachbeschäftigung .....	146
7. Gleitzeit .....	146

# Inhaltsverzeichnis

8.	Lehrverhältnisse nach dem Berufsausbildungs-	147
	gesetz .....	
8.1	Ausbildungs- und Unterrichtszeit bei Lehrlingen	147
8.2	Ausbildungsverbund .....	148
9.	Mitwirkung des Betriebsrates .....	149
<b>§ 11 KJBG [Verteilung der Arbeitszeit]</b>		<b>150</b>
1.	Allgemeines .....	152
2.	Dauer der Arbeitszeit .....	153
2.1	Tagesarbeitszeit .....	153
2.2	Wochenarbeitszeit .....	154
2.3	Wochenarbeitszeit – Ausnahmen .....	155
2.3.1	Mehrwöchiger Durchrechnungszeitraum	
	(§ 11 Abs 2a KJBG) .....	156
2.3.2	Einarbeiten von Arbeitszeit iVm Feiertagen	
	(§ 11 Abs 2b KJBG) .....	157
3.	Lage und Verteilung der Arbeitszeit .....	158
4.	Arbeitszeit iVm dem Berufsschulbesuch .....	158
4.1	Freistellungsanspruch .....	159
4.2	Fortzahlung der Lehrlingsentschädigung	
	während des Berufsschulbesuches .....	160
4.2.1	Generelle Regelung .....	160
4.2.2	Besondere kollektivvertragliche Bestimmungen	161
4.3	Anrechnung der Berufsschulzeit auf die	
	Arbeitszeit .....	161
4.3.1	Entfall des Berufsschultages infolge Feiertages.	161
4.3.2	Andere Arbeitszeitregelung für Wochen mit	
	Berufsschulbesuch .....	162
4.3.3	Keine fixe Arbeitszeitregelung für Zeiten des	
	Berufsschulbesuches .....	163
4.4	Begriff der Unterrichtszeit .....	163
4.5	Lehrgangsmäßiger Berufsschulbesuch .....	167
5.	Sonstige Ausbildungszeiten .....	175
6.	Lenkzeiten bei Berufskraftfahrerausbildung .....	176
7.	Arbeitszeitbeschränkungen aus besonderen	
	Anlässen .....	176
7.1	Bestimmungen des MSchG .....	176
7.2	Bestimmungen des BäckAG .....	177
8.	Strafbestimmungen .....	177
<b>§ 11a KJBG Verteilung der Arbeitszeit</b>		<b>179</b>
	Erläuterung .....	179

<b>§ 12 KJBG [Vor- und Abschlussarbeiten]</b>	180
1. Regelungsumfang	181
2. Begriff der Vor- und Abschlussarbeiten	182
3. Vertragliche Beschränkungen	184
4. Zeitrahmen und Zeitausgleich	184
5. Entscheidung in Zweifelsfällen	185
6. Ausgeschlossene Ausnahme	186
<b>§ 13 KJBG [Ferialpraktikum und Pflichtpraktikum]</b>	187
1. Allgemeines	188
2. Schulrechtliche Voraussetzungen für Personen unter 15 Jahre	189
2.1 Ferialpraktikum nach dem Schulunterrichtsgesetz (§ 20 Abs 4 SchUG)	189
2.2 Pflichtpraktika nach dem Schulorganisationsgesetz (SchOG)	190
2.2.1 Höhere technische und gewerbliche Lehranstalten	190
2.2.2 Höhere Lehranstalt für wirtschaftliche Berufe ...	190
3. Arbeitsrechtliche Voraussetzungen	191
3.1 Beschäftigung von Personen unter 15 Jahren	191
3.2 Beschäftigung von jugendlichen Praktikanten über 15 Jahre	193
3.2.1 Pflichtpraktikum auf Grund einer schulischen Verpflichtung	194
3.2.2 EU-Praktikanten (Volontäre)	196
3.2.3 Sonstige ausländische Praktikanten	197
4. Abkommen mit anderen Staaten	198
5. Ferialarbeiter – Ferialangestellte	198
<b>§ 14 KJBG [Überstunden]</b>	200
1. Allgemeines	200
2. Zulässige Überstundenarbeit von Jugendlichen	201
3. Entgelt	202
4. Berechnungsgrundlage für Überstundenabgeltung	203
4.1 Berechnungsgrundlage für Überstundenabgeltung bei Lehrlingen	204
5. Überstundenzuschlag	205
6. Fälligkeit der Überstundenleistung	205

# Inhaltsverzeichnis

7.	Aufzeichnungen über geleistete Überstunden (Lohnzettel) .....	205
8.	Zeitausgleich .....	206
9.	Nichtbezahlung geleisteter Überstunden .....	207
9.1	Verfall .....	207
9.2	Beendigung durch Austritt .....	208
9.3	Kündigungsentschädigung .....	209
10.	Öffentlich-rechtliche Sanktionen .....	209
11.	Überstundenleistung von Lehrlingen über 18 Jahre .....	211
11.1	Allgemeines .....	211
11.2	Höhe der Überstundenabgeltung .....	211
11.3	Höchstgrenzen der Arbeitszeit iVm Überstunden .....	212
<b>§ 15 KJBG [Ruhepausen]</b> .....		214
1.	Allgemeines .....	215
2.	Dauer der Ruhepausen .....	216
3.	Gestaltung der Ruhepausen – Einrichtungen im Betrieb .....	218
4.	Lenkpausen .....	219
5.	Sonderregelung der Ruhepausen iVm dem BäckAG .....	220
6.	Zusätzliche Pausen .....	220
7.	Aushangpflicht .....	221
<b>§ 16 KJBG [Ruhezeiten]</b> .....		222
1.	Allgemeines .....	222
2.	Ruhezeit .....	222
<b>§ 17 KJBG Nachtruhe</b> .....		224
1.	Allgemeines .....	225
2.	Grundsätzliche Regelung .....	226
3.	Ausnahmen .....	226
3.1	Gastgewerbe .....	226
3.2	Mehrschichtige Betriebe .....	229
3.3	Musikaufführungen, Theatervorstellungen, sonstige Veranstaltungen .....	230
3.4	Backwaren-Erzeugungsbetriebe .....	230
3.5	Gesundheits- und Krankenpflegeausbildung .....	231
3.6	Notstandsarbeiten .....	233
4.	Kost und/oder Quartier beim Dienstgeber .....	233

5.	Sonstige Nachtarbeitsverbote .....	234
5.1	Mutterschutzgesetz .....	235
5.2	BäckereiarbeiterInnengesetz 1996 .....	236
5.3	Nachtarbeitsverbot der Frauen .....	236
6.	Besondere Untersuchung gem § 51 ASchG .....	237
7.	Strafsanktion .....	238
<b>§ 18 KJBG Sonn- und Feiertagsruhe .....</b>		<b>240</b>
1.	Dauer des Beschäftigungsverbotes .....	240
2.	Feiertage .....	240
3.	Ausnahmen .....	241
4.	Weitere Ausnahmen für das Gastgewerbe .....	242
5.	Feiertagsentlohnung .....	243
<b>§ 18a KJBG Sonderregelung für den 8. Dezember ....</b>		<b>246</b>
1.	Allgemeines .....	246
2.	Beschäftigung in Verkaufsstellen am 8. Dezember .....	246
<b>§ 19 KJBG Wochenfreizeit .....</b>		<b>247</b>
1.	Allgemeines .....	249
2.	Dauer und Lage der Wochenfreizeit .....	251
2.1	Allgemeine Regel (§ 19 Abs 1 KJBG) .....	251
2.2	Ausnahme aus organisatorischen Gründen (§ 19 Abs 1a KJBG) .....	252
2.3	Beschäftigung am Samstag – Montag arbeitsfrei (§ 19 Abs 2 KJBG) .....	253
2.4	Beschäftigung am Samstag – Montag Berufs- schultag – Ersatztag (§ 19 Abs 2 KJBG) .....	253
2.5	Beschäftigung am Samstag und Sonntag (§ 19 Abs 3 KJBG) .....	253
3.	Sonderregelung für das Gastgewerbe (§ 19 Abs 4 KJBG) .....	254
3.1	Grundsatz – wöchentlich 2 zusammenhängende freie Tage .....	255
3.2	Ausnahme – Arbeitsleistung an mehreren Sonntagen hintereinander .....	256
3.3	Weitere Ausnahme – bei einem wöchentlichen Sperrtag .....	257
4.	Ausnahmen wegen Be- und Verarbeitung frischer Lebensmittel (§ 19 Abs 5 KJBG) .....	258
5.	Sonstige kollektivvertragliche Ausnahmen .....	259



# Inhaltsverzeichnis

<b>§ 19a KJBG [Wochenfreizeit]</b>	
<b>Sonderregelungen für Verkaufsstellen .....</b>	<b>261</b>
<b>§ 20 KJBG Ausnahmen .....</b>	<b>265</b>
1. Rechtspolitische Grundlagen .....	265
2. Begriff „Notstand“ .....	266
3. Kriterium der Unaufschiebbarkeit .....	267
4. Anzeigepflicht .....	267
<b>§ 21 KJBG Verbot der Akkordarbeit .....</b>	<b>269</b>
1. Regelungszweck .....	269
2. Umfang des Verbotes .....	270
<b>§ 21a KJBG Beförderung höherer Geld- oder Sachwerte .....</b>	<b>271</b>
1. Umfang des Verbotes .....	271
2. Haftung des Jugendlichen .....	271
<b>§ 22 KJBG Maßregelungsverbot .....</b>	<b>273</b>
1. Rechtsgeschichtliche Entwicklung .....	273
2. Begriff der körperlichen Züchtigung .....	274
3. Begriff der erheblichen wörtlichen Beleidigung .....	274
4. Disziplinarmaßnahmen .....	275
5. Verbot der Geldstrafe .....	275
6. Normadressat .....	276
<b>§ 23 KJBG Gesundheits- und Sittlichkeitsschutz</b>	
<i>(DI Josef Kerschhagl)</i> .....	<b>277</b>
1. Jugendliche, besonders schutzbedürftige Arbeitnehmer .....	279
2. Verantwortung .....	280
3. Evaluierung und Dokumentation, allgemein .....	281
3.1 Allgemeines .....	281
3.2 Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumente .....	283
3.2.1 Mindestinhalt des Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumentes .....	283
3.2.2 Zusätzliche Angaben nach Dok-VO .....	284
3.2.3 Weitere Dokumentationsunterlagen, die auch gesondert geführt werden können .....	285
4. Ergänzende Evaluierungsanforderungen .....	286
4.1 Ermittlung und Beurteilung von Arbeitsstoffen .....	286
4.2 Ermittlung und Beurteilung von manueller Lasthandhabung .....	286
4.3 Evaluierung nach dem Mutterschutzgesetz .....	287
4.3.1 Allgemeines .....	287

4.3.2	Evaluierung nach dem MSchG .....	287
4.3.3	Inhalte der Mutterschutzevaluierung .....	288
4.3.4	Schutzmaßnahmen .....	289
4.4	Evaluierung nach dem KJBG und der KJBG-VO .....	289
4.4.1	Allgemeines .....	289
4.4.2	Verhältnis der Jugendschutzevaluierung zur allgemeinen Evaluierung .....	290
4.4.3	Inhalt der Jugendschutzevaluierung .....	291
5.	Evaluierung von Arbeitsplätzen Jugendlicher in der Praxis .....	292
5.1	Abfolge der diversen Evaluierungen .....	292
5.2	Planung und Organisation der Evaluierungen ....	292
5.2.1	Auswahl der Personen .....	292
5.2.2	Organisation und Informationssammlung .....	292
5.2.3	Festlegen der Evaluierungsbereiche .....	293
5.3	Ermitteln der Gefahren und Belastungen .....	294
5.3.1	Allgemeines .....	294
5.4	Beurteilen der Gefahren und Belastungen .....	295
5.4.1	Allgemeines .....	295
5.4.2	Beurteilen durch Vergleich mit gleichwertigen Vorschriften .....	295
5.4.3	Beurteilen auf Grundlage von Einstufungen und Kenndaten .....	296
5.4.4	Beurteilen auf Grund von arbeitsmedizinischen Erkenntnissen .....	297
5.4.5	Beurteilen auf Grund der Ausbildungs- vorschriften .....	297
5.5	Festlegen und Durchführen von Maßnahmen ....	298
5.5.1	Allgemeines Schutzziel .....	298
5.5.2	Schutzziele und Maßnahmen .....	298
5.5.3	Wichtige Fragen für die Praxis .....	299
5.6	Dokumentation .....	299
6.	Sittlichkeitsschutz ( <i>Dirschmied/Nöstlinger</i> ) .....	300
6.1	Sittlichkeitsschutz nach dem KJBG .....	300
6.2	VO über Beschäftigungsverbote und -beschränkungen für Jugendliche .....	303
6.3	Sittlichkeitsschutz und Gleichbehandlungs- gesetz .....	304
6.4	Verbote nach dem Pornographiegesetz .....	305
6.5	Verbote nach Landesjugendschutzgesetzen .....	306

# Inhaltsverzeichnis

<b>§ 24 KJBG [Gefahrenunterweisung]</b> .....	309
1. Gefahrenunterweisung (Erstunterweisung) im Betrieb – Allgemeines .....	310
2. (Gefahren-)Unterweisungen im Betrieb .....	315
2.1 Generelle und spezielle Unterweisung .....	318
2.1.1 Zur generellen Unterweisung über allgemeine Maßnahmen .....	319
2.1.1.1 Richtiges Verhalten bei Brand .....	319
2.1.1.2 Benützung von Fluchtwegen .....	320
2.1.1.3 Einrichtungen und Maßnahmen – erste Hilfe ....	321
2.1.1.4 Ersthelfer .....	322
2.1.1.5 Sanitäre Einrichtungen .....	323
2.1.1.6 Trink- und Waschwasser .....	323
2.1.1.7 Aufenthalts- und Bereitschaftsräume .....	324
2.1.1.8 Kleiderkästen und Umkleieräume .....	324
2.1.2 Zur speziellen Unterweisung .....	324
2.1.2.1 Arbeiten mit gefährlichen Arbeitsstoffen .....	326
2.1.2.2 Arbeiten unter physikalischen Einwirkungen ....	326
2.1.2.3 Arbeiten unter physischen und psychischen Belastungen .....	327
2.1.2.4 Arbeiten mit gefährlichen Arbeitsmitteln .....	327
2.1.2.5 Sonstige gefährliche sowie belastende Arbeiten und Arbeitsvorgänge .....	329
2.1.2.6 Beachtung sonstiger ArbeitnehmerInnenschutz- bestimmungen .....	329
2.1.2.7 Wiederholung der Unterweisung .....	333
2.1.2.8 Unterweisung bei Arbeiten außerhalb des Betriebes .....	333
2.1.2.9 Mitwirkung der Belegschaftsvertretung .....	334
3. Bereitstellung von persönlicher Schutzausrüstung .....	336
4. Arbeitsunfälle von Jugendlichen .....	339
4.1 Allgemeines .....	339
4.2 Unterscheidung – Krankheit und Arbeitsunfall .	339
4.3 Arbeitsunfälle Jugendlicher 1996–2001 Österreich (Tabelle) .....	341
4.4 Unfallversicherungsanstalt .....	342
4.5 Arbeitsunfall – Meldepflicht und Haftung .....	342
4.6 Arbeitsunfall – Unterschiede bei der Entgelt- fortzahlung .....	343

4.7	Besondere Bemessungsgrundlage für Personen unter 30 Jahren .....	344
4.8	Regresspflicht bei grober Fahrlässigkeit .....	345
<b>§ 25 KJBG [Jugendlichenuntersuchung]</b> .....		347
1.	Allgemeines .....	347
2.	Details zur Jugendlichenuntersuchung .....	347
2.1	Richtlinien des Hauptverbandes .....	347
2.2	Wer kann an Jugendlichenuntersuchungen teilnehmen? .....	348
2.3	Untersuchungsprogramm .....	348
3.	Betriebliche Maßnahmen .....	349
3.1	Information und Anleitung durch Dienstgeber ..	349
3.2	Fortzahlung des Entgelts .....	351
4.	Untersuchte Personen (Statistische Zahlen) .....	351
5.	Sonstige Eignungsuntersuchungen .....	352
6.	Verordnungen nach § 25 Abs 3 KJBG .....	353
7.	Was führt zu gesundheitlichen Belastungen? .....	353
8.	Bedeutung von präventiven Maßnahmen .....	355
9.	Vorsorgeuntersuchung als präventive Maßnahme .....	355
10.	Zusammenfassung .....	356
<b>Abschnitt 4</b> .....		357
<b>§ 26 KJBG [Aufzeichnungen]</b>		
<b>Verzeichnis der Jugendlichen</b> .....		357
1.	Allgemeines .....	357
2.	Aufzeichnungen .....	358
3.	Verwaltungsstrafverfahren .....	362
<b>§ 26a KJBG – Wochenberichtsblatt</b> .....		363
1.	Regelungsvoraussetzungen .....	363
2.	Inhalt und Form der Wochenberichtsblätter .....	364
3.	Pflichten des Arbeitgebers .....	364
<b>§ 27 KJBG – Aushänge</b> .....		366
1.	Auflegung des KJBG im Betrieb .....	366
2.	Anschlag der betrieblichen Arbeitszeitregelung .....	367
3.	Normadressat .....	368
<b>§ 27a KJBG – Anzeigepflicht</b> .....		369
<b>Erläuterung</b> .....		369

## Inhaltsverzeichnis

§ 27b KJBG – Gebührenfreiheit .....	370
Erläuterung .....	370
<b>Abschnitt 5</b> .....	371
§ 28 KJBG – Anhörung der Jugendschutzstellen .....	371
1. Allgemeines .....	371
2. Mitwirkung der Arbeiterkammern .....	371
3. Anhörungsfälle nach dem KJBG .....	372
§ 29 KJBG – Behördenzuständigkeit .....	373
1. Allgemeines .....	373
2. Zuständigkeit .....	374
3. Aufgaben der Arbeitsinspektion .....	375
3.1 Zentral-Arbeitsinspektorat .....	375
3.2 Arbeitsinspektion .....	375
3.3 Sonstige Befugnisse der Arbeitsinspektion .....	377
3.3.1 Überprüfen von Betriebsstätten .....	377
3.3.2 Unfallerbhörungen .....	377
3.3.3 Teilnahme an Verwaltungsverfahren (Arbeitsstättenbewilligung) .....	378
4. Betriebsvertretung (Betriebsrat – Jugendvertrauensrat) .....	379
4.1 Betriebsrat .....	379
4.2 Jugendvertrauensrat .....	381
5. Überwachung durch die Arbeiterkammer .....	382
6. Sonstige Kontrollorgane .....	382
§ 30 KJBG – Strafbestimmungen .....	383
1. Allgemeines .....	383
2. Normadressat .....	384
3. Schuld im Sinne des § 5 VStG .....	386
4. Straftatbestände .....	387
5. Strafausmaß .....	388
6. Strafverjährung .....	389
§ 31 KJBG – Verbot der Beschäftigung Jugendlicher .....	390
1. Allgemeines .....	390
2. Entziehungs- bzw Untersagungstatbestände .....	391
2.1 Wiederholte Bestrafung .....	391
2.2 Grobe Pflichtverletzung .....	392
2.3 Mangelnde sittliche Eignung .....	392
3. Einleitung des Verfahrens .....	393

<b>§ 32 KJBG – Urlaub der Jugendlichen</b>	395
1. Urlaubsrecht	396
1.1 Grundsätzliches zum Urlaubsrecht	396
1.2 Rechtsquellen des Urlaubsrechts der Jugendlichen	397
1.3 Urlaubsanspruch	397
1.4 Urlaubsausmaß	398
1.4.1 Urlaubsausmaß allgemein	398
1.4.2 Urlaubsausmaß bei Karenzurlaub	398
1.4.3 Urlaubsausmaß in Verbindung mit der Ableistung des Präsenzdienstes	398
1.5 Urlaubsverbrauch	399
1.6 Urlaubsunterbrechung durch Krankheit	400
1.7 Urlaubsentgelt	400
1.8 Aufzeichnungen	401
1.9 Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses – Urlaubersatzleistung	401
2. Sonstige urlaubsrechtliche Bestimmungen	402
3. Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz	402
4. Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz	403
4.1 Allgemeines	403
4.2 Geltungsbereich	404
4.3 Anwartschaft	404
4.4 Urlaubsverbrauch	405
4.5 Erkrankung während desurlaubes	405
4.6 Urlaubsentgelt	406
4.7 Abfindung	406
<b>§ 33 KJBG – Verweisungen</b>	407
Erläuterung	407
<b>§ 34 KJBG – Vollziehung</b>	408
1. Allgemeines	409
2. Vollziehung	410
3. Wirksamkeitsbeginn	411
<b>IV. Kurzbeiträge zu allgemein wichtigen Themen für junge Arbeitnehmer</b>	
1. Arbeitsrechtliche Grundlagen unter besonderer Berücksichtigung jugendlicher Arbeitnehmer	415
1.1 Allgemeines	415
1.2 Begründung von Arbeitsverhältnissen	416



# Inhaltsverzeichnis

1.2.1	Arbeitsvertrag – Dienstzettel nach AVRAG .....	416
1.2.2	Probezeit .....	418
1.2.3	Entgelt .....	418
1.3	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	421
1.3.1	Allgemeines .....	421
1.3.2	Jugendliche Arbeiter und Angestellte .....	422
1.4	Übergang von Arbeitsverhältnissen bei Betriebsübergang .....	423
1.5	Haftungsfragen nach dem Dienstnehmerhaftpflichtgesetz .....	424
1.6	Auflösung von Arbeitsverhältnissen .....	428
1.6.1	Allgemeines .....	428
1.6.2	Probezeit .....	429
1.6.3	Befristetes Arbeitsverhältnis – Zeitablauf .....	429
1.6.4	Kündigung .....	429
1.6.5	Einvernehmliche Auflösung .....	431
1.6.6	Entlassung .....	431
1.6.7	Berechtigter vorzeitiger Austritt .....	431
1.7	Ansprüche bei Beendigung von Arbeits- oder Lehrverhältnissen .....	432
1.7.1	Offener Lohn/Gehalt/Lehrlingsentschädigung ...	432
1.7.2	Abgeltung nicht verbrauchten Urlaubs .....	432
1.7.3	Sonderzahlungsansprüche .....	432
1.7.4	Abfertigung .....	433
1.7.5	Endabrechnung .....	435
1.7.6	Arbeitszeugnis/Dienstzeugnis .....	436
1.7.7	Anmeldung – Abmeldung von der Gebietskrankenkasse .....	436
2.	Arbeitsrechtliche Grundlagen für Lehrlinge nach dem Berufsausbildungsgesetz .....	436
2.1	Allgemeines .....	436
2.2	Lehrling .....	437
2.3	Lehrberechtigter – Ausbilder .....	438
2.4	Erstmaliges Ausbilden von Lehrlingen .....	439
2.5	Lehrvertrag .....	440
2.6	Probezeit .....	440
2.7	Dauer der Lehrzeit .....	440
2.8	Lehrberufsliste und Ausbildungsvorschriften ...	441
2.9	Pflichten des Lehrberechtigten .....	444
2.10	Pflichten des Lehrlings .....	444

2.11	Berufsschule .....	445
2.12	Beendigung von Lehrverhältnissen .....	445
2.12.1	Auflösung während der Probezeit .....	446
2.12.2	Einvernehmliche Auflösung .....	446
2.12.3	Vorzeitige Auflösung durch den Lehrberechtigten (Entlassung) .....	447
2.12.4	Vorzeitiger Austritt .....	448
2.12.5	Konkurs .....	449
2.13	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	449
2.14	Arbeitszeit von Lehrlingen über 18 Jahre .....	451
2.15	Lehrabschlussprüfung .....	451
2.16	Lehrzeugnis .....	452
2.17	Weiterverwendung von ausgelernten Lehrlingen – Behaltezeit .....	452
3.	Mutterschutz – Karenzurlaub – Kinderbetreuungsgeld .....	453
3.1	Allgemeines .....	453
3.2	Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	454
3.3	Besonderer Schutz während der Schwangerschaft .....	455
3.4	Schutzfrist .....	456
3.5	Karenzurlaub .....	456
3.6	Kinderbetreuungsgeld .....	456
3.6.1	Allgemeines .....	456
3.6.2	Anspruch auf Kinderbetreuungsgeld .....	457
3.6.3	Höhe des Kinderbetreuungsgeldes – Mutter-Kind-Pass-Untersuchungen .....	458
3.6.4	Kinderbetreuungsgeld gebührt nur auf Antrag ...	458
3.6.5	Auszahlung des Kinderbetreuungsgeldes .....	459
3.6.6	Höhe des Zuschusses zum Kinder- betreuungsgeld .....	460
3.6.7	Bezugsdauer .....	460
3.6.8	Zuverdienstgrenze .....	460
3.6.9	Strittige Ansprüche .....	460
4.	Präsenzdienst – Zivildienst .....	461
4.1	Allgemeines .....	461
4.2	Geltungsbereich des Arbeitsplatz- Sicherungsgesetzes .....	463
4.3	Schutz bestehender Arbeitsverhältnisse .....	463
4.4	Fristenhemmung .....	464



## Inhaltsverzeichnis

4.5	Wiederantritt der Arbeit .....	465
4.6	Anrechnungsbestimmungen .....	465
4.7	Urlaubsansprüche .....	466
4.8	Sonstige Bezüge .....	467
4.9	Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	467
4.10	Zustimmung zur Kündigung .....	468
4.11	Zustimmung zur Entlassung .....	469
4.12	Einvernehmliche Auflösung .....	470
<b>V. Anhang – Gesetze und Verordnungen .....</b>		<b>471</b>
1.1	KJBG – Verordnung .....	471
1.2	Auszug – Berufsausbildungsgesetz .....	483
1.3	Auszug – Arbeitsverfassungsgesetz .....	525
1.4	Auszug – Mutterschutzgesetz .....	536
1.5	Auszug – Arbeitszeitgesetz .....	552
1.6	Auszug – Arbeitsruhegesetz .....	563
Kurzübersicht KJBG .....		571
Literaturverzeichnis .....		573
Stichwortverzeichnis .....		577