

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Abkürzungsverzeichnis	10
1. Rahmenbedingungen	11
2. Regelungsinhalte	16
2.1 Begriff, Abgrenzung und Aufgaben von AT-Angestellten	16
2.1.1 Begriff und Abgrenzung	16
2.1.2 Aufgaben, besondere Anforderungen	20
2.2 Einstellung und Wechsel von AT-Angestellten	21
2.2.1 Spezielle Einstellungsregelungen	21
2.2.2 Wechsel zwischen Tarif und AT	22
2.2.3 Arbeitsvertrag	23
2.2.4 Stellvertretung durch Nicht-AT-Beschäftigte	25
2.3 Arbeitszeit	26
2.3.1 Ziele und Grundsätze	26
2.3.2 Arbeitszeitvolumen	28
2.3.3 Flexible Arbeitszeitmodelle	29
2.3.4 Arbeitszeitkonten	32
2.3.5 Mehrarbeit	35
2.3.6 Zeiterfassung	40
2.3.7 Ausgleichsregelungen	42
2.3.8 Schichtdienst, Rufbereitschaft	44
2.3.9 Arbeit an Samstagen, Sonn- und Feiertagen	45
2.4 Urlaub und Freistellung	45
2.4.1 Urlaubsregelungen	45
2.4.2 Freistellungen und freie Tage	47
2.5 Vergütungssystem und Fixvergütung	49
2.5.1 Gesamtvergütung im Überblick	50

2.5.2	Eingruppierung und Stellenbewertung	51
2.5.3	Gehaltsgruppen	59
2.5.4	Gehaltsbänder	60
2.5.5	Gehaltsanpassung	65
2.6	Variable Vergütung	71
2.6.1	Ziele und Grundsätze	71
2.6.2	Zielvereinbarungen	74
2.6.3	Leistungsbeurteilungen	75
2.6.4	Ranking	76
2.6.5	Jahreserfolgsprämien	77
2.7	Sozialleistungen und Altersvorsorge	79
2.7.1	Sozialleistungen, Zusatzentgelte	79
2.7.2	Cafeteria-Konzepte	80
2.7.3	Entgeltumwandlung	82
2.8	Personalführung und -beurteilung ohne Entgeltbezug (Kurzfassung)	83
2.9	Förderung und Personalentwicklung – Kurzfassung . . .	85
2.10	Besondere Schutzrechte	85
2.10.1	Entgeltfortzahlung bei Krankheit	86
2.10.2	Gehaltsschutz bei Leistungsminderung	87
2.11	Regelungen im Zusammenhang mit Sozialplänen bzw. Vereinbarungen zur Standortsicherung	88
2.11.1	Entgeltabsenkung	88
2.11.2	Sonstige Beiträge der AT-Angestellten	90
3.	Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente	91
3.1	Direkte Beteiligung der Beschäftigten	92
3.2	Rechte der Beschäftigten	94
3.3	Gemeinsame Arbeitskreise, Ausschüsse o. Ä.	98
3.4	Paritätisch besetzte Kommissionen zur Konfliktlösung . .	100
3.5	Informations- und sonstige Rechte der Interessen- vertretung	104
3.6	Beziehungen von tariflicher und betrieblicher Mitgestaltung	107
4.	Offene Probleme	111

5. Zusammenfassende Bewertung	116
6. Beratungs- und Gestaltungshinweise	120
6.1 Gestaltungsraster	120
6.2 Ausgangspunkte für die gestaltende Einflussnahme durch die Interessenvertretung	127
6.3 Wesentliche rechtliche Grundlagen	129
7. Bestand der Vereinbarungen	131
Literatur- und Internethinweise	135
Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	138
Stichwortverzeichnis	141