

INHALT

Intention	4
01. Ah, bin ich dran?!	
Wenn Teambuilding-Maßnahmen das Team ruinieren	6
02. Auf Schritt und Tritt	
Wenn Transparenz nur den internen Wettbewerb befeuert	10
03. Aus Traum wird Raum	
Wenn der Zweck die Mittel heiligt (Teil 1)	15
04. Die Rolle nehme ich mir	
Wenn Menschen so tun, als ob	19
05. DIY Agile Coaches	
Wenn der Zweck die Mittel heiligt (Teil 2)	24
06. Dunkle Triade	
Wenn radikal ichbezogene Menschen das Team sprengen	28
07. Eine nahezu perfekte Führungs-geschichte	
Wenn Menschen führen, wie sie selbst geführt werden wollen	33
08. Fähnlein im Wind	
Wenn Chefs nicht auf Zukunft, sondern Systemerhalt setzen	40
09. Gefühle über alles	
Wenn ein besonderes Unternehmensgewürz die Suppe versalzt	45
10. Gemeinsam stumpf	
Wenn Kultur zum Käfig wird	51
11. Grüne Wiese alltagsgrau	
Wenn falsche Versprechen und falsche Erwartungen Motivation killen	56
12. Gut. Aber irgendwie doch nicht gut	
Wenn man sich unter Trainer:innen nicht einig wird, was wer will	60
13. Hauptsache: ich	
Wenn das Ego gewinnt und man selbst verliert	64
14. Ich mach das schon!	
Wenn Führungskräfte allen gerecht werden wollen	69

15. Ich sehe das für uns nicht Wenn Entscheidungen aus den falschen Beweggründen getroffen werden	74	29. Vision failed Wenn die Zukunft im Nebel verschwindet	152
16. Ich? Ich dachte, du! Wenn Selbstorganisation nur ein Buzzword ist	80	30. Vor oder mit dem hohen Rat Wenn der Steuerkreis zum Vortanzen bittet	159
17. Kreative unter sich Wenn sich Teammitglieder zu ähnlich sind	85	31. Walk the talk! Wenn Wort und Tat nicht zusammenpassen	164
18. Lob stinkt Wenn schöne Worte nur Frust erzeugen	91	32. Was du heute kannst verschieben Wenn sich kaum eine:r an Termine und Absprachen hält	169
19. Love it, change it or leave it Wenn Revolution ist und keiner mitmacht	96	33. Was hast du denn? Wenn Menschen da, aber nicht anwesend sind	173
20. Mama, Mama, hilf! Wenn Mitarbeitende wie Kinder behandelt werden	100	34. Wieder zwischen allen Stühlen Wenn Wunsch und Wirklichkeit aufeinandertreffen	178
21. Meeting nonstop Wenn Mitarbeitende im Besprechungsirrsinn untergehen	106	35. Wir machen das jetzt wie Google Wenn Mitarbeitende nebenher kreativ werden dürfen	185
22. Messer oder Schere Wenn der Streit über die Methode zur Ego-Falle wird	115	36. Wollen. Können. Dürfen. Müssen Wenn Verantwortung auf Verantwortung prallt	189
23. Nach mir das Chaos Wenn Teams agil auf veränderte Rahmenbedingungen reagieren sollen	120	37. Zusammenarbeit ist nichts für Feiglinge Ein Blick in den WhatsApp-Chat der Autor:innen	194
24. Nicht zur Sache kommen Wenn Menschen ehrliches Feedback vorenthalten wird	127	Protagonist:innen	202
25. Ober sticht Unter Wenn der Chef das Ruder an sich reißt	132	Spotfinder	204
26. Provision neu denken Wenn es extra Geld auch für Zusammenarbeit und Teamwork gibt	136	Vertrauen	206
27. Psst! Das brauchen deine Leute nicht zu wissen Wenn der Chef am Team vorbei Projektideen entwickelt	142	Transparenz	208
28. Team außer Kontrolle Wenn das hierarchische Konstrukt aus den Fugen gerät	146	Motivation	210
		Rollen/Struktur	212
		Feedback/Resonanz	214
		Beziehung	216
		(Selbst-)Verantwortung	218
		Sinn/Kontext	220
		Literaturverzeichnis	222
		Über uns	223