

# INHALT

<b>Intention .....</b>	<b>4</b>
------------------------	----------

## **01. Ah, bin ich dran?!**

Wenn Teambuilding-Maßnahmen das Team ruinieren .....	6
--	---

## **02. Auf Schritt und Tritt**

Wenn Transparenz nur den internen Wettbewerb befeuert .....	10
---	----

## **03. Aus Traum wird Raum**

Wenn der Zweck die Mittel heiligt (Teil 1) .....	15
--	----

## **04. Die Rolle nehme ich mir**

Wenn Menschen so tun, als ob .....	19
------------------------------------	----

## **05. DIY Agile Coaches**

Wenn der Zweck die Mittel heiligt (Teil 2) ....	24
---	----

## **06. Dunkle Triade**

Wenn radikal ichbezogene Menschen das Team sprengen .....	28
---	----

## **07. Eine nahezu perfekte Führungsgeschichte**

Wenn Menschen führen, wie sie selbst geführt werden wollen .....	33
--	----

## **08. Fähnlein im Wind**

Wenn Chefs nicht auf Zukunft, sondern Systemerhalt setzen .....	40
---	----

## **09. Gefühle über alles**

Wenn ein besonderes Unternehmengewürz die Suppe versalzt .....	45
--	----

## **10. Gemeinsam stumpf**

Wenn Kultur zum Käfig wird .....	51
----------------------------------	----

## **11. Grüne Wiese alltagsgrau**

Wenn falsche Versprechen und falsche Erwartungen Motivation killen .....	56
--	----

## **12. Gut. Aber irgendwie doch nicht gut**

Wenn man sich unter Trainer:innen nicht einig wird, was wer will .....	60
--	----

## **13. Hauptsache: ich**

Wenn das Ego gewinnt und man selbst verliert .....	64
--	----

## **14. Ich mach das schon!**

Wenn Führungskräfte allen gerecht werden wollen .....	69
---	----

<b>15. Ich sehe das für uns nicht</b>	
Wenn Entscheidungen aus den falschen	
Beweggründen getroffen werden .....	74
<b>16. Ich? Ich dachte, du!</b>	
Wenn Selbstorganisation nur	
ein Buzzword ist .....	80
<b>17. Kreative unter sich</b>	
Wenn sich Teammitglieder zu	
ähnlich sind .....	85
<b>18. Lob stinkt</b>	
Wenn schöne Worte nur Frust erzeugen .....	91
<b>19. Love it, change it or leave it</b>	
Wenn Revolution ist und keiner	
mitmacht .....	96
<b>20. Mama, Mama, hilf!</b>	
Wenn Mitarbeitende wie	
Kinder behandelt werden .....	100
<b>21. Meeting nonstop</b>	
Wenn Mitarbeitende im	
Besprechungsirrsinn untergehen .....	106
<b>22. Messer oder Schere</b>	
Wenn der Streit über die	
Methode zur Ego-Falle wird .....	115
<b>23. Nach mir das Chaos</b>	
Wenn Teams agil auf veränderte	
Rahmenbedingungen reagieren sollen .....	120
<b>24. Nicht zur Sache kommen</b>	
Wenn Menschen ehrliches	
Feedback vorenthalten wird .....	127
<b>25. Ober sticht Unter</b>	
Wenn der Chef das Ruder an sich reißt .....	132
<b>26. Provision neu denken</b>	
Wenn es extra Geld auch für	
Zusammenarbeit und Teamwork gibt .....	136
<b>27. Psst! Das brauchen deine</b>	
<b>Leute nicht zu wissen</b>	
Wenn der Chef am Team	
vorbei Projektideen entwickelt .....	142
<b>28. Team außer Kontrolle</b>	
Wenn das hierarchische	
Konstrukt aus den Fugen gerät .....	146
<b>29. Vision failed</b>	
Wenn die Zukunft im Nebel	
verschwindet .....	152
<b>30. Vor oder mit dem hohen Rat</b>	
Wenn der Steuerkreis zum	
Vortanzen bittet .....	159
<b>31. Walk the talk!</b>	
Wenn Wort und Tat nicht	
zusammenpassen .....	164
<b>32. Was du heute kannst verschieben</b>	
Wenn sich kaum eine:r an Termine	
und Absprachen hält .....	169
<b>33. Was hast du denn?</b>	
Wenn Menschen da, aber	
nicht anwesend sind .....	173
<b>34. Wieder zwischen allen Stühlen</b>	
Wenn Wunsch und Wirklichkeit	
aufeinandertreffen .....	178
<b>35. Wir machen das jetzt wie Google</b>	
Wenn Mitarbeitende nebenher	
kreativ werden dürfen .....	185
<b>36. Wollen. Können. Dürfen. Müssen</b>	
Wenn Verantwortung auf	
Verantwortung prallt .....	189
<b>37. Zusammenarbeit ist</b>	
<b>nichts für Feiglinge</b>	
Ein Blick in den WhatsApp-Chat	
der Autor:innen .....	194
<b>Protagonist:innen</b> .....	202
<b>Spotfinder</b> .....	204
Vertrauen .....	206
Transparenz .....	208
Motivation .....	210
Rollen/Struktur .....	212
Feedback/Resonanz .....	214
Beziehung .....	216
(Selbst-)Verantwortung .....	218
Sinn/Kontext .....	220
<b>Literaturverzeichnis</b> .....	222
<b>Über uns</b> .....	223