

Dank . . . . .	5
Vorwort. . . . .	7
EINLEITUNG: DIE MACHT SOZIALER EINFLÜSSE . . . . .	13
Erstes Kapitel: WIE KONFORMITÄT FUNKTIONIERT. . . . .	25
Schwierige Fragen. . . . .	26
Leichte Fragen . . . . .	30
Gute Gründe und grobe Fehler. . . . .	33
Wie sich Konformität steigern (oder verringern) lässt. . . . .	37
Schocks, Autorität und Kompetenz . . . . .	43
ZWEITES KAPITEL: KASKADEN . . . . .	51
Informationskaskaden: das Grundphänomen. . . . .	54
Wie sich Kaskaden erzeugen und unterbrechen lassen . . . . .	63
Wenn Schweigen Gold ist . . . . .	80
Reputationskaskaden. . . . .	85
Eingeschränkt rationale Kaskaden. . . . .	91
DRITTES KAPITEL: GRUPPENPOLARISIERUNG. . . . .	97
Das Grundphänomen. . . . .	97
Empörung . . . . .	101
»Hidden Profiles« und »Self-Silencing« in der Gruppe. . . . .	102
Wie kommt es zu Polarisierung?. . . . .	104
Debatten in Schieflage . . . . .	107
Mehr oder weniger Extremismus. . . . .	111

VIERTES KAPITEL: DAS RECHT UND SEINE INSTITUTIONEN . . . . .	119
Ein Gesetz als Signal . . . . .	120
Die Voraussetzungen für Normenmanagement . . . . .	124
Dissens und Krieg . . . . .	129
Ein Verfassungsrahmen . . . . .	132
Richter . . . . .	141
Diversität und positive Diskriminierung an Hochschulen und Universitäten . . . . .	157
FAZIT: KONFORMITÄT UND IHRE SCHATTENSEITEN	169
 Endnoten . . . . .	175
Über den Autor . . . . .	201
Register . . . . .	203