

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung des Projektträgers	5
Einleitung der Herausgeber	11
<i>Ralf Kopp, Bernd Dworschak und Roman Senderek</i>	
I. Herausforderungen von Führung, Ansatzpunkte guter Führung und zentrale Aspekte von Führung	
1. Herausforderungen für Führungskräfte im Spiegel aktueller Empirie	21
<i>Josephine Hofmann und Bernd Dworschak</i>	
2. Gute Führung als interaktionsbasierte Gestaltung soziodigitaler Ökosysteme	43
<i>Ralf Kopp</i>	
3. Vom Great Man zum Great Servant	69
<i>Thorben Krokowski</i>	
4. Agile Führung und das agile Mindset	93
<i>Sophia Jasmin Gutiérrez Beltrán</i>	
5. Führung aus geschlechtersensibler Perspektive	111
<i>Lisa-Marian Schmidt</i>	
II. Interaktionskompetenz aufbauen und entwickeln	
6. Aufbau und Entwicklung von Interaktionskompetenz zur Führung in der digitalen Transformation	129
<i>Bernd Dworschak und Anna Fehrle</i>	

7.	Führungskräfteentwicklung in neuen Arbeitswelten – Das eLLa4.0-Weiterbildungsangebot	167
	<i>Matthias Müssigbrodt, Roman Senderek, Anna Fehrle und Bernd Dworschak</i>	
8.	Der soziotechnisch basierte Kompass Digitalisierung als Orientierungshilfe für Führung	183
	<i>Tobias Wienzek</i>	
9.	Coaching Leadership in der digitalisierten Arbeitswelt	199
	<i>Matthias Müssigbrodt und Roman Senderek</i>	
10.	Leitbild eines digitalen, werteorientierten Führungssystems mit Kompetenzanforderungen an Mitarbeitende und Führungskräfte in der Produktion	219
	<i>Jonas Ast, Magnus Kandler und Karoline Ströhlein</i>	

III. Praxiswerkstatt

13.	Fallstudie DMG MORI Spare Parts GmbH: Interaktionskompetenz in der Ersatzteillogistik	237
	<i>Matthias Müssigbrodt, Stefan Wellensiek und Roman Senderek</i>	
14.	Fallstudie BELFOR DeHaDe: Führung in komplexen technischen Serviceprozessen	249
	<i>Matthias Müssigbrodt, Sebastian Sanski und Roman Senderek</i>	
11.	Fallstudie BEUMER Group: Interaktionskompetenz im Kontext der Transformation zu einer Netzwerkorganisation und der Testung eines dynamischen Tools zur Visualisierung und Unterstützung netzwerkartiger Interaktionsprozesse	263
	<i>Christopher Kirsch und Ralf Kopp</i>	

12. Fallstudie WBS Training AG: Aufbau und Entwicklung von Interaktionskompetenz als Gegenstand einer Führungskräftewerkstatt **275**
Claudia Subr, Martin Geugis, Bernd Dworschak und Anna Fehrle
- Autor*innenverzeichnis **291**