

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung des Projektträgers	5
Einleitung der Herausgeber	11
<i>Ralf Kopp, Bernd Dworschak und Roman Senderek</i>	
 I. Herausforderungen von Führung, Ansatzpunkte guter Führung und zentrale Aspekte von Führung	
1. Herausforderungen für Führungskräfte im Spiegel aktueller Empirie	21
<i>Josephine Hofmann und Bernd Dworschak</i>	
2. Gute Führung als interaktionsbasierte Gestaltung soziodigitaler Ökosysteme	43
<i>Ralf Kopp</i>	
3. Vom Great Man zum Great Servant	69
<i>Thorben Krokowski</i>	
4. Agile Führung und das agile Mindset	93
<i>Sophia Jasmin Gutiérrez Beltrán</i>	
5. Führung aus geschlechtersensibler Perspektive	111
<i>Lisa-Marian Schmidt</i>	
 II. Interaktionskompetenz aufbauen und entwickeln	
6. Aufbau und Entwicklung von Interaktionskompetenz zur Führung in der digitalen Transformation	129
<i>Bernd Dworschak und Anna Fehrle</i>	

- | | | |
|-----|---|-----|
| 7. | Führungskräfteentwicklung in neuen Arbeitswelten –
Das eLLa4.0-Weiterbildungsangebot
<i>Matthias Müssigbrodt, Roman Senderek, Anna Fehrle und
Bernd Dworschak</i> | 167 |
| 8. | Der soziotechnisch basierte Kompass Digitalisierung als
Orientierungshilfe für Führung
<i>Tobias Wienzek</i> | 183 |
| 9. | Coaching Leadership in der digitalisierten Arbeitswelt
<i>Matthias Müssigbrodt und Roman Senderek</i> | 199 |
| 10. | Leitbild eines digitalen, werteorientierten Führungssystems
mit Kompetenzanforderungen an Mitarbeitende und
Führungskräfte in der Produktion
<i>Jonas Ast, Magnus Kandler und Karoline Ströhlein</i> | 219 |

III. Praxiswerkstatt

- | | | |
|-----|--|-----|
| 13. | Fallstudie DMG MORI Spare Parts GmbH:
Interaktionskompetenz in der Ersatzteillogistik
<i>Matthias Müssigbrodt, Stefan Wellensiek und
Roman Senderek</i> | 237 |
| 14. | Fallstudie BELFOR DeHaDe: Führung in komplexen
technischen Serviceprozessen
<i>Matthias Müssigbrodt, Sebastian Sanski und Roman Senderek</i> | 249 |
| 11. | Fallstudie BEUMER Group: Interaktionskompetenz im
Kontext der Transformation zu einer Netzwerkorganisation
und der Testung eines dynamischen Tools zur Visualisierung
und Unterstützung netzwerkartiger Interaktionsprozesse
<i>Christopher Kirsch und Ralf Kopp</i> | 263 |

12. Fallstudie WBS Training AG: Aufbau und Entwicklung von Interaktionskompetenz als Gegenstand einer Führungskräftewerkstatt	275
<i>Claudia Suhr, Martin Geugis, Bernd Dworschak und Anna Fehrle</i>	
Autor*innenverzeichnis	291