

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	IV
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung.....	1
1.2 Forschungsfrage / Zielsetzung der Arbeit	3
1.3 Methodik.....	4
1.4 Aufbau der Arbeit; Literatur- und Kapitelübersicht	4
2 Grundlagen und theoretischer Hintergrund	11
2.1 Über Rassismen als Ideologie	12
2.2 Rassismen und ihre Erscheinungsformen	17
2.2.1 Vorurteile und Feindbilder.....	17
2.2.2 Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit: Beispiel Islamfeindschaft	21
3 Migration, Integration und die zweite Generation	24
3.1 Interkulturalität und Transkulturalität	25
3.2 Integration durch Teilhabeberechtigung.....	28
3.3 Die ‚nationale Identität‘: Konservatismus und Traditionalismus..	30
3.4 Interkulturelle Kompetenz als soziales Vermögen im Polizeiberuf	32
4 Forschungszugang und Polizei	35
4.1 Ein Blick in die Geschichte ab 1990.....	35
4.2 Die Relevanz von Forschung zu innerpolizeilichen Einstellungsmustern	37

4.3	Studienlage und Forschungsstand	40
4.4	Institutionalisierte Diskriminierung	45
4.5	Abgelehnte Rassismusstudien / Polizeistudie.....	47
4.6	Die Stimme der Polizeigewerkschaften	50
5	Die Polizeiinstitution: Strukturen und Kulturen.....	55
5.1	Die Polizeiorganisation: Eine Institution.....	56
5.2	Kulturen in der Polizei.....	58
5.3	Cop Culture und die Anfälligkeit für diskriminierende Strukturen	60
5.4	Polizeiinterne Bekenntnisse und Loyalitätsbindung	63
5.5	Soziale Dominanzorientierung.....	67
6	Gleichbehandlung oder Gerechtigkeit	71
6.1	Das dringliche dienstliche Interesse an Polizist*innen mit Migrationsgeschichte	71
6.2	Einstellung von Personen mit Migrationsgeschichte in den Polizeidienst	75
6.3	Motive für Personen mit Migrationsgeschichte den Polizeiberuf zu ergreifen	78
6.4	Gleichbehandlung vs. Diversität	81
6.5	Gleichberechtigung anstelle von Gleichbehandlung	85
7	Kreieren des „Anderen“: Sozial-psychologische Theorieansätze	89
7.1	Aktivierung von Frames über Sprache.....	89
7.2	Soziale Identitätstheorie	94
7.3	Othering	97
7.4	„Triple Jeopardy“	98

7.5 Umgang mit „fremd“ gelesenen Menschen als polizeiliches Gegenüber und Umgang mit „ausländisch“ gelesenen Menschen als Kolleg*innen	101
7.6 Die innerpolizeiliche, einheimische Akzeptanz von „Anders-Sein“	103
7.7 Wir- / Sie-Gruppen und die Reduzierung von Animositäten.....	109
7.8 Die Kontakthypothese nach Allport.....	112
8 Kritikkultur und Ausblick	116
8.1 Abwehrverhalten und Bagatellisierung.....	117
8.2 Verzahnung von Reformansätzen	118
9 Schlussdiskussion: (Feld)Forschung als zielführendes, umsetzbares und legitimes Mittel zur Gestaltung einer interkulturell kompetenten und vorurteilsfreieren Polizei	123
Literaturverzeichnis.....	131
Anhang	170