
Inhaltsverzeichnis

1 Organisationen im Diskurs	1
1.1 Das Feld der Organisationstheorien	2
1.2 Praxistheoretische Organisationstheorien	4
1.2.1 Organisationen als soziale Praxis zwischen Strukturalismus und Post-Strukturalismus	4
1.2.2 Die Organisational Discourse Studies	8
1.2.3 Diskurs, Macht und Wissen bei Foucault	9
1.2.4 Organisation als diskursive Praxis	16
1.2.5 Butler: Performativität und die Macht der Iteration	19
1.3 Organisation, Diskurs und Performativität	25
2 Vom Ort der Wahrheitsfindung zur unternehmerischen Universität	31
2.1 Die Gründungsphase der ‚modernen‘ Universität	33
2.2 Die Neoliberalisierung der Wissenschaft und die organisationale Entwicklung der Wissenschaft in Deutschland seit 1960	36
2.3 Zwischen Exzellenz und Geschlecht: machtvoll Schließungen und kontingente Öffnungen im performativen Wissenschaftsregime	40
2.3.1 Der Exzellenzdiskurs	40
2.3.2 Der ‚wissenschaftliche Nachwuchs‘	44
2.3.3 Geschlechtergleichstellung	46
2.4 Wissenschaft als performatives Regime: Zusammenfassung und Fragestellung	50

3 Am Kreuzungspunkt von Exzellenz und Geschlecht – Analysen zum Wandel von Wissenschaftsorganisationen	53
3.1 Methodologische und methodische Beiträge	54
3.1.1 Das Dispositiv als Methodologie in der (organisationsanalytischen) Geschlechterforschung	54
3.1.2 Das Netz der Organisation und seine Oberflächen. Potenziale der Websiteanalyse zur Erschließung organisationaler Diskurse	61
3.1.3 Videographie als Potenzial praxistheoretischer Organisationsforschung	67
3.1.4 Im Blickfeld der Kamera: Visuelle Geschlechterordnungen in Organisationen diskursanalytisch untersuchen	74
3.2 Empirische Ergebnisse	87
3.2.1 An Excellent Researcher? Institutional Programmatics and Organisational Strategies in the Academic Field	88
3.2.2 Athena's Claim in an Academic Regime of Performativity. Discursive Organizing of Excellence and Gender at the Intersection of Heterotopia and Heteronomia	103
3.2.3 Exzellenz und Geschlecht: Die Organisation der Verantwortung für den ‚wissenschaftlichen Nachwuchs‘	127
4 Von der Empirie zum Wandel	139
4.1 Wessen Wissen produziere ich? Wissensproduktion als Kritik	140
4.2 Humane Organisationsgestaltung	146
4.2.1 Die Forderung einer Humanisierung von Organisationen in der Diskussion der Organisationstheorie	146
4.2.2 Die Forderung nach Humanisierung aus diskurstheoretischer Perspektive	148
4.2.3 Die Frage nach Menschlichkeit in der politischen Philosophie und Ethik Butlers	151
4.2.4 Butlers poststrukturalistische Perspektive auf ‚Menschlichkeit‘ als Ziel einer humanen Organisationsgestaltung	154

4.3	Humane Organisationsgestaltung durch radikale	
	Demokratisierung	156
4.3.1	Demokratie, Partizipation, Organisation	157
4.3.2	Die politische Philosophie Deweys	159
4.3.3	Die politische Philosophie Butlers	163
4.3.4	Radikale Demokratisierung: Butler und Dewey im	
	Vergleich	167
4.4	Humane Organisationsgestaltung als radikale	
	Demokratisierung	174
5	Abschluss	181
	Literaturverzeichnis	185