

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Über den Bedarf eines Streitkräftenmanagements | 1 |
| 2 | Ausrichtung des Streitkräftenmanagements am Konflikt | 3 |
| 2.1 | Konfliktfokussierung (conflict centricity) | 3 |
| 2.2 | Konfliktmerkmale und Konfliktsubjekte | 4 |
| 2.3 | Konfliktverlauf und „fundamentale Transformation“ des Kriegsfalls | 5 |
| 3 | Begriffe, Ziele und Aufgaben des Streitkräftenmanagements | 9 |
| 3.1 | Einordnung des Streitkräftenmanagements als querschnittliche Institutionenlehre der Betriebswirtschaft | 12 |
| 3.2 | Kurze Historie zur Entwicklung und zum Status Quo des Streitkräftenmanagements | 13 |
| 3.3 | Präzisierung der Ziele des Streitkräftenmanagements: Zielkonflikte und deren Optimierung | 15 |
| 4 | Perspektiven auf das Streitkräftenmanagement | 21 |
| 4.1 | Streitkräftenmanagement aus prozessorientierter Sicht | 21 |
| 4.2 | Streitkräftenmanagement aus systemorientierter Sicht | 22 |
| 4.3 | Streitkräftenmanagement aus entscheidungsorientierter Sicht | 25 |
| 4.4 | Streitkräfte aus situativer Sicht | 26 |
| 4.5 | Zusammenfassung: Streitkräftenmanagement als ganzheitliches Steuern einer betrieblichen Wertkette | 28 |
| 5 | Elemente des Ressourcenmanagements für Streitkräfte | 31 |
| 5.1 | Finanzierung von Streitkräften als Ressourcenbasis | 31 |
| 5.2 | Management materieller Ressourcen | 34 |
| 5.3 | Management immaterieller Ressourcen | 36 |

| | | |
|----------|---|-----------|
| 5.4 | Situatives Ressourcenmanagement in der militärischen Führung | 40 |
| 6 | Über die weitere Entwicklung des Streitkräftemanagements | 43 |
| | Literatur/„Zum Weiterlesen“ | 47 |