

Inhaltsverzeichnis

1	Über den Bedarf eines Streitkräftemanagements	1
2	Ausrichtung des Streitkräftemanagements am Konflikt	3
2.1	Konfliktfokussierung (conflict centrality)	3
2.2	Konfliktmerkmale und Konfliktsubjekte	4
2.3	Konfliktverlauf und „fundamentale Transformation“ des Kriegsfalls	5
3	Begriffe, Ziele und Aufgaben des Streitkräftemanagements	9
3.1	Einordnung des Streitkräftemanagements als querschnittliche Institutionenlehre der Betriebswirtschaft	12
3.2	Kurze Historie zur Entwicklung und zum Status Quo des Streitkräftemanagements	13
3.3	Präzisierung der Ziele des Streitkräftemanagements: Zielkonflikte und deren Optimierung	15
4	Perspektiven auf das Streitkräftemanagement	21
4.1	Streitkräftemanagement aus prozessorientierter Sicht	21
4.2	Streitkräftemanagement aus systemorientierter Sicht	22
4.3	Streitkräftemanagement aus entscheidungsorientierter Sicht	25
4.4	Streitkräfte aus situativer Sicht	26
4.5	Zusammenfassung: Streitkräftemanagement als ganzheitliches Steuern einer betrieblichen Wertkette	28
5	Elemente des Ressourcenmanagements für Streitkräfte	31
5.1	Finanzierung von Streitkräften als Ressourcenbasis	31
5.2	Management materieller Ressourcen	34
5.3	Management immaterieller Ressourcen	36

5.4 Situatives Ressourcenmanagement in der militärischen Führung	40
6 Über die weitere Entwicklung des Streitkräftemanagements	43
Literatur/„Zum Weiterlesen“	47