

Inhaltsverzeichnis

Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen	15
Abkürzungsverzeichnis	17

1. Teil

Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbständig Erwerbstätiger 23

I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	28
1. Wer ist Arbeitnehmer?	28
1.1. Vertragliche Verpflichtung	29
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit	29
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit	30
1.4. Bedeutung des Entgelts?	30
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit?	31
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht	31
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse	32
1. Werkvertrag	32
2. Freier Dienstvertrag	34
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung	34
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	35
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag	35
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige	36
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst	36
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse	37
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	38
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen	40
1. Arbeiter und Angestellte	41
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes	41
a) Kaufmännische Dienste	42
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste	42
c) Kanzleidienste	42
1.2. Arbeiter	42
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu)	43
2. Ferialpraktikanten, Volontäre und Lehrlinge	43
VII. Führungskräfte	45
1. Leitende Angestellte	45
2. GmbH-Geschäftsführer	45
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft	46

2. Teil

Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses 49

I. Anbahnungsphase	49
1. Allgemeines	49
2. Stellenausschreibung	49

3. Arbeitsvermittlung	50
3.1. Allgemeines.....	50
3.2. Arbeitsmarktservice	51
3.3. Private Arbeitsvermittlung	51
a) Gewerbliche Arbeitsvermittlung	51
b) Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung.....	51
4. Vorvertragliches Schuldverhältnis	52
4.1. Interessenwahrungspflichten und Haftung	52
4.2. Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern	52
4.3. Ersatz der Vorstellungskosten.....	54
II. Einstellungsphase.....	54
1. Abschluss des Arbeitsvertrages.....	54
1.1. Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeits- erfordernisse	54
1.2. Vertragsdauer	56
a) Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag	56
b) Probearbeitsverhältnis	57
c) Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	58
d) Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer	58
1.3. Form	58
1.4. Dienstzettel	59
2. Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen ...	59
2.1. Behinderte	60
2.2. Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge	60
2.3. Frauen	61
3. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte.....	62
3.1. Anmeldung von Dienstnehmern	62
3.2. Abfuhr von Sozialversicherungsbeiträgen	63
a) Allgemeines	63
b) Geringfügige Beschäftigung	65
c) Fallweise Beschäftigung	66
d) Dienstleistungsscheck	67
e) Freie Dienstnehmer	67
4. Steuerrechtliche Aspekte.....	68
4.1. Einkommen- und Lohnsteuer	68
a) Lohnsteuer	68
b) Einkommensteuer	70
4.2. Umsatzsteuer.....	71

3. Teil

Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis 73

I. Arbeitsvertragliche Hauptpflichten.....	73
1. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	73
2. Entgeltspflicht des Arbeitgebers.....	74
2.1. Allgemeines.....	74
2.2. Entgeltformen	75

II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten	77
1. Treuepflicht	77
1.1. Unterlassungspflichten	78
1.2. Handlungspflichten	79
2. Fürsorgepflicht	79
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen	80
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung	80
„B“ wie Betriebsübergang	82
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz	84
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung	84
2. Kontrolle der Nutzung	85
3. Datenschutzrechtliche Aspekte	86
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung	87
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer	88
2. Haftungserleichterung für den Arbeitgeber	90
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen	90
1. Krankheiten und Unfälle	91
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen	91
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen	96
a) Krankengeld und Krankenbehandlung	96
b) Leistungen bei Dauerfolgen	98
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers	98
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers	99
„F“ wie Familie und Beruf	100
1. Mutterschutz und Elternkarenz	100
1.1. Mutterschutz	100
1.2. Elternkarenz	100
1.3. Sozialrechtliche Leistungen	101
2. Elternteilzeit	104
2.1. Anspruchsvoraussetzungen	104
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Teilzeitbeschäftigung	105
3. Familienhospizkarenz	106
4. Pflegefreistellung	107
5. Pflegekarenz und Pflegezeit	108
„G“ wie Gleichbehandlung	109
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	109
2. Gleichbehandlungsgesetz – Antidiskriminierung in der Arbeitswelt	110
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung	110
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	112
2.3. Diskriminierungsschutz im öffentlichen Dienst	113
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt	113
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote	114
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz	114
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung	115
„K“ wie Konkurrenzklausel	116
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers	117

1. Patentrecht	118
2. Urheberrecht	119
3. Weitere Immaterialgüterrechte	119
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt	120
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers	120
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	121
„U“ wie Urlaubsrecht	122
1. Urlaubsanspruch	122
2. Urlaubsverbrauch	123
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche	125
„Ü“ wie betriebliche Übung	126
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich	127
1. Versetzung	127
2. Verzicht und Vergleich	128
2.1. Verzicht	128
a) Abdingbare Ansprüche	128
b) Unabdingbare Ansprüche	129
2.2. Vergleich	130
„Z“ wie Zeitablauf	131
1. Fälligkeit	131
2. Verjährung	131
3. Verfall	132
IV. Arbeitnehmerschutzrecht	134
1. Allgemeines	134
2. Technischer Arbeitnehmerschutz	134
3. Verwendungsschutz	136
4. Arbeitszeitrecht	136
4.1. Allgemeines	136
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen	136
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit	137
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit	139
d) Überstunden	141
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage	143
4.2. Besondere Arbeitszeitformen	144
a) Teilzeitarbeit	144
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit	145
c) Kurzarbeit	146
4.3. Zeitguthaben	146
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechterm Arbeitsverhältnis	147
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	147
4. Teil	
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	149
I. Beendigungsarten im Überblick	149
1. Allgemeines	149
2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen	150

II. Kündigung	152
1. Kündigungsfristen und -termine	152
1.1. Angestellte	153
1.2. Arbeiter	154
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	155
3. Fristwidrige Kündigung	156
4. Sonderfälle der Kündigung	157
4.1. Kündigung im Krankenstand	157
4.2. Änderungskündigung	157
4.3. Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung	158
4.4. Massenkündigung	158
4.5. Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges	158
4.6. Kündigung bei Insolvenzverfahren	159
III. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt)	159
1. Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund	159
2. Entlassungsgründe	160
2.1. Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe	160
a) Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen	160
b) Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände	161
c) Tätlichkeiten u. erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	162
d) Begehung von Straftaten, Verbüßung längerer Haftstrafen und Untersuchungshaft	162
2.2. Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe	162
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	162
b) Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“	163
3. Austrittsgründe	164
3.1. Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe	164
a) Ungebührliche Schmälerung oder Vorenthaltung des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts	164
b) Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften	164
c) Tätlichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	164
3.2. Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe	164
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit	164
b) Gesundheitsgefährdung des Arbeitnehmers bei Fortsetzung der geschuldeten Tätigkeit	164
4. Unverzüglichkeitsgrundsatz	165
5. Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung	166
IV. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	167
1. Allgemeiner Kündigungsschutz	167
1.1. Anwendungsbereich	167
1.2. Zeitlicher Ablauf	168
a) Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	168
b) Zweite Phase: Anfechtungsverfahren	169

1.3. Anfechtungsgründe	170
a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs	170
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit.	170
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	171
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers	171
b) Betriebliche Gründe	172
2. Allgemeiner Entlassungsschutz	173
V. Besonderer Bestandschutz	173
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	173
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	176
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	177
1. Arbeitszeugnis	177
2. Abfertigung	177
2.1. Abfertigung „alt“	178
2.2. Abfertigung „neu“	178
3. Betriebspension	179
4. Ausbildungskosten-Rückersatz	180
5. Weitere Ansprüche	181
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	181
1. Abmeldung von Dienstnehmern; Auflösungsabgabe	181
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit	182
2.1. Arbeitslosengeld	182
2.2. Notstandshilfe	183
3. Gesetzliche Pensionsleistungen	184
3.1. Allgemeines	184
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG	185
a) Formale Voraussetzung	186
b) Inhaltliche Voraussetzungen	186
3.3. Pensionsrecht nach dem APG	186

5. Teil

Kollektives Arbeitsrecht 189

I. Berufsverbandsrecht	189
1. Allgemeines	189
2. Koalitionsfreiheit	189
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen)	190
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften)	190
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände	192
4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern)	192
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	192
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	193
5. Sozialpartnerschaft	194
II. Kollektivvertragsrecht	195
1. Allgemeines	195
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages	196
2.1. Begriff	196
2.2. Funktionen	197

3. Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit	198
3.1. Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen.	198
3.2. Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis	199
4. Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen.	200
5. Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages.	200
5.1. Schuldrechtlicher Teil	200
5.2. Normativer Teil.	201
a) Regelungsinhalt	201
b) Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung	201
c) Ende der Rechtswirkung	202
d) Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages.	203
6. Kollision von Kollektivverträgen	203
6.1. Anwendung auf den Betrieb	203
6.2. Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer	204
7. Substitutionsformen des Kollektivvertrages	204
III. Arbeitskampfrecht	205
1. Allgemeines.	205
2. Arten des Arbeitskampfes	205
2.1. Streik	205
2.2. Aussperrung	205
2.3. Boykott	206
3. Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen	206
IV. Betriebsverfassungsrecht	207
1. Allgemeines.	207
2. Betrieb, Unternehmen, Konzern	207
2.1. Betrieb	207
2.2. Unternehmen und Konzern	209
3. Belegschaft und Betriebsinhaber.	210
4. Belegschaftsorgane	212
4.1. Betriebsversammlung	212
4.2. Betriebsrat	213
a) Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung.	213
b) Wahl und Beendigung	214
c) Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder	215
d) Betriebsratsloser Betrieb.	216
4.3. Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane	216
5. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft	217
5.1. Allgemeines.	217
5.2. Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	218
5.3. Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	218
a) Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	219
b) Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	219
c) Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	220
d) Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenzbetrieben	220
6. Betriebsvereinbarung	221
6.1. Allgemeines.	221

6.2. Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung.....	221
a) Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG)	221
b) Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG)	222
c) Erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG)... ..	222
d) Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26 ArbVG).....	223
6.3. Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung.....	224
6.4. „Freie Betriebsvereinbarung“	225
6.5. Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung	226

6. Teil

Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung.....229

I. Einstellung ausländischer Arbeitnehmer.....	229
1. Aufenthaltsrecht	229
2. Ausländerbeschäftigungsrecht	231
2.1. Grundsätzliches	231
2.2. Zulassung als Schlüsselkraft	235
a) Besonders Hochqualifizierte	235
b) Fachkräfte in Mangelberufen.....	235
c) Sonstige Schlüsselkräfte	236
d) Studienabsolventen	236
e) Studienabsolventen iSd Blue-Card-Richtlinie.....	237
2.3. Beschäftigungsbewilligung.....	238
2.4. Arbeitserlaubnis	238
2.5. Befreiungsschein	239
2.6. Entsendebewilligung.....	239
2.7. EU-Entsendebestätigung.....	240
3. Rechtsfolgen eines Gesetzesverstößes	241
II. Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten	243
1. Anwendbares Arbeitsrecht	243
2. Anwendbares Sozialversicherungsrecht	245

7. Teil

Rechtsschutz und Kontrolle.....247

I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren.....	247
1. Allgemeines.....	247
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“ ..	248
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung	248
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel	248
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“	250
3.3. Vertretung vor Gericht	250
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten	250
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten	252
a) Leistungssachen.....	252
b) Verwaltungssachen	253
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	253
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamten-sachen“ im „Dienstweg“	254

II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen	254
1. Allgemeines	254
2. Arbeitsinspektorate	255
3. Bundessozialamt (Sozialministeriumservice)	256
4. Schlichtungsstelle	256
5. Arbeitsmarktservice	257
Anhang I – Vertragsmuster	259
Angestelltendienstvertrag	259
I. Beginn und Dauer	259
II. Dienstverwendung	259
III. Dienstort	260
IV. Einstufung und Entlohnung	260
V. Arbeitszeit	260
VI. Mehr- und Überstundenarbeit	261
VII. Dienstverhinderung	261
VIII. Urlaub	262
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses	262
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot	262
XI. Konkurrenzklausel	263
XII. Verschwiegenheitspflicht	263
XIII. Ausbildungskosten	264
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung	265
XV. Betriebliche Vorsorgekasse	265
XVI. Schlussbestimmungen	265
Anhang II – Berechnungsbeispiele für beendigungskausale	
Entgeltansprüche	266
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen	266
2. Kündigungsentschädigung	268
3. Urlaubersatzleistung/Erstattungsbetrag	269
4. Abfertigung	270
Anhang III – Kontrollfragen	272
Kontrollfragen zum 1. Teil	272
Kontrollfragen zum 2. Teil	277
Kontrollfragen zum 3. Teil	281
Kontrollfragen zum 4. Teil	289
Kontrollfragen zum 5. Teil	295
Kontrollfragen zum 6. Teil	301
Kontrollfragen zum 7. Teil	304
Lösungen zu den Kontrollfragen	307
Stichwortverzeichnis	309