

Inhaltsverzeichnis

Weiterführende Literatur und sonstige Arbeitshilfen	15
Abkürzungsverzeichnis	17

1. Teil

Arbeitsrecht – Sonderrecht unselbständig Erwerbstätiger	23
I. Gliederung und Funktionen des Arbeitsrechts	23
II. Gliederung und Funktionen des Sozialversicherungsrechts	25
III. Arbeitsvertrag und Arbeitnehmerbegriff	28
1. Wer ist Arbeitnehmer?	28
1.1. Vertragliche Verpflichtung	29
1.2. Arbeit in persönlicher Abhängigkeit	29
1.3. Tätigkeit für eine gewisse Zeit	30
1.4. Bedeutung des Entgelts?	31
1.5. Bedeutung der wirtschaftlichen Abhängigkeit?	31
2. Dienstnehmerbegriff im Sozialversicherungsrecht	31
IV. Andere Beschäftigungsverhältnisse	32
1. Werkvertrag	32
2. Freier Dienstvertrag	34
2.1. Arbeitsrechtliche Beurteilung	34
2.2. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	35
a) „Dienstnehmerähnlicher“ freier Dienstvertrag	36
b) Freie Dienstnehmer als Selbständige	36
3. Beschäftigungsverhältnisse im öffentlichen Dienst	37
4. Familienangehörige im Betrieb und sonstige Rechtsverhältnisse	37
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	38
VI. Einzelne Arbeitnehmergruppen	41
1. Arbeiter und Angestellte	42
1.1. Angestelltenbegriff des Angestelltengesetzes	42
a) Kaufmännische Dienste	43
b) Höhere, nicht kaufmännische Dienste	43
c) Kanzleidienste	43
1.2. Arbeiter	43
1.3. Vertragsangestellte (Angestellte ex contractu)	44
2. Ferialpraktikanten, Volontäre und Lehrlinge	44
VII. Führungskräfte	46
1. Leitende Angestellte	46
2. GmbH-Geschäftsführer	47
3. Vorstandsmitglieder einer Aktiengesellschaft	48

2. Teil

Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses	49
I. Anbahnungsphase	49
1. Allgemeines	49

2. Stellenausschreibung	49
3. Arbeitsvermittlung	50
3.1. Allgemeines	50
3.2. Arbeitsmarktservice	51
3.3. Private Arbeitsvermittlung	51
a) Gewerbliche Arbeitsvermittlung	51
b) Sonstige Formen der privaten Arbeitsvermittlung.	52
4. Vorvertragliches Schuldverhältnis	52
4.1. Interessenwahrungspflichten und Haftung.	52
4.2. Grenzen des „Fragerechts“ gegenüber Stellenbewerbern	52
4.3. Ersatz der Vorstellungskosten	54
II. Einstellungsphase	55
1. Abschluss des Arbeitsvertrages.	55
1.1. Übereinstimmende Willenserklärungen und sonstige Gültigkeitserfordernisse	55
1.2. Vertragsdauer	56
a) Befristeter und unbefristeter Arbeitsvertrag	56
b) Probearbeitsverhältnis	58
c) Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	58
d) Arbeitsvertrag auf Lebenszeit oder mit langer Befristungsdauer	59
1.3. Form	59
1.4. Dienstzettel.	59
2. Besonderheiten bei der Einstellung von bestimmten Arbeitnehmergruppen	60
2.1. Behinderte	60
2.2. Kinder und Jugendliche sowie Lehrlinge.	61
2.3. Frauen.	62
3. Sozialversicherungsrechtliche Aspekte.	62
3.1. Anmeldung von Dienstnehmern	62
3.2. Abfuhr von Sozialversicherungsbeiträgen	63
a) Allgemeines	63
b) Geringfügige Beschäftigung	66
c) Fallweise Beschäftigung	67
d) Dienstleistungsscheck	67
e) Freie Dienstnehmer	68
4. Steuerrechtliche Aspekte.	69
4.1. Einkommen- und Lohnsteuer	69
a) Lohnsteuer	69
b) Einkommensteuer	71
4.2. Umsatzsteuer	72

3. Teil

Rechte und Pflichten im aufrechten Arbeitsverhältnis 73

I. Arbeitsvertragliche Hauptpflichten	73
1. Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	73

2. Entgeltspflicht des Arbeitgebers.....	74
2.1. Allgemeines	74
2.2. Entgeltformen.....	76
II. Arbeitsvertragliche Nebenpflichten	77
1. Treuepflicht.....	77
1.1. Unterlassungspflichten.....	78
1.2. Handlungspflichten	79
2. Fürsorgepflicht	79
III. „ABC“ arbeitsrechtlicher Sonderregelungen	80
„A“ wie Arbeitskräfteüberlassung.....	80
„B“ wie Betriebsübergang.....	82
„C“ wie Computersysteme am Arbeitsplatz	84
1. Zulässigkeit privater Internet- und E-Mail-Nutzung	84
2. Kontrolle der Nutzung	85
3. Datenschutzrechtliche Aspekte.....	86
„D“ wie Dienstnehmer- und Dienstgeberhaftung	88
1. Haftungserleichterung für Arbeitnehmer	88
2. Haftungserleichterung für Arbeitgeber	90
„E“ wie Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderungen.....	91
1. Krankheiten und Unfälle.....	91
1.1. Arbeitsrechtliche Leistungen	91
1.2. Sozialversicherungsrechtliche Leistungen.....	95
a) Krankengeld und Krankenbehandlung	95
b) Leistungen bei Dauerfolgen.....	97
2. Sonstige persönliche Dienstverhinderungen auf Seiten des Arbeitnehmers.....	98
3. Umstände auf Seiten des Arbeitgebers	99
„F“ wie Familie und Beruf	100
1. Mutterschutz und Elternkarenz.....	100
1.1. Mutterschutz.....	100
1.2. Elternkarenz	101
1.3. Sozialrechtliche Leistungen	102
2. Elternteilzeit	105
2.1. Anspruchsvoraussetzungen	105
2.2. Verfahren bei Inanspruchnahme der Teilzeitbeschäftigung	106
3. Familienhospizkarenz.....	107
4. Pflegefreistellung	109
5. Pflegekarenz und Pflegezeit.....	110
„G“ wie Gleichbehandlung	111
1. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	111
2. Gleichbehandlungsgesetz – Antidiskriminierung in der Arbeitswelt	112
2.1. Unterscheidungsmerkmale und Formen von Diskriminierung	112
2.2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung	114
2.3. Diskriminierungsschutz im öffentlichen Dienst.....	115
2.4. Gleichbehandlungsgebote in und außerhalb der sonstigen Arbeitswelt	115
3. Spezielle gesetzliche Benachteiligungsverbote	116
4. Verfassungsrechtlicher Gleichheitsgrundsatz.....	116

„H“ wie Homeoffice	117
„I“ wie Insolvenz-Entgeltsicherung	119
„K“ wie Konkurrenzklausel	120
„P“ wie Patent- und Urheberrechte des Arbeitnehmers	122
1. Patentrecht	123
2. Urheberrecht	124
3. Weitere Immaterialgüterrechte	124
„R“ wie Rückerstattung von Entgelt	125
1. Irrtümlich geleistete Zahlungen des Arbeitgebers	125
2. Rückforderung von Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträgen	126
„U“ wie Urlaubsrecht	127
1. Urlaubsanspruch	127
2. Urlaubsverbrauch	129
3. Urlaubsrechtliche Geldansprüche	131
„Ü“ wie betriebliche Übung	132
„V“ wie Versetzung sowie Verzicht und Vergleich	133
1. Versetzung	133
2. Verzicht und Vergleich	134
2.1. Verzicht	134
a) Abdingbare Ansprüche	134
b) Unabdingbare Ansprüche	135
2.2. Vergleich	136
„Z“ wie Zeitablauf	137
1. Fälligkeit	137
2. Verjährung	138
3. Verfall	139
IV. Arbeitnehmerschutzrecht	140
1. Allgemeines	140
2. Technischer Arbeitnehmerschutz	141
3. Verwendungsschutz	142
4. Arbeitszeitrecht	143
4.1. Allgemeines	143
a) Regelungszweck und Rechtsgrundlagen	143
b) Ausmaß und Lage der Normalarbeitszeit	144
c) Flexibilisierung der Normalarbeitszeit	145
d) Überstunden	147
e) Ruhepausen, Ruhezeiten und Feiertage	149
4.2. Besondere Arbeitszeitformen	151
a) Teilzeitarbeit	151
b) Arbeitsbereitschaft, Rufbereitschaft, Reisezeit	152
c) Kurzarbeit	153
4.3. Zeitguthaben	154
a) Abbau von Zeitguthaben bei aufrechterm Arbeitsverhältnis	154
b) Abgeltung von Zeitguthaben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	155

4. Teil

Beendigung des Arbeitsverhältnisses	157
I. Beendigungsarten im Überblick	157
1. Allgemeines	157
2. Zugang und Form von Beendigungserklärungen	158
II. Kündigung	160
1. Kündigungsfristen und -termine	160
1.1. Angestellte	161
1.2. Arbeiter	162
2. Freizeit während der Kündigungsfrist	164
3. Fristwidrige Kündigung	164
4. Sonderfälle der Kündigung	165
4.1. Kündigung im Krankenstand	165
4.2. Änderungskündigung	165
4.3. Kündigung des Arbeitnehmers bei langer Vertragsbindung	166
4.4. Massenkündigung	166
4.5. Arbeitgeberkündigung wegen eines Betriebsüberganges	167
4.6. Kündigung bei Insolvenzverfahren	168
III. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund (Entlassung, Austritt)	168
1. Unzumutbarkeitsgrundsatz und wichtiger Grund	168
2. Entlassungsgründe	169
2.1. Vom Arbeitnehmer verschuldete Entlassungsgründe	169
a) Grobe Verletzungen der Arbeitspflicht und Nichtbefolgung zulässiger Weisungen	169
b) Vertrauensunwürdigkeit, Untreue und „verwandte“ Tatbestände ...	170
c) Tötlichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	171
d) Begehung von Straftaten, Verbüßung längerer Haftstrafen und Untersuchungshaft	171
2.2. Vom Arbeitnehmer unverschuldete Entlassungsgründe	171
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit. .	171
b) Vorliegen einer „abschreckenden Krankheit“	172
3. Austrittsgründe	173
3.1. Vom Arbeitgeber verschuldete Austrittsgründe	173
a) Ungebührliche Schmälierung oder Vorenthaltung des dem Arbeitnehmer zustehenden Entgelts	173
b) Nichtbeachtung von Arbeitnehmerschutzvorschriften	173
c) Tötlichkeiten und erhebliche Verletzungen der Ehre oder der Sittlichkeit	173
3.2. Vom Arbeitgeber unverschuldete Austrittsgründe	173
a) Dauernde Unfähigkeit des Arbeitnehmers zur vereinbarten Arbeit. .	173
b) Gesundheitsgefährdung des Arbeitnehmers bei Fortsetzung der geschuldeten Tätigkeit	173
4. Unverzüglichkeitsgrundsatz	174
5. Rechtswirkungen und Rechtsfolgen der vorzeitigen Vertragsauflösung ...	175

IV. Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz	176
1. Allgemeiner Kündigungsschutz	176
1.1. Anwendungsbereich	177
1.2. Zeitlicher Ablauf	177
a) Erste Phase: Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	177
b) Zweite Phase: Anfechtungsverfahren	178
1.3. Anfechtungsgründe	179
a) Anfechtung wegen eines verpönten Kündigungsmotivs	179
b) Anfechtung der Kündigung wegen Sozialwidrigkeit	180
1.4. Rechtfertigungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber	181
a) Gründe in der Person oder im Verhalten des Arbeitnehmers	181
b) Betriebliche Gründe	181
2. Allgemeiner Entlassungsschutz	182
V. Besonderer Bestandschutz	183
1. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	183
2. Individueller Kündigungs- und Entlassungsschutz	186
VI. Rechtsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	187
1. Arbeitszeugnis	187
2. Abfertigung	188
2.1. Abfertigung „alt“	188
2.2. Abfertigung „neu“	189
3. Betriebspension	189
4. Ausbildungskostenrückerersatz	190
5. Weitere Ansprüche	191
VII. Sozialrechtliche Aspekte bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	192
1. Abmeldung von Dienstnehmern	192
2. Leistungen bei Arbeitslosigkeit	192
2.1. Arbeitslosengeld	192
2.2. Notstandshilfe	193
3. Gesetzliche Pensionsleistungen	194
3.1. Allgemeines	194
3.2. Pensionsrecht nach dem ASVG	195
a) Formale Voraussetzung	196
b) Inhaltliche Voraussetzungen	196
3.3. Pensionsrecht nach dem APG	197

5. Teil

Kollektives Arbeitsrecht

I. Berufsverbandsrecht	201
1. Allgemeines	201
2. Koalitionsfreiheit	201
3. Freiwillige Interessenvertretungen (Koalitionen)	202
3.1. Freiwillige Arbeitnehmerverbände (Gewerkschaften)	203
3.2. Freiwillige Arbeitgeberverbände	204

4. Gesetzliche Interessenvertretungen (Kammern)	204
4.1. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	205
4.2. Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	206
5. Sozialpartnerschaft	206
II. Kollektivvertragsrecht	207
1. Allgemeines	207
2. Begriff und Funktionen des Kollektivvertrages	209
2.1. Begriff	209
2.2. Funktionen	210
3. Kollektivvertragsfähigkeit und Kollektivvertragsunterworfenheit.	210
3.1. Zum Kollektivvertragsabschluss befugte Institutionen	210
3.2. Dem Kollektivvertrag unterliegender Personenkreis	211
4. Kollektivvertragsabschluss und Wirksamkeitsvoraussetzungen.	212
5. Zulässiger Inhalt und Rechtswirkungen des Kollektivvertrages	213
5.1. Schuldrechtlicher Teil	213
5.2. Normativer Teil	213
a) Regelungsinhalt	213
b) Stellung und Wirkung in der Rechtsordnung.	214
c) Ende der Rechtswirkung	215
d) Grenzen des Geltungsbereichs eines Kollektivvertrages.	215
6. Kollision von Kollektivverträgen	216
6.1. Anwendung auf den Betrieb.	216
6.2. Anwendung auf zwischen Betrieben wechselnde Arbeitnehmer	216
7. Substitutionsformen des Kollektivvertrages	217
III. Arbeitskampfrecht	218
1. Allgemeines	218
2. Arten des Arbeitskampfes	218
2.1. Streik	218
2.2. Aussperrung	218
2.3. Boykott	218
3. Rechtliche Auswirkungen von Arbeitskämpfen	218
IV. Betriebsverfassungsrecht	219
1. Allgemeines	219
2. Betrieb, Unternehmen, Konzern	220
2.1. Betrieb	220
2.2. Unternehmen und Konzern	222
3. Belegschaft und Betriebsinhaber	223
4. Belegschaftsorgane	225
4.1. Betriebsversammlung	225
4.2. Betriebsrat	226
a) Zusammensetzung, Aufgaben und Willensbildung	226
b) Wahl und Beendigung	227
c) Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder	228
d) Betriebsratsloser Betrieb	229
4.3. Zentralbetriebsrat und andere Belegschaftsorgane	229

5.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der Belegschaft	230
5.1.	Allgemeines	230
5.2.	Allgemeine Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	230
5.3.	Besondere Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	231
a)	Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.	231
b)	Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten ..	232
c)	Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	232
d)	Einschränkungen der Belegschaftsbefugnisse in Tendenzbetrieben .	233
6.	Betriebsvereinbarung	233
6.1.	Allgemeines	233
6.2.	Arten und Inhalt der Betriebsvereinbarung	234
a)	Notwendige Betriebsvereinbarung (§ 96 ArbVG)	234
b)	Notwendig erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 96a ArbVG)	234
c)	Erzwingbare Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a ArbVG).	235
d)	Fakultative oder freiwillige Betriebsvereinbarung (§ 97 Abs 1 Z 7 bis 27 ArbVG)	235
6.3.	Rechtswirkung und Beendigung einer Betriebsvereinbarung	237
6.4.	„Freie Betriebsvereinbarung“	238
6.5.	Betriebsvereinbarung und Umstrukturierung	238

6. Teil

Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung **241**

I.	Einstellung ausländischer Arbeitnehmer	241
1.	Aufenthaltsrecht	241
2.	Ausländerbeschäftigungsrecht	243
2.1.	Grundsätzliches	243
2.2.	Zulassung als Schlüsselkraft	245
a)	Besonders Hochqualifizierte	245
b)	Fachkräfte in Mangelberufen	246
c)	Sonstige Schlüsselkräfte	246
d)	Studienabsolventen	247
e)	Studienabsolventen iSd Blue-Card-Richtlinie	247
2.3.	Beschäftigungsbewilligung	248
2.4.	Arbeitserlaubnis	249
2.5.	Befreiungsschein	249
2.6.	Entsendebewilligung	249
2.7.	EU-Entsendebestätigung	250
3.	Rechtsfolgen eines Gesetzesverstoßes	251
4.	Maßnahmen gegen Lohn- und Sozialdumping durch ausländische Arbeitnehmer	252
II.	Anwendbares Recht bei Auslandssachverhalten	255
1.	Anwendbares Arbeitsrecht	256
2.	Anwendbares Sozialversicherungsrecht	258

7. Teil

Rechtsschutz und Kontrolle	259
I. Arbeits- und sozialgerichtliches Verfahren	259
1. Allgemeines	259
2. Besondere Verfahrensvorschriften für „Arbeits- und Sozialrechtssachen“	260
3. Instanzenzug und Gerichtsbesetzung	260
3.1. Instanzen, Entscheidungen und Rechtsmittel	260
3.2. Gerichtsbesetzung mit „Laienbeteiligung“	262
3.3. Vertretung vor Gericht	262
3.4. Verfahrensgang, Beweisführung und Kosten	262
3.5. Besonderheiten bei sozialrechtlichen Angelegenheiten	265
a) Leistungssachen	265
b) Verwaltungssachen	265
4. Vorabentscheidungsverfahren vor dem Europäischen Gerichtshof	265
5. Abgrenzung zur Durchsetzung von „Beamten-sachen“ im „Dienstweg“	266
II. Verfahren vor Verwaltungsbehörden und anderen Institutionen	266
1. Allgemeines	266
2. Arbeitsinspektorate	268
3. Bundesamt für Soziales und Behindertenwesen (Sozialministeriumservice)	268
4. Schlichtungsstelle	269
5. Arbeitsmarktservice	269
Anhang I – Vertragsmuster	271
I. Beginn und Dauer	271
II. Dienstverwendung	271
III. Dienstort	272
IV. Einstufung und Entlohnung	272
V. Arbeitszeit	272
VI. Mehr- und Überstundenarbeit	273
VII. Dienstverhinderung	273
VIII. Urlaub	274
IX. Beendigung des Dienstverhältnisses	274
X. Nebentätigkeit/Konkurrenzverbot	274
XI. Konkurrenzklausel	275
XII. Verschwiegenheitspflicht	275
XIII. Ausbildungskosten	276
XIV. Verfall von Ansprüchen, irrtümliche Auszahlung	276
XV. Betriebliche Vorsorgekasse	277
XVI. Schlussbestimmungen	277
Anhang II – Berechnungsbeispiele für beendigungskausale Entgeltansprüche	278
1. Offenes Entgelt und aliquote Sonderzahlungen	278
2. Kündigungsentschädigung	280
3. Urlaubersatzleistung/Erstattungsbetrag	281
4. Abfertigung	283

Anhang III – Kontrollfragen	285
Kontrollfragen zum 1. Teil	285
Kontrollfragen zum 2. Teil	290
Kontrollfragen zum 3. Teil	294
Kontrollfragen zum 4. Teil	302
Kontrollfragen zum 5. Teil	308
Kontrollfragen zum 6. Teil	314
Kontrollfragen zum 7. Teil	317
Lösungen zu den Kontrollfragen.	320
 Stichwortverzeichnis	 321