

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Verzeichnis zitierter bzw sonst relevanter Literatur	XXVII
Teil 1 Beendigungsarten: Wie Arbeitsverhältnisse enden bzw beendet werden können	
Kapitel 1. Grundsätzliches und Überblick	3
Kapitel 2. Rücktritt vom Vertrag vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	7
A. Zeitphase zwischen Vertragsabschluss und Beginn	7
B. Gesetzliche Rücktrittsgründe	8
1. Nichtantritt	8
2. Sonstige Rücktrittsgründe	10
a. Arbeitgeberseitige Gründe	10
b. Arbeitnehmerseitige Gründe	11
c. Gründe für jede Seite	11
C. Rechtsfolgen	12
1. Gesetzliche Bestimmungen	12
2. Berechtigter Rücktritt	13
3. Ungerechtfertigter oder vom anderen verschuldeter Rücktritt	13
Kapitel 3. Automatische Endigungen	14
A. Unmittelbar gesetzliche Endigungsfälle	14
1. Aufhören des Gewerbebetriebes?	15
2. Tod einer Vertragspartei	16
a. Tod des Arbeitgebers	16
b. Tod des Arbeitnehmers	16
3. Automatische Endigung von Lehrverhältnissen	18
4. Lange Jahreskrankenstände	21
B. Vertragliche Endigungsfälle: Zeitablauf bei Befristungen	22
1. Grundsätzliches	22
2. Inhaltliches zum Vereinbarungsstadium	23
a. Bestimmtheitsgebot	23
b. Höchstbefristungen mit Kündbarkeit?	25
c. Sinn und Zweck von Befristungsvereinbarungen?	26
d. Bedingtes Kettenvertragsverbot	27
e. Vereinbarungserfordernisse, besondere normative Vorgaben, faktische Verhältnisse	30
f. Welche Befristungsdauer?	33
g. Diskriminierungsfreiheit schon der Vereinbarung	34
h. Gesetzliche Erstreckungen der vereinbarten Dauer	34
aa. Ablaufshemmung bei Schwangerschaft?	34
bb. Präsenz- oder Zivildienst: Fortlaufshemmung auch von Behaltezeitbefristungen	36
cc. Jugendvertrauensrat und Behaltezeitbefristung	37

- 3. Zeitablauf, „Auslaufmitteilung“, Diskriminierungsschutz 39
 - a. Zeitnahe Auslaufmitteilung vor Zeitablauf? 39
 - b. Diskriminierende Auslaufmitteilungen? 41
 - c. Endabrechnungsansprüche 42
- Kapitel 4. Probezeitauflösung 44**
 - A. Jederzeitige grundlose Auflösungsfreiheit 44
 - 1. Rechtsgrundlagen und Grundsätzliches 44
 - 2. Voraussetzungen und Dauer eines Probearbeitsverhältnisses 46
 - a. Vereinbarung 46
 - b. Zulässige Dauer 47
 - c. Form und Hürden 48
 - d. Auflösungserklärung 49
 - 3. Besonderheiten bei Lehrverhältnissen 50
 - a. Gesetzesautomatik und Dauer 50
 - b. Schriftliche Auflösungserklärung 51
 - c. Zusatzanforderungen bei Minderjährigkeit 51
 - d. Fristenlauf und Ansprüche 52
 - B. Diskriminierungsschutz? 54
- Kapitel 5. Einvernehmliche Auflösung 55**
 - A. Grunderfordernisse und Gestaltungsmöglichkeiten 55
 - 1. Vereinbarung ohne Gründe, Termine oder Fristen 55
 - 2. Abgrenzung zum außergerichtlichen Vergleich 56
 - 3. Willensmängel und Zwangssituationen 57
 - 4. Deutlichkeit, Endzeitpunkt, Auswirkungen, Unzulässiges, Betriebsrat 58
 - B. Gesetzlicher Sonderschutz 61
 - 1. Mütter und Väter 62
 - a. Schriftformbindung 62
 - b. Offizielle Belehrungsbescheinigung? 62
 - c. Ablaufshemmung bei Unkenntnis von der Schwangerschaft 63
 - d. Grundsätzliche Erstreckung des Sonderschutzes 63
 - 2. Präsenz-, Zivil- und Auszubildungsdiener 63
 - 3. Lehrlinge 64
 - 4. Betriebsratsmitglieder, Behinderte 65
 - C. Ansprüche 65
- Kapitel 6. Kündigung durch den Arbeitnehmer 68**
 - A. Gesetzliche Bestimmungen und Grundlegendes 68
 - B. Ausspruchsthemen 72
 - 1. Wirkung des Ausspruchs 72
 - 2. Einhaltung welcher Kündigungszeiten? 73
 - 3. Zeitwidrige Selbstkündigung 74
 - C. Ausbildungsübertritt durch den Lehrling 75

Kapitel 7. Kündigung durch den Arbeitgeber	77
A. Grundlegendes	78
B. Vorverfahren: arbeitsmarktpolitische Frühwarnpflicht sowie betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	84
1. Gemeinsames	84
2. AMS-Frühwarnpflicht (Massenkündigungsschutz)	85
a. Gesetzliche Bestimmungen: § 45a AMFG	85
b. Auslösende Frühwarnschwellen	87
c. AMS-Frühwarnanzeige	89
d. Rechtsfolgen bei Verstößen?	90
e. Frühwarnvermeidende Streuungen?	91
3. Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	92
a. Gesetzliche Grundlage	92
b. Absichtsverständigung des zuständigen Betriebsrats	93
c. Stellungnahme des Betriebsrats	97
d. Zeitlicher Zusammenhang des Ausspruchs der Kündigung mit dem Vorverfahren?	102
C. Ausspruch der Kündigung	103
1. Wer ist dazu berechtigt?	103
2. Form, Textierung, Zugang	105
a. Grundlegendes	105
b. Textierung?	106
c. Ausspruchswege und Zugang	108
3. Fristen und Termine	114
a. Einschlägige Gesetzesbestimmungen	114
b. Fristen und Abweichung von der Quartalsbindung?	117
c. Arbeiterausnahmen kürzerer kollektivvertraglicher Kündigungszeiten?	121
4. Zeitwidrige Kündigungen (Wesen und Rechtsfolgen)	123
a. Beendigungswirkung zeitwidriger Kündigungen	123
b. Korrektur des Kündigungsendtermins	124
c. Anspruch auf Kündigungsentschädigung	124
5. „Freizeit während der Kündigungsfrist“ („zur Stellensuche“)	125
6. Krankenstand und Urlaub	127
a. Kündigung im Krankenstand	127
b. Kündigung im Urlaub	130
D. „Ausbildungsübertritt“ bzw außerordentliche Kündigung durch den Lehrberechtigten	132
1. Gesetzliche Grundlagen	132
2. Mögliche Beendigungstermine	133
3. Meldepflicht und Mediationsverfahren	134
4. Sonst Wichtiges	135

Kapitel 8. Fristlose Entlassung aus wichtigem Grund	137
A. Grundsätzliche Beendigungswirkung	137
B. Unzumutbarkeit und Unverzüglichkeitserfordernis	139
1. Aspekte, Zwecke und Folgerungen	139
2. Klarheit oder Unklarheit des Sachverhalts?	140
3. Kenntniserlangung durch wen?	143
C. Beweislastfragen	144
D. Ausspruch(svarianten) der Entlassung	145
1. Wie entlassen?	145
2. Befristete Entlassungen? Bedingte?	146
3. Entlassungen bei Sonderschutz?	146
E. Entlassungsgründe: Was reicht? Was reicht nicht?	147
1. Gesetzliche Entlassungsgründe der Privatwirtschaft	147
a. Normenbestand: Die Tatbestände wichtiger Gesetze	147
b. Wichtige Vorbemerkungen zu den Auslegungen und Präzisierungen	152
c. Ungerechtfertigtes Fernbleiben von der Arbeit	153
d. Beharrliche Pflichtverletzungen	157
e. Grob genesungsbeeinträchtigendes Verhalten im Krankenstand	160
f. Untreue im Dienst	162
g. Dienstliche Vertrauensunwürdigkeit	163
h. Sonstiges Verhalten, Ehrverletzungen, Tätlichkeiten	166
i. Sexuelle und sonstige diskriminierende Belästigungen	168
j. Alkoholkonsum und Alkoholprobleme	171
k. Gesundheitliche, rechtliche oder fachliche Unfähigkeit	171
2. Besonderes zu Lehrverhältnissen	173
3. Abweichungen besonderer Bestandschutz	174
a. Mutter- und Vaterschutz	174
b. Wehrdienstschutz	174
c. Belegschaftsfunktionäre	174
d. Begünstigte Behinderte	175
F. Rechtsfolgen der Entlassung	176
1. Gerechtfertigte Entlassung	176
2. Rechtsfolgen einer unbegründeten Entlassung	178
a. Kündigungsentschädigung	178
b. Entlassungsanfechtung	181
Kapitel 9. Vorzeitiger Austritt	184
A. Grundlegendes	184
1. Die wichtigsten Austrittsnormen	184
2. Wesen vorzeitiger Austritte	188
B. Erklärungs- und Unverzüglichkeitserfordernis	188
C. Austrittsgründe nach Tatbestandsgruppen	190
1. Dauernde Dienstunfähigkeit	191
a. Dauernde gesundheitliche Dienstunfähigkeit	191
b. Dauernde Gesundheitsgefährdung	191
c. Gemeinsames	193

2. Tötlichkeiten, Belästigungen, Ehrverletzungen	193
a. Inhaltliches	193
b. Direkte Zurechnung oder erst nach erfolglosem Abhilfeverlangen?	195
3. Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen	196
4. Ungebührliche Entgeltvorenthaltung	197
5. Sondergründe bei Lehrlingen	198
D. Mutter- bzw Väteraustritt – ein Austritt besonderer Art	199
E. Rechtsfolgen	201
1. Berechtigter vorzeitiger Austritt	201
a. Aus wichtigem Grund	201
aa. Verschulden des Arbeitgebers	201
bb. Ohne Verschulden des Arbeitgebers	202
b. Mutter- bzw Vaterschaftsaustritt	202
2. Unberechtigter Austritt	203
Teil 2 Besonderer, allgemeiner und individualrechtlicher Kündigungs-	
und Entlassungsschutz	205
Kapitel 10. Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz	207
A. Erfasste Schutzzeiträume, Ansprüche	207
1. Rechtsgrundlagen (gesetzliche Bestimmungen)	207
2. Erfasste Personengruppen und Grundsätzliches	216
3. Flankenschutz-Ausstrahlungen?	218
4. Die besonderen Schutzzeiträume	218
5. Ansprüche bei Verstößen	221
B. Einzuhaltende Verfahrensbindungen	224
1. Welche gelten bei Kündigungen?	224
a. Erfordernis der Vorauszustimmung	224
b. Ausnahmen von der gerichtlichen Zustimmung?	225
2. Schutzverwirkungsfälle	226
a. Verspätete Schwangerschaftsbekanntgabe	226
b. Verspäteter Einwand Präsenz-, Zivil-, Ausbildungsdienst	229
c. Nichtverständigung des Arbeitgebers vom Nachrücken von Ersatzmitgliedern des Betriebsrats	229
d. Verspäteter Kündigungsausspruch nach erhaltener Zustimmung	230
3. Ausnahmsweise nachträgliche Zustimmung?	230
C. Verfahrenswichtiges	231
D. Kündigungszustimmungsgründe	235
1. Begünstigte Behinderte	235
2. Mutter- und Elternschutz	237
3. Präsenz-, Ausbildungs- oder Zivildienstschutz	239
4. Betriebsverfassungsrechtlicher Funktionärsschutz	239
E. Entlassungsverfahren	240
1. Vorauszustimmung, Gründe und Schutzverstärkungen	240
2. Nachträgliche Zustimmung?	242
F. Zusammentreffen von Bestandschutz: Verdrängung durch vorrangige Bestimmungen?	243

Kapitel 11. Motiv- und Sozialwidrigkeitsanfechtungen	245
A. Anwendungsbereich, Zweck, formelle Voraussetzungen	245
1. Gesetzesbestimmungen	245
2. Anwendungsbereich: Wer ist erfasst bzw ausgenommen?	248
3. Zweck der Kündigungsanfechtungen	249
4. Formelle Anfechtungsvoraussetzungen	250
B. Anfechtungsgrund Motivwidrigkeit (§ 105 Abs 3 Z 1 ArbVG)	251
C. Anfechtungsgrund Sozialwidrigkeit (§ 105 Abs 3 Z 2 ArbVG)	255
1. Voraussetzungen	255
2. Wesentliche Interessenbeeinträchtigung durch die konkrete Kündigung?	256
3. Kündigungsrechtfertigungsgründe	261
a. Arbeitnehmerbedingte Kündigungsrechtfertigungsgründe (Z 2 lit a)	261
b. Betriebsbedingte Kündigungsrechtfertigungsgründe (Z 2 lit b)	267
aa. Welche kommen infrage?	267
bb. Soziale Gestaltungspflicht erfüllt?	268
cc. Sozialvergleich: Wesen und Anforderungen im Prozess	271
4. Abschließende Interessenabwägung	273
5. Abrundendes zum Altersschutz	274
D. Verfahrensrechtliches	276
E. Allgemeiner Entlassungsschutz? (§ 106 ArbVG)	279
Kapitel 12. Individualrechtliche Anfechtungen	282
A. Gesetzliche Bestimmungen	282
B. Grundsätzliches	288
1. Abgrenzung zum allgemeinen und besonderen Bestandschutz	288
2. Schutzfelder und praktische Bedeutung	289
a. Diskriminierungsverbote	289
b. Besondere Anspruchsabsicherungen	290
3. Anfechtungen	291
C. Diskriminierende Beendigungen	291
1. Fortbestandssicherungen	291
2. Entschädigungsansprüche	293
3. Voraussetzungen und Beweislastverteilung	294
a. Voraussetzungen	294
b. Beweislasterleichterungen	294
4. Beendigungsdiskriminierung wegen Behinderung	296
5. Beendigungsdiskriminierung wegen Schwangerschaft oder Elternteilzeit	298
6. Beendigungsdiskriminierung wegen Arbeitszeitabsicherungen	299
Teil 3 Beendigungsabhängige Ansprüche	301
Kapitel 13. Überblick zu beendigungsabhängigen Ansprüchen	303
A. Grundsätzliches	303
B. Ansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber	304
C. Ansprüche des Arbeitgebers gegen Arbeitnehmer	306

Kapitel 14. Freizeit während der Kündigungsfrist (Postensuchtage)	308
A. Grundsätzliches	308
1. Ausnahme bei Pensionsanspruch	309
2. Abweichungen von der gesetzlichen Regelung	309
B. Anspruchsvoraussetzungen	310
1. Anspruchsauslösende Beendigungsarten	310
2. Keine Zweckbindung	312
3. Geltendmachung durch Arbeitnehmer	312
4. Kein Anspruch bei bezahlter Freistellung aus anderen Gründen (wie zB Urlaub)	314
C. Umfang des Freizeitanspruchs	315
D. Finanzielle Abgeltung bei Nichtgewährung	317
1. Anspruch auf Abgeltung in Geld	317
2. Abgabenrechtliche Behandlung des Ersatzanspruchs	317
Kapitel 15. Endabrechnung	319
A. Grundsätzliches	319
B. Aufrechnung mit Gegenforderungen des Arbeitgebers	320
Kapitel 16. Offenes Entgelt	323
A. Anspruch auf fälliges Entgelt	323
B. Verlust des Anspruchs auf noch nicht fälliges Entgelt	324
Kapitel 17. Sonderzahlungen	326
A. Grundsätzliches	326
B. Aliquotierung bei unterjähriger Beendigung des Dienstverhältnisses	327
1. Rechtslage bei Angestellten	327
a. Zwingende Aliquotierungsvorschrift	327
b. Fallbeispiele	328
2. Rechtslage bei Arbeitern	330
3. Vorweggenommene Aliquotierungen	331
C. Rückverrechnung zu viel ausbezahlter Sonderzahlungen	332
1. Wortlaut des Kollektivvertrages maßgeblich	332
2. Kein gutgläubiger Verbrauch eines Überbezugs	333
3. Art der Rückverrechnung	334
4. Abgabenrechtliche Behandlung	334
Kapitel 18. Abgeltung von Zeitguthaben/Zeitschulden	336
A. Grundsätzliches	336
B. Abgeltung von Zeitguthaben	337
1. Grundsätzliche Pflicht zur Auszahlung der Stunden	337
2. Abgeltung mit Zuschlag	337
3. Regelung bei Arbeitskräfteüberlassung	339
4. Abgabenrechtliche Behandlung von Zeitguthaben	340
a. Sozialversicherung	340
b. Lohnsteuer	340

C. Rückverrechnung von offenen Zeitschulden	340
1. Zuordnung der Ursache entscheidend	340
a. Gründe für Zeitschuld in Sphäre des Arbeitgebers	341
b. Gründe für Zeitschuld in Sphäre des Arbeitnehmers	342
c. Maßgeblichkeit kollektivvertraglicher Sonderregelungen	342
2. Abgabenrechtliche Behandlung rückgeforderter Zeitschulden	342
a. Sozialversicherung	343
b. Lohnsteuer/Lohnnebenkosten	343
Kapitel 19. Rückzahlung von Kauttionen	344
A. Grundsätzliches	344
B. Rückstellung nach Beendigung des Dienstverhältnisses	345
Kapitel 20. Abfertigung	346
A. Grundsätzliches	346
B. Abfertigung Alt	347
1. Anspruchsvoraussetzungen	347
a. Anspruchsgrundlagen	347
b. Mindestdauer des Dienstverhältnisses	348
c. Abfertigungsbegründende Beendigungsarten	348
aa. Besonderheiten bei Selbstkündigungen	350
bb. Besonderheiten bei einvernehmlichen Auflösungen	352
cc. Aussetzung (Karenzierung)/Beendigung mit Wiedereinstellungszusage	353
dd. Abfertigung bei Tod des Arbeitnehmers	354
2. Höhe des Abfertigungsanspruchs	357
a. Ausmaß des Abfertigungsanspruchs	357
b. Berechnung der Dienstzeit des Arbeitnehmers	357
aa. Beginn und Ende des Dienstverhältnisses	357
bb. Berücksichtigungswürdige Dienstzeiten	359
c. Bemessungsgrundlage	362
aa. Regelfall	362
bb. Sonderfälle	366
3. Fälligkeit der Abfertigung	369
4. Entfall der Abfertigung bei Unternehmensauflösung	370
5. Abfertigungsanspruch bei Betriebsübergang	372
6. Abgabenrechtliche Behandlung der Abfertigung Alt	372
a. Sozialversicherung	372
b. Lohnsteuer	373
c. Lohnnebenkosten	376
C. Abfertigung Neu	376
1. Verfügungsmöglichkeiten über die Abfertigung Neu	376
2. Ausschluss über die sofortige Verfügung	377
Kapitel 21. Urlaubersatzleistung	380
A. Grundsätzliches	380
B. Vorfrage: Urlaubsverbrauch während Kündigungsfrist	382

C. Entfall der Urlaubsersatzleistung	385
1. Entfall bei unberechtigtem Austritt	385
2. Weitere Fälle	386
D. Berechnung der Urlaubsersatzleistung	387
1. Ermittlung der Anzahl zu entschädigender Urlaubstage	387
a. Offener Resturlaub	387
b. Aliquoter Urlaubsanspruch im aktuellen Urlaubsjahr	387
c. Abzug bereits verbrauchter Urlaubstage	389
2. Ermittlung des pro Urlaubstag zustehenden Entgelts	389
a. Bemessungsgrundlage im Regelfall	389
b. Besondere Bemessungsgrundlage in Sonderfällen	391
c. Umrechnung des Monatsentgelts auf einen Tag	393
d. Berechnungsbeispiel	393
3. Anspruchskürzung bei Mitverschulden	394
E. Die Urlaubsersatzleistung bei Tod des Arbeitnehmers	394
F. Abgabenrechtliche Behandlung der Urlaubsersatzleistung	395
1. Sozialversicherung	395
2. Lohnsteuer	396
3. Lohnnebenkosten und BV-Beitrag	397
Kapitel 22. Rückersatz von zu viel verbrauchtem Urlaub	398
A. Grundsätzliches	398
B. Gesetzliche Rückzahlungsfälle	398
1. Berechnung des rückzuzahlenden Betrages	398
2. Abgabenrechtliche Behandlung	399
C. Rückforderung auch bei Urlaubsvorgriff?	400
Kapitel 23. Rückzahlung von Ausbildungskosten	402
A. Grundsätzliches	402
B. Definition der rückforderbaren Ausbildungskosten	403
1. Abgrenzung Einschulungskosten – Ausbildungskosten	403
2. Erfolgreicher Abschluss der Ausbildung	404
3. Tatsächlich aufgewendete Kosten	405
C. Zwingende Rückzahlungsvereinbarung	406
1. Schriftliche Vereinbarung vor Beginn der Ausbildung	406
2. Zustimmung des gesetzlichen Vertreters bei minderjährigen Arbeitnehmern	407
3. Beschränkung der Bindungsdauer	408
4. Zwingende Aliquotierung des Erstattungsbetrages	409
D. Rückforderungsschädliche Beendigungsarten	409
1. Einen Rückersatz ausschließende Beendigungsarten	410
2. Einen Rückersatz nicht ausschließende Beendigungsarten	411
E. Abgabenrechtliche Behandlung des Ersatzanspruchs	411
Kapitel 24. Kündigungsentschädigung	413
A. Grundsätzliches	414
B. Anspruchsbegründende Beendigungsarten	415

C. Ausmaß der Kündigungsentschädigung	417
1. Bemessungsgrundlage	417
2. Maßgeblicher Bemessungszeitraum	419
a. Normalfall	419
b. Besonders bestandgeschützte Dienstverhältnisse	421
aa. Betriebsratsmitglieder	422
bb. Schwangere Arbeitnehmerinnen, Personen in Elternkarenz bzw Elternteilzeit	422
cc. Präsenzdienster, Zivildienster, Personen im Ausbildungsdienst	423
dd. Lehrlinge	424
ee. Begünstigte Behinderte	424
ff. Personen in Familienhospizkarenz	425
gg. Kündigungsfrühwarnsystem	425
D. Anrechnungsbestimmungen	426
1. Anrechnungstatbestände	426
a. Ersparnis „infolge des Unterbleibens der Dienstleistung“	426
b. „Durch anderweitige Verwendung erworben“	426
c. „Zu erwerben absichtlich versäumt“	428
2. Behauptungs- und Beweislast	428
3. Keine Anrechnung beim Rücktritt vor Dienstbeginn	429
E. Anspruchskürzung bei Mitverschulden	429
1. Grundsätzliches	429
2. Anwendungsfälle	430
a. Begründete vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses	430
b. Unbegründete vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses	431
F. Fälligkeit und Verfall der Kündigungsentschädigung	434
1. Abgestufte Fälligkeit	434
2. Geltendmachung der Kündigungsentschädigung	434
a. Verfallsfrist	434
b. Hemmung/Unterbrechung des Ablaufs der Frist	435
G. Abgabenrechtliche Behandlung	437
1. Sozialversicherung	437
2. Lohnsteuer	438
3. Lohnnebenkosten	439
H. Weitergehender Schadenersatz	439
Kapitel 25. Schadenersatz	441
A. Grundsätzliches	441
B. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers	441
C. Schadenersatzansprüche des Arbeitgebers	442
1. Grundsätzliches	442
2. Anspruchsbegründende Beendigungsarten	443
3. Umfang des Schadenersatzanspruchs	443
a. Ersatzfähige Schäden	443
b. Einschränkung des Schadenersatzanspruchs	445

4. Konventionalstrafe	446
5. Geltendmachung des Schadenersatzanspruchs	446
Kapitel 26. Konventionalstrafe	448
A. Grundsätzliches	448
B. Höhe der Konventionalstrafe und richterliches Mäßigungsrecht	450
C. Geltendmachung und Verjährung	452
1. Gerichtliche Geltendmachung	452
2. Kostenersatz im Prozess um Konventionalstrafe	453
3. Verjährungs- bzw Verfallsfrist	453
Kapitel 27. Leistungen aus einem Sozialplan	454
A. Grundsätzliches	454
B. Voraussetzungen für einen Sozialplan	455
1. Relevante Betriebsänderungen	455
2. Wesentliche Nachteile für die Belegschaft	456
3. Mindestbetriebsgröße	457
4. Schriftformerfordernis	458
5. Kundmachung des Sozialplans	458
C. Inhalte eines Sozialplans	458
1. Zulässige Maßnahmen	458
2. Sozialplan ersetzt keine notwendigen Zustimmungen	459
3. Berücksichtigung der wirtschaftlichen Leistungskraft	459
4. Koppelung der Sozialplanleistung an Bedingungen	460
5. Unzulässige Diskriminierung	461
D. Sonstiges	461
E. Abgabenrechtliche Behandlung von Sozialplanzahlungen	462
1. Sozialversicherung	462
2. Lohnsteuer	462
3. Lohnnebenkosten (DB, DZ, KommSt)	464
4. Betriebsausgaben	464
Kapitel 28. Betriebspension	465
A. Grundsätzliches	465
B. Direkte Leistungszusagen	466
1. Unverfallbarkeit	467
a. Beschäftigungszeiten bis 21. 5. 2018	467
b. Beschäftigungszeiten ab 22. 5. 2018	468
c. Berechnung des Unverfallbarkeitsbetrages	468
2. Verfügung über den Unverfallbarkeitsbetrag	469
C. Indirekte Leistungszusagen	469
Kapitel 29. Dienstzeugnis	470
A. Grundsätzliches	470
B. Grundprinzipien bei der Zeugniserstellung	471
1. Wahrheitsgebot und Vollständigkeitsprinzip	471
2. Erschwernisverbot	472

C. Inhaltliche Anforderungen	476
1. Nur Anspruch auf ein einfaches Dienstzeugnis	476
2. Dauer des Dienstverhältnisses	478
3. Konkrete Tätigkeitsbeschreibung	478
D. Formale Anforderungen	480
E. Ausstellung bzw Übermittlung des Dienstzeugnisses und Rechtsdurchsetzung	481
1. Verlangen des Arbeitnehmers, Holschuld	481
2. Verjährung und Verfall	482
3. Rechtsdurchsetzung	483
a. Klage auf Ausstellung eines (ordnungsgemäßen) Dienstzeugnisses	483
b. Klage auf Schadenersatz	484
F. Informelle Auskünfte über ehemalige Arbeitnehmer an potenzielle neue Arbeitgeber	484
1. Nachwirkende Fürsorgepflicht	485
2. Zurechnung des (Fehl-)Verhaltens von Mitarbeitern	486
3. Anforderungen an ein Unterlassungsbegehren	487
Kapitel 30. Ausstellung sonstiger Bestätigungen	488
A. Grundsätzliches	488
B. Bestätigung über die Abmeldung von der Sozialversicherung	488
C. Arbeitsbescheinigung für das Arbeitsmarktservice	488
D. Bestätigung über Schwerarbeitszeiten	489
E. Lohnzettel	489
F. Mitteilung über den Freibetrag	489
G. Sonstige Bescheinigungen	490
Kapitel 31. Löschung arbeitnehmerbezogener Daten	491
A. Grundsätzliches	491
B. Aufbewahrungspflichten	491
C. Abwehr von Ansprüchen	492
D. Löschung des betrieblichen E-Mail-Accounts	493
E. Erweiterte Pflichten bei öffentlich gemachten Daten	494
Kapitel 32. Rückstellungsverpflichtungen	495
A. Grundsätzliches	495
B. Sicherung des Anspruchs durch Konventionalstrafe	497
Kapitel 33. Konkurrenzklausel und sonstige Schutzklauseln	498
A. Grundsätzliches	498
B. Wirksamkeitsvoraussetzungen	499
1. Keine Verpflichtung Minderjähriger	500
2. Geschäftszweig des Arbeitgebers	501
3. Zeitliche Höchstdauer einer Konkurrenzklausel	502
4. Unbillige Erschwerung des Fortkommens des Arbeitnehmers	502
5. Entgelthöhe als Wirksamkeitsvoraussetzung	504
C. Die Auslegung von Konkurrenzklauseln	506

D. Verwirkung der Rechte aus einer Konkurrenzklausel	507
1. Anspruchsschädliche Auflösungsarten	507
2. Anspruchsberechtigte Auflösungsarten	511
E. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen eine wirksame Konkurrenzklausel	512
1. Vereinbarung einer Konventionalstrafe	513
2. Richterliches Mäßigungsrecht	514
3. Weitergehende Unterlassungsansprüche nach dem UWG	516
F. Sonstige Schutzklauseln	518
1. Klienten- oder Kundenschutzklausel	518
2. Mitarbeiterschutzklausel	519
3. Lieferantenschutzklausel	520
4. Geheimhaltungsklausel	520
5. Datenschutzklausel	520
Kapitel 34. Geheimhaltungsvereinbarungen	521
A. Grundsätzliches	521
B. Geheimhaltungsvereinbarungen sind keine Konkurrenzklausel	522
C. Unlauterer Wettbewerb durch Verwertung von Betriebsgeheimnissen	523
Kapitel 35. Verjährung und Verfall	527
A. Grundsätzliches	527
B. Verjährung	528
C. Verfall	529
1. Gesetzliche Ausschlussfristen	529
2. Kollektivvertragliche und einzelvertragliche Verfallsklauseln	530
D. Wichtiges zum Fristenlauf	532
1. Beginn und Ende der Verjährungs- bzw Verfallsfrist	532
2. Unterbrechung und Hemmung des Fristenlaufes	533
a. Unterbrechung	533
b. Hemmung	535
E. Geltendmachung von Verjährung und Verfall	536
Stichwortverzeichnis	541