

# Inhalt

<b>1. Einführung und allgemeine Hinweise</b> .....	13
Über dieses Buch .....	13
Allgemeine Tipps .....	15
Das Arbeitsrecht – Begriffe erklärt .....	17
<b>2. Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz</b> .....	20
Überblick über die verschiedenen Beratungsmöglichkeiten .....	20
<b>3. Beginn des Arbeitsverhältnisses</b> .....	27
Der richtige Arbeitgeber .....	27
Die Stellenausschreibung .....	28
Die Bewerbung .....	30
Das Bewerbungsgespräch .....	32
<b>4. Der Arbeitsvertrag</b> .....	36
»Pacta sunt servanda« – Verträge sind einzuhalten .....	36
Inhalt des Arbeitsvertrages .....	36
Beispiel eines Arbeitsvertrags mit Erklärungen .....	39
Befristeter Arbeitsvertrag .....	47
Befristung ohne Sachgrund .....	48
Befristung mit Sachgrund .....	49
Klage gegen die Befristung – Entfristungsklage .....	51

<b>5. Während des Arbeitsverhältnisses</b> .....	52
Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis .....	52
Haftung der Arbeitnehmer*innen und des Arbeitgebers .....	56
Das Personalgespräch .....	58
Die Personalakte .....	61
Versetzung .....	62
Datenschutz für Beschäftigte .....	65
Kurzarbeit .....	73
<b>6. Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf</b> .....	77
Übersicht über die verschiedenen Möglichkeiten .....	77
Arbeiten mit Kind: Vom Kinderwunsch zu Schwangerschaft und Mutterschutz .....	79
Elternzeit und Elterngeld .....	83
Kinderkrankentage .....	94
Teilzeitarbeit .....	96
Minijob und Midijob – geringfügige Beschäftigung .....	106
Homeoffice .....	112
Pflegezeit und Familienpflegezeit .....	116
Pflegezeit .....	117
Familienpflegezeit .....	119
Altersteilzeit .....	120
<b>7. Arbeitszeiten</b> .....	123
Was versteht man unter Arbeitszeit .....	123
Das Arbeitszeitgesetz .....	127
Überstunden .....	130

<b>8. Lohn und Gehalt</b> .....	133
Verschiedene Entlohnungsformen .....	135
Höhe des Entgelts .....	136
Tariflohn .....	137
Betriebsrat und Arbeitsentgelt .....	137
Gehaltsverhandlungen, Gehaltserhöhung .....	137
Überstunden .....	138
Das Gehalt wurde nicht gezahlt – Geltendmachung .....	138
Der Mindestlohn .....	150
Gender-Pay-Gap – Gehaltsunterschied zwischen Männern und Frauen .....	151
Entgelttransparenzgesetz .....	151
Bezahlung nach Tarifvertrag – Eingruppierung und Umgruppierung .....	153
Die richtige Entgeltgruppe .....	154
Umgruppierung .....	155
Wichtig: Verfallsfristen oder Ausschlussfristen! .....	156
<b>9. Urlaub</b> .....	157
Anspruch auf Urlaub .....	157
Erkrankung während des Urlaubs .....	159
Verfall und Übertragung von Urlaub .....	159
Recht auf Bildungsurlaub oder Bildungszeit .....	160
<b>10. Arbeit und Krankheit</b> .....	162
Die Krankmeldung .....	162
Die Krankschreibung oder Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ..	163
Entgeltfortzahlung vom Arbeitgeber .....	164
Krankengeld von der Krankenkasse .....	165
Krankheit ist Privatsache .....	165
Krankheit und Kündigung .....	166

Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) .....	168
Der Arbeitsunfall .....	173
Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz .....	174
<b>11. Diskriminierung am Arbeitsplatz .....</b>	<b>177</b>
Diskriminierung am Arbeitsplatz ist weitverbreitet .....	178
Das Gesetz unterscheidet zwischen vier Formen der	
Diskriminierung .....	178
Wer wird durch das Gesetz geschützt? .....	180
Die einzelnen Merkmale des Gesetzes .....	181
Die Rechte der Betroffenen – Überblick .....	188
Beschwerderecht .....	189
Leistungsverweigerungsrecht gemäß § 14 AGG .....	190
Schadensersatz und Entschädigung nach § 15 AGG .....	191
Maßregelungsverbot nach § 16 AGG .....	194
Die Pflichten des Arbeitgebers nach § 12 AGG .....	194
Ansprechpartner*innen bei Diskriminierung am Arbeitsplatz ....	196
<b>12. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz .....</b>	<b>199</b>
Was genau ist eine sexuelle Belästigung? .....	199
Was Sie tun können .....	201
Die Pflichten des Arbeitgebers .....	203
Recht auf Entschädigung und Schadensersatz .....	205
<b>13. Mobbing .....</b>	<b>210</b>
Was ist Mobbing? .....	210
Klage gegen Mobbing .....	213

<b>14. Die Abmahnung</b> .....	217
Was ist eine Abmahnung? .....	217
Formvorschriften für die Abmahnung .....	218
Wie kann man sich gegen eine Abmahnung vom Arbeitgeber wehren? .....	221
<b>15. Kündigungen</b> .....	225
Ordentliche oder fristlose Kündigung .....	228
Die ordentliche Kündigung mit Kündigungsfrist .....	228
Fristlose oder außerordentliche Kündigung .....	230
Das Kündigungsschutzgesetz .....	235
Personenbedingte Kündigung .....	240
Verhaltensbedingte Kündigung .....	242
Besondere Kündigungsarten – Änderungskündigung .....	243
Verdachtskündigung .....	245
Besonderer Kündigungsschutz .....	245
Kündigung durch die Arbeitnehmer*innen –	
Eigenkündigung .....	247
Pflichten des Arbeitgebers bei Beendigung des Arbeitsverhält- nisses: Arbeitsbescheinigung, Urlaubsabgeltung, Zeugnis .....	248
Weitere Beendigungsmöglichkeiten .....	249
<b>16. Kündigungsschutzprozess – Klage vor dem Arbeitsgericht</b> ..	251
Die Kündigungsschutzklage .....	252
Einigung durch gerichtlichen Vergleich .....	254
Die Abfindung .....	257
Der Kammertermin und das Urteil .....	262
Kosten einer Kündigungsschutzklage .....	264

<b>17. Aufhebungsvertrag .....</b>	272
Vorteile für die Arbeitgeberseite .....	273
Vorteile für die Beschäftigten .....	273
Keine Sperrzeit bei drohender Kündigung .....	275
Unterschied zum gerichtlichen Vergleich .....	275
Verhandlung und Kosten des Aufhebungsvertrages .....	278
<b>18. Das Arbeitszeugnis .....</b>	280
Recht auf ein Arbeitszeugnis .....	280
Einfaches Arbeitszeugnis .....	282
Qualifiziertes Arbeitszeugnis .....	282
Formaler Aufbau eines qualifizierten Arbeitszeugnisses .....	282
Wesentliche Aufgaben und berufliche Entwicklung .....	283
Beurteilung der Leistung .....	284
Was nicht im Zeugnis stehen soll .....	287
Fehler in Zeugnissen .....	288
Versteckte Botschaften im Zeugnis .....	289
Das Zwischenzeugnis .....	290
Zeugnis bei der fristlosen Kündigung .....	291
Anspruch auf Berichtigung des Zeugnisses .....	292
Zeugnisberichtigungsklage .....	294
<b>19. Der Betriebsrat .....</b>	300
Bessere Arbeitsbedingungen mit Betriebsrat .....	301
Was macht ein Betriebsrat? .....	301
Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	302
Erzwingbare Mitbestimmung .....	303
Mehr Rechte für die einzelnen Arbeitnehmer*innen .....	303
Die Gründung eines Betriebsrats .....	304
Entschieden wird durch Abstimmung .....	305
Besonderer Kündigungsschutz .....	305
Betriebsänderungen – besser mit Betriebsrat .....	306

<b>20. Gewerkschaften</b> .....	310
Gewerkschaften in Deutschland .....	312
Einfluss auf die Politik .....	314
Tarifverträge .....	315
Vorteile durch die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft .....	317
<b>21. Gesetze und andere Rechtsquellen im Arbeitsrecht</b> .....	321
Weisungsrecht oder Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	322
Arbeitsvertrag .....	323
Betriebsvereinbarung .....	323
Tarifvertrag .....	324
Rechtsverordnungen .....	325
Gesetze im Arbeitsrecht .....	325
Grundgesetz .....	326
EU-Recht .....	326
Richterrecht – Rechtsprechung der Arbeitsgerichte .....	327
Weitere Rechtsquellen .....	328
Verhältnis der Rechtsquellen zueinander .....	329
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	331
<b>Impressum</b> .....	352