

Inhaltsübersicht

| | |
|--|-----|
| Einführung | 39 |
| § 1 Einleitung | 41 |
| § 2 Eingrenzung des Untersuchungsgegenstands | 49 |
| § 3 Gang der Untersuchung | 51 |
| Erster Teil. Theoretisches Fundament. | |
| Antidiskriminierungsrecht vs. Kündigungsschutzrecht .. | 55 |
| § 4 Antidiskriminierungsrecht | 57 |
| A. Überblick über die Geschichte des Antidiskriminierungsrechts | 57 |
| B. Begriffsbestimmung: Begriff der Diskriminierung und andere Begriffe | 67 |
| C. Rechtfertigende Theorien: Warum ist eine Diskriminierung gesellschaftlich unerwünscht? | 81 |
| D. Ziele des Antidiskriminierungsrechts | 83 |
| E. Herausfordernde Theorien: Kritik am Antidiskriminierungsrecht | 104 |
| F. Ergebnis | 110 |
| § 5 Kündigungsschutzrecht | 113 |
| A. Überblick über die Geschichte des Kündigungsschutzes | 113 |

| | |
|---|------------|
| B. Begriffsbestimmung: Begriff des Kündigungsschutzes und andere Begriffe | 123 |
| C. Rechtfertigende Theorien: Warum sollen Arbeitnehmer*innen gegen ungerechte Kündigungen geschützt werden? | 126 |
| D. Schutzgut des Kündigungsschutzes | 134 |
| E. Bestandsschutz oder Abfindung? | 141 |
| F. Herausfordernde Theorien: Kritik am Kündigungsschutzrecht | 144 |
| G. Ergebnis | 154 |
| § 6 Antidiskriminierungsrecht vs. Kündigungsschutzrecht | 157 |
| Zweiter Teil. Rechtliche Grundlagen. Internationales und supranationales Recht. | 161 |
| § 7 Völkerrechtliche Grundlagen des Antidiskriminierungsrechts und Kündigungsschutzrechts | 163 |
| A. Kurzer Überblick | 163 |
| B. Vereinte Nationen | 169 |
| C. Internationale Arbeitsorganisation | 202 |
| D. Europarat | 219 |
| E. Ergebnis | 231 |
| § 8 Europarechtliche Grundlagen des Antidiskriminierungsrechts und des Kündigungsschutzrechts | 233 |
| A. Kurzer Überblick | 233 |
| B. Diskriminierungsschutz | 241 |

| | |
|--|------------|
| C. Kündigungsschutz | 267 |
| D. Ergebnis | 272 |
| Dritter Teil. Nationales Recht. Schutz des*der Arbeitnehmers*in vor der diskriminierenden Kündigung des*der Arbeitgebers*in nach deutschem und türkischem Recht | 275 |
| § 9 Nationale rechtliche Grundlagen des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts | 277 |
| A. Deutsche rechtliche Grundlagen des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts | 277 |
| B. Türkische rechtliche Grundlagen des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts | 291 |
| C. Rechtsvergleich | 316 |
| § 10 Anwendungsbereiche des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts nach deutschem und türkischem Recht | 321 |
| A. Anwendungsbereiche der arbeitsrechtlichen antidiskriminierungsrechtlichen Normen und der allgemeinen kündigungsschutzrechtlichen Normen nach deutschem Recht | 321 |
| B. Anwendungsbereiche der arbeitsrechtlichen antidiskriminierungsrechtlichen Normen und der allgemeinen kündigungsschutzrechtlichen Normen nach türkischem Recht | 341 |
| C. Rechtsvergleich | 355 |

| | |
|--|-----|
| § 11 Schutz vor Diskriminierung nach dem allgemeinen Diskriminierungsschutz am Beispiel einer Kündigung | 359 |
| A. Definition der Diskriminierung | 359 |
| B. Diskriminierungsmerkmale | 361 |
| C. Unmittelbare Diskriminierung | 399 |
| D. Mittelbare Diskriminierung | 410 |
| E. Rechtfertigung | 422 |
| F. Andere Formen der Diskriminierung | 435 |
| G. Rechtsvergleich | 438 |
| § 12 Schutz vor Kündigung nach dem Kündigungsschutzrecht am Beispiel einer diskriminierenden Kündigung | 443 |
| A. Sozial gerechtfertigte Kündigung / Wirksame Kündigung | 443 |
| B. Vorliegen eines an sich geeigneten Kündigungsgrundes / Vorliegen eines trifftigen Grundes | 446 |
| C. Rechtsvergleich | 512 |
| § 13 Rechtsschutz gegenüber einer diskriminierenden Kündigung | 519 |
| A. Deutsches Recht | 519 |
| B. Türkisches Recht | 529 |
| C. Rechtsvergleich | 543 |
| § 14 Rechtsfolgen einer diskriminierenden Kündigung | 545 |
| A. Deutsches Recht | 545 |
| B. Türkisches Recht | 551 |
| C. Rechtsvergleich | 574 |

| | |
|---|-----|
| Zusammenfassung | 581 |
| Literaturverzeichnis | 617 |
| Anhang | 635 |
| A. Anhang I: Geschützte Diskriminierungsmerkmale | 636 |
| B. Anhang II: Unterzeichnete und ratifizierte völkerrechtliche Verträge | 642 |
| C. Anhang III: Vergleich der nationalen deutschen und türkischen Rechtsvorschriften über den allgemeinen Kündigungsschutz | 643 |
| Übersetzungen einiger türkischer Rechtsvorschriften vom Türkischen ins Deutsche | 647 |
| A. Verfassung der Republik Türkei vom 20.4.1924 mit der Gesetzesnummer 491 | 647 |
| B. Verfassung der Republik Türkei vom 9.7.1961 mit der Gesetzesnummer 334 | 647 |
| C. Verfassung der Republik Türkei vom 7.11.1982 mit der Gesetzesnummer 2709 | 648 |
| D. Arbeitsgesetz vom 25.8.1971 mit der Gesetzesnummer 1475 | 648 |
| E. Seearbeitsgesetz vom 20.4.1967 mit der Gesetzesnummer 854 .. | 649 |
| F. Pressearbeitsgesetz vom 13.6.1952 mit der Gesetzesnummer 5953 | 649 |
| G. Arbeitsgesetz vom 22.5.2003 mit der Gesetzesnummer 4857 | 650 |
| H. Gesetz über Menschenrechte- und Gleichheitsinstitution der Türkei vom 6.4.2016 mit der Gesetzesnummer 6701 | 661 |
| I. Gesetz über die Behinderten vom 1.7.2005 mit der Gesetzesnummer 5378 | 664 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| Abkürzungsverzeichnis | 35 |
| Einführung | 39 |
| § 1 Einleitung | 41 |
| § 2 Eingrenzung des Untersuchungsgegenstands | 49 |
| § 3 Gang der Untersuchung | 51 |
| Erster Teil. Theoretisches Fundament. | |
| Antidiskriminierungsrecht vs. Kündigungsschutzrecht .. | 55 |
| § 4 Antidiskriminierungsrecht | 57 |
| A. Überblick über die Geschichte des Antidiskriminierungsrechts | 57 |
| I. Völkerrechtliche Ebene | 58 |
| II. Entwicklungen in den Vereinigten Staaten von Amerika | 60 |
| III. Andere Rechtsordnungen und europäisches Rechts-Regime | 63 |
| IV. Zwischenergebnis | 66 |
| B. Begriffsbestimmung: Begriff der Diskriminierung und andere Begriffe | 67 |
| I. Diskriminierung und Antidiskriminierung | 67 |
| 1. Diskriminierung | 68 |
| a) Verwendete Unterscheidungskategorien: Diskrimi- nierungsmerkmale | 69 |
| b) Bestimmung der Diskriminierungsmerkmale | 70 |
| c) Gesellschaftliche Benachteiligung | 71 |
| d) Sozial unerwünschte Ungleichbehandlung | 71 |

| | |
|--|------------|
| 2. Antidiskriminierung | 72 |
| II. Rechtlicher Sprachgebrauch | 73 |
| III. Nichtdiskriminierung, Gleichbehandlung und Gleichstellung . | 74 |
| IV. Arten der Diskriminierung | 76 |
| 1. Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung | 76 |
| 2. Präferenzmodell und statistische Diskriminierung | 77 |
| 3. Organisationale Diskriminierung, institutionelle Diskriminierung, gesellschaftsstrukturelle Diskriminierung | 79 |
| 4. Positive Diskriminierung | 79 |
| V. Zwischenergebnis | 80 |
| C. Rechtfertigende Theorien: Warum ist eine Diskriminierung gesellschaftlich unerwünscht? | 81 |
| D. Ziele des Antidiskriminierungsrechts | 83 |
| I. Erreichung der Gleichheit | 83 |
| II. Moralelle Gleichheit: Menschenwürde | 85 |
| III. Chancengleichheit und Verteilungsgerechtigkeit | 88 |
| 1. Gleichheit als Prozess | 89 |
| 2. Gleichheit als Ergebnis | 91 |
| 3. Gleichheit der Chancen | 93 |
| IV. Gleicher Wert der verschiedenen Gruppenidentitäten: Anerkennung der Gruppenidentitäten | 97 |
| V. Zwischenergebnis | 101 |
| E. Herausfordernde Theorien: Kritik am Antidiskriminierungsrecht | 104 |
| I. Kritik am Antidiskriminierungsrecht | 104 |
| II. Zwischenergebnis | 108 |
| F. Ergebnis | 110 |
| § 5 Kündigungsschutzrecht | 113 |
| A. Überblick über die Geschichte des Kündigungsschutzes | 113 |
| I. Vorindustrielle Zeit | 113 |

| | | |
|------|--|-----|
| II. | Industrialisierung | 115 |
| III. | Ab dem Ende des 19. Jahrhunderts | 117 |
| IV. | Im internationalen Kontext | 120 |
| V. | Zwischenergebnis | 121 |
| B. | Begriffsbestimmung: Begriff des Kündigungsschutzes und andere Begriffe | 123 |
| | I. Kündigung | 123 |
| | II. Kündigungsschutz | 124 |
| | III. Zwischenergebnis | 126 |
| C. | Rechtfertigende Theorien: Warum sollen Arbeitnehmer*innen gegen ungerechte Kündigungen geschützt werden? | 126 |
| | I. Aus der Position der Arbeitnehmer*innen | 126 |
| | II. Aus der Position der Arbeitgeber*innen | 131 |
| | III. Aus der Position der Arbeitsuchenden | 132 |
| | IV. Im Allgemeinen | 132 |
| | V. Zwischenergebnis | 134 |
| D. | Schutzberechtigung des Kündigungsschutzes | 134 |
| | I. Wirtschaftliche und soziale Existenz des*r Arbeitnehmers*in | 135 |
| | II. Arbeitsplatz, Betriebszugehörigkeit | 137 |
| | III. Vertragsdurchsetzung | 139 |
| | IV. Zwischenergebnis | 141 |
| E. | Bestandsschutz oder Abfindung? | 141 |
| F. | Herausfordernde Theorien: Kritik am Kündigungsschutzrecht | 144 |
| | I. Aus der Position der Arbeitnehmer*innen | 144 |
| | II. Aus der Position der Arbeitgeber*innen | 146 |
| | III. Aus der Position der Arbeitsuchenden | 148 |
| | IV. Im Allgemeinen | 150 |
| | V. Zwischenergebnis | 153 |
| G. | Ergebnis | 154 |

| | |
|---|-----|
| § 6 Antidiskriminierungsrecht vs. Kündigungsschutzrecht | 157 |
| Zweiter Teil. Rechtliche Grundlagen. Internationales und supranationales Recht. | 161 |
| § 7 Völkerrechtliche Grundlagen des Antidiskriminierungsrechts und Kündigungsschutzrechts | 163 |
| A. Kurzer Überblick | 163 |
| I. Allgemeines | 163 |
| II. Bedeutung des Arbeitsvölkerrechts für das deutsche und türkische nationale Recht | 164 |
| 1. Deutsches Recht | 164 |
| 2. Türkisches Recht | 165 |
| B. Vereinte Nationen | 169 |
| I. Charta der Vereinten Nationen | 169 |
| 1. Diskriminierungsschutz | 169 |
| 2. Kündigungsschutz | 170 |
| 3. Durchsetzungsmechanismen | 170 |
| II. Allgemeine Erklärung der Menschenrechte | 171 |
| 1. Diskriminierungsschutz | 171 |
| 2. Kündigungsschutz | 172 |
| 3. Durchsetzungsmechanismen | 172 |
| III. Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte und Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte | 173 |
| 1. Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte | 173 |
| a) Diskriminierungsschutz | 174 |
| aa) Akzessorisches Diskriminierungsverbot | 174 |

| | |
|---|------------|
| bb) Autonomes Recht auf Gleichheit und Nichtdiskriminierung | 175 |
| cc) Außerkraftsetzung der Verpflichtungen aus dem IPBPR und Diskriminierungsschutz | 177 |
| b) Kündigungsschutz | 178 |
| c) Durchsetzungsmechanismen | 178 |
| 2. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte | 180 |
| a) Diskriminierungsschutz | 181 |
| b) Kündigungsschutz | 183 |
| c) Durchsetzungsmechanismen | 184 |
| IV. Spezifische Überkommen der Vereinten Nationen zur Bekämpfung verschiedener Formen von Diskriminierung | 185 |
| 1. Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung | 186 |
| a) Begriff der Diskriminierung | 187 |
| b) Diskriminierungsschutz im Arbeitsleben | 188 |
| c) Durchsetzungsmechanismen | 189 |
| 2. Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau | 190 |
| a) Begriff der Diskriminierung | 191 |
| b) Diskriminierungsschutz im Arbeitsleben | 192 |
| c) Durchsetzungsmechanismen | 193 |
| 3. Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderung | 196 |
| a) Begriff der Diskriminierung | 197 |
| b) Diskriminierungsschutz im Arbeitsleben | 198 |
| c) Durchsetzungsmechanismen | 199 |
| V. Zwischenergebnis | 200 |
| C. Internationale Arbeitsorganisation | 202 |
| I. Diskriminierungsschutz und Übereinkommen Nr. 111 | 204 |
| 1. Begriffsbestimmung und Diskriminierungsmerkmale | 206 |
| 2. Anwendungsbereich | 207 |

| | | |
|------|---|-----|
| II. | Kündigungsschutz und Übereinkommen Nr. 158 | 209 |
| 1. | Begriffsbestimmung und Anwendungsbereich | 210 |
| 2. | Triftiger Grund | 212 |
| 3. | Verfahrenserfordernisse | 214 |
| III. | Durchsetzungsmechanismen | 214 |
| IV. | Zwischenergebnis | 217 |
| D. | Europarat | 219 |
| I. | Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten | 219 |
| 1. | Diskriminierungsschutz | 220 |
| a) | Akzessorisches Diskriminierungsverbot | 220 |
| b) | Eigenständiges Diskriminierungsverbot | 222 |
| 2. | Kündigungsschutz | 223 |
| 3. | Durchsetzungsmechanismen | 224 |
| II. | Europäische Sozialcharta und Revidierte Europäische Sozialcharta | 225 |
| 1. | Diskriminierungsschutz | 227 |
| 2. | Kündigungsschutz | 228 |
| 3. | Durchsetzungsmechanismen | 229 |
| III. | Zwischenergebnis | 230 |
| E. | Ergebnis | 231 |

**§ 8 Europarechtliche Grundlagen des
Antidiskriminierungsrechts und des
Kündigungsschutzrechts** 233

| | | |
|-----|--|-----|
| A. | Kurzer Überblick | 233 |
| I. | Allgemeines | 233 |
| II. | Bedeutung des europäischen Arbeitsrechts für das deutsche und türkische nationale Recht | 237 |
| 1. | Deutsches Recht | 237 |
| 2. | Türkisches Recht | 238 |
| B. | Diskriminierungsschutz | 241 |

| | | |
|------|--|-----|
| I. | Ziele des europäischen Antidiskriminierungsrechts | 242 |
| II. | Rechtsgrundlagen | 245 |
| 1. | Charta der Grundrechte der Europäischen Union | 245 |
| 2. | Allgemeiner ungeschriebener Gleichbehandlungsgrundsatz | 246 |
| 3. | Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union | 247 |
| a) | Artikel 19 AEUV | 248 |
| b) | Artikel 157 AEUV | 249 |
| 4. | Europäische Antidiskriminierungsrichtlinien | 249 |
| III. | Europäischer arbeitsrechtlicher Diskriminierungsschutz nach den Antidiskriminierungsrichtlinien | 253 |
| 1. | Anwendungsbereiche | 253 |
| 2. | Geschützte Diskriminierungsmerkmale | 254 |
| a) | Rasse und ethnische Herkunft | 254 |
| b) | Geschlecht und sexuelle Ausrichtung | 256 |
| c) | Behinderung und Alter | 257 |
| d) | Religion und Weltanschauung | 259 |
| 3. | Tatbestände des Diskriminierungsschutzes | 259 |
| a) | Unmittelbare Diskriminierung | 260 |
| b) | Mittelbare Diskriminierung | 262 |
| 4. | Rechtfertigung | 263 |
| 5. | Rechtsfolgen | 266 |
| C. | Kündigungsschutz | 267 |
| I. | Charta der Grundrechte der Europäischen Union | 268 |
| II. | Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union | 270 |
| III. | Richtlinien | 271 |
| D. | Ergebnis | 272 |

| | |
|--|-----|
| Dritter Teil. Nationales Recht. Schutz des*der Arbeitnehmers*in vor der diskriminierenden Kündigung des*der Arbeitgebers*in nach deutschem und türkischem Recht | 275 |
| | |
| § 9 Nationale rechtliche Grundlagen des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts | 277 |
| A. Deutsche rechtliche Grundlagen des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts | 277 |
| I. Verfassungsrechtliche Grundlagen | 277 |
| 1. Verfassungsrechtliche Grundlage des Antidiskriminierungsrechts | 278 |
| a) Allgemeiner Gleichheitssatz | 278 |
| b) Besondere Gleichheitssätze | 278 |
| 2. Verfassungsrechtliche Grundlage des Kündigungsschutzrechts | 280 |
| a) Verfassungsrechtliche Grundlagen des Rechts des*der Arbeitsnehmers*in auf Kündigungsschutz | 281 |
| aa) Schutz der Menschenwürde | 281 |
| bb) Recht auf Betätigung der Arbeitskraft | 281 |
| cc) Recht auf Berufsfreiheit | 282 |
| dd) Sozialstaatsprinzip | 283 |
| ee) Recht auf Arbeit | 283 |
| b) Verfassungsrechtliche Grundlage des grundrechtlich geschützten Interesses des*der Arbeitgebers*in zur Kündigung | 284 |
| aa) Persönlichkeitsrecht | 284 |
| bb) Berufsfreiheit | 285 |
| c) Auffassung des Bundesverfassungsgerichts | 285 |
| II. Gesetzliche Grundlagen | 286 |
| 1. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | 287 |
| 2. Kündigungsschutzgesetz | 290 |

| | |
|---|-----|
| B. Türkische rechtliche Grundlagen des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts | 291 |
| I. Verfassungsrechtliche Grundlagen und deren kurze Geschichte | 291 |
| 1. 1924er-Verfassung | 291 |
| 2. 1961er-Verfassung | 292 |
| 3. 1982er-Verfassung | 293 |
| a) Verfassungsrechtliche Grundlage des Antidiskriminierungsrechts | 294 |
| aa) „Gleichheit vor dem Gesetz“ | 294 |
| bb) Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlungsgrundsatz oder nur Diskriminierungsverbot? | 297 |
| b) Verfassungsrechtliche Grundlage des Kündigungsschutzrechts | 299 |
| II. Gesetzliche Grundlagen und deren kurze Geschichte | 302 |
| 1. Obligationengesetz | 303 |
| 2. Arbeitsgesetz | 304 |
| a) Arbeitsgesetz Nr. 3008 aus dem Jahr 1936 | 304 |
| b) Arbeitsgesetz aus dem Jahr 1967 und Arbeitsgesetz aus dem Jahr 1971 | 306 |
| c) Arbeitsgesetz aus dem Jahr 2003 | 307 |
| aa) Diskriminierungsschutz | 308 |
| (1) Arbeitsrechtlicher allgemeiner Diskriminierungsschutz | 308 |
| (2) Diskriminierungsmerkmale, die vor allem keinen triftigen Kündigungsgrund darstellen | 310 |
| bb) Kündigungsschutz | 311 |
| 3. Gesetz über Menschenrechte und Gleichheitsinstitution der Türkei | 312 |
| a) Zweck des Gesetzes | 314 |
| b) Definitionen | 315 |
| c) Arbeitsrechtliche Nichtdiskriminierung | 315 |
| C. Rechtsvergleich | 316 |

| | |
|---|-----|
| § 10 Anwendungsbereiche des arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrechts und des allgemeinen Kündigungsschutzrechts nach deutschem und türkischem Recht | 321 |
| A. Anwendungsbereiche der arbeitsrechtlichen antidiskriminierungsrechtlichen Normen und der allgemeinen kündigungsschutzrechtlichen Normen nach deutschem Recht | 321 |
| I. Anwendungsbereich des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes | 321 |
| 1. Persönlicher Anwendungsbereich | 322 |
| 2. Sachlicher Anwendungsbereich | 322 |
| a) Im Allgemeinen | 323 |
| b) Verbot der Diskriminierung bei der Beendigung des Arbeitsvertrages und Ausnahme des Rechts des Kündigungsschutzes aus dem Anwendungsbereich | 323 |
| c) EU-Recht und Bereichsausnahme der Kündigung aus dem Anwendungsbereich des AGG | 327 |
| aa) Anwendungsvorrang des europäischen Rechts | 327 |
| bb) Richtlinienkonforme Auslegung des § 2 Absatz 4 AGG | 330 |
| cc) § 2 Absatz 4 AGG als Beweislastregelung | 333 |
| d) Die Auffassung des BAG über § 2 Absatz 4 AGG | 334 |
| aa) Geltende Normen | 335 |
| bb) Bewertung | 338 |
| II. Anwendungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes | 339 |
| 1. Persönlicher Anwendungsbereich | 340 |
| 2. Betrieblicher Anwendungsbereich | 340 |
| 3. Sachlicher Anwendungsbereich | 341 |
| B. Anwendungsbereiche der arbeitsrechtlichen antidiskriminierungsrechtlichen Normen und der allgemeinen kündigungsschutzrechtlichen Normen nach türkischem Recht | 341 |

| | | |
|------|---|-----|
| I. | Anwendungsbereich des allgemeinen arbeitsrechtlichen Diskriminierungsschutzes nach dem Arbeitsgesetz | 341 |
| 1. | Persönlicher Anwendungsbereich | 342 |
| 2. | Sachlicher Anwendungsbereich | 343 |
| a) | Diskriminierungsverbot bei der Begründung des Arbeitsvertrages | 343 |
| b) | Diskriminierungsverbot während des Arbeitsverhältnisses | 345 |
| c) | Diskriminierungsverbot bei der Beendigung des Arbeitsvertrages | 345 |
| II. | Anwendungsbereich des arbeitsrechtlichen Diskriminierungsschutzes nach dem Gesetz über Menschenrechte und Gleichheitsinstitution der Türkei | 346 |
| 1. | Persönlicher Anwendungsbereich | 346 |
| 2. | Sachlicher Anwendungsbereich | 347 |
| a) | Arbeitgeber*in oder Arbeitgebervertreter*in | 347 |
| b) | Aufgezählte diskriminierende Handlungen | 348 |
| III. | Anwendungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes nach dem Arbeitsgesetz | 348 |
| 1. | Persönlicher Anwendungsbereich | 349 |
| a) | Arbeitsverhältnis innerhalb des Anwendungsbereiches des Arbeitsgesetzes | 349 |
| b) | Minimum sechs Monate Beschäftigungszeit | 350 |
| c) | Keine Anwendung auf die Arbeitgebervertreter*innen | 350 |
| 2. | Betrieblicher Anwendungsbereich | 351 |
| 3. | Sachlicher Anwendungsbereich | 354 |
| a) | Unbefristeter Arbeitsvertrag | 354 |
| b) | Kündigung durch den*die Arbeitgeber*in | 355 |
| c) | Ordentliche (Kündigung mit Frist) oder außerordentliche Kündigung (Kündigung ohne Frist) . | 355 |
| C. | Rechtsvergleich | 355 |

| | |
|--|-----|
| § 11 Schutz vor Diskriminierung nach dem allgemeinen Diskriminierungsschutz am Beispiel einer Kündigung | 359 |
| A. Definition der Diskriminierung | 359 |
| I. Deutsches Recht | 359 |
| II. Türkisches Recht | 359 |
| B. Diskriminierungsmerkmale | 361 |
| I. Verbotene Diskriminierungsmerkmale | 361 |
| II. Häufigkeit von Diskriminierungserfahrungen nach Merkmalen | 364 |
| III. Besonderheit einiger Diskriminierungskategorien | 367 |
| 1. Rasse, Hautfarbe, ethnische Herkunft, Sprache | 367 |
| a) Deutsches Recht: „Rasse, ethnische Herkunft“ | 367 |
| b) Türkisches Recht: „Rasse, Hautfarbe, ethnische Herkunft, Sprache“ | 370 |
| aa) Diskriminierung aufgrund der Rasse | 370 |
| bb) Diskriminierung aufgrund der ethnischen Herkunft | 371 |
| cc) Diskriminierung aufgrund der Hautfarbe | 373 |
| dd) Diskriminierung aufgrund der Sprache | 373 |
| 2. Geschlecht, sexuelle Identität | 374 |
| a) Deutsches Recht: „Geschlecht, sexuelle Identität“ | 374 |
| aa) Geschlecht | 374 |
| bb) Sexuelle Identität | 376 |
| b) Türkisches Recht: „Geschlecht“ | 377 |
| 3. Alter | 381 |
| a) Deutsches Recht: „Alter“ | 381 |
| b) Türkisches Recht: „Alter“ | 382 |
| 4. Behinderung | 383 |
| a) Deutsches Recht: „Behinderung“ | 383 |
| b) Türkisches Recht: „Behinderung“ | 386 |

| | |
|--|-----|
| 5. Religion, Weltanschauung, philosophischer Glauben, politische Meinung | 387 |
| a) Deutsches Recht: „Religion oder Weltanschauung“ | 387 |
| b) Türkisches Recht: „Religion, Konfession, Glauben, Philosophischer Glauben, philosophische Anschauung, politische Meinung, politische Anschauung“ | 390 |
| aa) Religion, Konfession, Glauben | 390 |
| bb) Philosophischer Glauben und Anschauung, politische Meinung und Anschauung | 394 |
| 6. Vermögen, Geburt, Familienstand, gesundheitlicher Zustand | 396 |
| a) Deutsches Recht | 397 |
| b) Türkisches Recht: „Vermögen, Geburt, Familienstand, gesundheitlicher Zustand“ | 397 |
| aa) Vermögen | 397 |
| bb) Geburt | 398 |
| cc) Familienstand | 398 |
| dd) Gesundheitlicher Zustand | 399 |
| C. Unmittelbare Diskriminierung | 399 |
| I. Definition der unmittelbaren Diskriminierung | 400 |
| 1. Deutsches Recht | 400 |
| 2. Türkisches Recht | 400 |
| II. Tatbestandsmerkmale einer unmittelbaren Diskriminierung | 402 |
| 1. Weniger günstige Behandlung / Unterschiedliche Behandlung | 402 |
| a) Deutsches Recht | 402 |
| b) Türkisches Recht | 403 |
| 2. Vergleich mit einer anderen Person | 404 |
| a) Deutsches Recht | 405 |
| b) Türkisches Recht | 407 |
| 3. „Wegen“ / „Aufgrund“ eines Diskriminierungsmerkmals – Kausale Zusammenhang - | 408 |

| | |
|---|-----|
| a) Deutsches Recht | 408 |
| b) Türkisches Recht | 410 |
| D. Mittelbare Diskriminierung | 410 |
| I. Definition der mittelbaren Diskriminierung | 411 |
| 1. Deutsches Recht | 412 |
| 2. Türkisches Recht | 412 |
| II. Tatbestandsmerkmale einer mittelbaren Diskriminierung | 413 |
| 1. Dem Anschein nach neutralen Vorschriften, Kriterien oder Verfahren / Dem Anschein nach nichtdiskriminierenden Handlungen, Behandlungen oder Verfahren | 414 |
| 2. In besonderer Weise eine benachteiligende Wirkung in Bezug auf die zu schützende Gruppe gegenüber einer Vergleichsperson | 415 |
| a) Deutsches Recht | 416 |
| b) Türkisches Recht | 418 |
| 3. Objektive Rechtfertigung | 419 |
| a) Deutsches Recht | 420 |
| b) Türkisches Recht | 422 |
| E. Rechtfertigung | 422 |
| I. Deutsches Recht | 423 |
| 1. Wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung .. | 424 |
| 2. Wegen der Religion oder der Weltanschauung | 425 |
| 3. Wegen des Alters | 426 |
| II. Türkisches Recht | 428 |
| 1. Zwingende berufliche Anforderung | 429 |
| 2. Bezugnahme auf Religion und Weltanschauung | 430 |
| 3. Bezugnahme auf das Alter | 433 |
| 4. Bezugnahme auf das Geschlecht | 433 |
| F. Andere Formen der Diskriminierung | 435 |
| I. Deutsches Recht | 436 |
| II. Türkisches Recht | 436 |
| G. Rechtsvergleich | 438 |

| | |
|---|-----|
| § 12 Schutz vor Kündigung nach dem Kündigungsschutzrecht am Beispiel einer diskriminierenden Kündigung | 443 |
| A. Sozial gerechtfertigte Kündigung / Wirksame Kündigung | 443 |
| B. Vorliegen eines an sich geeigneten Kündigungsgrundes / Vorliegen eines trifigen Grundes | 446 |
| I. Deutsches Recht | 446 |
| 1. In der Person des*der Arbeitnehmers*in | 446 |
| a) Prüfungsstufen | 447 |
| b) Fallgruppen in Verbindung mit dem Antidiskriminierungsrecht – beispielhaft – | 448 |
| aa) Krankheit | 448 |
| bb) Alter | 450 |
| cc) Fachliche und persönliche Eignung | 452 |
| 2. Im Verhalten des*der Arbeitnehmers*in | 452 |
| a) Prüfungsstufen | 453 |
| b) Fallgruppen in Verbindung mit dem Antidiskriminierungsrecht – beispielhaft – | 455 |
| aa) Gewissenskonflikt | 455 |
| bb) Tragen eines Kopftuches | 458 |
| cc) Kirchliche Arbeitgeber und kirchenspezifische Loyalitätsobligationen | 459 |
| dd) Tendenzunternehmen | 462 |
| 3. Dringendes betriebliches Erfordernis | 463 |
| a) Prüfungsstufen | 465 |
| b) Sozialauswahl | 468 |
| aa) Bestimmung der auswahlrelevanten Arbeitnehmer*innen | 468 |
| bb) Auswahlentscheidung und Kriterien der Sozialauswahl | 469 |
| cc) Ausklammerung bestimmter Arbeitnehmer*innen aus der Sozialauswahl | 470 |
| c) Namensliste in einem Interessenausgleich | 471 |
| d) Richtlinien für die Sozialauswahl | 472 |

| | |
|--|-----|
| II. Türkisches Recht | 472 |
| 1. Unfähigkeit oder das Verhalten des*der Arbeitnehmers*in | 473 |
| a) Unfähigkeit des*der Arbeitnehmers*in | 473 |
| aa) Körperliche Unfähigkeit des*der Arbeitnehmers*in | 474 |
| (1) Krankheit des*der Arbeitnehmer*in | 474 |
| (2) Alter oder Rente des*der Arbeitnehmers*in | 476 |
| bb) Berufliche Unfähigkeit (Leistung) | 480 |
| b) Verhalten des*der Arbeitnehmers*in | 483 |
| aa) Berechtigte vs. triftige verhaltensbedingte Gründe | 483 |
| bb) Bedingungen | 485 |
| cc) Fallgruppen | 487 |
| (1) Irreführung des*der Arbeitnehmers*in | 487 |
| (2) Rede oder Handlungen gegen die Ehre und den Ruf des*der Arbeitgebers*in | 488 |
| (3) Unverträglichkeit | 489 |
| (4) Mangel an Verbundenheit | 490 |
| (5) Unfähigkeit, die Aufgaben zu erfüllen | 490 |
| (a) Religiöse Symbole am Arbeitsplatz | 491 |
| (b) Tendenz Betriebe/Unternehmen | 496 |
| 2. Erfordernisse des Unternehmens, des Betriebes oder des Dienstes | 498 |
| a) Vorliegen eines Grundes, der die Notwendigkeit der Weiterbeschäftigung des*der Arbeitnehmers*in beseitigt | 500 |
| aa) Wirtschaftliche Schwierigkeiten | 501 |
| bb) Strukturelle Erfordernisse (Reorganisation) | 502 |
| cc) Technologische Veränderungen | 502 |
| b) Arbeitsplatz-Wegfall oder Arbeitskraft-Überschuss | 502 |
| 3. Katalog von Gründen, die vor allem keine triftigen Gründe darstellen | 503 |
| 4. Ultima-Ratio-Prinzip. | 504 |

| | |
|---|------------|
| 5. Objektive Auswahl | 508 |
| a) Objektive Auswahl | 509 |
| b) Rentenalter | 511 |
| C. Rechtsvergleich | 512 |
| § 13 Rechtsschutz gegenüber einer diskriminierenden Kündigung | 519 |
| A. Deutsches Recht | 519 |
| I. Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände | 519 |
| II. Anhörung des Betriebsrats | 520 |
| III. Weiterbeschäftigung während des Kündigungsschutzprozesses | 520 |
| IV. Fristen zur Geltendmachung und Klageerhebung | 522 |
| 1. Kündigungsschutzklage | 522 |
| 2. Entschädigungsanspruch | 523 |
| V. Klageart | 526 |
| VI. Darlegungs- und Beweislast | 526 |
| VII. Dauer und Kosten | 528 |
| B. Türkisches Recht | 529 |
| I. Gesetz über Menschenrechte- und Gleichheitsinstitution der Türkei und die Beschwerde | 529 |
| 1. Prüfung von Amts wegen | 529 |
| 2. Beschwerde | 530 |
| a) Beweislast | 531 |
| b) Dauer und Kosten | 532 |
| II. Arbeitsgesetz und gerichtliche Geltendmachung | 532 |
| 1. Fristen zur Geltendmachung und Klageerhebung sowie Verjährungsfrist | 533 |
| 2. Klageart und Verfahrensablauf | 533 |
| a) Mediation und Diskriminierungsklage | 534 |
| b) Pflichtmediation und Wiedereinstellungsklage | 534 |

| | |
|---|------------|
| aa) Pflichtmediation | 534 |
| bb) Wiedereinstellungsklage | 536 |
| 3. Darlegungs- und Beweislast | 538 |
| 4. Dauer und Kosten | 540 |
| C. Rechtsvergleich | 543 |
| § 14 Rechtsfolgen einer diskriminierenden Kündigung | 545 |
| A. Deutsches Recht | 545 |
| I. Soziale Ungerechtfertigkeit und Unwirksamkeit der Kündigung | 545 |
| II. Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Gestaltungsurteil des Arbeitsgerichts und die Abfindung ... | 546 |
| III. Ersatz eines immateriellen Schadens | 548 |
| B. Türkisches Recht | 551 |
| I. Nach dem Gesetz über Menschenrechte und Gleichheitsinstitution | 552 |
| II. Nach dem Arbeitsgesetz | 553 |
| 1. Kündigungsschutzrechtliche Folgen | 553 |
| a) Unwirksamkeit | 554 |
| b) Wiedereinstellung oder? – Der*die Arbeitnehmer*in beantragt nicht die Wiedereinstellung – | 556 |
| aa) Ankündigungsentschädigung | 557 |
| bb) Dienstalterabfindung | 557 |
| c) Wiedereinstellung oder? – Der*die Arbeitnehmer*in beantragt die Wiedereinstellung. Trotz der Einladung des*der Arbeitgebers*in fängt er*sie nicht an zu arbeiten. – | 559 |
| aa) Ankündigungsentschädigung | 560 |
| bb) Dienstalterabfindung | 560 |
| d) Wiedereinstellung oder? – Der*die Arbeitnehmer*in beantragt die Wiedereinstellung. | |

| | |
|--|-----|
| Der*die Arbeitgeber*in stellt ihn*sie wieder ein. | |
| Der*die Arbeitnehmer*in fängt an zu arbeiten. – | 560 |
| aa) Entgelt und sonstige Zuzahlungen für die Dauer der Nichtbeschäftigung | 562 |
| bb) Anrechnung des im Voraus gezahlten Lohnes und der Dienstalterabfindung | 562 |
| e) Wiedereinstellung oder? – Der*die Arbeitnehmer*in beantragt die Wiedereinstellung. Der*die Arbeitgeber*in stellt ihn*sie nicht wieder ein. – | 563 |
| aa) Ankündigungsentschädigung | 563 |
| bb) Dienstalterabfindung | 563 |
| cc) Entgelt und sonstige Zuzahlungen für die Dauer der Nichtbeschäftigung | 563 |
| dd) Arbeitsgarantieabfindung | 564 |
| 2. Antidiskriminierungsrechtliche Folgen | 565 |
| a) Diskriminierungsentschädigung | 565 |
| b) Die Rechte geltend machen, die ihm*ihr verwehrt worden sind | 568 |
| c) Bußgeld | 568 |
| 3. Arbeitsgarantieabfindung vs. Diskriminierungsentschädigung | 568 |
| C. Rechtsvergleich | 574 |
| Zusammenfassung | 581 |
| Literaturverzeichnis | 617 |
| Anhang | 635 |
| A. Anhang I: Geschützte Diskriminierungsmerkmale | 636 |
| B. Anhang II: Unterzeichnete und ratifizierte völkerrechtliche Verträge | 642 |

| | |
|---|-----|
| C. Anhang III: Vergleich der nationalen deutschen und türkischen Rechtsvorschriften über den allgemeinen Kündigungsschutz | 643 |
|---|-----|

| | |
|---|------------|
| Übersetzungen einiger türkischer Rechtsvorschriften vom Türkischen ins Deutsche | 647 |
| A. Verfassung der Republik Türkei vom 20.4.1924 mit der Gesetzesnummer 491 | 647 |
| B. Verfassung der Republik Türkei vom 9.7.1961 mit der Gesetzesnummer 334 | 647 |
| C. Verfassung der Republik Türkei vom 7.11.1982 mit der Gesetzesnummer 2709 | 648 |
| D. Arbeitsgesetz vom 25.8.1971 mit der Gesetzesnummer 1475 | 648 |
| Dienstalterabfindung | 648 |
| E. Seearbeitsgesetz vom 20.4.1967 mit der Gesetzesnummer 854 | 649 |
| Anwendungsbereich des Gesetzes | 649 |
| F. Pressearbeitsgesetz vom 13.6.1952 mit der Gesetzesnummer 5953 | 649 |
| G. Arbeitsgesetz vom 22.5.2003 mit der Gesetzesnummer 4857 | 650 |
| H. Gesetz über Menschenrechte- und Gleichheitsinstitution der Türkei vom 6.4.2016 mit der Gesetzesnummer 6701 | 661 |
| I. Gesetz über die Behinderten vom 1.7.2005 mit der Gesetzesnummer 5378 | 664 |