

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| Teil I Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 BetrVG) | 13 |
| 1. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats (Übersicht) | 13 |
| 2. Zweck des Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheit, § 87 BetrVG | 18 |
| 2.1 Das Initiativrecht des Betriebsrats | 19 |
| 2.2 Begrenzung des Initiativrechts des Betriebsrats | 19 |
| 2.2.1 Begrenzung aus § 87 Abs. 1 BetrVG selbst | 19 |
| 2.2.2 Begrenzung aus dem Zweck einzelner Mitbestimmungsrechte | 20 |
| 2.3 Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen | 21 |
| 3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG bei kollektiven Tatbeständen | 23 |
| 4. Eilfälle und Notfälle | 26 |
| 5. Die Wahrnehmung der Mitbestimmung durch den Betriebsrat | 28 |
| 5.1 Beschluss des Betriebsrats notwendig | 28 |
| 5.2 Bei Ablehnung Begründung notwendig? | 31 |
| 5.3 Zustimmung im Einzelfall | 32 |
| 5.4 Bei Dauertatbeständen: Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede | 32 |
| 5.4.1 Gemeinsamkeiten und Unterschiede | 33 |
| 5.4.2 Die Nachwirkung der Betriebsvereinbarung und der Regelungsabrede | 35 |
| 5.4.2.1 Der Regelfall einer Nachwirkung | 35 |
| 5.4.2.2 Trotz Zuständigkeit der Einigungsstelle keine Nachwirkung | 35 |
| 5.4.2.3 Trotz Erwingbarkeit der Betriebsvereinbarung in Sonderfällen keine Nachwirkung | 36 |
| 5.4.2.4 Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarung und Nachwirkung | 36 |
| 5.4.2.5 Nachwirkung bei freiwilligen Leistungen | 37 |

| | |
|--|-----------|
| 5.4.2.6 Und die Regelungsabrede – wirkt sie nach einer Kündigung nach? | 38 |
| 5.4.3 Vorteil der Betriebsvereinbarung und Vorteil der Regelungsabrede | 39 |
| 5.4.4 Und wenn es nicht weitergeht: Einigungsstelle | 41 |
| 5.4.5 Die Mitbestimmung beim erstmals gewählten Betriebsrat | 42 |
| 5.5 Anspruch auf Abschluss und Durchführung einer Betriebsvereinbarung | 43 |
| 5.6 Wann ist die Mitbestimmung auszuüben? | 44 |
| 6. Die Betriebsvereinbarung – Zulässigkeit und Grenzen | 46 |
| 6.1 Tarifvorrang | 46 |
| 6.2 Kollision mit Zuständigkeit von Gesamt- oder Konzernbetriebsrat | 47 |
| 6.3 Verstoß gegen den Grundsatz der Billigkeit, § 75 BetrVG | 48 |
| 7. Die Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten | 49 |
| 7.1 Streitentscheidung durch die Arbeitsgerichte | 49 |
| 7.1.1 Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren zur Sicherung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats | 49 |
| 7.1.2 Fälle der Klärung von Mitbestimmungsrechten im Beschlussverfahren | 50 |
| 7.1.2.1 Streit, ob ein Mitbestimmungsrecht besteht | 50 |
| 7.1.2.2 Streit, wer für die Regelung zuständig ist. | 50 |
| 7.2 Streitentscheidung über die Einigungsstelle | 51 |
| 7.3 Einseitige Maßnahmen des Arbeitgebers ohne Zustimmung des Arbeitgebers | 52 |
| 7.4 Grober Verstoß des Arbeitgebers und Sicherstellung künftigen rechtmäßigen Verhaltens | 55 |
| 7.5 Verhältnis des § 23 Abs. 3 BetrVG zum Unterlassungsanspruch nach § 2 Abs. 1 BetrVG | 57 |
| 8. Individualarbeitsrecht und Verstoß gegen Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG | 58 |

| | |
|--|-----------|
| 9. Individualarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung – was gilt? | 62 |
| 9.1 Das Günstigkeitsprinzip | 62 |
| 9.2 Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Betriebsvereinbarung | 63 |
| 9.3 Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Regelungsabrede? | 64 |
| 10. Begrenzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG – Vorrang von Gesetzen und Tarifverträgen | 65 |
| 10.1 Einschränkung durch Gesetz | 65 |
| 10.2 Einschränkung durch Verwaltungsakt | 67 |
| 10.3 Einschränkung durch Tarifvertrag | 67 |
| 10.3.1 Tarifbindung des Arbeitgebers | 68 |
| 10.3.2 Abschließende und zwingende Wirkung der tarifvertraglichen Regelung | 68 |
| 10.3.3 Nachwirkender Tarifvertrag und Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG | 69 |
| 10.3.4 Tarifvertrag und nichttarifgebundene Arbeitnehmer | 70 |
| 10.3.5 Betriebsvereinbarung und nachträgliche Tarifbindung bzw. nachträgliche gesetzlicher Regelung | 71 |
| 10.4 Einschränkung durch den Tarifvorrang des § 77 Abs. 3 BetrVG? | 72 |
| 10.4.1 Bedeutung des § 77 Abs. 3 BetrVG | 72 |
| 10.4.2 Tarifüblichkeit reicht aus | 73 |
| 10.4.3 Arbeitgeberbetrieb und Geltungsbereich des Tarifvertrages | 74 |
| 10.4.4 Bezugnahmeklausel nicht ausreichend | 74 |
| 10.4.5 Tarifvertrag und trotzdem Betriebsvereinbarung | 74 |
| 10.4.6 Tarifvertrag und Öffnungsklausel | 75 |
| 10.4.7 § 77 Abs. 3 BetrVG nur für Betriebsvereinbarungen | 75 |
| 10.4.8 Verhältnis § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG | 76 |
| 10.4.9 Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung? | 77 |
| 10.4.10 Verstoß gegen § 77 Abs. 3 BetrVG und grober Verstoß nach § 23 BetrVG | 78 |

| | |
|---|-----------|
| 11. Wer ist zuständig? Betriebsrat oder Gesamtbetriebsrat? | 80 |
| 11.1 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats kraft Beauftragung, § 50 Abs. 2 S. 1 BetrVG | 80 |
| 11.2 Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats, § 50 Abs. 1 S. 1 BetrVG | 81 |
| 11.3 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrat für betriebs- ratslose Betriebe, § 50 Abs. 1 2. HS BetrVG | 83 |
| 12. Einigungsstelle – kurze Darstellung | 85 |
| 12.1 Die Besetzung der Einigungsstelle | 85 |
| 12.1.1 Der Vorsitzende der Einigungsstelle | 85 |
| 12.1.2 Die Beisitzer der Einigungsstelle | 86 |
| 12.2 Voraussetzung für die „Anrufung“ der Einigungsstelle | 86 |
| 12.3 Verfahrensgrundsätze | 88 |
| 12.3.1 Nur Präsenzsitzung | 88 |
| 12.3.2 Ordnungsgemäße Ladung | 88 |
| 12.3.3 Gewährung rechtlichen Gehörs | 88 |
| 12.3.4 Beschlussfassung aufgrund nichtöffentlicher mündlicher Beratung | 89 |
| 12.3.5 Entscheidungen über Befangenheitsanträge | 89 |
| 12.4 Das Verfahren der Einigungsstelle | 89 |
| 12.5 Unwirksamkeit und Anfechtbarkeit des Beschlusses der Einigungsstelle | 91 |
| 12.6 Kosten der Einigungsstelle | 92 |
| Teil II Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 – 13 BetrVG) dargestellt an Fallbeispielen | 94 |
| 1. Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG) | 94 |
| 1.1 Gegenstand der Mitbestimmung | 94 |
| 1.2 Arbeits- und Verhaltenskontrollen | 98 |
| 1.3 Rauch- und Alkoholverbot | 109 |
| 1.4 Radiohören am Arbeitsplatz | 111 |
| 1.5 Betriebsbuße – Abmahnung | 112 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 1.6 | Arbeits- und Dienstkleidung | 114 |
| 1.7 | Pkw-Nutzung, Parkplatznutzung, Dienstreiseordnung | 116 |
| 1.8 | Maßnahmen bei Fehlzeiten | 117 |
| 1.9 | Betriebliches Eingliederungsmanagement | 119 |
| 1.10 | Beschwerdestelle nach § 13 AGG | 121 |
| 1.11 | Mitarbeiterjahresgespräche | 122 |
| 2. | Beginn und Ende der Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG) | 123 |
| 2.1 | Allgemeines | 123 |
| 2.2 | Schichtarbeit – Dienstpläne | 129 |
| 2.3 | Roulierendes System | 133 |
| 2.4 | Teilzeitarbeit | 133 |
| 2.5 | Gleitzeit | 135 |
| 2.6 | Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst | 137 |
| 2.7 | Umkleidezeit als Arbeitszeit | 137 |
| 3. | Vorübergehende Veränderung der betriebsüblichen Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG) | 140 |
| 3.1 | Betriebsübliche Arbeitszeit | 140 |
| 3.2 | Überstunden | 141 |
| 3.3 | Kurzarbeit | 147 |
| 4. | Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG) | 149 |
| 5. | Urlaubsgrundsätze (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG) | 151 |
| 6. | Technische Kontrolleinrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG) | 154 |
| 6.1 | Sinn des Mitbestimmungsrechts | 154 |
| 6.2 | Technische Einrichtung | 154 |
| 6.3 | Telefondatenerfassungsanlage | 164 |
| 6.4 | Überwachung der Leistungen einer Gruppe von Arbeitnehmern | 166 |
| 6.5 | Einführung eines Zeiterfassungsgeräts | 168 |
| 6.6 | Überwachung mittels Videokamera | 169 |
| 6.7 | Einsatz einer (Standort)-Software | 170 |
| 7. | Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG) | 172 |
| 7.1 | Schutzkleidung | 173 |
| 7.2 | Gefährdungsbeurteilung, Dokumentation und Unterweisung der Arbeitnehmer | 173 |

| | | |
|-----------------------------|--|------------|
| 7.3 | Ausgleich von Nacharbeit | 175 |
| 7.4 | Ausgestaltung eines Großraumbüros | 176 |
| 7.5 | Sicherheitsanweisungen | 176 |
| 7.6 | Mitarbeiterbefragung im Rahmen des Gesundheitsschutzes | 177 |
| 7.7 | Bestellung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit | 178 |
| 7.8 | Aufbau einer Aufbau- und Ablauforganisation | 179 |
| 7.9 | Mitbestimmung über die personelle Mindestbesetzung auf Krankenhausstationen | 180 |
| 7.10 | Einrichtung eines Arbeitsschutzausschusses | 182 |
| 7.11 | Erstellung eines Coronakonzepts im Krankenhaus | 182 |
| 8. | Soziale Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG) | 184 |
| 9. | Werkswohnung (§ 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG) | 189 |
| 10. | Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG) | 192 |
| 10.1 | Allgemeines | 192 |
| 10.2 | Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen | 206 |
| 10.3 | Zulagen | 210 |
| 10.4 | Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile | 210 |
| 10.5 | Außertarifliche Angestellte | 217 |
| 10.6 | Leistungsabhängige Vergütung | 219 |
| 10.7 | Trinkgelder | 221 |
| 10.8 | Gewährung von Zeitgutschriften für Samstagarbeit | 222 |
| 11. | Leistungsbezogene Entgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG) | 224 |
| 11.1 | Akkordsätze | 224 |
| 11.2 | Vergleichbare, leistungsbezogene Entgelte | 225 |
| 12. | Betriebliches Vorschlagwesen (§ 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG) | 230 |
| 13. | Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG) | 233 |
| 14. | Mobiles Arbeiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG) | 234 |
| Literaturverzeichnis | | 236 |
| Stichwortverzeichnis | | 237 |