

# Inhaltsverzeichnis

<b>Teil I Die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 BetrVG)</b>	<b>13</b>
<b>1. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats (Übersicht)</b>	<b>13</b>
<b>2. Zweck des Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen Angelegenheit, § 87 BetrVG</b>	<b>18</b>
2.1 Das Initiativrecht des Betriebsrats	19
2.2 Begrenzung des Initiativrechts des Betriebsrats	19
2.2.1 Begrenzung aus § 87 Abs. 1 BetrVG selbst	19
2.2.2 Begrenzung aus dem Zweck einzelner Mitbestimmungsrechte	20
2.3 Einschränkung des Mitbestimmungsrechts bei freiwilligen Leistungen	21
<b>3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. BetrVG bei kollektiven Tatbeständen</b>	<b>23</b>
<b>4. Eilfälle und Notfälle</b>	<b>26</b>
<b>5. Die Wahrnehmung der Mitbestimmung durch den Betriebsrat</b>	<b>28</b>
5.1 Beschluss des Betriebsrats notwendig	28
5.2 Bei Ablehnung Begründung notwendig?	31
5.3 Zustimmung im Einzelfall	32
5.4 Bei Dauertatbeständen: Betriebsvereinbarung oder Regelungsabrede	32
5.4.1 Gemeinsamkeiten und Unterschiede	33
5.4.2 Die Nachwirkung der Betriebsvereinbarung und der Regelungsabrede	35
5.4.2.1 Der Regelfall einer Nachwirkung	35
5.4.2.2 Trotz Zuständigkeit der Einigungsstelle keine Nachwirkung	35
5.4.2.3 Trotz Erwingbarkeit der Betriebsvereinbarung in Sonderfällen keine Nachwirkung	36
5.4.2.4 Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarung und Nachwirkung	36
5.4.2.5 Nachwirkung bei freiwilligen Leistungen	37

5.4.2.6	Und die Regelungsabrede – wirkt sie nach einer Kündigung nach?	38
5.4.3	Vorteil der Betriebsvereinbarung und Vorteil der Regelungsabrede	39
5.4.4	Und wenn es nicht weitergeht: Einigungsstelle	41
5.4.5	Die Mitbestimmung beim erstmals gewählten Betriebsrat	42
5.5	Anspruch auf Abschluss und Durchführung einer Betriebsvereinbarung	43
5.6	Wann ist die Mitbestimmung auszuüben?	44
<b>6.</b>	<b>Die Betriebsvereinbarung – Zulässigkeit und Grenzen</b>	<b>46</b>
6.1	Tarifvorrang	46
6.2	Kollision mit Zuständigkeit von Gesamt- oder Konzernbetriebsrat	47
6.3	Verstoß gegen den Grundsatz der Billigkeit, § 75 BetrVG	48
<b>7.</b>	<b>Die Durchsetzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten</b>	<b>49</b>
7.1	Streitentscheidung durch die Arbeitsgerichte	49
7.1.1	Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren zur Sicherung der Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	49
7.1.2	Fälle der Klärung von Mitbestimmungsrechten im Beschlussverfahren	50
7.1.2.1	Streit, ob ein Mitbestimmungsrecht besteht	50
7.1.2.2	Streit, wer für die Regelung zuständig ist.	50
7.2	Streitentscheidung über die Einigungsstelle	51
7.3	Einseitige Maßnahmen des Arbeitgebers ohne Zustimmung des Arbeitgebers	52
7.4	Grober Verstoß des Arbeitgebers und Sicherstellung künftigen rechtmäßigen Verhaltens	55
7.5	Verhältnis des § 23 Abs. 3 BetrVG zum Unterlassungsanspruch nach § 2 Abs. 1 BetrVG	57
<b>8.</b>	<b>Individualarbeitsrecht und Verstoß gegen Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG</b>	<b>58</b>

<b>9. Individualarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung – was gilt?</b>	<b>62</b>
9.1 Das Günstigkeitsprinzip	62
9.2 Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Betriebsvereinbarung	63
9.3 Die Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen durch eine Regelungsabrede?	64
<b>10. Begrenzung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG – Vorrang von Gesetzen und Tarifverträgen</b>	<b>65</b>
10.1 Einschränkung durch Gesetz	65
10.2 Einschränkung durch Verwaltungsakt	67
10.3 Einschränkung durch Tarifvertrag	67
10.3.1 Tariffindung des Arbeitgebers	68
10.3.2 Abschließende und zwingende Wirkung der tarifvertraglichen Regelung	68
10.3.3 Nachwirkender Tarifvertrag und Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG	69
10.3.4 Tarifvertrag und nichttarifgebundene Arbeitnehmer	70
10.3.5 Betriebsvereinbarung und nachträgliche Tariffindung bzw. nachträgliche gesetzlicher Regelung	71
10.4 Einschränkung durch den Tarifvorrang des § 77 Abs. 3 BetrVG?	72
10.4.1 Bedeutung des § 77 Abs. 3 BetrVG	72
10.4.2 Tariffüblichkeit reicht aus	73
10.4.3 Arbeitgeberbetrieb und Geltungsbereich des Tarifvertrages	74
10.4.4 Bezugnahmeklausel nicht ausreichend	74
10.4.5 Tarifvertrag und trotzdem Betriebsvereinbarung	74
10.4.6 Tarifvertrag und Öffnungsklausel	75
10.4.7 § 77 Abs. 3 BetrVG nur für Betriebsvereinbarungen	75
10.4.8 Verhältnis § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG	76
10.4.9 Umdeutung einer unwirksamen Betriebsvereinbarung?	77
10.4.10 Verstoß gegen § 77 Abs. 3 BetrVG und grober Verstoß nach § 23 BetrVG	78

<b>11. Wer ist zuständig? Betriebsrat oder Gesamtbetriebsrat?</b>	<b>80</b>
11.1 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats kraft Beauftragung, § 50 Abs. 2 S. 1 BetrVG	80
11.2 Originäre Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats, § 50 Abs. 1 S. 1 BetrVG	81
11.3 Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrat für betriebs- ratslose Betriebe, § 50 Abs. 1 2. HS BetrVG	83
<b>12. Einigungsstelle – kurze Darstellung</b>	<b>85</b>
12.1 Die Besetzung der Einigungsstelle	85
12.1.1 Der Vorsitzende der Einigungsstelle	85
12.1.2 Die Beisitzer der Einigungsstelle	86
12.2 Voraussetzung für die „Anrufung“ der Einigungsstelle	86
12.3 Verfahrensgrundsätze	88
12.3.1 Nur Präsenzsitzung	88
12.3.2 Ordnungsgemäße Ladung	88
12.3.3 Gewährung rechtlichen Gehörs	88
12.3.4 Beschlussfassung aufgrund nichtöffentlicher mündlicher Beratung	89
12.3.5 Entscheidungen über Befangenheitsanträge	89
12.4 Das Verfahren der Einigungsstelle	89
12.5 Unwirksamkeit und Anfechtbarkeit des Beschlusses der Einigungsstelle	91
12.6 Kosten der Einigungsstelle	92
 <b>Teil II     Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats in sozialen             Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 – 13 BetrVG)             dargestellt an Fallbeispielen</b>	 <b>94</b>
<b>1. Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb     (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)</b>	<b>94</b>
1.1 Gegenstand der Mitbestimmung	94
1.2 Arbeits- und Verhaltenskontrollen	98
1.3 Rauch- und Alkoholverbot	109
1.4 Radiohören am Arbeitsplatz	111
1.5 Betriebsbuße – Abmahnung	112

1.6	Arbeits- und Dienstkleidung	114
1.7	Pkw-Nutzung, Parkplatznutzung, Dienstreiseordnung	116
1.8	Maßnahmen bei Fehlzeiten	117
1.9	Betriebliches Eingliederungsmanagement	119
1.10	Beschwerdestelle nach § 13 AGG	121
1.11	Mitarbeiterjahresgespräche	122
<b>2.</b>	<b>Beginn und Ende der Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG)</b>	<b>123</b>
2.1	Allgemeines	123
2.2	Schichtarbeit – Dienstpläne	129
2.3	Roulierendes System	133
2.4	Teilzeitarbeit	133
2.5	Gleitzeit	135
2.6	Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst	137
2.7	Umkleidezeit als Arbeitszeit	137
<b>3.</b>	<b>Vorübergehende Veränderung der betriebsüblichen Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG)</b>	<b>140</b>
3.1	Betriebsübliche Arbeitszeit	140
3.2	Überstunden	141
3.3	Kurzarbeit	147
<b>4.</b>	<b>Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG)</b>	<b>149</b>
<b>5.</b>	<b>Urlaubsgrundsätze (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG)</b>	<b>151</b>
<b>6.</b>	<b>Technische Kontrollleinrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)</b>	<b>154</b>
6.1	Sinn des Mitbestimmungsrechts	154
6.2	Technische Einrichtung	154
6.3	Telefondatenerfassungsanlage	164
6.4	Überwachung der Leistungen einer Gruppe von Arbeitnehmern	166
6.5	Einführung eines Zeiterfassungsgeräts	168
6.6	Überwachung mittels Videokamera	169
6.7	Einsatz einer (Standort)-Software	170
<b>7.</b>	<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG)</b>	<b>172</b>
7.1	Schutzkleidung	173
7.2	Gefährdungsbeurteilung, Dokumentation und Unterweisung der Arbeitnehmer	173

7.3	Ausgleich von Nachtarbeit	175
7.4	Ausgestaltung eines Großraumbüros	176
7.5	Sicherheitsanweisungen	176
7.6	Mitarbeiterbefragung im Rahmen des Gesundheitsschutzes	177
7.7	Bestellung von Betriebsärzten und Fachkräften für Arbeitssicherheit	178
7.8	Aufbau einer Aufbau- und Ablauforganisation	179
7.9	Mitbestimmung über die personelle Mindestbesetzung auf Krankenhausstationen	180
7.10	Einrichtung eines Arbeitsschutzausschusses	182
7.11	Erstellung eines Coronakonzepts im Krankenhaus	182
<b>8.</b>	<b>Soziale Einrichtungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG)</b>	<b>184</b>
<b>9.</b>	<b>Werkswohnung (§ 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG)</b>	<b>189</b>
<b>10.</b>	<b>Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG)</b>	<b>192</b>
10.1	Allgemeines	192
10.2	Besonderheiten bei freiwilligen Leistungen	206
10.3	Zulagen	210
10.4	Anrechnung übertariflicher Vertragsbestandteile	210
10.5	Außertarifliche Angestellte	217
10.6	Leistungsabhängige Vergütung	219
10.7	Trinkgelder	221
10.8	Gewährung von Zeitgutschriften für Samstagarbeit	222
<b>11.</b>	<b>Leistungsbezogene Entgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG)</b>	<b>224</b>
11.1	Akkordsätze	224
11.2	Vergleichbare, leistungsbezogene Entgelte	225
<b>12.</b>	<b>Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG)</b>	<b>230</b>
<b>13.</b>	<b>Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG)</b>	<b>233</b>
<b>14.</b>	<b>Mobiles Arbeiten (§ 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG)</b>	<b>234</b>
	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>236</b>
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>237</b>