

Inhaltsverzeichnis

1	Ziel dieses Buchs	1
	<i>Nida ul Habib Bajwa und Cornelius J. König</i>	
1.1	Einleitung	2
1.2	Arbeits- und Organisationspsychologie	2
	Literatur	5
2	Personalauswahl	7
	<i>Panja Goerke und René I. Kusch</i>	
2.1	Einleitung	8
2.2	Assessment Center: Interview mit Panja Goerke des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt (DLR)	9
2.3	Personaldiagnostik in der Managementberatung: Interview mit Dr. René I. Kusch der RELEVANT Managementberatung	24
	Literatur	35
3	Personalentwicklung	37
	<i>Ulrich Bernecker und Gunter König</i>	
3.1	Einleitung	38
3.2	Personalentwicklung: Interview mit Ulrich Bernecker	39
	Firma ZF Friedrichshafen AG	
3.3	Coaching: Interview mit Gunter König, Gunter König Coaching	55
4	Organisationsentwicklung	65
	<i>Silvan Winkler, Edgar Lessel und Jens Quandte</i>	
4.1	Einleitung	66
4.2	Unternehmensumfragen: Interview mit Dr. Silvan Winkler der GfK Switzerland	67
4.3	Change Management: Interview mit Dr. Edgar Lessel der Firma PSYTEC GmbH	88
4.4	Interview mit Dr. Jens Quandte, ehemaliger Geschäftsführer	
	Partner der Firma PE-Solution und Gründer von Change-Designer	102
	Literatur	118
5	Human Factors	119
	<i>Konstanija Petrovic und Gesine Hofinger</i>	
5.1	Einleitung	120
5.2	User Experience und agile Softwareentwicklung: Interview mit Konstanija Petrovic, HERE Deutschland GmbH	121
5.3	Human-Factors-Psychologie: Interview mit Dr. Gesine Hofinger von Team HF	134
	Literatur	149
6	Arbeits- und Gesundheitsschutz	151
	<i>Cornelia Schneider</i>	
6.1	Einleitung	152

6.2	Gesundheitsmanagement: Interview mit Cornelia Schneider der Firma GGW Homburg	153
	Literatur.....	177
7	Forschung	179
	<i>Michael Gielnik</i>	
7.1	Einleitung	180
7.2	Entrepreneurship: Interview mit Prof. Dr. Michael Gielnik der Leuphana Universität Lüneburg	182
8	Weitere Berufsfelder/Bundeswehr	195
	<i>Roland Motsch</i>	
8.1	Einleitung	196
8.2	Truppenpsychologie: Interview mit Roland Motsch, Truppenpsychologe der Luftlandebrigade 1	197