

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur zweiten Auflage	III
Abkürzungsverzeichnis	IX
Verzeichnis abgekürzt zitierter Literatur	XIII

Teil 1: Allgemeiner Kündigungs- und Entlassungsschutz

1. Entstehungsgeschichte	1
2. Anwendungsbereich des allgemeinen Kündigungs- und Entlassungsschutzes	6
2.1 Überblick	6
2.2 Betriebe	8
2.3 Arbeitnehmer	15
2.4 Ausgenommene Bereiche	18
2.5 Ausnahmen vom Arbeitnehmerbegriff	20
3. Mehrfacher Kündigungs- und Entlassungsschutz	23
4. Das Vorverfahren bei Kündigungen	25
4.1 Verständigungs und Beratungspflicht	25
4.2 Die Stellungnahme des Betriebsrats	27
5. Die Kündigungsanfechtung	29
5.1 Zu den Grundlagen	29
5.2 Allgemeines zur Kündigung	30
5.3 Anfechtung	33
6. Der Kündigungsschutz	35
6.1 Allgemeines	35
6.2 Die Geltendmachung des Schutzes	39
6.2.1 Mitwirkung des Betriebsrats	39
6.2.2 Glaubhaftmachung statt Beweis	39
6.3 Die verpönten Motive	40
6.3.1 Beeinträchtigungen der Koalitionsfreiheit	40
6.3.2 Betriebsverfassungsrechtliche Aktivitäten	41
6.3.3 Weitere Fälle des Motivschutzes	46
6.3.3.1 Arbeitnehmerschutz	46
6.3.3.2 Einberufungen zum Wehrdienst	47
6.3.3.3 Durchsetzung von Ansprüchen	48

V

7.	Die sozialwidrige Kündigung	54
7.1	Allgemeines	54
7.2	Die Mindestbeschäftigungsdauer	67
7.3	Wesentliche Interessenbeeinträchtigung	68
7.3.1	Zumutbare Einkommenseinbußen	74
7.3.2	Lebensalter und Pensionsanspruch	77
7.3.3	Verweisung auf einen anderen Arbeitsplatz	79
7.3.4	Sonstige Verschlechterung der Arbeitsbedingungen	80
7.3.5	Arbeitslosigkeit	81
7.3.6	Prüfungszeitpunkt	85
7.4	Umstände in der Person des Arbeitnehmers	86
7.4.1	Erhöhter Schutz	90
7.4.2	Krankenstände	92
7.4.3	Sonstige Gründe in der Person	97
7.4.4	Gründe im Verhalten	98
7.5	Betriebliche Erfordernisse	103
7.6	Unternehmerische Freiheit	104
7.7	Die soziale Gestaltungspflicht	108
7.8	Der Sozialvergleich	115
7.9	Einzelfragen	119
7.9.1	Ausgangspunkte	119
7.9.2	Änderungskündigungen	121
7.9.3	Austauschkündigungen	122
7.9.4	Rationalisierungen	125
7.9.5	Werkverträge, Teilzeit	128
7.9.6	Schlussfolgerungen	129
7.10	Wahlrecht	130
8.	Der Entlassungsschutz	130

Teil 2: Besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz

9.	Belegschaftsfunktionäre	135
9.1	Geschützte Personen	135
9.2	Der Kündigungsschutz	139
9.2.1	Betriebseinstellung, Betriebseinschränkung, Abteilungsstilllegung	141
9.2.2	Unfähigkeit zur Arbeitsleistung	144
9.2.3	Beharrliche Pflichtverletzung	145
9.3	Der Entlassungsschutz	147
9.3.1	Irreführung des Arbeitgebers	151
9.3.2	Strafbare Handlungen	152
9.3.3	Untreue im Dienst	153
9.3.4	Vorteilsannahme	156

9.3.5	Verrat von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen	157
9.3.6	Betreiben eines abträglichen Nebengeschäfts	158
9.3.7	Tätlichkeiten und Ehrverletzungen	159
10.	Eltern	162
10.1	Die geschützten Personen	163
10.1.1	Mütter	163
10.1.2	Väter	165
10.1.3	Adoptiv- und Pflegeeltern	165
10.2	Kündigungsschutz	165
10.2.1	Einschränkung bzw Stilllegung des Betriebes (einzelner Betriebsabteilungen)	167
10.2.2	Einverständnis	168
10.2.3	Schutz bei Karenz	169
10.2.4	Schutz bei Teilzeitbeschäftigung	169
10.3	Entlassungsschutz	170
11.	Behinderte und Opferbefürsorgte	171
11.1	Geschützter Personenkreis	171
11.2	Kündigungsschutz	175
11.2.1	Allgemeines	175
11.2.2	Der Kündigungsschutz	176
11.3	Entlassungsschutz	181
12.	Präsenz-, Zivil- und Ausbildungsdienst	182
12.1	Geschützte Personen	182
12.2	Kündigungsschutz	183
12.3	Entlassungsschutz	184
13.	Betriebsübergang	185
14.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG	187
15.	Der Kündigungs- und Entlassungsschutz nach dem Gleichbehandlungsgesetz	189