

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------|-------|
| Vorwort | V |
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
| Literaturverzeichnis | XXIII |

1. Kapitel

Inhaltskontrolle (AGB-Kontrolle) von Arbeitsverträgen

| | |
|---|----|
| A. Grundlagen | 1 |
| I. Ausgleich gestörter Vertragsparität | 1 |
| II. Systematik der Inhaltskontrolle im Arbeitsrecht | 2 |
| 1. AGB-Kontrolle | 2 |
| 2. Verbot der Gesetzesumgehung | 3 |
| 3. Generalklauseln im BGB | 3 |
| 4. Zwingendes Recht | 5 |
| III. AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht gestern und heute | 6 |
| 1. Alte Rechtslage | 6 |
| 2. Neuregelung durch das „Gesetz zur Modernisierung des Schuldrechts“ | 7 |
| 3. Übergangsprobleme | 8 |
| a) Alt und Neuverträge | 8 |
| b) Anpassung an die neue Rechtslage bei „Altverträgen“ | 8 |
| B. Anwendungsbereich der AGB-Kontrolle | 9 |
| I. Persönlicher Anwendungsbereich | 9 |
| 1. Insbesondere: Arbeitnehmerähnliche Personen | 10 |
| 2. Insbesondere: Geschäftsführerdienstverträge | 10 |
| II. Was sind Allgemeine Geschäftsbedingungen? | 11 |
| 1. „Vorformulierte“ Vertragsbedingungen | 12 |
| 2. „Für eine Vielzahl von Verträgen“ | 14 |
| 3. „Stellen“ der Vertragsbedingungen | 15 |
| 4. Insbesondere: Sonstige Arbeitsvertragsbedingungen | 15 |
| 5. Insbesondere: Gesamtzusagen | 15 |
| 6. Insbesondere: Betriebliche Übung | 16 |
| 7. Keine AGB: „Ausgehandelte“ Vertragsbedingungen | 17 |
| 8. „Aushandlungsklausel“ | 18 |
| 9. Darlegungs- und Beweislast | 19 |
| III. Der Arbeitsvertrag als „Verbrauchervertrag“ | 20 |
| 1. Der Arbeitnehmer als „Verbraucher“ | 20 |
| 2. Rechtsfolgen der Anwendung des § 310 Abs. 3 BGB | 21 |

| | | |
|-----|---|----|
| IV. | Vorrang von Individualabreden | 22 |
| 1. | Zweck der Regelung | 22 |
| 2. | Insbesondere: Schriftformklauseln | 22 |
| 3. | Insbesondere: „Betriebliche Übung“ | 24 |
| V. | Für welche Vereinbarungen gilt die AGB-Kontrolle? | 25 |
| 1. | Arbeitsverträge, Aufhebungsverträge und andere Verträge mit Arbeitnehmern | 25 |
| 2. | Tarifverträge, Betriebs- und Dienstvereinbarungen | 28 |
| a) | Tarifverträge | 28 |
| b) | Betriebs- und Dienstvereinbarungen | 28 |
| 3. | Kirchliche Arbeitsvertragsrichtlinien | 29 |
| VI. | Einzelvertraglich vereinbarte Geltung von Tarifverträgen | 30 |
| 1. | Bedeutung von Bezugnahme- oder Verweisungsklauseln im Arbeitsvertrag | 30 |
| 2. | AGB-Kontrolle der Bezugnahmeklausel (Verweisungsklausel) | 32 |
| 3. | Dynamische Bezugnahmeklausel als „überraschende Klausel“ | 34 |
| 4. | Die Wirkung der dynamischen Bezugnahme/Verweisung | 35 |
| a) | Grundüberlegungen | 35 |
| b) | Unterschiedliche Wirkungen je nach Umfang der Bezugnahme | 36 |
| c) | Wirkungen der Dynamik bei Änderungen auf Arbeitgeberseite | 37 |
| d) | Sonderfall: Bezugnahme auf Tarifverträge des öffentlichen Dienstes | 40 |
| 5. | „Öffnungsklauseln“ für Tarifverträge | 42 |
| 6. | Unklarheitenregel und dynamische Verweisung auf Tarifvertrag | 43 |
| 7. | Globalverweisung auf Tarifnormen | 44 |
| a) | Keine Inhaltskontrolle der Tarifnormen, auf die verwiesen wird | 44 |
| b) | Transparenzkontrolle der Tarifnormen, auf die verwiesen wird | 45 |
| 8. | Einzelverweisung auf Tarifnormen | 46 |
| 9. | Teilverweisung auf Tarifnormen | 46 |
| C. | Einbeziehungskontrolle | 48 |
| I. | Allgemeine Geschäftsbedingungen als Vertragsbestandteil | 48 |
| 1. | Abgrenzung zur Inhaltskontrolle | 48 |
| 2. | Einbeziehungsvereinbarung | 48 |
| 3. | Bezugnahme auf nicht beiliegende Vertragsbedingungen | 50 |
| 4. | Jeweiligkeitsklauseln | 50 |
| 5. | Konkludente Einbeziehung | 51 |
| II. | Kein Vertragsbestandteil: Überraschende Klauseln | 52 |
| 1. | Was sind „überraschende Klauseln“? | 52 |
| 2. | Anwendungsfälle | 54 |
| a) | Ausgleichssquittung | 54 |
| b) | Ausschlussfristen | 55 |
| c) | Befristung | 55 |
| d) | Bezugnahme auf Tarifvertrag | 56 |
| e) | Vertragsstrafenklausel | 56 |

| | |
|---|----|
| D. Inhaltskontrolle | 56 |
| I. Prüfungsreihenfolge | 56 |
| II. Auslegung der Vertragsklauseln | 57 |
| 1. Objektive Auslegung | 57 |
| 2. Mehrdeutige Klauseln | 59 |
| a) Bedeutung der Unklarheitenregel | 59 |
| b) Rechtsfolgen im Prozess | 60 |
| III. Schutzzweck der Inhaltskontrolle | 60 |
| IV. Schranken der Inhaltskontrolle | 61 |
| 1. Deklaratorische Klauseln | 61 |
| 2. Normativ und einzelvertraglich geltende Kollektivverträge | 62 |
| 3. Leistungs- und Gegenleistungsvereinbarungen | 62 |
| a) Kontrollfreiheit und Ausnahmen | 62 |
| b) Angemessenheitskontrolle der Höhe der Arbeitsvergütung | 62 |
| c) Tarifliche Entgeltregelungen als Maßstab | 63 |
| 4. „Nebenabreden“ zum Arbeitsentgelt | 65 |
| V. Gerichtliche Kontrolle der Höhe der Arbeitsvergütung | 65 |
| 1. Zivilrechtliche Generalklauseln als Kontrollinstrument | 65 |
| 2. Strafgerichtliche Kontrolle von Vergütungsabreden | 66 |
| 3. Handhabung der arbeitsgerichtlichen Vergütungskontrolle | 67 |
| 4. Alternative Lösungsansätze | 70 |
| 5. Sonderfall: Rechtsanspruch auf eine angemessene Ausbildungsvergütung | 71 |
| a) Tarifvertragliche Regelungen der Ausbildungsvergütung | 71 |
| b) Einzelvertragliche Regelungen der Ausbildungsvergütung | 72 |
| c) Rechtsfolgen unangemessener Ausbildungsvergütung | 73 |
| VI. Maßstäbe und Leitlinien der Inhaltskontrolle | 73 |
| 1. Generalisierender Prüfungsmaßstab | 73 |
| 2. Berücksichtigung konkreter Begleitumstände | 75 |
| 3. Abweichung vom Gesetzesrecht als „unangemessene Benachteiligung“ | 75 |
| 4. Kriterien der Angemessenheitskontrolle | 78 |
| a) Grundlagen | 78 |
| b) Einzelne Kriterien | 78 |
| VII. Transparenzgebot | 80 |
| 1. Sinn und Zweck | 80 |
| 2. Anwendung auf Arbeitsverträge | 82 |
| 3. Transparenzgebot als Teil der Angemessenheitskontrolle | 82 |
| 4. Anwendung auf Vergütungsvereinbarungen | 83 |
| 5. Insbesondere: Einseitige Bestimmungsrechte | 84 |
| VIII. Berücksichtigung der im Arbeitsrecht geltenden Besonderheiten | 85 |
| 1. Unsicheres Terrain | 85 |
| 2. Rechtsprechung des BAG | 87 |

| | |
|---|-----------|
| E. Rechtsfolgen nicht einbezogener oder unwirksamer Vertragsbestimmungen | 88 |
| I. Fortbestand des Arbeitsverhältnisses | 88 |
| II. Verbot der geltungserhaltenden Reduktion | 89 |
| 1. Sinn und Zweck | 89 |
| 2. Geltung für Arbeitsverträge | 90 |
| III. Teilbare Klauseln | 91 |
| IV. Ergänzende Vertragsauslegung | 92 |
| V. Umgehungsverbot | 93 |
| F. Rechtsdurchsetzung | 94 |
| I. Keine Verbandsklage | 94 |
| II. Individualprozess | 94 |
| III. Rechte des Betriebsrats | 95 |

2. Kapitel

Vertragsgestaltung durch das Weisungsrecht des Arbeitgebers

| | |
|--|-----|
| I. Die Arbeitsleistung als geschuldete Tätigkeit | 96 |
| II. Qualität der Arbeitsleistung | 96 |
| III. Vertragliche Festlegung der Arbeitsleistung | 98 |
| 1. Inhalt der zu leistenden Arbeit | 98 |
| 2. Arbeitszeit | 98 |
| 3. Ort der Arbeitsleistung | 100 |
| 4. Wechselnder Einsatzort | 100 |
| IV. Einseitige Leistungsbestimmung: Das Weisungsrecht des Arbeitgebers | 101 |
| 1. Ausübung des Weisungsrechts nach billigem Ermessen | 102 |
| 2. Umfang des Weisungsrechts | 102 |
| a) Inhalt der zu leistenden Arbeit | 102 |
| b) Arbeitszeit | 103 |
| c) Ort der Arbeitsleistung | 105 |
| d) Verhalten der Arbeitnehmer | 106 |
| 3. Grenzen des Weisungsrechts | 106 |
| a) Vertragliche Begrenzung des Weisungsrechts | 106 |
| b) Kollektivrechtliche Begrenzung des Weisungsrechts | 107 |
| c) Gesetzliche Begrenzung des Weisungsrechts | 107 |
| 4. Überprüfung des Weisungsrechts nach Zeitablauf | 108 |
| 5. AGB-Kontrolle von Umsetzungs- oder Versetzungsklauseln | 108 |
| 6. Tarifvertragliche Versetzungsklauseln | 111 |
| 7. Besonderheiten im öffentlichen Dienst | 111 |
| V. Mitbestimmungsrechtliche Fragen | 112 |
| VI. Durchsetzung der Pflicht zur Arbeitsleistung | 114 |

3. Kapitel

Vertragsgestaltungsmöglichkeiten beim Betriebsübergang

| | | |
|-------|---|-----|
| I. | Voraussetzungen des Betriebsübergangs | 115 |
| 1. | Wechsel des Betriebsinhabers | 117 |
| 2. | Übergang durch Rechtsgeschäft | 117 |
| 3. | Maßgeblicher Zeitpunkt | 118 |
| 4. | Betriebsteilübergang | 119 |
| 5. | Einzelfälle | 119 |
| II. | Rechtsfolge: Betriebserwerber als neuer Arbeitgeber | 122 |
| III. | Arbeitsvertragliche Vereinbarungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang | 124 |
| 1. | Aufhebungsvertrag | 125 |
| 2. | Änderungsvereinbarungen mit dem Betriebserwerber | 126 |
| IV. | Geltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen | 127 |
| 1. | Tarifanwendung aufgrund arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln | 128 |
| 2. | Kollektivrechtliche Fortgeltung bestehender Regelungen | 129 |
| 3. | Verdrängung durch kollektivrechtliche Regelungen beim Betriebserwerber ... | 131 |
| 4. | Individualrechtliche Weitergeltung von Kollektivnormen | 132 |
| V. | Informationspflichten beim Betriebsübergang | 133 |
| 1. | Unterrichtungsverpflichteter | 134 |
| 2. | Unterrichtungsadressaten | 134 |
| 3. | Form und Zeitpunkt der Unterrichtung | 135 |
| 4. | Inhalt der Unterrichtung | 136 |
| 5. | Rechtsfolgen fehlerhafter Unterrichtung | 140 |
| VI. | Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers | 140 |
| 1. | Widerspruchsfrist und Form des Widerspruchs | 140 |
| 2. | Adressat des Widerspruchs | 142 |
| 3. | Rechtsfolgen des Widerspruchs | 143 |
| VII. | Haftung des Betriebsveräußerers und des Betriebserwerbers | 144 |
| 1. | Grundsätze | 144 |
| 2. | Insolvenzrechtliche Besonderheiten: Haftungsbeschränkung zugunsten des Betriebserwerbers | 144 |
| VIII. | Kündigungsrecht beim Betriebsübergang | 145 |

4. Kapitel

Die Befristung von Arbeitsverträgen

| | | |
|-----|---|-----|
| A. | Grundlagen | 147 |
| I. | Tatsächliche Verbreitung von befristeten Arbeitsverträgen | 147 |
| II. | Entwicklung der richterlichen und gesetzlichen Befristungskontrolle | 147 |
| 1. | Anwendungsbereich des TzBfG | 148 |

| | |
|--|------------|
| 2. Befristungsregelungen außerhalb des TzBfG | 149 |
| a) Gesetzliche Spezialregelungen | 149 |
| b) Tarifvertragliche Befristungsregelungen | 149 |
| c) Befristungsregelungen in Betriebsvereinbarungen | 150 |
| III. Europarechtliche Vorgaben | 150 |
| IV. Befristungsarten | 151 |
| 1. Zeitbefristung | 151 |
| 2. Zweckbefristung | 152 |
| 3. Doppelbefristung | 152 |
| 4. Keine Befristungsvereinbarungen | 153 |
| 5. Transparente Vertragsgestaltung | 154 |
| V. Schriftform der Befristungsvereinbarung | 154 |
| 1. Anwendungsbereich | 154 |
| 2. Schriftliche Vereinbarung vor Arbeitsaufnahme | 155 |
| 3. Anforderungen an die Schriftform | 157 |
| 4. Mitteilung des Befristungsgrundes | 157 |
| 5. Rechtsfolge bei Verstoß gegen die Schriftform | 159 |
| VI. Allgemeine Voraussetzungen der Befristungskontrolle | 159 |
| 1. Prüfungszeitpunkt | 159 |
| 2. Prüfungsgegenstand: Der letzte Arbeitsvertrag | 160 |
| a) Ausnahme: Klage gegen die vorherige Befristung | 160 |
| b) Ausnahme: Vereinbarung eines „Vorbehalts“ | 161 |
| c) Ausnahme: Unselbstständiger Annexvertrag | 162 |
| 3. Bedeutung der Dauer des befristeten Vertrages | 162 |
| VII. Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses | 163 |
| VIII. Befristung einzelner Arbeitsvertragsbedingungen | 165 |
| IX. Vorzeitige Beendigung des befristeten Arbeitsvertrages | 165 |
| X. Rechtsfolgen wirksamer Befristungsvereinbarungen | 167 |
| 1. Ende des befristeten Arbeitsvertrages | 167 |
| 2. Vertragliche Fortsetzung des befristeten Arbeitsverhältnisses | 168 |
| 3. Tatsächliche Fortsetzung des befristeten Arbeitsverhältnisses | 170 |
| XI. Rechtsfolgen unwirksamer Befristungsvereinbarungen | 172 |
| B. Allgemeine Arbeitgeberpflichten | 173 |
| I. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot | 173 |
| II. Information über unbefristete Arbeitsplätze | 175 |
| III. Aus- und Weiterbildung | 175 |
| C. Mitwirkung des Betriebsrats oder Personalrats | 176 |
| I. Information der Arbeitnehmervertretung gemäß § 20 TzBfG | 176 |
| II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats | 176 |
| III. Mitbestimmungsrechte des Personalrats | 177 |

| | |
|--|-----|
| D. Die auflösende Bedingung | 179 |
| I. Begriff der „auflösenden Bedingung“ | 179 |
| II. Verminderte Erwerbsfähigkeit als auflösende Bedingung | 180 |
| III. Sonstige Einzelfälle | 182 |
| E. Die erleichterte Befristung: Befristung ohne Sachgrund | 183 |
| I. Normzweck | 183 |
| II. Kein Zitiergebot | 184 |
| III. Befristung ohne Sachgrund für alle Arbeitnehmer bis zur Dauer von zwei Jahren (§ 14 Abs. 2 TzBfG) | 185 |
| 1. Dauer der Befristung, Verlängerungsmöglichkeiten | 185 |
| 2. Keine „Vorbeschäftigung“ des Arbeitnehmers | 187 |
| a) „Derselbe“ Arbeitgeber | 188 |
| b) Fragerecht des Arbeitgebers | 189 |
| 3. Auszubildende | 189 |
| IV. Befristung ohne Sachgrund in neu gegründeten Unternehmen (§ 14 Abs. 2a TzBfG) | 190 |
| 1. Dauer der Befristung und Verlängerungsmöglichkeiten | 190 |
| 2. Neu gegründetes Unternehmen | 190 |
| 3. Verbot der Vorbeschäftigung | 192 |
| V. Befristung ohne Sachgrund mit älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG) | 192 |
| VI. Verhältnis zu tariflichen Regelungen | 194 |
| F. Befristung mit Sachgrund | 195 |
| I. Vorübergehender Bedarf | 195 |
| 1. Allgemeine Voraussetzungen | 195 |
| 2. Beschäftigung von Leiharbeitnehmern | 198 |
| 3. Projektbefristung | 199 |
| 4. Kampagnen- und Saisonbetriebe | 202 |
| II. Befristung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium | 203 |
| III. Vertretung | 204 |
| IV. Eigenart der Arbeitsleistung | 208 |
| 1. Programmgestaltende Mitarbeiter in den Medien | 208 |
| 2. Künstler | 209 |
| 3. Sportler und Sporttrainer | 210 |
| 4. Andere Berufsgruppen | 211 |
| V. Erprobung | 212 |
| VI. Personenbedingte Befristung | 213 |
| 1. Sozialer Überbrückungszweck | 213 |
| 2. Erfordernis einer besonderen Erlaubnis | 214 |
| a) Beschäftigung von Ausländern | 214 |
| b) Wach- und Sicherheitsgewerbe | 215 |
| c) Fahrerlaubnis | 216 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 3. | Altersgrenzenvereinbarungen | 216 |
| a) | Regelaltersgrenze | 216 |
| b) | Vorzeitige Altersgrenzen | 218 |
| 4. | Studenten | 220 |
| 5. | Leitende Angestellte | 221 |
| VII. | Haushaltsrechtliche Befristung | 221 |
| VIII. | Gerichtlicher Vergleich | 223 |
| IX. | Sonstige Befristungsgründe | 224 |
| 1. | Aus-, Fort- und Weiterbildung | 225 |
| 2. | Betriebsrats- und Personalratsarbeit | 225 |
| 3. | Drittmittel | 225 |
| 4. | Freihalten eines Arbeitsplatzes | 226 |
| 5. | Lehrer | 227 |
| 6. | Leistungen zur Eingliederung in Arbeit gemäß dem SGB II | 228 |
| 7. | Maßnahmen der Arbeitsförderung | 229 |
| 8. | Nebentätigkeit | 230 |
| 9. | Öffentlicher Dienst | 230 |
| 10. | Parlamentsfraktion | 231 |
| 11. | Übernahme von Auszubildenden | 231 |
| 12. | Verschleißtatbestände | 231 |
| 13. | Wunsch des Arbeitnehmers | 232 |
| G. | Besondere gesetzliche Befristungsregelungen | 232 |
| I. | Arbeitnehmerüberlassungsgesetz | 233 |
| II. | Altersteilzeitgesetz | 233 |
| III. | Arbeitsplatzschutzgesetz | 233 |
| IV. | Berufsbildungsgesetz | 234 |
| V. | Befristung gemäß § 21 BEEG | 234 |
| 1. | Voraussetzungen | 234 |
| 2. | Befristungsdauer | 235 |
| 3. | Vorzeitige Beendigung des Zeitvertrages | 235 |
| 4. | Arbeitsrechtliche Berücksichtigung der Freigestellten | 236 |
| VI. | Ärzte in der Weiterbildung | 236 |
| 1. | Weiterbildung als sachlicher Grund | 237 |
| 2. | Dauer der Befristung | 237 |
| 3. | Nichtanrechnung von Zeiten | 238 |
| VII. | Das Befristungsrecht an Hochschulen und Forschungseinrichtungen (Wissenschaftszeitvertragsgesetz) | 238 |
| 1. | Gesetzgebungsgeschichte | 238 |
| 2. | Anwendungsbereich | 239 |
| 3. | Zwingendes Recht und Tarifdispositivität | 240 |
| 4. | Subsidiäre Geltung der allgemeinen Arbeitsrechtsnormen | 240 |

| | |
|--|---------|
| 5. Befristung in der Qualifizierungsphase | 241 |
| a) Regelfall der Befristung vor und nach der Promotion | 241 |
| b) Anrechnung befristeter Arbeitsverträge | 243 |
| c) Nichtanrechnung von Unterbrechungszeiten/Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrages | 244 |
| 6. Befristung wegen Drittmittelfinanzierung | 245 |
| 7. Angabe des Befristungsgrundes im Arbeitsvertrag | 247 |
| 8. Privatdienstvertrag | 247 |
| H. Die Entfristungsklage | 248 |
| I. Klagefrist | 248 |
| 1. Anwendungsbereich | 248 |
| 2. Streitgegenstand und Antragstellung | 250 |
| 3. Nachträgliche Zulassung der Klage | 251 |
| II. Rechtsschutzbedürfnis für vorzeitige Klage | 251 |
| III. Weiterbeschäftigungsanspruch | 252 |
| IV. Einstellungsanspruch | 252 |
| V. Darlegungs- und Beweislast | 253 |

5. Kapitel

Einzelne Vertragsklauseln

| | |
|---|-----|
| I. Abgeltungsklauseln | 254 |
| II. Abtretungsregelungen | 254 |
| 1. Einzelvertragliche Abtretungsverbote | 254 |
| 2. Kollektivvertragliche Abtretungsverbote | 255 |
| 3. Kostenbeteiligungsregelungen | 255 |
| III. Änderungsvorbehalt (Widerrufsvorbehalt) | 256 |
| 1. Sinn und Zweck | 256 |
| 2. AGB-rechtliche Einordnung | 257 |
| 3. Frühere Maßstäbe | 258 |
| 4. Inhaltskontrolle nach dem AGB-Recht | 259 |
| a) Trennung zwischen Inhalts- und Ausübungskontrolle | 259 |
| b) Eingriff in das Äquivalenzverhältnis | 259 |
| c) Transparenzkontrolle | 261 |
| 5. Die Maßstäbe der neuen Rechtsprechung des BAG | 261 |
| a) Notwendigkeit eines qualifizierten ausformulierten Änderungsvorbehalts | 261 |
| b) Transparenzgebot | 262 |
| c) Ausübungskontrolle | 264 |
| d) Besonderheiten bei Altverträgen | 264 |
| IV. Anrechnungsvorbehalt | 265 |
| 1. Sinn und Zweck | 265 |
| 2. Auslegung | 265 |
| 3. Unangemessene Benachteiligung | 266 |

| | |
|---|-----|
| 4. Transparenzgebot | 266 |
| 5. Fehlende Anrechnungsklausel | 267 |
| V. Arbeitsentgeltvereinbarungen | 268 |
| VI. Arbeitszeitflexibilisierung | 268 |
| 1. Lage der Arbeitszeit | 268 |
| 2. Dauer der Arbeitszeit | 268 |
| a) Maßstäbe für die Inhaltskontrolle | 269 |
| b) Vertragsgestaltungsoptionen | 271 |
| VII. Aufrechnungsverbot | 272 |
| VIII. Ausgleichsklauseln (Verzichtsvereinbarungen) | 272 |
| 1. Grundsätze | 272 |
| 2. Auslegung von Verzichtsvereinbarungen | 273 |
| 3. Inhaltskontrolle | 275 |
| 4. Insbesondere: Klageverzichtsvereinbarungen | 275 |
| IX. Ausschlussfristen (Verfallklauseln) | 276 |
| 1. Anspruchsvernichtung durch kurze Fristen | 276 |
| a) Vertragspraxis | 276 |
| b) Frühere Rechtsprechung | 277 |
| 2. Tarifvertragliche Ausschlussfristen | 278 |
| 3. Einzelvertragliche Ausschlussfristen | 278 |
| a) Grundlagen | 278 |
| b) Schutz vor überraschenden Klauseln | 278 |
| c) Transparenzgebot | 279 |
| d) Ausschluss bestimmter Ansprüche | 279 |
| e) Beginn der Ausschlussfrist | 280 |
| f) Einseitige Ausschlussfristen | 281 |
| g) Zulässige Dauer der Ausschlussfrist | 281 |
| h) Zweistufige Ausschlussfristen | 283 |
| i) Rechtsfolgen: Unwirksamkeit und Teilbarkeit | 285 |
| 4. Anwendungsprobleme bei wirksamen Ausschlussfristen | 286 |
| a) Reichweite (erfasste Ansprüche) | 286 |
| b) Geltendmachung der Ansprüche | 287 |
| c) Fristbeginn | 288 |
| d) Schriftliche Geltendmachung | 290 |
| e) Zweistufige Ausschlussfristen | 292 |
| f) Gerichtliche Geltendmachung | 293 |
| g) Treuwidrige Berufung auf die Ausschlussfrist | 293 |
| h) Hinweis auf tarifliche Ausschlussfristen | 293 |
| X. Befristung von Arbeitsbedingungen (Teilbefristung) | 295 |
| XI. Beweislastvereinbarungen | 297 |
| 1. Änderungen der Beweislast | 297 |
| 2. Tatsachenbestätigungen | 298 |
| 3. Empfangsbekenntnisse | 299 |
| XII. Bezugnahmeklausel auf Tarifverträge | 300 |

| | |
|---|-----|
| XIII. Darlehen | 300 |
| XIV. Dienstwagen | 300 |
| 1. Privatnutzung | 300 |
| 2. Kostenbeteiligung | 301 |
| XV. Entgeltrisiko | 302 |
| XVI. Erledigungsklauseln | 305 |
| XVII. Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen | 305 |
| XVIII. Form von Anzeigen und Erklärungen | 305 |
| XIX. Freistellungsklausel | 306 |
| XX. Freiwilligkeitsvorbehalt | 307 |
| 1. Sinn und Zweck | 307 |
| 2. Transparenzkontrolle | 308 |
| 3. Inhaltskontrolle | 310 |
| 4. Die Rechtsprechung des BAG | 312 |
| XXI. Haftungsregelungen | 314 |
| 1. Haftung des Arbeitgebers | 314 |
| 2. Haftung des Arbeitnehmers | 315 |
| XXII. Konzernversetzungsklauseln | 316 |
| XXIII. Kündigungsfristen | 316 |
| XXIV. Kurzarbeitsklauseln | 318 |
| XXV. Leistungsfrist | 319 |
| XXVI. Leistungsverweigerungsrecht (Zurückbehaltungsrecht) | 319 |
| XXVII. Mahnung und Fristsetzung | 320 |
| XXVIII. Mankovereinbarungen | 321 |
| XXIX. Nachleistungsklauseln | 323 |
| XXX. Nebentätigkeitsverbot | 324 |
| XXXI. Pauschalierungsvereinbarungen | 327 |
| 1. Nachtarbeitszuschläge | 327 |
| 2. Mehrarbeits- und Überstundenvergütung | 329 |
| XXXII. Probezeitvereinbarungen | 331 |
| XXXIII. Rückzahlungsklauseln, überzahltes Arbeitsentgelt | 332 |
| XXXIV. Rückzahlungsklauseln, Weiterbildungskosten | 333 |
| 1. Sinn und Zweck | 333 |
| 2. Notwendigkeit einer klaren Vereinbarung | 334 |
| 3. Kriterien für die Inhaltskontrolle | 335 |
| a) Einschränkung der Berufsfreiheit | 335 |
| b) Beruflicher Vorteil | 336 |
| c) Weiterbildungs- und Bindungsdauer | 336 |

| | |
|--|-----|
| d) Beendigungstatbestände | 338 |
| e) Höhe der Rückzahlung | 342 |
| 4. Rechtsfolgen unwirksamer Rückzahlungsklauseln | 343 |
| 5. Kollektivvertragliche Rückzahlungsklauseln | 344 |
| XXXV. Salvatorische Klauseln | 345 |
| XXXVI. Schadenspauschalierungen | 346 |
| XXXVII. Schriftformklauseln | 347 |
| XXXVIII. Sonderzahlungen | 348 |
| XXXIX. Stichtagsregelungen | 350 |
| XL. Teilkündigungsklausel | 350 |
| XLI. Verjährungsfristen | 351 |
| XLII. Versetzungsklauseln | 352 |
| XLIII. Vertragspartnerwechsel | 352 |
| XLIV. Vertragsstrafen | 353 |
| 1. Sinn und Zweck | 353 |
| 2. Einbeziehungskontrolle | 354 |
| a) Auslegung einer Vertragsstrafenvereinbarung | 354 |
| b) Überraschende Vertragsstrafenklausel | 354 |
| 3. Inhaltskontrolle | 354 |
| a) Prüfungsmaßstab | 354 |
| b) Berechtigtes Interesse des Arbeitgebers | 355 |
| 4. Transparenzgebot | 357 |
| a) Grundsatz | 357 |
| b) „Vertragsbruch“ | 358 |
| c) „Schuldhaft vertragswidriges Verhalten“ | 358 |
| d) „Gravierender Vertragsverstoß“ | 358 |
| 5. Unangemessen hohe Vertragsstrafe | 359 |
| 6. Sonstige Fälle der „Übersicherung“ | 361 |
| 7. Verschulden | 361 |
| 8. Rechtsfolgen unangemessen hoher Vertragsstrafen | 362 |
| XLV. Verzichtsvereinbarungen | 363 |
| XLVI. Wettbewerbsverbot | 363 |
| XLVII. Widerrufsvorbehalt | 364 |
| XLVIII. Zielvereinbarungen | 364 |
| XLIX. Zugangsfiktion | 366 |
| <i>Stichwortverzeichnis</i> | 367 |