

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	XIII
Tabellenverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII
I Theorie	1
1 Einführung	3
1.1 Ausgangslage	5
1.2 Forschungsziel	7
1.3 Aufbau der Arbeit	9
2 Begriffliche Grundlagen: Innovationsmanagement und Rollenkonzepte	13
2.1 Innovationsmanagement	13
2.1.1 Der Begriff Innovation	13
2.1.1.1 Objektorientierte Sichtweise	14
2.1.1.2 Prozessorientierte Sichtweise	17
2.1.2 Der Begriff Innovationsmanagement	19
2.1.2.1 Abgrenzung zu benachbarten Bereichen	19
2.1.2.2 Ziele und Aufgaben	20
2.1.2.3 Relevanz für die vorliegende Arbeit	21
2.2 Rollen im Innovationsmanagement	22
2.2.1 Das Promotorenmodell	22
2.2.1.1 Theoretischer Ansatz	22
2.2.1.2 Barrieren	24
2.2.1.3 Promotorenrollen	27
2.2.1.4 Theoreme des Promotorenmodells	32
2.2.1.5 Kritische Würdigung	33
2.2.2 Das Championmodell	34
2.2.2.1 Theoretischer Ansatz	34
2.2.2.2 Inhalte des Championmodells	36
2.2.2.3 Kritische Würdigung	39
2.2.3 Zusammenfassung der Rollen im Innovationsmanagement	40
3 Theoretische Bezugspunkte der Arbeit	43
3.1 Verhaltenswissenschaftliche Theorien	44
3.1.1 Die Motivation als klassischer, psychologischer Ansatz	44
3.1.2 Inhaltstheorien der Motivation	45
3.1.2.1 Maslows Modell der Bedürfnishierarchie	46
3.1.2.2 Alderfers ERG-Theorie	48

3.1.2.3	Herzbergs Zwei-Faktoren-Theorie	50
3.1.2.4	Fazit zu den Inhaltstheorien der Motivation	53
3.1.3	Prozesstheorien der Motivation	53
3.1.3.1	Anreiz-Beitrags-Theorie	53
3.1.3.2	Adams Equity-Theorie	55
3.1.3.3	Fazit zu den Prozesstheorien	56
3.1.4	Die Self-Determination-Theorie	56
3.1.4.1	Inhalt der Self-Determination-Theorie	57
3.1.4.2	Allgemeine Grundlagen der Self-Determination-Theorie . .	58
3.1.4.3	Intrinsische Motivation	60
3.1.4.4	Extrinsische Motivation und Regulierungstypen	60
3.1.4.5	Amotivation	62
3.1.4.6	Kritische Würdigung	63
3.2	Organisationstheoretische Grundlagen	65
3.2.1	Kontingenztheorie	65
3.2.1.1	Konzeptionelle Grundlagen	66
3.2.1.2	Kritische Würdigung	68
3.2.2	Ressourcenbasierter Ansatz	70
3.2.2.1	Konzeptionelle Grundlagen	71
3.2.2.2	Kritische Würdigung	73
3.3	Fazit der Diskussion der theoretischen Bezugspunkte	75
4	Bezugsrahmen und Ableitung der Hypothesen	79
4.1	Modellkonstrukte und Hypothesen	81
4.1.1	Innovatorenrollen	81
4.1.1.1	Fachpromotor	81
4.1.1.2	Machtpromotor	81
4.1.1.3	Prozesspromotor	82
4.1.1.4	Beziehungspromotor	82
4.1.1.5	Champion	82
4.1.2	Personalmerkmale	83
4.1.2.1	Autonomiebedürfnis	83
4.1.2.2	Motivation	86
4.1.2.3	Commitment	93
4.1.3	Moderator Locus-of-Control	100
4.1.4	Zusammenfassung der Hypothesen	101
4.2	Bezugsrahmen	104
II	Empirie	109
5	Datenerhebung	111
5.1	Gestaltung des Untersuchungsdesigns	111
5.1.1	Auswahl der Erhebungsmethode	112
5.1.2	Konzeption des Fragebogens	113

5.1.3	Pretest	115
5.2	Gang der Datenerhebung	116
5.2.1	Auswahl der Studienteilnehmer	116
5.2.2	Durchführung der Datenerhebung	117
5.2.3	Aufbereitung und Überprüfung der Daten	118
5.3	Qualitative Beschreibung der Stichprobe	119
6	Operationalisierung und Validierung der Konstrukte	125
6.1	Methodische Grundlagen	125
6.1.1	Faktorenanalyse	125
6.1.1.1	Verwendete Kriterien	126
6.1.1.2	Vorgehen bei der Faktorenanalyse	127
6.1.2	Gütebeurteilung der Messmodelle	127
6.1.2.1	Reliabilität	128
6.1.2.2	Validität	129
6.2	Ergebnisse der Operationalisierung und Validierung	131
6.2.1	Persönlichkeitsmerkmale	131
6.2.1.1	Autonomiebedürfnis	131
6.2.1.2	Motivation	132
6.2.1.3	Commitment	139
6.2.2	Rollen im Innovationsmanagement	143
6.2.2.1	Promotoren	143
6.2.2.2	Champion	147
6.2.3	Moderator Locus-of-Control	150
6.3	Zusammenfassung der Konstruktvalidierung	153
7	Empirische Überprüfung des Bezugsrahmens	155
7.1	Anwendungsvoraussetzungen multivariater Daten-Analyse-Methoden	155
7.1.1	Normalverteilung	155
7.1.2	Multikollinearität	156
7.1.3	Autokorrelation	157
7.2	Korrelationen	157
7.3	Multiple Regressionen	161
7.3.1	Gütemaße	161
7.3.2	Regressionsanalysen	162
7.3.2.1	Fachpromotor	162
7.3.2.2	Machtpromotor	166
7.3.2.3	Prozesspromotor	169
7.3.2.4	Beziehungspromotor	172
7.3.2.5	Champion	175
7.4	Analyse von Moderatoreffekten	179
7.4.1	Methodische Grundlagen	179
7.4.2	Ergebnisse der Moderationsanalyse	180
7.5	Zusammenfassung der empirischen Befunde	184

III Fazit	189
8 Schlussbetrachtung und Handlungsempfehlungen	191
8.1 Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse	191
8.2 Implikationen für die Forschung	193
8.3 Implikationen für die Unternehmenspraxis	194
8.3.1 Organisationsentwicklung	195
8.3.2 Mitarbeiterentwicklung	196
8.3.3 Mitarbeiterführung	197
8.3.4 Hinweise für Berufsberater und Seminaranbieter	198
8.4 Ausblick	198
Literaturverzeichnis	201
IV Anhang	227
A Fragebogen	229
A.1 Anschreiben zum Fragebogen	229
A.2 Fragebogen mit Deckblatt	230
B Unbereinigte Faktorenanalysen aller Indikatoren	239