

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
---------------	---

Einführung

Leistung und Vergütung – Ein Thema, das niemand mag?	13
<i>Bettina Dilcher / Christoph Emminghaus</i>	

Die Praxisbeispiele

Heidelberger Druckmaschinen AG: Das Leistungsentgelt als Führungsinstrument	39
<i>Rainer Haus / Achim Lang</i>	

Osram: Hochleistungsteams und individuelle Prämie	63
<i>Interview (Gerlinde Schönberg im Gespräch mit Dieter Wahl)</i>	

ZF-Friedrichshafen: Die Einführung und Umsetzung des ERA-Leistungsentgelts	81
<i>Wolfram Menrad / Dominik Bartmuß</i>	

Gontermann-Peipers GmbH: Erfolgsabhängige Vergütung in einem Gießerei-Unternehmen	101
<i>Fritz Spannagel</i>	

Damp Gruppe: Die Einführung eines erfolgsorientierten Vergütungsmodells in einer Klinik	111
<i>Niels Bunzen</i>	

Stadtwerke Münster: Die Einführung eines Systems zur leistungsorientierten Vergütung bei einem Energieversorger	119
<i>Felix Schiedner</i>	

Stadtverwaltung Wuppertal: Die Einführung des Leistungsentgelts nach § 18 Tarifvertrag öffentlicher Dienst (TVöD)	133
<i>Klaudia Dmuß</i>	

Einordnung der Praxisbeispiele

Was es bringen kann, vorher zu wissen, auf welche Leistungskultur man trifft	163
<i>Bettina Dilcher / Jette Pahlke</i>	

Zum Schluss: Transfer in die Praxis

So lässt sich ein leistungsorientiertes Vergütungssystem erfolgreich einführen	183
<i>Bettina Dilcher / Christoph Emminghaus</i>	

Literaturverzeichnis	199
----------------------------	-----

Die Autoren	201
-------------------	-----