

Inhaltsübersicht

	Seite
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XXXIII
Literaturverzeichnis	XXXIX
1. Kapitel: Einleitung (<i>Thüsing</i>)	1
2. Kapitel: Tarifvertragsparteien (<i>Emmert</i>)	41
3. Kapitel: Begründung, Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrags – Arbeitskampfrecht (<i>von Steinau-Steinrück/Seel</i>)	121
4. Kapitel: Inhalt und Geltungsbereich des Tarifvertrags (<i>Wißmann</i>)	187
5. Kapitel: Klausel-ABC (<i>Thüsing/Mengel/Burg</i>)	271
6. Kapitel: Normative Tarifgebundenheit (<i>Braun</i>)	397
7. Kapitel: Tarifvertrag als Normenvertrag (<i>Forst</i>)	445
8. Kapitel: Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme (<i>Reufels</i>)	485
9. Kapitel: Firmentarifvertrag (<i>Oberwinter</i>)	537
10. Kapitel: Betriebliche Bündnisse für Arbeit (<i>Thees</i>)	565
11. Kapitel: Tarifwechsel (<i>Heise</i>)	589
12. Kapitel: Prozessuale (<i>Lembke</i>)	643
13. Kapitel: Internationales (<i>Reufels</i>)	693
14. Kapitel: Besondere Tarifverträge (<i>Ulrich</i>)	733
Stichwortverzeichnis	749

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis	XXXIII
Literaturverzeichnis	XXXIX
1. Kapitel: Einleitung	1
A. Das Instrument des Tarifvertrags im arbeitsrechtlichen System	2
I. Die Koalitionsfreiheit als Grundlage des Tarifrechts	2
II. Tarifautonomie als kollektiv ausgeübte Privatautonomie	3
III. Regelungsgrundlagen des Tarifrechts	3
1. Tarifvertragsgesetz als <i>lex regia</i> des Tarifrechts	3
2. Ergänzende gesetzliche Regelungen	5
IV. Richtigkeitsgewähr des Tarifvertrags	5
V. Schranken des Verfassungsrechts	7
1. Grenzen der Regelungszuständigkeit	7
a) Inhaltliche Grenzen	7
b) Personelle Grenzen	8
c) Zeitliche Grenzen	9
2. Grundrechtsbindung und Gemeinwohlbindung des Tarifvertrags	10
3. Einzelfragen	12
a) Gleichheitssatz	12
b) Kernbereich unternehmerischer Entscheidungen	13
VI. Schranken des Europarechts	14
1. Tarifvertrag und Grundfreiheiten	14
2. Tarifvertrag und Diskriminierungsverbote	16
3. Tarifvertrag und Kartellrecht	17
VII. Tarifdispositives Recht	18
1. Die lange Tradition tarifdispositiven Gesetzesrechts	18
2. Rechtfertigung tarifdispositiven Gesetzesrechts	20
B. Tarifvertrag als Normenvertrag	21
I. Normenvertrag als Chimäre zwischen Gesetz und Vertrag	21
II. Tarifvertrag als Gesetz – Anwendbare Vorschriften	22
III. Tarifvertrag als Vertrag – Anwendbare Vorschriften	22
C. Garantie der Tarifautonomie durch Art. 9 III GG	23
I. Tarifautonomie als Bestandteil der Koalitionsbetätigungs freiheit	23
II. Elemente der Tarifautonomie	24
1. Schutz vor staatlicher Behinderung der tariflichen Regelung	24
2. Schutz vor Eingriff in den Tarifvertrag	24
3. Schutz des Arbeitskampfs	24
4. Schutz gewerkschaftlicher Betätigung im Betrieb	25
D. Garantie der Tarifautonomie durch Europarecht	26
I. Grundrecht auf kollektive Verhandlungen: Art. 28 EuGRC	26
1. Vorangegangene Entwicklungen	26
2. Die Entscheidungen Laval und Viking Line	27
3. Kritische Sichtung	29
II. Künftige Perspektiven	30
E. Ausstrahlungen des Tarifrechts	30
I. Tarifvertrag und Mindestlohn	30
1. Einbindung des Tarifvertrags in das System des AEntG	31

Inhaltsverzeichnis

2. Tarifvertrag und MiArbG	32
3. Tarifvertrag und Sittenwidrigkeit unüblich niedriger Löhne	32
II. Tariftreueregelungen	33
1. Allgemeines	33
2. Tariftreue und Dienstleistungsfreiheit	34
3. Aktueller Stand	34
F. Transnationale Vereinbarungen – International Framework Agreements	35
I. Herkommen und Geschichte der IFAs	36
II. Referenzobjekte der IFAs	37
III. Typische Inhalte der IFAs	38
IV. Verbesserung der Rechtsstellung von Arbeitnehmern und Gewerkschaft	39
1. IFAs als Maßstab zur Konkretisierung von gesetzgeberischen Generalklauseln ..	39
2. IFAs als Grundlage von nationalen Tarifverhandlungen	39
2. Kapitel: Tarifvertragsparteien	41
Vorbemerkung	43
A. Arbeitnehmerseite	43
I. Verbände – Gewerkschaften	43
1. Voraussetzungen der Tariffähigkeit	44
a) Allgemeines	44
b) Koalitionseigenschaft	46
c) Tarifwilligkeit	46
d) Gegnerunabhängigkeit	48
aa) Gegnerunabhängigkeit in finanzieller Hinsicht	48
bb) Gegnerunabhängigkeit in personeller Hinsicht	49
cc) Gegnerunabhängigkeit in organisatorischer Hinsicht	50
dd) Unabhängigkeit von anderen gesellschaftlichen Akteuren	51
e) Demokratische Organisationsstruktur	51
f) Soziale Mächtigkeit	52
aa) Die Tarifpraxis als Indiz für soziale Mächtigkeit	54
bb) Organisationsstärke als Indiz für die soziale Mächtigkeit	56
cc) Die relative Tariffähigkeit	58
g) Leistungsfähigkeit des organisatorischen Aufbaus	58
h) Anerkennung des geltenden Rechts	60
i) Überbetriebliche Organisation	60
2. Sonderfall: Tariffähigkeit von Untergliederungen der Verbände	62
3. Beginn der Tariffähigkeit	62
4. Ende der Tariffähigkeit	63
a) Auflösung der Vereinigung	63
b) Verschmelzung/Spaltung nach dem Umwandlungsgesetz (UmwG)	64
c) Planmäßiger Verstoß gegen die Tarifrechtsordnung	64
d) Aufgabe der demokratischen Organisation	65
e) Änderung der Zielsetzung	65
5. Rechtsfolge des Verlustes der Tariffähigkeit für die abgeschlossenen Tarifverträge	65
6. Tarifzuständigkeit	66
a) Rechtsgrundlage: Satzung/Observanz	66
b) Organisationsprinzipien der Tarifzuständigkeit	67
c) Räumliche Zuständigkeit	68
d) Beiderseitige Tarifzuständigkeit	68
II. Besonderheiten der Spartengewerkschaften	68
1. Allgemeines	68
2. Tariffähigkeit der Spartengewerkschaft	70
a) Allgemeine Merkmale der Tariffähigkeit	70
b) Soziale Mächtigkeit der Spartengewerkschaft	71
c) Leistungsfähigkeit des organisatorischen Aufbaus der Spartengewerkschaft ...	73

Inhaltsverzeichnis

3. Spartengewerkschaften in der Praxis	74
4. Tarifzuständigkeit der Spartengewerkschaften	74
III. Zusammenschlüsse von Gewerkschaften – Spitzenverbände	75
1. Organisationsformen	78
2. Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen	79
a) Abschluss in Vollmacht der Mitgliedsgewerkschaften	79
b) Abschluss in eigenem Namen	79
aa) Satzungsgemäße Aufgabe	79
bb) Weitere Voraussetzungen der Tariffähigkeit der Spitzenorganisation	80
3. Rechtsfolgen des Abschlusses von Tarifverträgen durch Spitzenorganisationen	82
a) Abschluss als Stellvertreter der Mitgliedsgewerkschaften	82
b) Abschluss in eigenem Namen	82
4. Zuständigkeit, Haftung	83
a) Tarifzuständigkeit von Spitzenorganisationen	83
b) Haftung	83
5. Beginn und Ende der Tariffähigkeit von Spitzenorganisationen	84
IV. Tarifgemeinschaft	84
1. Allgemeines	85
2. Abgrenzung zur Spitzenorganisation und zum mehrgliedrigen Tarifvertrag	85
3. Anforderungen an die Umsetzung der Tarifgemeinschaft	86
a) Schriftformerfordernis beim Tarifvertragsabschluss durch die Tarifgemeinschaft	86
b) Beitritt zu einem von einer Tarifgemeinschaft geschlossenen Tarifvertrag	86
c) Änderung und Beendigung des Tarifvertrags	87
d) Kündigung des Tarifvertrags gegenüber der Tarifgemeinschaft	87
4. Tarifzuständigkeit	88
B. Arbeitgeberseite	88
I. Einzelne Arbeitgeber	88
1. Allgemeines	88
2. Begriff des Arbeitgebers	89
a) Juristische Personen des Zivilrechts	90
b) Juristische Personen des öffentlichen Rechts und öffentlich-rechtliche Sonderfälle	91
c) Gewerkschaften als Arbeitgeber	92
3. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	93
a) Beginn der Tariffähigkeit	93
b) Ende der Tariffähigkeit	93
c) Sonderfall: Ende der Tariffähigkeit durch Umwandlungsvorgänge	94
d) Sonderfall: Auflösung Gemeinschaftsbetrieb	95
4. Tarifzuständigkeit	95
II. Vereinigungen von Arbeitgebern	96
1. Voraussetzungen der Tariffähigkeit	96
a) Allgemeines	96
b) Koalitionseigenschaft – Freiwilligkeit des Zusammenschlusses	97
c) Tarifwilligkeit	97
d) Gegnerunabhängigkeit	98
e) Demokratische Organisationsstruktur	99
f) Mächtigkeit/Leistungsfähigkeit	100
g) Anerkennung des staatlichen Tarif-, Schlichtungs- und Arbeitskampfrechts ..	101
h) Besonderheit: OT-Mitgliedschaft	102
2. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	103
a) Beginn der Tariffähigkeit	103
b) Ende der Tariffähigkeit	103
aa) Folgen der Auflösung und Insolvenzeröffnung	103
bb) Verschmelzung/Spaltung nach dem Umwandlungsgesetz (UmwG)	104
cc) Flucht in die Tarifunfähigkeit	105
3. Tarifzuständigkeit	105

Inhaltsverzeichnis

III. Spartenorganisation der Arbeitgeberseite – Dachverbände	106
1. Organisationsformen	107
2. Tariffähigkeit – Tarifvertragliche Gestaltungsbefugnis	107
a) Abschluss in Vollmacht der angeschlossenen Verbände	107
b) Abschluss von Tarifverträgen in eigenem Namen	107
3. Beginn und Ende der Tariffähigkeit	109
4. Tarifzuständigkeit	109
5. Haftung	110
C. Folgen fehlender Tariffähigkeit bzw. -zuständigkeit	110
I. Fehlende Tariffähigkeit	110
II. Fehlende Tarifzuständigkeit	112
III. Arbeitskampf	113
D. Verfahren zur Klärung der Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	113
I. Satzungsregelungen	113
II. Beschlussverfahren	114
1. „Abstrakte“ Klärung der Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	115
a) Antragsberechtigung	115
aa) Räumlich und sachlich zuständige Vereinigung der Arbeitnehmer oder Arbeitgeber	115
bb) Oberste Arbeitsbehörde des Bundes	116
cc) Oberste Arbeitsbehörde eines Landes	116
b) Streitgegenstand	116
c) Verfahren	117
2. Besonderheiten bei der Klärung der Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit als Vorfrage	118
3. Kapitel: Begründung, Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrags – Arbeitskampfrecht	121
Vorbemerkung	123
A. Begründung des Tarifvertrags	123
I. Abschluss des Tarifvertrags	123
1. Der Tarifvertrag und seine Funktionen	123
2. Rechtsgrundlagen	125
3. Vertragsschluss	126
4. Vertragsparteien und Vertretung	127
a) Verbandstarifvertrag	127
b) Haustarifvertrag	127
c) Spartenorganisationen	128
d) Mehrgliedrige Tarifverträge	128
e) Stellvertretung	129
5. Beginn des Tarifvertrags	130
II. Mängel des Tarifvertrags	131
1. Willensmängel	131
2. Nichtigkeit	131
III. Formerfordernisse	132
IV. Bekanntgabe des Tarifvertrags	134
1. Tarifregister, § 6 TVG	134
2. Übersendungs- und Mitteilungspflichten, § 7 TVG	135
3. Auslegung von Tarifverträgen im Betrieb, § 8 TVG	136
B. Zustandekommen von Tarifverträgen	137
I. Verhandlungsphase	138
1. Tarifverhandlungen	138
2. Schlichtungsverfahren	139
3. Urabstimmung	140

Inhaltsverzeichnis

II.	Arbeitskampfgrundsätze	140
1.	Begriff und Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	141
a)	Begriff	141
b)	Rechtsgrundlagen	142
aa)	Koalitionsbetätigungsgarantie	142
bb)	Bundesrecht	144
cc)	Landesrecht	144
dd)	International	144
ee)	Tarifautonome Regelungen	145
ff)	Betriebsvereinbarungen	146
gg)	Rechtsprechung	146
2.	Grundsätze des Arbeitskampfrechts	147
a)	Grundsatz der Parität	147
b)	Grundsatz der staatlichen Neutralität	148
c)	Gebot der Verhältnismäßigkeit – Übermaßverbot	148
aa)	Geeignetheit und Erforderlichkeit	149
bb)	Ultima-ratio-Prinzip	150
cc)	Prinzip der Proportionalität	150
d)	Gebot fairer Kampfführung	150
III.	Tarifrechtliche Grenzen	151
1.	Zulässiges Arbeitskampfziel	151
a)	Tariflich regelbares Kampfziel	151
b)	Schranken der Tarifmacht	152
2.	Anforderungen an die Kampfparteien	153
a)	Führung durch tariffähige und tarifzuständige Parteien	153
b)	Außenseiterbeteiligung, Drittbe teiligung	154
aa)	Beteiligung von Außenseitern	154
bb)	Beteiligung von Dritten	155
3.	Tarifvertragliche Friedenspflicht	156
a)	Gegenstand	156
b)	Umfang	157
c)	Ausnahme von der Friedenspflicht	158
d)	Friedenspflicht bei Tarifmehrheit	158
IV.	Arbeitskampfmittel	159
1.	Angriffs- und Verteidigungsgarantie	159
2.	Kampfmittel auf Arbeitnehmerseite	160
a)	Streik	160
b)	Boykott	161
c)	Abkehr	162
d)	Betriebsbesetzung und Betriebsblockade	162
3.	Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	163
a)	Betriebsstilllegung	163
b)	Aussperrung	163
c)	Streikbruchprämien	165
d)	Durchhalten	166
4.	Besondere Formen des Arbeitskampfes	166
a)	Unterstützungsstreik	167
b)	Streik für Tarifsozialplan	167
c)	Streik von Spartengewerkschaften	168
d)	Flashmob-Aktionen	170
V.	Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen	172
1.	Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	172
a)	Vergütungsansprüche des Arbeitnehmers	172
b)	Auswirkungen auf die Sozialversicherungen	174
2.	Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Streiks	175
a)	Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	175

Inhaltsverzeichnis

b) Ansprüche des Arbeitgebers gegen die kampfführende Gewerkschaft	176
c) Das Verhältnis zwischen den Tarifvertragsparteien	176
3. Besondere Kampfverbote	177
C. Beendigung von Tarifverträgen	177
I. Beendigungstatbestände	178
1. Befristung	178
2. Bedingung	178
3. Aufhebungs-/Änderungsvereinbarung	179
4. Ende einer Tarifpartei	179
5. Kündigung	180
a) Ordentliche Kündigung	180
b) Außerordentliche Kündigung	181
6. Wegfall der Geschäftsgrundlage	182
II. Folgen der Beendigung (Nachwirkung)	182
1. Allgemeines	182
2. Ablösungsinstrumente	183
a) Tarifvertrag	183
b) Arbeitsvertrag	184
c) Betriebsvereinbarung	184
3. Nachwirkung und Tarifkonkurrenz	184
4. Zeitpunkt der Ablösung	185
4. Kapitel: Inhalt und Geltungsbereich des Tarifvertrags	187
A. Normativer Teil des Tarifvertrags	188
I. Allgemeines	188
II. Individualnormen	190
1. Arbeitsverhältnis als Regelungsgegenstand	190
2. Inhaltsnormen	193
a) Arbeitszeit	193
aa) Begriff	194
bb) Dauer der Arbeitszeit	196
cc) Lage und Verteilung der Arbeitszeit	198
b) Arbeitsentgelt	201
aa) Entgeltsystematik	202
bb) Leistungsabhängige Entgelte	204
cc) Sonstige Entgelte	205
c) Entgeltfortzahlung	207
aa) Urlaub	207
bb) Krankheit	209
cc) Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	210
d) Sonstige Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	212
aa) Direktionsrecht	212
bb) Haftung des Arbeitnehmers	213
cc) Nebentätigkeits- und Wettbewerbsverbote	214
e) Prozessuale Normen	215
aa) Regelungen zur örtlichen Zuständigkeit	215
bb) Einzelschiedsvereinbarung	216
3. Abschluss- und Beendigungsnormen	216
a) Abschlussnormen	217
aa) Abschlussgebote	217
bb) Formvorschriften	219
cc) Abschlussverbote	220
b) Beendigungsnormen	221
aa) Befristete Arbeitsverhältnisse	222
bb) Tarifliche Altersgrenzen	223

Inhaltsverzeichnis

c) Kündigung	226
aa) Kündigung aus wichtigem Grund	226
bb) Ordentliche Kündigung	227
d) Rationalisierungs- und Bestandschutz	228
aa) Konflikt mit der Sozialauswahl	229
bb) Die betriebsbedingte Kündigung tariflich unkündbarer	230
III. Betriebliche Normen	231
1. Grenzen der Tarifmacht	232
2. Einzelne Fallgruppen	233
a) Ordnungsregelungen	234
b) Ausgleichsregelungen	235
3. Betriebsnormregelungswille und Rechtswirkungen	236
a) Betriebsnormsetzungswille	236
b) Rechtswirkungen der Betriebsnorm	237
IV. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	237
1. Grundlagen der Regelungsbefugnis	238
2. Gegenstände der Regelungsbefugnis	240
a) Organisation der Betriebsverfassung	240
aa) Taugliche Tarifvertragsparteien und Tarifkonkurrenz	240
bb) Regelungsbereiche des § 3 BetrVG	241
cc) Auswirkungen auf die gesetzliche Betriebsratsstruktur	243
b) Erweiterung und Ergänzung der Beteiligungsrechte	243
V. Gemeinsame Einrichtungen	244
1. Zweck und Vorgaben	245
2. Gemeinsame Einrichtung	245
3. Organisation und Rechtsbeziehung	246
4. Nachwirkung und Allgemeinverbindlichkeit	246
VI. Tarifliche Regelungen zur Konfliktlösung	247
1. Verhandlungsanspruch	247
2. Schlichtung	247
a) Vereinbarte Schlichtung	248
b) Staatliche Schlichtung	249
B. Auslegung des Tarifvertrags	250
I. Normativer Teil	250
1. Auslegungsgrundsätze	250
a) Wortlaut	251
b) Systematik	252
c) Entstehungsgeschichte und Tarifentwicklung	253
d) Sinn und Zweck	253
2. Lücken im Tarifvertrag	254
II. Schuldrechtlicher Teil	255
III. Prozessuale Fragen	256
C. Geltungsbereich des Tarifvertrags	256
I. Räumlicher Geltungsbereich	258
1. Begriff	258
2. Maßgebliche Bestimmungskriterien	258
a) Bezeichnung im Tarifvertrag	258
b) Tarifzuständigkeit	258
c) Lage des Unternehmens	259
3. Auslandssachverhalte	259
II. Branchenmäßiger Geltungsbereich	260
1. Begriff	260
2. Maßgebliche Bestimmungskriterien	260
a) Bezeichnung im Tarifvertrag	260
b) Auslegung des Tarifvertrags	261
aa) Auslegungsgrundsätze und Tarifeinheit	262

Inhaltsverzeichnis

bb) Mischunternehmen	262
cc) Nebenbetrieb und Betriebsabteilung	263
dd) Gemeinschaftsbetrieb und -unternehmen	264
III. Fachlicher Geltungsbereich	264
1. Begriff und Bedeutung	264
2. Vergütungsgruppen und maßgebliche Bestimmungskriterien	265
IV. Persönlicher Geltungsbereich	267
1. Begriff und Bedeutung	267
2. Abgrenzung zur Tarifbindung	267
3. Beschränkung der Geltung und Gleichbehandlungsgrundsatz	267
a) Beschränkung auf einzelne Arbeitnehmergruppen	268
b) Firmenbezogene Tarifverträge	269
5. Kapitel: Klausel-ABC	271
Abfindungen	271
Altersgrenze	273
1. Befristung auf die Regelaltersgrenze	274
2. Neue Regelaltersgrenze – „Rente mit 67“	275
3. Befristung auf eine Altersgrenze unterhalb der Regelaltersgrenze	275
4. Höchstaltersgrenzen für Einstellungen	277
5. Altersgrenzen und betriebliche Altersversorgung	278
Altersteilzeit	278
1. Tarifvertragliche Regelung	279
2. Vereinfachung des ATG	280
Altersversorgung	280
1. Übersicht	280
2. Verbreitung in Tarifverträgen	281
3. Inhalt der tarifvertraglichen Regelungen	281
4. Besonderheiten tarifvertraglicher Regelungen	281
a) Abweichungsmöglichkeiten	281
b) Inhaltliche Grenzen	282
c) Tarifwechsel	282
d) Allgemeinverbindlichkeit	283
e) Nachträgliche Änderungen	283
f) Entgeltumwandlung	283
5. Konkurrenzen	283
6. Geltung von Ausschlussklauseln	284
Arbeitnehmerhaftung	284
1. Haftungsumfang	285
2. Konkretisierung der Haftungsmaßstäbe	285
3. Konkretisierung der Rechtsfolgen	286
Arbeitsverhinderung/Arbeitsbefreiung	286
1. Übersicht	286
2. Regelungen in Tarifverträgen	287
3. Einzelfälle	287
4. Nicht geregelte Fälle	288
Arbeitszeit	288
1. Begriff der Arbeitszeit	289
2. Arbeitszeit als Entgeltbemessungsgrundlage	289
3. Weitere tarifvertragliche Regelungsgegenstände	290
4. Dauer der Arbeitszeit	290

Inhaltsverzeichnis

Aufwendungsersatz	291
1. Pauschalierung	291
2. Reise- und Fahrtkosten	292
3. Berufstypische Aufwendungen	292
4. Sach- und Vermögensschäden des Arbeitnehmers	292
Auslegungsregeln	293
1. Vorrang authentischer Interpretation	294
2. Begriffsbestimmungen	295
3. Präventive Regelung von Auslegungsstreitigkeiten und von Regelungslücken	296
4. Keine Auslegungsregeln für Einzelarbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung	297
Ausschlussklauseln	297
1. Inhaltskontrolle	298
2. Inhaltliche Reichweite tarifvertraglicher Ausschlussfristen	299
a) Auslegung	299
b) Grenzen der Regelungsmacht	300
3. Zeitlicher Geltungsbereich und Fristlauf	300
4. Grenzen der Berufung auf Ausschlussklauseln	302
Außenseiterklauseln	303
1. Begriff	303
2. Zulässigkeit	304
3. Verpflichtung zum Abschluss	305
4. Beispiele	305
Auswahlrichtlinien	305
1. Einordnung als Betriebsnorm	306
2. Gerichtliche Überprüfbarkeit	306
Befristete Beschäftigung	307
1. Tarifvertragliche Befristungsregelungen	307
2. Gesetzliche Sonderregeln	308
3. Tarifbindung	309
Besetzungsregeln	309
1. Zulässigkeit von qualitativen Besetzungsregeln	310
2. Zulässigkeit von quantitativen Besetzungsregeln	311
3. Einordnung	312
Bezugnahmeklauseln	312
1. Statische Bezugnahmeklauseln	312
2. Dynamische Bezugnahmeklauseln (Blankettverweisungen)	313
a) Verweisungen auf Tarifverträge	314
b) Verweisungen auf gesetzliche Bestimmungen	317
c) Verweisungen auf einseitige Bestimmungen des Arbeitgebers	317
Differenzierungsklauseln	318
1. Arten von Differenzierungsklauseln	318
a) Einfache Differenzierungsklauseln	318
b) Qualifizierte Differenzierungsklauseln	319
2. Zulässigkeit von Differenzierungsklauseln	320
a) Zulässigkeit einfacher Differenzierungsklauseln	320
b) Zulässigkeit qualifizierter Differenzierungsklauseln	322
3. Zulässigkeit weiterer Differenzierungsklauseln	324
Direktionsrechtserweiterung	325
1. Begriff	325
2. Grenzen der Zulässigkeit	325
a) Kündigungsrecht	325

Inhaltsverzeichnis

b) § 87 I BetrVG	327
c) §§ 315 I, 317 I BGB	327
3. Bestimmungsklauseln	328
Effektivklauseln	328
1. Effektivgarantieklausel (echte/allgemeine Effektivklausel)	329
2. Begrenzte Effektivklausel (unechte Effektivklausel)	329
3. Anrechnungsklausel (negative Effektivklausel)	330
Entgeltfortzahlung	331
1. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	331
a) Zwingende gesetzliche Regelung	331
b) Abweichung durch Tarifvertrag	332
2. Entgeltfortzahlung bei Urlaub	333
a) Zwingende gesetzliche Regelung	333
b) Abweichung durch Tarifvertrag	334
3. Entgeltfortzahlung bei sonstiger Verhinderung	334
Entgeltumwandlung	335
1. Regelung durch das BetrAVG	335
a) Anspruchsvoraussetzungen	335
b) Tarifdisposition	336
2. Tarifvertragliche Öffnungsklausel	336
a) Normzweck	337
b) Rechtsfolge	337
c) Übergangsregelung	337
3. Tarifvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten	337
a) Direktumwandlung	337
b) Konzeption von Rahmenbedingungen	338
Formvorschriften	338
Güte- und Schiedsgutachtenklauseln	340
1. Güteklauseln	340
2. Schiedsgutachtenklauseln	341
3. Schuldrechtliche Schiedsabreden	341
Indexklauseln	342
1. Verdienstsicherung	342
2. Indexkündigungsklauseln	342
Kleinbetriebsklauseln	343
Kurzarbeit	343
1. Anordnung von Kurzarbeit	343
2. Ankündigungsfrist	345
3. Entgeltregelungen	346
4. Sonderregelungen für gekündigte Arbeitnehmer	347
5. Sonderkündigungsrecht für Arbeitnehmer	347
Leiharbeitnehmer	347
1. Verbot der Beschäftigung von Leiharbeitnehmern zu schlechteren Bedingungen als Equal-Pay	348
a) Ziel und Inhalt der Regelung	348
b) Rechtsnatur einer Regelung	348
2. Verbot des Einsatzes von Leiharbeitnehmern oder Quotierung von Leiharbeitnehmern	349
Lohn/Gehalt	350
1. Entgeltsystem	351
2. Arbeitsbewertung	351

Inhaltsverzeichnis

3. Einzelfragen des Entgelts	352
a) Abgeltungs- und Lohnabtretungsverbot	352
b) Abrechnung	352
c) Eingruppierung	352
d) Fälligkeit	353
e) Rückforderung von Entgelt	353
Lohnüberzahlungen	354
1. Wegfall der Bereicherung	354
2. Tarifliche Ausschlussfristen	354
Maßregelungsverbote	355
1. Allgemeines	355
2. Einzelne Maßregelungsverbote	356
a) Wiedereinstellung	356
b) Lohnnachzahlung	356
c) Betriebsratsamt	356
d) Betriebszugehörigkeit	356
e) Verzicht auf Strafverfolgung und betriebliche Disziplinarmaßnahmen	357
f) Gleichstellung streikender Arbeitnehmer bei Sonderzuwendungen	357
g) Schadensersatzansprüche	358
Mehrarbeit	358
Musterarbeitsvertrag	360
Nebentätigkeitsverbote	361
Öffnungsklauseln	362
1. Abgrenzung zu ähnlichen Klauseltypen	363
2. Begrenzte Öffnungsklauseln	364
3. Rechtliche Grenzen der Gestaltung	364
Rückzahlung	366
1. Gratifikationen	367
2. Aus- und Fortbildungskosten	367
3. Umzugskosten	368
4. Urlaubsentgelt	369
Sonderkündigungsschutz	369
1. Kündigungen durch den Arbeitgeber	369
a) Ordentliche Kündigung	369
b) Außerordentliche Kündigung	372
2. Kündigungen durch den Arbeitnehmer	372
Sondervergütungen	372
1. Tarifliche Regelung	373
2. Teilanspruch	373
3. Kürzung von Sondervergütungen	374
a) Elternzeit	374
b) Mutterschutz	375
c) Fehlzeiten	375
d) Arbeitskampf	375
Tarifkonkurrenz	376
1. Begrifflichkeiten	376
2. Regelungen in Tarifverträgen	376
a) Übersicht	376
b) Einzelfragen	377
aa) Parallele Tarifverträge	378
bb) Zeitlich aufeinander folgende Tarifverträge	378
cc) Firmen- und Verbandstarifverträge	379
dd) Partielle Konkurrenz	380

Inhaltsverzeichnis

Teilzeit	380
1. Anspruch auf Teilzeit	381
2. Arbeit auf Abruf	382
3. Verfahrensregelungen im Vorfeld	383
4. Wechsel auf eine Vollzeitstelle	383
Urlaub	384
1. Gesetzlicher Urlaubsanspruch	384
a) Anspruchsvoraussetzungen	385
b) Urlaubsabgeltung	385
c) Entgeltfortzahlung	386
d) Urlaubsübertragung	386
e) Ausschlussfristen	386
2. Tarifvertraglicher Anspruch auf Zusatzurlaub	387
3. Bildungsuraub	387
Vermögensbildung	388
1. Begriff	389
2. Bedeutung	389
3. Tarifvertragliche Gestaltung	390
4. Allgemeinverbindlicherklärung	391
5. Bezugnahme	391
Vorruhestand	392
1. Vorruhestandsgesetz	392
2. Rechtliche Ausgestaltung	392
Wettbewerbsverbote	393
1. Wettbewerbsverbote während des Arbeitsverhältnisses	393
2. Wettbewerbsverbote nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	394
Wiedereinstellung	394
6. Kapitel: Normative Tarifgebundenheit	397
A. Grundsätze: Verknüpfung von Tarifgeltung und Mitgliedschaft, Beginn und Ende (§ 3 I TVG)	399
I. Beginn der Tarifgebundenheit	399
1. Nachträglicher Verbandseintritt	400
2. Rückwirkender Verbandseintritt	400
3. Rückwirkendes Inkrafttreten des Tarifvertrags	401
4. Beitritt ohne Tarifbindung	402
II. Ende der Tarifbindung	403
1. Kündigung der Mitgliedschaft	403
2. Blitzaustritt	405
3. Weitere Beendigungstatbestände	405
III. Rechtsnachfolge	406
B. Zeitlicher Geltungsbereich	406
I. Wirksamwerden und Inkrafttreten des Tarifvertrags	407
1. Wirksamwerden zwischen den Tarifvertragsparteien	407
2. Beginn der Geltung gegenüber den Tarifgebundenen	407
II. Ende der Wirksamkeit und Außerkrafttreten	408
1. Arten der Beendigung	408
a) Kündigung	409
aa) Ordentliche Kündigung	409
bb) Außerordentliche Kündigung	409
b) Ablösung	410
c) Betriebsübergang	411

Inhaltsverzeichnis

2. Rechtsfolgen der Beendigung	412
a) Ende der schuldrechtlichen Pflichten	412
b) Nachwirkung (§ 4 V TVG)	412
C. Fortgeltung (§ 3 III TVG)	414
I. Ratio legis	414
II. Wirkung der Fortgeltung für die Normen des Tarifvertrags	414
1. Wirkung bei Stufentarifverträgen	415
2. Sonderfall ERA	415
III. Wirkung der Fortgeltung für den schuldrechtlichen Teil des Tarifvertrags	416
IV. Ende der Fortgeltung	417
1. Grundsatz: Bezug auf den jeweiligen Tarifvertrag	417
2. Beendigungsmöglichkeiten	417
a) Ende durch Fristablauf, Verlängerung	417
b) Kündigung	417
3. Maximalbindung	418
a) Erfordernis einer generellen Frist	418
b) Streitstand bezüglich der Dauer	418
D. Allgemeinverbindlichkeit als Ersatz für die (fehlende) Mitgliedschaft (§ 5 TVG)	419
I. Ratio legis	419
II. Rechtsnatur	420
III. Praktische Relevanz	420
IV. Materielle Voraussetzungen	421
1. Bestehen eines Tarifvertrags	421
2. 50%-Grenze	421
3. Öffentliches Interesse	422
4. Verfassungsrechtliche Grenzen	422
V. Formelle Voraussetzungen	423
1. Antrag	423
2. Zuständigkeit	424
3. Verfahren vor dem Tarifausschuss	424
VI. Zeitliche Wirkung der Allgemeinverbindlichkeit	425
1. Beginn	425
a) Regelmäßiger Beginn	425
b) Rückwirkung	425
2. Ende	426
a) Regelmäßiges Ende	426
b) Aufhebung der Allgemeinverbindlicherklärung	426
3. Nachwirkung	427
a) Grundsatz des § 4 V TVG	427
b) Ausschluss der Nachwirkung	427
VII. Rechtswirkung der Allgemeinverbindlicherklärung	428
1. Grundsatz: Erstreckung auf Außenseiter (§ 5 IV TVG)	428
2. Keine Erstreckung auf schuldrechtlichen Teil	428
3. Teilweise Allgemeinverbindlicherklärung	428
4. Nichtigkeit der Allgemeinverbindlichkeit infolge von Mängeln	429
VIII. Rechtsschutz	429
1. Tarifvertragsparteien	430
2. Andere Koalitionen	430
3. Normunterworfene	430
E. Tarifkonkurrenz/Tarifpluralität	431
I. Begrifflichkeit	431
1. Tarifkonkurrenz	431
2. Tarifpluralität	432
II. Tarifkonkurrenz	432
1. Auffassung des BAG	432
2. Zustimmende Literatur	433

Inhaltsverzeichnis

3. Gegenstimmen der Literatur	433
4. Stellungnahme	433
III. Tarifpluralität	434
1. Auffassung des BAG	434
a) Bisherige Rechtsprechung: Tarifeinheit	434
b) Einleitung des Rechtsprechungswechsels	434
c) Rechtsprechungswchsel durch die Beschlüsse vom 27. 1. und 23. 6. 2010	434
2. Zustimmende Literatur zur Tarifeinheit bei Tarifpluralität	435
3. Gegenstimmen der Literatur	435
4. Stellungnahme	436
5. Ausblick auf die gesetzgeberische Entwicklung	436
F. Arbeitnehmerentsendung – AEntG 2009	437
I. Ratio legis	437
II. Anwendungsbereich	438
III. Verfahren	439
1. Formelle Voraussetzungen der Verordnungsermächtigung	439
2. Materielle Voraussetzungen der Verordnungsermächtigung	439
IV. Rechtswirkung	440
1. Verstoß von § 8 II AEntG n. F gegen Art. 9 III GG?	440
a) Eingriff in die Koalitionsfreiheit	441
b) Verfassungsmäßige Rechtfertigung	441
c) Europarechtliche Aspekte	442
d) Praktische Relevanz	442
e) Fazit	443
2. Haftung des Unternehmers	443
3. Gerichtlicher Rechtsschutz	443
V. Kontrolle und Durchsetzung	444
7. Kapitel: Tarifvertrag als Normenvertrag	445
A. Normwirkung des Tarifvertrags (§ 4 I TVG)	446
I. Geltungsbereich	446
1. Terminologie und Abgrenzung	446
2. Geltungsbereich und Grenzen der Tarifautonomie	447
3. Räumlicher Geltungsbereich	447
4. Zeitlicher Geltungsbereich	449
5. Sachlicher Geltungsbereich	451
6. Persönlicher Geltungsbereich	452
7. Änderung des Anknüpfungspunkts	453
II. Rechtswirkungen von Tarifnormen	454
III. Öffnungsklausel (§ 4 III Alt. 1 TVG)	455
IV. Rechtsdurchsetzung	456
B. Gemeinsame Einrichtungen (§ 4 II TVG)	457
C. Verhältnis zum Arbeitsvertrag (§ 4 III Alt. 2 TVG)	459
I. Anwendungsbereich und Wirkungen	459
II. Vergleichsgegenstand	461
III. Vergleichsmaßstab	463
IV. Vergleichszeitpunkt	464
D. Verhältnis zu Betriebsvereinbarungen (§ 4 III TVG, § 77 III BetrVG)	465
I. Regelungssperre (§ 77 III 1 BetrVG)	465
II. Ausnahmen von der Regelungssperre	466
1. Benannte Ausnahmen	466
2. Keine unbenannte Ausnahme in § 87 I BetrVG	467
III. Rechtsfolgen einer Öffnung des Tarifvertrags	468

Inhaltsverzeichnis

E. Verhältnis zu anderen Tarifverträgen	468
I. Terminologie und Fallgruppen	469
II. Ablösungsprinzip (Zeitkollisionsregel)	470
III. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität (Sachkollisionsregeln)	470
1. Tarifkonkurrenz	470
a) Grundsatz	470
b) Nachwirkender Tarifvertrag	472
c) Allgemeinverbindlichkeit (§ 5 IV TVG, § 8 II AEntG)	472
d) Mindestarbeitsentgelte (§ 8 II MiArBГ)	474
2. Tarifpluralität	474
F. Schutz vor Rechtsverlust (§ 4 IV TVG)	476
I. Allgemeines	476
II. Verzicht (§ 4 IV 1 TVG)	477
1. Erfasste Erlöschenungsgründe	477
2. Ausnahme gebilligter Vergleich	478
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes	479
III. Verwirkung (§ 4 IV 2 TVG)	479
IV. Ausschlussfristen (§ 4 IV 3 TVG)	479
G. Nachwirkung von Tarifverträgen (§ 4 V TVG)	481
I. Allgemeines	481
II. Einzelfragen	482
III. Andere Abmachung	483
8. Kapitel: Tarifgebundenheit durch Inbezugnahme	485
A. Wirkung der Inbezugnahme und grundsätzliche Bedeutung	486
B. Wirksamkeit und Form	487
C. Erscheinungsformen	488
I. Arbeitsvertrag	488
II. Gesamtzusage	489
III. Betriebliche Übung	490
D. Inbezugnahme im Arbeitsvertrag	490
I. Zulässigkeit und Sinn	490
II. Tarifliche Untersagbarkeit vertraglicher Inbezugnahmen	492
III. AGB-Kontrolle vertraglicher Inbezugnahmen	492
1. Kontrolle der Bezugnahmeklausel	493
2. Kontrolle der einbezogenen Tarifvorschriften	494
IV. Rechtscharakter von Bezugnahmeklauseln	496
V. Erscheinungsformen	497
1. Konstitutive Bezugnahmen	498
2. Deklaratorische Bezugnahmen	498
3. Statische Bezugnahmen	499
4. Dynamische Bezugnahmen	501
a) Kleine dynamische Bezugnahmen	501
b) Große dynamische Bezugnahmen	502
5. Gleichstellungsabrede	503
6. Entwicklung der Rechtsprechung zur Auslegung dynamischer Bezugnahmen	504
7. Klauselbeispiele	511
a) Statische Bezugnahmeklauseln	512
b) Kleine dynamische Bezugnahmeklauseln	512
c) Gleichstellungsabreden	513
d) Große dynamische Bezugnahmeklauseln/Tarifwechselklauseln	515
VI. Rechtswirkungen	518
1. Allgemeine Rechtswirkungen	518
2. Änderung und Beendigung des Tarifvertrags	519

Inhaltsverzeichnis

3. Verbandsaustritt und Verbandswechsel	520
4. Betriebsübergang	522
VII. Verzicht auf tarifliche Rechte kraft Bezugnahme	525
VIII. Gesetzliche Bezugnahmeklauseln	525
E. Bezugnahme in Betriebsvereinbarungen	527
I. Bedeutung des Tarifvorangs gemäß § 77 III BetrVG	527
II. Differenzierung zwischen dynamischen und statischen Verweisungen	529
F. Anwendung durch betriebliche Übung	530
I. Entstehung von betrieblicher Übung	530
II. Bedeutung des Schriftformerfordernisses	531
III. Inhalt und Umfang der Bezugnahme durch betriebliche Übung	532
G. Sonstige Rechtsgrundlagen	534
I. Tarifvertragliche Außenseiterklauseln	534
II. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	535
9. Kapitel: Firmentarifvertrag	537
A. Einleitung	538
B. Gründe für den Abschluss eines Firmentarifvertrags	539
I. Gründe aus Arbeitgebersicht	539
II. Gründe aus Gewerkschaftssicht	539
C. Verschiedene Formen von Firmentarifverträgen	540
I. Anerkennungstarifvertrag	540
1. Allgemeine Ausführungen	540
2. Arten der Inbezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag	541
a) Statische Inbezugnahme eines bestehenden Verbandstarifvertrags	541
b) Dynamische Inbezugnahme eines bestehenden Verbandstarifvertrags	541
II. Haistarifvertrag	542
III. Firmenbezogener Verbandstarifvertrag	543
D. Tariffähigkeit des Arbeitgebers	543
I. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers	543
II. Tariffähigkeit von Konzernen	545
1. Konzerne als Gesamtorganisation nicht tariffähig	545
2. Abschluss eines Firmentarifvertrags durch Konzernobergesellschaft	545
3. Abschluss eines mehrgliedrigeren Firmentarifvertrags	546
E. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit der Gewerkschaft	546
I. Tariffähigkeit	547
II. Tarifzuständigkeit der vertragsschließenden Gewerkschaft	548
F. Gebot der Rechtsquellenklarheit	549
G. Verhältnis zu anderen tariflichen Regelungen	550
I. Verhältnis des Firmentarifvertrags zum Verbandstarifvertrag	551
1. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft Verbandszugehörigkeit	551
2. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft Allgemeinverbindlichkeitserklärung	552
3. Geltung des Verbandstarifvertrags kraft arbeitsvertraglicher Inbezugnahme	553
II. Verhältnis von Firmentarifverträgen untereinander	553
1. Geltung verschiedener Firmentarifverträge mit derselben vertragsschließenden Gewerkschaft	553
2. Geltung verschiedener Firmentarifverträge mit unterschiedlichen vertragsschließenden Gewerkschaften	554

Inhaltsverzeichnis

H. Verhandlung eines Firmentarifvertrags	554
I. Planungsphase	554
1. Feststellung der Interessenlage von Arbeitgeber und Gewerkschaft	554
2. Genaue Vorüberlegungen bzgl. der Regelungsinhalte des geplanten Firmentarifvertrags	554
3. Synoptische Gegenüberstellung von den bislang anwendbaren Tarifregelungen und den definierten Verhandlungszielen	555
4. Frühzeitige Einbindung des Betriebsrats in die eigenen Überlegungen	555
5. Nachweis der wirtschaftlichen Lage und Vorlage eines entsprechenden Sanierungskonzepts	555
II. Verhandlung des Firmentarifvertrags	555
1. Verhandlungsführung auf Unternehmensseite	555
2. Verhandlungsführung auf Gewerkschaftsseite	556
3. Zeit- und Kostenaufwand	556
4. Bereitschaft zum Kompromiss	556
5. Kontinuierliche Information gegenüber der Belegschaft über den Verfahrensstand	557
6. Vermeidung von Gesamtzusagen	557
III. Abschluss des Firmentarifvertrags	557
1. Allgemeines	557
2. Prüfung der Abschlussvollmacht auf Gewerkschaftsseite	557
3. Schriftform	558
IV. Umsetzung des Verhandlungsergebnisses	558
1. § 3 S. 1 NachwG	558
2. Umfassende Information gegenüber der Belegschaft	559
3. Angebot von „Workshops“/Intranet	559
4. Beteiligung der Betriebsräte/Anpassung von kollektiv- und individualrechtlichen Regelungen	559
5. Bildung eines Projektteams mit Vertretern der Personalabteilung, der Tarifkommission und des Betriebsrats	559
6. Regelmäßiges Treffen mit der Tarifkommission	560
I. Auswirkungen auf Firmentarifverträge bei Umstrukturierungen	560
I. Gesamtrechtsnachfolge	560
II. Einzelrechtsnachfolge	560
J. Beendigung von Firmentarifverträgen	561
I. Kündigung	561
1. Außerordentliche Kündigung	562
2. Ordentliche Kündigung	562
3. Form der Kündigung	562
4. Rechtsfolgen der Kündigung	562
II. Sonstige Beendigungstatbestände	563
10. Kapitel: Betriebliche Bündnisse für Arbeit	565
A. Wirtschaftliche Ziele und rechtliche Schranken	565
B. Gestaltungsmöglichkeiten	566
I. Tarifgebundene Arbeitgeber	566
1. Vereinbarungen mit der Gewerkschaft	566
a) Firmentarifvertrag/unternehmensbezogener Verbandstarifvertrag	566
b) Wirkung im individuellen Arbeitsverhältnis	567
c) Auswirkungen eines Betriebsübergangs nach § 613 a BGB	568
2. Vereinbarungen mit dem Betriebsrat	569
a) Tarifliche Öffnungsklauseln für Betriebsvereinbarungen (§ 77 III 2 BetrVG)	569
b) Tarifvorrang (§ 87 I BetrVG)	570

Inhaltsverzeichnis

c) Tarifvorbehalt (§ 77 III BetrVG)	570
d) Betriebsvereinbarung/Ablösende Betriebsvereinbarung/Günstigkeitsprinzip	572
e) Regelungsabrede	573
3. Vereinbarungen mit den Arbeitnehmern	573
a) Arbeitsvertrag und Günstigkeitsprinzip	573
b) Beitragsrisiko aus Phantomlöhnen	575
II. Nicht-tarifgebundene Arbeitgeber	575
1. Firmentarifvertrag	575
2. Vereinbarungen mit dem Betriebsrat	576
3. Vereinbarungen mit den Arbeitnehmern	579
III. Formelle Anforderungen an Kollektivvereinbarungen – Gebot der Rechtsquellenklarheit	580
C. Rechtsfolgen	581
I. Im Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Gewerkschaften	581
II. Rechtsfolgen im Verhältnis zum Betriebsrat	584
III. Rechtsfolgen im Verhältnis zu den Arbeitnehmern	584
IV. Rechtsfolgen im Verhältnis zum Arbeitgeberverband	587
V. Pflichten der Geschäftsleitung	587
11. Kapitel: Tarifwechsel	589
A. Einführung	590
B. Tarifwechsel als Folge von anderen Ereignissen	591
I. Auslaufen/Beendigung des Tarifvertrags	591
1. Beendigung	591
2. Nachwirkung	592
a) Ersetzung durch Tarifverträge	592
b) Ersetzung durch Individualverträge	593
aa) Ersetzung durch nachträgliche Vereinbarungen	593
bb) Ersetzung mittels Verweisungsklauseln in Arbeitsverträgen	593
cc) Ablösung durch Betriebsvereinbarungen/Sprechervereinbarungen	596
II. Betriebsverlegung	597
1. Verlassen des räumlichen Geltungsbereichs	597
2. Wirkungen	598
a) Tarifrechtliche Wirkungen	598
aa) Entfall der bisherigen Tarifbindung	598
bb) Gegebenenfalls: Neue Tarifbindung am neuen Standort	599
b) Verweisungsklauseln in Arbeitsverträgen	599
III. Verlassen des fachlichen Geltungsbereichs des Tarifvertrags	600
1. Anlass	600
2. Wirkungen	601
a) Herauswachsen ohne Betriebs(teil-)übergang	601
aa) Bindung an bisherigen Tarifvertrag	601
bb) Geltungsbereich eines neuen Tarifvertrags	601
cc) Verweisungsklauseln	602
b) Betriebs(teil-)übergang	602
aa) Tarifbindung beim Betriebsveräußerer	603
bb) Tarifbindung nach Betriebsübergang	603
cc) Auswirkungen arbeitsvertraglicher Verweisungsklauseln	605
dd) Reichweite der Veränderungssperre	608
IV. Umstrukturierung des Unternehmens	609
1. Einzelrechtsnachfolge	609
2. Unternehmensumwandlung	609
a) Verbandstarifvertrag	609
b) Haustarifvertrag	611
c) Verweisungsklauseln	613

Inhaltsverzeichnis

V. Untergang oder Veränderungen einer Tarifvertragspartei (insbesondere des Arbeitgeberverbands)	614
1. Erscheinungsformen	614
a) Auflösung oder Verlust der Tariffähigkeit	614
b) Verbands-/Gewerkschaftsfusion	616
c) Satzungsänderung	617
2. Auswirkungen auf den Tarifvertrag	617
a) Auflösung einer Tarifvertragspartei	617
b) Verlust der Tariffähigkeit	618
c) Fusion	619
d) Satzungsänderung	620
C. Tarifwechsel als Maßnahme	621
I. Verbandsaustritt	621
1. Reiner Austritt	621
2. Abschluss eines Haustarifvertrags nach Verbandsaustritt	623
a) Abschluss mit gleicher Gewerkschaft	623
b) Gewerkschaftswechsel	625
3. Austritt und Regelung durch Betriebsvereinbarung und Sprechervereinbarung?	625
4. Austritt und arbeitsvertragliche Verweisungsklausel	627
a) Übersicht	627
b) Auswirkungen der Verweisungsklauseln	628
aa) Statische Verweisungsklauseln	628
bb) Kleine dynamische Verweisungsklauseln	629
cc) Große dynamische Verweisungsklauseln	630
II. Verbandswechsel	631
1. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	631
2. Arbeitsrechtliche Verweisungsklauseln	634
3. Sonderfall: Doppelte Verbandsmitgliedschaft/Abschluss eines Haustarifvertrags bei Erhalt der Verbandsmitgliedschaft	636
III. Kündigung eines Haustarifvertrags und Neuabschluss	637
1. Wirkung der Kündigung	637
a) Gesetzliche Regelung	637
b) Verweisungsklauseln	639
2. Neuabschluss	640
a) Mit gleicher Gewerkschaft	640
b) Mit anderer Gewerkschaft	640
IV. Ausgliederung/Betriebsübergang	641
V. Umwandlung des Unternehmens	642
1. Arten der Umwandlung	642
2. Auswirkungen auf Tarifvertrag	642
12. Kapitel: Prozessuale	643
A. Einführung und Systematik	644
I. Regelungsstreitigkeit und Rechtsstreitigkeit	644
1. Tarifliche Regelungsstreitigkeit	645
2. Tarifliche Rechtsstreitigkeit	645
II. Individuelle und kollektive Tarifstreitigkeit	646
III. Übersicht	646
B. Rechtsstreitigkeiten aus Tarifverträgen oder über das Bestehen oder Nichtbestehen von Tarifverträgen	647
I. Individuelle Rechtsstreitigkeiten	648
1. Arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren	648
2. Ausnahmsweise schiedsrichterliches Verfahren	648

Inhaltsverzeichnis

3. Tarifvertragliche Regelung über eine besondere örtliche Zuständigkeit	649
4. Rechtskrafterstreckung einer Entscheidung im Verbandsklageverfahren (§ 9 TVG)	649
II. Kollektive Rechtsstreitigkeiten	651
1. Arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren	651
2. Ausnahmsweise schiedsrichterliches Verfahren	651
3. Streitgegenstand	652
a) Rechtsstreitigkeit aus dem Tarifvertrag	652
b) Rechtsstreitigkeit über das Bestehen oder Nichtbestehen eines Tarifvertrags	653
4. Berufung	654
5. Möglichkeit der Sprungrevision	654
6. Rechtskrafterstreckung einer Entscheidung im Verbandsklageverfahren (§ 9 TVG)	654
C. Beschlussverfahren über die Tariffähigkeit oder Tarifzuständigkeit einer Vereinigung	655
I. Besonderes Beschlussverfahren	655
1. Amtsermittlungsgrundsatz	656
2. Streitgegenstand	656
a) Tariffähigkeit	659
aa) Gewerkschaft	659
bb) Arbeitgeberverband	660
cc) Spitzenorganisation	660
b) Tarifzuständigkeit	661
aa) Gewerkschaft und Arbeitgeberverband	661
bb) Spitzenorganisation	663
c) Mehrgliedriger Tarifvertrag als Gestaltungsmöglichkeit	663
3. Bindungswirkung der rechtskräftigen Entscheidung	664
a) Rechtskraftwirkung gegenüber jedermann	664
b) Ende der materiellen Rechtskraft	665
c) Wiederaufnahme des Verfahrens (§ 97 IV ArbGG)	665
d) Pflicht zur Übermittlung rechtskräftiger Entscheidungen (§ 97 III ArbGG)	666
II. Systematik der Beschlussverfahren	666
1. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 97 I ArbGG)	667
2. Konkretes Kontrollverfahren (§ 97 V ArbGG)	667
III. Abstraktes Kontrollverfahren (§ 97 I ArbGG)	668
1. Rechtsweg und örtlich zuständiges Arbeitsgericht	668
2. Gesetzlicher Richter (Art. 101 I 2 GG)	668
3. Beteiligung am Beschlussverfahren	669
a) Prüfung von Amts wegen	669
b) Antragsteller und unmittelbar Betroffene	670
c) Oberste Arbeitsbehörden des Bundes und der Länder	672
4. Partei- bzw. Beteiligtenfähigkeit (§ 10 ArbGG)	673
5. Prozessvertretung (§ 11 ArbGG)	674
6. Antragsbefugnis	674
a) Arbeitnehmervereinigung	675
b) Arbeitgebervereinigung	676
c) Oberste Arbeitsbehörden	676
aa) Bundesministerium	677
bb) Oberste Landesarbeitsbehörde	677
d) Sonstige Antragsberechtigte	678
aa) Einzelner Arbeitgeber	678
bb) Betriebsrat?	678
7. Ordnungsgemäße Antragstellung	679
a) Bestimmtheit des Antrags	679
b) Unterschrift	680
8. Feststellungsinteresse	680
9. Doppelte Rechtshängigkeit	682

Inhaltsverzeichnis

IV. Konkretes Kontrollverfahren (§ 97 V ArbGG)	683
1. Aussetzung des Ausgangsverfahrens (§ 97 V 1 ArbGG)	683
a) Voraussetzungen für den Aussetzungsbeschluss	684
aa) Vorgreiflichkeit der Tariffähigkeit bzw. Tarifzuständigkeit für das Ausgangsverfahren	684
bb) Streit über die Tariffähigkeit oder Tarifzuständigkeit	685
b) Wirkungen des Aussetzungsbeschlusses	686
aa) Grundlage der Antragsbefugnis der Parteien des Ausgangsverfahrens im konkreten Kontrollverfahren	686
bb) Möglichkeit der Korrektur des Aussetzungsbeschlusses durch das Ausgangsgericht	687
cc) Anfechtbarkeit des Aussetzungsbeschlusses	687
c) Akteneinsichtsrecht der Beteiligten des Beschlussverfahrens	688
2. Prozessvoraussetzungen und Besonderheiten des konkreten Kontrollverfahrens	688
a) Rechtsweg und örtlich zuständiges Arbeitsgericht	688
b) Gesetzlicher Richter (Art. 101 I 2 GG)	689
c) Beteiligung am konkreten Kontrollverfahren	689
d) Beteiligungsfähigkeit (§ 10 ArbGG) und Prozessvertretung (§ 11 ArbGG)	689
e) Antragsbefugnis (§ 97 V 2 ArbGG)	690
f) Ordnungsgemäße Antragstellung	691
g) Feststellungsinteresse	691
h) Doppelte Rechtshängigkeit	692
13. Kapitel: Internationales	693
A. Überblick und Problemsituation	694
B. Internationales Tarifvertragsrecht	695
I. Bestimmung des anwendbaren Tarifvertragsrechts	695
II. Einheitliche Interpretationsinstanz	696
III. Regelungen des Tarifvertragsstatuts	697
1. Tariffähigkeit	697
2. Verhandlungsprozess	697
3. Inhalt des Tarifvertrags	698
4. Form des Tarifvertrags	698
5. Tarifwirkungen	698
6. Tarifbindung	699
7. Ende des Tarifvertrags	699
IV. Auslegungsregeln für internationale Tarifverträge	699
C. Räumlicher Anwendungsbereich von grenzüberschreitenden Tarifverträgen	700
I. Geltungsbereich deutscher Tarifverträge	700
1. Einführung	700
2. Voraussetzungen der Anwendbarkeit deutscher Tarifverträge auf grenzüberschreitende Sachverhalte	701
a) Ausdrückliche Erstreckung des Tarifvertrags auf Arbeitsverhältnisse im Ausland	702
b) Erstreckung auf Arbeitsverhältnisse unter ausländischem Arbeitsstatut?	702
c) Anwendung des Tarifvertrags bei fehlender Bestimmung über extraterritoriale Anwendung	704
aa) Ausstrahlung	705
bb) Entsendung ohne Ankoppelung an einen inländischen Betrieb	706
cc) Begründung von Auslandsarbeitsverhältnissen	706
dd) Ortskräfte	707
3. Kollisionsfragen	707
4. Exkurs: Betriebsverlegung ins Ausland	708
a) Einfache Betriebsverlegung	708
b) Betriebsverlegung mit gleichzeitigem Betriebsübergang	709

Inhaltsverzeichnis

II.	Ausländische Tarifverträge im Inland	711
1.	Zulässigkeit und Art. 9 Rom I-VO	711
2.	Reichweite des Tarifstatuts und Anwendung fremder Rechtsinstitute	712
D.	Tarifvertrag und internationales Arbeitsvertragsrecht	712
I.	Bestimmung des anwendbaren Arbeitsrechts in Art. 8 Rom I-VO	712
1.	Rechtswahl und Einschränkung durch das Günstigkeitsprinzip	713
2.	Arbeitsort oder Recht der einstellenden Niederlassung	713
3.	Vorübergehende Arbeit in einem anderen Land	713
4.	Engere Verbindungen	714
5.	Zwingendes Recht und <i>Ordre public</i>	714
II.	Gestaltbarkeit des anwendbaren Rechts	715
1.	Wahl des Arbeitsstatuts durch Tarifvertrag?	715
2.	Gestaltungsmöglichkeiten	716
3.	Differenzierung zwischen obligatorischem und normativem Teil des Tarifvertrags	716
4.	Beschränkte tarifliche Rechtswahl	717
5.	Günstigkeitsprinzip	718
III.	Bestimmung der gerichtlichen Zuständigkeit	718
IV.	Tarifliche Wahl der gerichtlichen Zuständigkeit (§ 48 II ArbGG)	718
E.	Europäische Kollektivvereinbarungen	719
I.	Überblick und Einführung	719
II.	Die Sozialpartnervereinbarung und ihre Umsetzung	719
1.	Sozialpartnervereinbarung	719
a)	Sozialpartnereigenschaft	720
b)	Repräsentativität	721
c)	Abschluss der Sozialpartnervereinbarung	722
2.	Umsetzung durch Ratsbeschluss	722
a)	Antrag der Sozialpartner	722
b)	Voraussetzungen der Umsetzung einer Sozialpartnervereinbarung	723
c)	Charakter des Ratsbeschlusses	724
3.	Autonome Durchführung einer Sozialpartnervereinbarung nach den Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner	726
a)	Mehrstufiger Kollektivvertrag	726
b)	IPR-Modell	727
c)	Parallele Wirkungsstatute	728
d)	Statuskontraktmodell	728
III.	Vereinbarungen zwischen Europäischen Betriebsräten und zentralen Unternehmensleitungen	730
1.	Rechtsgrundlage	731
2.	Vereinbarungen zwischen EBR und zUL	731
14. Kapitel: Besondere Tarifverträge	733
A.	Kirchliche Arbeitsvertragsbedingungen	733
I.	Koalitionsfreiheit, Tarifautonomie und Kirchen	733
1.	Koalitionsfreiheit und kirchliches Selbstbestimmungsrecht	733
2.	Individuelle und kollektive Koalitionsfreiheit	734
3.	Arbeitskampf als Widerspruch zur kirchlichen Dienstgemeinschaft	735
4.	Tarifrecht und Dritter Weg	735
II.	Formen der kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen	736
1.	Erster Weg: Einseitige Regelungen	736
2.	Zweiter Weg: Abschluss von Tarifverträgen	736
3.	Dritter Weg: Eigenständiges kirchliches Beteiligungsmodell	736
a)	Evangelische Kirche	737
b)	Römisch-katholische Kirche	737

Inhaltsverzeichnis

c) Rechtsqualität und Rechtswirkungen	738
aa) Tarifdispositive Gesetze	739
bb) Betriebsübergang	741
cc) Gerichtliche Kontrolle	742
d) Abgrenzung kirchlicher gegenüber weltlichen Gerichten	743
B. Tarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen	744
I. Die Regelung des § 12 a TVG	744
1. Entstehungsgeschichte und Normzweck	744
2. Anwendungsbereich	745
a) Die arbeitnehmerähnliche Person	745
b) Personen, die künstlerische, schriftstellerische oder journalistische Leistungen erbringen	745
c) Auftraggeber	746
3. Rechtsfolgen	746
a) Tarifvertragsparteien	746
b) Tarifvertragsnormen	746
c) Gemeinsame Tarifverträge für Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen?	746
II. Ausgewählte Beispielstarifverträge für arbeitnehmerähnliche Personen	747
1. Presse	747
2. Rundfunk und Fernsehen	748
Stichwortverzeichnis	749