

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	1
<b>2</b>	<b>Begriffsdefinitionen und Forschungsstand</b>	5
2.1	Aktuelle Home-Office-Studien – ein Überblick	5
2.2	Führung auf Distanz	8
2.3	Führung und Führungserfolg in der Öffentlichen Verwaltung	11
<b>3</b>	<b>Theoretischer Rahmen und Hypothesen</b>	17
3.1	Flexible Leadership Theory (FLT)	17
3.2	Führungsverhalten und freiwilliges Engagement	20
<b>4</b>	<b>Forschungsdesign</b>	25
4.1	Methode	25
4.2	Datenerhebung und Stichprobe	27
4.3	Kategorienbildung und Vorgehen	30
<b>5</b>	<b>Ergebnisse</b>	39
5.1	Veränderung des Führungsverhaltens	39
5.2	Freiwilliges Engagement im Home-Office	40
5.3	Ausprägungen Führungsverhalten & freiwilliges Engagement	42
5.4	Weitere Faktoren	56
<b>6</b>	<b>Diskussion der Ergebnisse, Limitationen und zukünftige Forschung</b>	57
<b>7</b>	<b>Fazit und praktische Implikationen</b>	63
	<b>Literaturverzeichnis</b>	67