

<b>1 Einleitung</b>	1
<b>2 Begriffsdefinitionen und Forschungsstand</b>	5
2.1 Aktuelle Home-Office-Studien – ein Überblick	5
2.2 Führung auf Distanz	8
2.3 Führung und Führungserfolg in der Öffentlichen Verwaltung	11
<b>3 Theoretischer Rahmen und Hypothesen</b>	17
3.1 Flexible Leadership Theory (FLT)	17
3.2 Führungsverhalten und freiwilliges Engagement	20
<b>4 Forschungsdesign</b>	25
4.1 Methode	25
4.2 Datenerhebung und Stichprobe	27
4.3 Kategorienbildung und Vorgehen	30
<b>5 Ergebnisse</b>	39
5.1 Veränderung des Führungsverhaltens	39
5.2 Freiwilliges Engagement im Home-Office	40
5.3 Ausprägungen Führungsverhalten & freiwilliges Engagement	42
5.4 Weitere Faktoren	56
<b>6 Diskussion der Ergebnisse, Limitationen und zukünftige Forschung</b>	57
<b>7 Fazit und praktische Implikationen</b>	63
<b>Literaturverzeichnis</b>	67