

## Inhalt

Vorwort .....	9
Einführung: Warum Sie dieses Buch lesen sollten .....	11
<b>Teil 1</b>	
<b>Umgeben von schlechten Chefs .....</b>	<b>21</b>
Kapitel 1	
Katastrophale Vorgesetzte – und was für ein Chaos sie anrichten können .....	22
Kapitel 2	
Warum Sie bei der Jobsuche in erster Linie auf Ihren Chef und nicht auf Ihren Arbeitgeber achten sollten .....	33
Kapitel 3	
Führung ist ein Kommunikationsprozess .....	41
Kapitel 4	
Wie Sie das Verhalten Ihres Chefs am besten verstehen und voraussagen können .....	57
Kapitel 5	
Die häufigsten Farbkombinationen – und woran man sie erkennt .....	67
Kapitel 6	
Warum Sie sich bei der Arbeit manchmal gestresst fühlen .....	78
Kapitel 7	
Warum Sie unbedingt einen roten Chef brauchen .....	97
Kapitel 8	
Warum Sie auf einen gelben Chef hoffen sollten .....	111
Kapitel 9	
Warum ein grüner Chef am besten für Sie ist .....	121
Kapitel 10	
Warum ein blauer Chef die ultimative Lösung ist .....	131

Kapitel 11	
Was die vier Farben nicht zeigen: Die Beweggründe für unser Verhalten .....	142
Kapitel 12	
Das Verhaltensprofil des Autors – und was Sie daraus lernen können .....	155
Kapitel 13	
Wie unterscheidet man zwischen Farben und Triebfedern? .....	165
Kapitel 14	
Der Unterschied zwischen Ihrer Persönlichkeit und Ihrem Verhalten .....	175
Kapitel 15	
Wie man sich am besten an das Verhaltensprofil seines Chefs anpasst .....	181
Kapitel 16	
Das fehlende Puzzleteil – wenn weder Farben noch Triebfedern eine ausreichende Erklärung liefern .....	192
Kapitel 17	
Umgeben von überflüssigen Chefs .....	208

## **Teil 2**

<b>Umgeben von faulen Mitarbeitern .....</b>	<b>217</b>
Kapitel 18	
Warum es Ihren Mitarbeitern so schwerfällt, ihre Arbeit zu machen .....	218
Kapitel 19	
Wie man die Farben seiner Mitarbeiter richtig einschätzt .....	233
Kapitel 20	
Zuckerbrot oder Peitsche – wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter? .....	242
Kapitel 21	
Führungskraft oder Spezialist – Ihre Aufgabe als Chef .....	255

Kapitel 22	
Wenn Sie ein effizienter roter Chef sind .....	269
Kapitel 23	
Wenn Sie ein inspirierender gelber Chef sind .....	286
Kapitel 24	
Wenn Sie ein fürsorglicher grüner Chef sind .....	302
Kapitel 25	
Wenn Sie ein analytischer, objektiver blauer Chef sind .....	315
Kapitel 26	
Wie stellt man am besten ein Team zusammen? .....	328
Kapitel 27	
Wie Sie Ihre Mitarbeiter aktiv ins Geschehen einbinden .....	336
Kapitel 28	
Wenn alle zustimmen, aber trotzdem nichts tun ... .....	354
Kapitel 29	
Wie wird man zu einem echten Faulpelz? .....	365
Kapitel 30	
Und nun das Allerschwierigste: Feedback .....	383
Kapitel 31	
Warum »Warum?« die wichtigste Frage ist .....	400
Schlusswort:	
Mitarbeiter künd?igen nicht wegen ihres Jobs, sondern wegen ihres Chefs .....	411
 Literaturempfehlungen .....	421
 Register .....	423
 Über den Autor .....	427