

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Zum Einstieg: Kritische Beobachtungen der (Weiterbildungs-) Praxis in Organisationen der Sozialen Arbeit .....</b>	<b>1</b>
<b>2 Weiterbildung in Organisationen der Sozialen Arbeit .....</b>	<b>7</b>
2.1 Weiterbildung – eine begriffliche Ein- und Abgrenzung .....	8
2.2 Die zentralen Funktionen der betrieblichen Weiterbildung .....	13
2.2.1 Anpassungsfunktion .....	13
2.2.2 Irritationsfunktion .....	18
2.3 Zur Bedeutsamkeit des Weiterbildungstransfers innerhalb der betrieblichen Weiterbildung .....	23
2.3.1 Zum Begriff des Transfers .....	23
2.3.2 Arten von Transfer .....	24
2.3.3 Zum Transferproblem .....	26
2.4 Konsequenzen für die Steuerung der betrieblichen Weiterbildung .....	29
Literatur .....	30
<b>3 Weiterbildungsmanagement als Ansatz zur Steuerung der betrieblichen Weiterbildung .....</b>	<b>35</b>
3.1 Grundlagen des Weiterbildungsmanagements .....	36
3.1.1 Zum Begriff des Weiterbildungsmanagements .....	36
3.1.2 Der Funktionszyklus als <i>Navigationssystem</i> .....	37
3.2 Weiterbildungsmanagement in der Umsetzung .....	40
3.2.1 Bedarfsanalyse .....	40
3.2.2 Ziele setzen .....	46
3.2.3 Erfolgskontrolle .....	53
3.2.4 Transfersicherung .....	60

3.3	Chancen und Grenzen eines Weiterbildungsmanagements zur Steuerung der betrieblichen Weiterbildung .....	68
3.3.1	Chancen eines Weiterbildungsmanagements .....	68
3.3.2	Grenzen eines Weiterbildungsmanagements .....	72
3.4	Konsequenzen für das Leitungshandeln in Einrichtungen der Sozialen Arbeit .....	77
	Literatur .....	79
<b>4</b>	<b>Grundannahmen und Zielsetzung eines systemischen Weiterbildungsmanagements .....</b>	<b>85</b>
4.1	Thesen zum systemischen Management .....	86
4.2	Konsequenzen für ein systemisches Weiterbildungsmanagement .....	93
4.3	Zur erweiterten Zielsetzung eines systemischen Weiterbildungsmanagements .....	97
4.3.1	Abkehr von der verengten Individuumzentrierung .....	97
4.3.2	Förderung eines Transfers II. Ordnung .....	99
	Literatur .....	103
<b>5</b>	<b>Systemisches Weiterbildungsmanagement in der Umsetzung .....</b>	<b>107</b>
5.1	Ansätze vor Beginn einer Weiterbildung .....	108
5.1.1	Bedarfsanalyse – systemisch .....	108
5.1.2	Ziele setzen – systemisch .....	118
5.2	Ansätze nach Beendigung einer Weiterbildung .....	127
5.2.1	Erfolgskontrolle – systemisch .....	128
5.2.2	Transfersicherung – systemisch .....	137
5.3	Konsequenzen für die Gestaltung von Entscheidungsprämissen .....	147
5.3.1	Zu den entscheidbaren Entscheidungsprämissen .....	147
5.3.2	Zur Bedeutsamkeit einer lernförderlichen Organisationskultur .....	153
	Literatur .....	158
<b>6</b>	<b>Systemisches Weiterbildungsmanagement: Eine abschließende Betrachtung .....</b>	<b>163</b>
6.1	Systemisches vs. traditionelles Weiterbildungsmanagement im Überblick .....	164

6.2 Leitorientierungen eines systemischen Weiterbildungsmanagements .....	168
6.3 Ausblick .....	170
Literatur .....	172
<b>Literatur .....</b>	<b>173</b>