

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Autorin	VII
 Vor dem Fall ist nach dem Fall ... über die Anbahnung von Arbeitsverträgen	
1 Was muss der Arbeitgeber bei der Stellenanzeige beachten? ..	1
2 Gibt es Fälle, in denen der Arbeitgeber bestimmte Personen bevorzugen darf?	2
3 Darf der Arbeitgeber eine bestimmte Religionszugehörigkeit zur Einstellungsvoraussetzung machen?	3
4 Muss der Arbeitgeber Personen, die sich keinem Geschlecht zuordnen, gesondert ansprechen?	4
5 Wie vermeidet der Arbeitgeber altersbezogene Diskriminierung?	4
6 Was passiert, wenn der Arbeitgeber bei der Einstellung eine Person benachteiligt hat?	5
7 Wie prüft das Gericht eine Diskriminierung?	6
8 Welche Daten kann der Arbeitgeber vom Bewerber fordern? ..	8
9 Gibt es Tabus im Vorstellungsgespräch?	9
10 Gibt es Fälle, in denen der Arbeitgeber nach diesen Punkten fragen darf?	9
11 Was passiert, wenn eine unzulässige Frage gestellt wird?	11
 Die ersten Schritte bzw. Vorüberlegungen vor dem Arbeitsvertrag ..	
12 Arbeitsvertrag – schriftlich, mündlich oder was?	13
13 Was muss im Arbeitsvertrag stehen?	14
14 Wie ist das mit der Informationspflicht bei älteren Verträgen? ..	16
15 Was passiert, wenn ich die Informationen nicht bzw. nicht rechtzeitig erteile?	16
16 Ein Einstellungskandidat soll Probearbeiten. Muss er bezahlt werden?	17
17 Welche Vergütung bekommt ein Praktikant?	17

18	Was, wenn der Praktikant krank wird?	18
19	Minijob, Midijob, Teilzeit, Vollzeit – macht das Arbeitsrecht hier Unterschiede?	18
20	Stichwort Mindestlohn – Wann ist er zu zahlen?	20
21	Was ist das Mindestentgelt in der Pflegebranche?	20
22	In welchen Fällen ist die Arbeitszeit zu dokumentieren?	22
23	Wie ist die Arbeitszeit zu dokumentieren?	23
24	Mindestlohn im Arbeitsvertrag – gibt es da etwas zu beachten?	24
25	Wie ist das bei Gleitarbeitszeit mit dem Mindestlohn?	24
26	Gibt es andere Vorschriften, aus denen sich ein zu zahlender Mindestlohn ergeben kann?	25
27	Welche Gesetze und Vorschriften muss der Arbeitgeber aushängen?	26

Bis dass die Frist uns scheidet ... über die Befristung von Arbeitsverträgen.		29
28	Wieso gibt es so strenge Vorschriften zur Befristung?	29
29	Sachgrundlos oder mit Sachgrund – was ist da der Unterschied?	31
30	Wie vereinbart der Arbeitgeber die Befristung?	32
31	Wann vereinbart der Arbeitgeber die Befristung?	33
32	Sind befristete Arbeitsverträge ordentlich kündbar?	34
33	Was ist eine Zweckbefristung?	34
34	Muss der Befristungsgrund im Vertrag angegeben werden? . . .	35
35	Wie oft oder wie lange kann der Arbeitgeber in welchen Fällen eine Befristung verlängern?	35
36	Wie wird der Vertrag verlängert?	37
37	Was muss der Arbeitgeber bei der Befristung zur Vertretung eines Mitarbeiters beachten?	38
38	Ist die Befristung bei Schwangeren wirksam?	39
39	Wie wird die Unwirksamkeit der Befristung geltend gemacht? .	40

Heute so morgen so ... über variable Arbeitszeiten	41
40 In welchem Umfang kann Abrufarbeit vereinbart werden?	41
41 Wenn eine durchschnittliche Zeit vereinbart ist, wie flexibel kann der Arbeitgeber diese dann abrufen?	43
42 Darf auch eine andere tägliche Mindestarbeitszeit als drei Stunden vereinbart werden?	44
43 Was kann passieren, wenn im Vertrag keine tägliche oder wöchentliche Arbeitszeit vereinbart worden ist?	45
44 Was gilt, wenn der Arbeitgeber mehr Stunden abruft, als nach § 12 TzBfG zulässig wäre?	46
45 Was gilt, wenn der Arbeitgeber weniger Stunden abruft, als nach § 12 TzBfG zulässig wäre?	47
46 Wie ist es bei der Vergütung der Feiertage bei Abrufarbeit? ...	47
 Rund um die Uhr im Einsatz ... über die Arbeitszeit von Pflegekräften	 49
47 Was ist eigentlich Schichtarbeit?	49
48 Was ist Nachtarbeit?	49
49 Welche besonderen Rechte gelten bei Nachtarbeit?	49
50 Welche arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse sollten bei der Regelung der Arbeitszeit in einem Betrieb beachtet werden? ..	50
51 Welche gesetzlichen Regeln gibt es bei der Schichtarbeit zu berücksichtigen?	51
52 Was ist der Unterschied zwischen Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft?	52
53 Wie ist es mit den Wegen zum Einsatzort?	53
54 Ist die Zeit für das Umkleiden auch als Arbeitszeit zu vergüten?	54
55 Dürfen Arztbesuche während der Arbeitszeit erfolgen und ist diese Zeit dann zu vergüten?	55
56 Dürfen Dienstpläne später noch geändert werden?	55
 Manchmal reicht's einfach nicht ... über Nebenbeschäftigungen	 57
57 Wie ist die gesetzliche Lage zum Thema Nebentätigkeit?	57
58 Darf der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer eine Nebenbeschäftigung untersagen?	57

59	Darf der Arbeitgeber vom Arbeitnehmer Auskunft über einen Nebenjob verlangen?	58
 Ab in den Süden ... über den Urlaub		
60	Wer hat Anspruch auf Urlaub?	59
61	Wie errechnet sich der Urlaubsanspruch?	59
62	Wie ist das mit dem Urlaubsanspruch für Schwerbeschädigte?.	60
63	Wie ist das mit dem Mehrurlaub für Pflegekräfte?.....	61
64	Wer kann noch Zusatzurlaub erhalten?	62
65	Wer gewährt Urlaub?	62
66	Darf der Arbeitgeber gewährten Urlaub widerrufen?	63
67	Darf der Arbeitnehmer im Urlaub einer Nebenbeschäftigung nachgehen?	64
68	Was ist ein Urlaubsabgeltungsanspruch?.....	64
69	Wann verfällt ein Urlaubsanspruch?.....	65
70	Verfällt der Urlaubsanspruch ersatzlos?.....	66
71	Ist der Anspruch auf Urlaubsabgeltung vererblich?	67
 Schnupfen und Co ... über die Erkrankung im Arbeitsrecht.		
72	Wie ist es mit der neuen Regelung zum Krankenschein?	69
73	Welche Pflichten hat der Arbeitnehmer, wenn er erkrankt?....	69
74	Darf der Arbeitgeber nach der Art der Erkrankung fragen?	70
75	Unter welchen Voraussetzungen muss der Arbeitgeber Entgeltfortzahlung leisten?.....	71
76	Wie lange muss der Arbeitgeber Entgeltfortzahlung leisten?...	72
77	Wer zahlt die Entgeltfortzahlung?.....	73
78	Wie ist es, wenn der Arbeitnehmer im Urlaub erkrankt?	74
79	Was wenn der Krankenschein nicht kommt?	74
80	Kann einem erkrankten Arbeitnehmer gekündigt werden?	75
81	Was ist bEM und wozu ist das gut?	76
82	Wie wird das bEM durchgeführt?	77
83	Wer ist am bEM zu beteiligen?	78
84	Welche Konsequenzen hat es, wenn ein bEM nicht durchgeführt wird?.....	79

Manche sind eben etwas gleicher ... über die Gleichbehandlung	81
85 Was heißt Gleichbehandlung?	81
86 Inwieweit muss der Arbeitgeber die Gleichbehandlung beachten?	82
87 Welche Ansprüche ergeben sich aus dem Entgelttransparenzgesetz?	83
88 Wie gestaltet sich das Auskunftsverlangen?	84
89 Wie ist das Vergleichsentgelt zu ermitteln?	84
90 Was ist der Entgelt-Median?	85
91 Was umfassen die Gleichstellungsansprüche?	86
 Alles hat ein Ende ... über Kündigung und Aufhebungsvertrag	 87
92 Gibt es Regeln, wie sich ein Arbeitnehmer im Arbeitsverhältnis zu verhalten hat?	87
93 Welchen Weisungen muss ein Arbeitnehmer nun Folge leisten?	87
94 Was sind Nebenpflichten aus dem Vertrag?	89
95 Darf ein Arbeitnehmer Bilder von anderen Unternehmensangehörigen in Social-Media-Kanälen veröffentlichen?	89
96 Darf ein Arbeitgeber die private Nutzung des Internets am Arbeitsplatz verbieten?	90
97 Darf eine Pflegekraft Geschenke von Betreuten und Patienten annehmen?	91
98 Welche Rechte hat der Arbeitgeber bei Alkohol oder Drogenmissbrauch?	92
99 In welchen Umfang dürfen Mitarbeiter vom Arbeitgeber überwacht werden?	93
100 Welche Rechte hat der Arbeitnehmer, wenn er unzulässig überwacht wird?	94
101 Was gilt, wenn ein Mitarbeiter aufgrund einer Überwachungsmaßnahme einer Pflichtverletzung überführt wird?	95
102 Ist Low-Performance eine Pflichtverletzung?	95
103 Wann kann der Arbeitgeber bei einer Low-Performance kündigen?	96

104	Wie kann ein Arbeitgeber auf eine Pflichtverletzung reagieren?	97
105	Was gehört in eine Abmahnung?	98
106	Wann muss die Abmahnung aus der Akte entfernt werden? ...	99
107	Wann kann der Arbeitgeber kündigen?	100
108	Was ist der Unterschied zwischen außerordentlicher und ordentlicher Kündigung?	101
109	Wie lange darf der Arbeitgeber mit einer außerordentlichen Kündigung warten?	101
110	Was ist ein Verbrauch des Abmahngrundes?	102
111	Was ist eine außerordentliche Kündigung mit sozialer Auslauffrist?	103
112	Kann der Arbeitgeber gegen den Arbeitnehmer Schadensersatzansprüche bei einer berechtigten außerordentlichen Kündigung geltend machen?	103
113	Gibt es auch Schadensersatzansprüche eines unberechtigt gekündigten Arbeitnehmers?	104
114	Kann auch der Arbeitnehmer außerordentlich kündigen?	104
115	Welche Rechte gibt es, wenn der Arbeitnehmer ohne Einhaltung der Kündigungsfrist kündigt?	105
116	Wann ist eine Vertragsstrafen-Klausel bei vorzeitiger Vertragsauflösung wirksam?	106
117	Welche Rechte ergeben sich, wenn der Arbeitnehmer schon in der Kündigungsfrist bei einem Konkurrenten anfängt?	107
118	Hat ein gekündigter Arbeitnehmer Anspruch auf eine Abfindung?	108
119	Wie ist es mit der Vererblichkeit des Abfindungsanspruches?..	109
120	Was gehört in ein ordnungsgemäßes Kündigungsschreiben? ..	109
121	Wie übergibt der Arbeitgeber die Kündigung ohne rechtliche Risiken?	111
122	Kündigung – und dann kommt die Krankschreibung – was gilt nun?	112
123	Sollte man einen Arbeitnehmer nach der Kündigung freistellen?	113
124	Ist es ein Kündigungsgrund, wenn ein Mitarbeiter sich abfällig auf Facebook äußert?	114

125	Was gehört alles in einen Aufhebungsvertrag?	115
126	Was ist eine Massenentlassung?	116
127	Wie ist die Massenentlassung vorzubereiten?	116
128	Wann muss die Anzeige bei der Agentur für Arbeit sein?.....	117
Am Ende ist der Streit ... vor dem Arbeitsgericht		119
129	Wie läuft ein Gerichtsverfahren vor dem Arbeitsgericht ab? ...	119
130	Was gehört zu einer Klageschrift?	120
131	Was sollte der Arbeitgeber über die Kosten eines Arbeitsgerichtsprozesses wissen?	120
132	Noch etwas Statistik gefällig?	121