

Inhalt

Schluss mit dem Azubi-Frust! – Welchen Nutzen dieses Buch Ihnen und Ihrem Unternehmen bringt	9
Die 13 teuersten Fehler beim Azubi-Recruiting und wie man sie vermeidet	13
1. »Das machen wir schon alles« – Aber stimmt die Umsetzung?	14
2. Ausbildungsmessen: Warum Kugelschreiber oft interessanter sind als Ihr Unternehmen	21
3. Schülerpraktika: Warum die potenzielle Goldgrube manchmal nur Ressourcen verbrennt	25
4. »Azubigewinnung machen bei uns die Personaler« – Warum Chefs das ändern müssen	32
5. »Wir machen jetzt alles digital« – Doch verfängt das auch?	41
6. »Wir haben engagierte Mitarbeitende« – Informieren die noch oder vermarkten sie schon?	47
7. Präsentationen – Wann sie ins Leere laufen	53
8. »Schulklassen besuchen uns regelmäßig« – Und wer bewirbt sich danach?	60
9. »Wir ködern mit dem Führerschein!« – Bringt das wirklich was?	63

10. Werbung und Info-Materialien – An der Zielgruppe oft vorbei	67
11. Stellenanzeigen und Karriereportale – Warum 16-Jährige damit fremdeln.....	72
12. Künftige Azubis gehören zur Generation Z – Aber zwischen 11 und 26 liegen Welten.....	76
13. Auswerten und Nachsteuern – Stimmen Aufwand und Nutzen noch?	80
8 Mythen der Azubigewinnung und warum sie Ihren Erfolg unnötig ausbremsen.....	89
Mythos 1 – Die Jugend ist nicht zu gebrauchen	90
Mythos 2 – Es gibt keine passenden Auszubildenden.....	97
Mythos 3 – Niemand hat Lust auf Ausbildung	101
Mythos 4 – Schüler sind doch noch Kinder.....	107
Mythos 5 – Wer sich bei uns nicht bewirbt, will auch keine Ausbildung	113
Mythos 6 – Eltern und Lehrer müssen die Berufswünsche wecken	117
Mythos 7 – Es steht alles im Internet, die müssen sich nur mal entscheiden	123
Mythos 8 – Azubigewinnung ist teuer	125

Die Methode »BERUFSTALENT entdecken«: Erfolgreiche Azubigewinnung in 6 Schritten	131
1. Interesse für Berufe und Betrieb wecken	137
2. Jugendliche wirklich begeistern und wie das gelingt	142
3. Kopf-Herz-Hand-Erfahrungen im Betrieb anbieten	148
4. Berufe am realen Arbeitsort ausprobieren lassen	154
5. Interessenten zu weiteren Praxistests führen.....	162
6. Dranbleiben und Ausbildungsverträge schließen, die halten	167
Besser geht's nicht: Unternehmen entdecken Berufstalente, und Jugendliche entdecken ihr BERUFSTALENT	175
Eine kleine praktische Hilfe	185
Über die Autorin.....	189