

Inhaltsverzeichnis

1	Personalentwicklung in Schulen als Führungsaufgabe.	
	Eine Einleitung	1
	Felicitas Thiel und Claudia Manuela Schewe	
2	Vorgehen und Methodik der Analyse rechtlicher Dokumente	
	zur schulischen Personalentwicklung	11
	Felicitas Thiel und Claudia Manuela Schewe	
3	Leitbilder schulischer Personalentwicklung in den Referenzrahmen	
	zur Schulqualität der 16 Länder	19
	Jasmin Tarkian	
4	Personalbezogene Befugnisse von Schulleiterinnen und Schulleitern	59
	Claudia Manuela Schewe und Felicitas Thiel	
5	Personalgewinnung als Grundlage schulischer Personalentwicklung	73
	Felicitas Thiel und Claudia Manuela Schewe	
6	Dienstliche Beurteilung als multifunktionales Instrument des	
	Personalmanagements und der Personalentwicklung in Schulen	133
	Felicitas Thiel, Claudia Manuela Schewe und Thomas Riecke-Baulecke	
7	Instrumente individualisierter Personalentwicklung:	
	Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen und Anreizsysteme.	173
	Felicitas Thiel und Claudia Manuela Schewe	

- 8 Fortbildung und Kompetenzentwicklung als Kern schulischer Personalentwicklung** 237
Claudia Manuela Schewe, Norbert Maritzen und Felicitas Thiel
- 9 Qualifizierung von Schulleiterinnen und Schulleitern für Aufgaben der Personalentwicklung** 289
Barbara Muslic, Eva-Maria Lankes, Claudia Manuela Schewe und Felicitas Thiel
- 10 Schulische Personalentwicklung als Führungsaufgabe in den 16 Ländern der Bundesrepublik Deutschland: Herausforderungen und Perspektiven** 355
Felicitas Thiel, Claudia Manuela Schewe, Eva-Maria Lankes, Norbert Maritzen und Thomas Riecke-Baulecke